

Lugar y fecha:	Madrid	8 de abril de 2013
----------------	--------	--------------------

**Primera oleada de 2013 del estudio internacional Randstad Workmonitor**

## España se encuentra entre los principales países de la Unión Europea con un mayor índice de movilidad laboral

- España cuenta con un Índice de Movilidad de 102, cuatro puntos más que el anterior trimestre, seis por debajo de la media internacional y en línea con países como Australia (102), Noruega (100) o Japón (100)
- El 73% de españoles no está buscando trabajo de forma activa y prefiere mantener su estabilidad, mientras que un 19% ha cambiado de puesto en los dos últimos años
- El 40% de españoles cree que podría conseguir un empleo similar en los próximos seis meses y un 42% también ve posibilidades, aunque fuera un puesto de trabajo en condiciones diferentes.
- Cuando los españoles deciden cambiar de trabajo, lo hacen sobre todo por motivos de reorganizaciones y fusiones de compañías (30%); en busca de mejores condiciones de trabajo (29%) y por ambición profesional (26%), como el salario

**Madrid, 8 de abril de 2013.** – Elaborado a partir de 14.000 encuestas realizadas en 32 países, el **Randstad Workmonitor** recoge en su nueva oleada, correspondiente al primer trimestre de 2013, las claves de las expectativas laborales de los trabajadores. El estudio internacional se consolida como uno de los más relevantes en el mercado por volumen de la muestra.

Con este informe, Randstad analiza y compara el **Índice de Movilidad Laboral** de distintos países a partir de una combinación de datos procedentes de la confianza en mantener el empleo, las expectativas a cambiar de puesto de trabajo, el porcentaje de personas que están buscando nuevas oportunidades profesionales y la satisfacción en el entorno laboral.

Según la última oleada del informe Workmonitor de Randstad, **España cuenta con un Índice de 102, cuatro puntos más que en el anterior trimestre**, y se sitúa entre los tres países de la Unión Europea de los 15 con una mayor movilidad laboral, solo superada por Francia (109) y Reino Unido (105). En un contexto internacional más amplio, el mercado español se encuentra **seis puntos por debajo de la media internacional** y en línea con países como Australia (102), Noruega (100), o Japón (100). Malasia (136) India (150) y Brasil (138) son los países con más movilidad y, por tanto, donde se esperan más cambios en las plantillas de los trabajadores.

Mientras, Luxemburgo (81) e Italia y Alemania (91) son los países con un índice sensiblemente menor a la media y, por ende, donde las expectativas de cambio entre empleos es más baja y se espera menos rotación en las organizaciones.

**Se mantiene el nivel de confianza en encontrar empleo del trimestre anterior**

En relación a la confianza ante el empleo, la situación se mantiene en los mismos parámetros del trimestre anterior. **El 40% de españoles cree que podría conseguir un empleo similar en los**

## Nota de prensa

próximos seis meses y un 42% también ve posibilidades, aunque fuera un puesto de trabajo en condiciones diferentes.

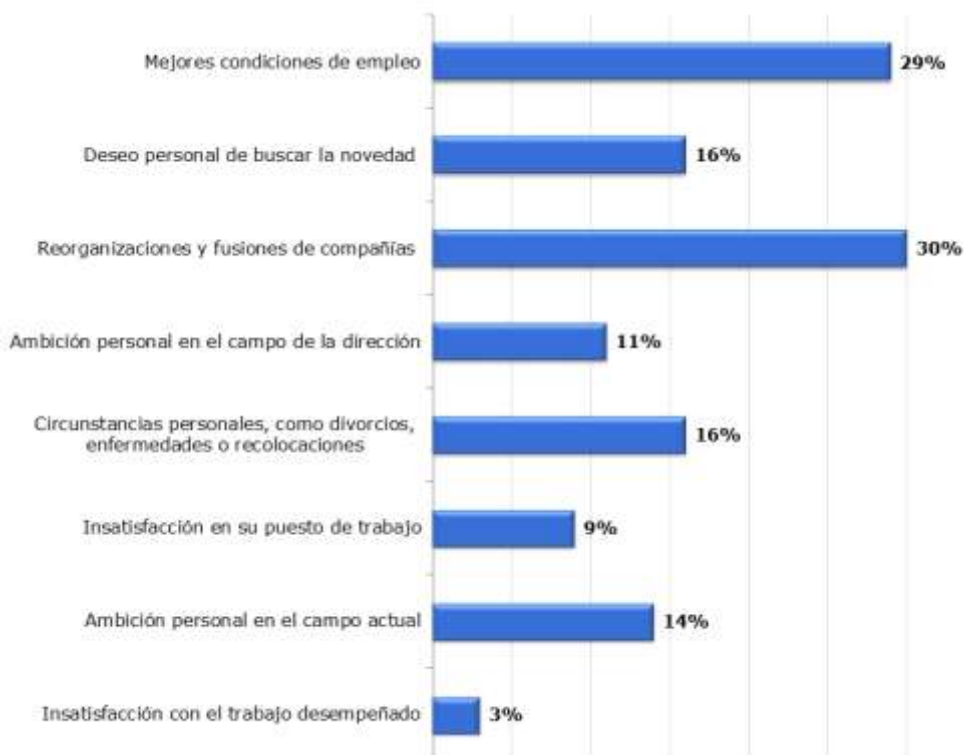
### Escasa intención de cambiar de empleo

