

Lugar y fecha:	Madrid	6 de mayo de 2013
----------------	--------	-------------------

Randstad lanza un programa de formación en selección de personal para más de 200 jóvenes desempleados

- Ante el hecho de que los jóvenes son uno de los colectivos más castigados en lo que a empleo se refiere, Randstad ha puesto en marcha el Plan Jóvenes Desempleados, subvencionado por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
- El programa consiste en 14 programas formativos que tendrán lugar en diversas fechas de mayo a agosto en ocho ciudades de España (Bilbao, Madrid, Vigo, Barcelona, Zaragoza, Valencia, Oviedo y Sevilla)
- Cada alumno recibirá 54 horas lectivas para que los participantes se formen como futuros selectores de empleo, y otras 36 horas de prácticas no laborales que se impartirán directamente en las propias oficinas de Randstad para una toma de contacto real
- La clave de este programa no solo es mejorar las competencias profesionales de estos jóvenes para aumentar sus posibilidades de inserción o permanencia en el mercado de trabajo, ayudándoles en definitiva a construir su futuro profesional, sino que, sobre todo, ofrece la posibilidad de aplicar en un entorno real los conocimientos adquiridos durante la formación recibida, un hecho clave en este segmento de la población

Madrid, 6 de mayo de 2013. – Los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) referentes al primer trimestre de 2013 confirman que uno de los colectivos más castigados por la situación económica actual son los menores de 25 años, con una tasa de paro del 57,22% (frente a la media de la Unión Europea del 22,8%), lo que se traduce en 960.400 desocupados.

En esta línea, el informe internacional "Into the Gap" que acaba de publicar Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, señala que es imprescindible revisar las prioridades de gasto y reasignar fondos para apoyar a los jóvenes y poner en práctica el Plan de Acción de la Juventud, en particular en lo que respecta a la calidad y la adecuación al mercado laboral de la formación profesional y la educación.

Conscientes de la situación que atraviesan los jóvenes de nuestro país, Randstad ha diseñado un plan para mejorar su empleabilidad para así facilitar su acceso al mercado laboral. El programa se dirige a jóvenes menores de 30 años que todavía no han accedido a su primer empleo, o bien son desempleados de larga duración (en los últimos 18 meses), o no disponen de cualificación, es decir, no tienen titulación universitaria, ni carnet profesional ni título de FP.

Calendario del Plan Jóvenes Desempleados de Randstad	
Ciudad	Fecha de inicio
BILBAO	13 de mayo y 1 de julio
MADRID	27 de mayo, 17 de junio y 15 de julio
BARCELONA	3 de junio, 1 de julio y 24 de agosto
VIGO	27 de mayo
ASTURIAS	24 de junio
ZARAGOZA	10 de junio y 8 de julio
VALENCIA	22 de julio
SEVILLA	17 de junio

Nota de prensa

En opinión de Esther Bartolomé Campos, Manager de Formación en Randstad España, la clave de este programa “no solo es mejorar las competencias profesionales de estos jóvenes para aumentar sus posibilidades de inserción o permanencia en el mercado de trabajo, ayudándoles en definitiva a construir su futuro profesional, sino que sobre todo ofrece la posibilidad de aplicar en un entorno laboral los conocimientos adquiridos durante la formación recibida, un hecho clave en este segmento de la población”.

Este Plan para Jóvenes Desempleados, puesto en marcha por la multinacional holandés de RRHH Randstad, está subvencionado por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FTFE), ofrecerá cursos de innovación y tecnologías de la información y comunicación aplicadas al reclutamiento y selección de personal, para que los participantes se formen como futuros profesionales en selección de personal.

Al ser una convocatoria de ámbito estatal, podrán participar un total de 215 jóvenes en ocho ciudades de España. Las fechas de inicio de los cursos corresponden en Bilbao al 13 de mayo y al 1 de julio; en Madrid, 27 de mayo, 17 de junio y 15 de julio; Vigo, 27 de mayo; Barcelona, 3 de junio, 1 de julio y 24 de agosto; Zaragoza, 10 de junio y 8 de julio; Sevilla, 17 de junio; Asturias, 24 de junio; y Valencia, 22 de julio.

El programa consiste en 14 cursos, con un total de 756 horas de formación y otras 504 horas de prácticas reales. Cada alumno recibirá 54 horas lectivas para adquirir la competencia técnica para el diseño (fases, intervinientes, procesos y resultados esperados) de un proceso de selección mediante la aplicación de técnicas convencionales de reclutamiento y selección con un aprovechamiento óptimo de las nuevas tecnologías de información y comunicación. A esto se sumarán otras 36 horas de prácticas no laborales que se impartirán directamente en centros de trabajo, concretamente, en las propias oficinas de Randstad para una toma de contacto real.

Los jóvenes interesados en participar en este programa formativo deben remitir su currículum vitae al correo electrónico formacionrandstad@randstad.es

Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 29.300 empleados en 4.600 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2012 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 17.086 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: www.randstad.es

Departamento Comunicación Randstad	Ignacio Raich	Tel.: 93 587 75 04 prensa@randstad.es
Román y Asociados	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es