En esta línea, y dada la situación económica actual, es lógico pensar que los trabajadores apuesten por la estabilidad. Al igual que el año pasado, un 73% asegura que no se encuentra buscando un trabajo nuevo de forma activa, aunque se muestran abiertos a un cambio.

Esta situación también se refleja en el porcentaje de empleados que han cambiado de trabajo recientemente. Solo un 19% de españoles lo han hecho en los últimos dos años, lo que supone una de las cifras más bajas de la UE, superando únicamente a Italia (16%), Luxemburgo (16%) y Bélgica (18%), y a nivel internacional solo a Japón (18%). Los países europeos en los que ha habido una mayor movilidad en esta materia son Turquía (34%), Dinamarca (26%), Polonia (25%), Suiza (24%), y Grecia (24%).

Cuando los españoles deciden cambiar de trabajo los motivos son diversos. Los aspectos empresariales como reorganizaciones y fusiones de compañías (30%), la búsqueda de mejores condiciones de trabajo (29%) y la ambición profesional (26%), como el salario, lideran el ranking de prioridades a la hora de cambiar de empleo. Le siguen por orden de importancia el deseo personal de buscar la novedad (16%), las circunstancias personales, como divorcios, enfermedades o recolocaciones (16%), el no estar satisfecho en su puesto (9%) y también que la empresa esté insatisfecha con el trabajo desempeñado (3%).

### ¿Por qué quieren los españoles cambiar de trabajo?



Fuente Randstad

## Nota de prensa

### La confianza en mantener el empleo, en la misma línea que el trimestre anterior

Las reestructuraciones de plantilla en las empresas son una de las situaciones que más afectan a los trabajadores, un hecho cada vez más habitual en las empresas debido al contexto económico actual. Tal es así, que la confianza en mantener el empleo sigue en **una evolución negativa en el mercado laboral respecto al trimestre anterior**. Esta situación viene motivada, en parte, por el aumento constante del desempleo, que supera, según datos del **Ministerio de Empleo y Seguridad Social**, los 5 millones de personas, a pesar de que en marzo descendió el paro **tan solo un 0,1%**.

### Ligero ascenso en la satisfacción en el entorno laboral

El **Índice de Movilidad Laboral** también contempla un análisis de la satisfacción que muestran los trabajadores respecto a su empresa actual. **El 69% de los empleados consultados manifiesta su satisfacción respecto a su entorno laboral**, dos puntos más que en el trimestre anterior y **tres más también respecto a la situación anímica de hace un año**. En este sentido, el estudio de Randstad detecta un ligero ascenso en este aspecto y, al mismo tiempo, muestra una estabilización de este campo de estudio en el mercado laboral español.

**Índice de Movilidad Laboral** se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo.

### Sobre Randstad Workmonitor

El Randstad Workmonitor se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo.

Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2013 se contó con una muestra total de 14.000 entrevistas.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 29.300 empleados en 4.600 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2012 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 17.086 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: [www.randstad.es](http://www.randstad.es)

<b>Departamento Comunicación Randstad</b>	Leticia Serrano	Tel.: 91 490 62 19
		<a href="mailto:prensa@randstad.es">prensa@randstad.es</a>
<b>Román y Asociados</b>	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00
		<a href="mailto:prensa@randstad.es">prensa@randstad.es</a>