



BinterCanarias
CORPORACIÓN CANARIA DE AVIACIÓN



Lugar y fecha:

Madrid

8 de julio de 2014

La Fundación Randstad y Binter Technic colaboran para la integración de personas con discapacidad en Canarias

- La compañía aérea donará 9.500 euros a la institución para colaborar en su lucha por la igualdad de oportunidades en las Islas
- Desarrollarán itinerarios de inserción sociolaboral para mejorar la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión
- Lanzarán una campaña de sensibilización a través de la revista del grupo, que cuenta con más de 5.000 lectores diarios

Madrid, 8 de julio 2014.- La Fundación Randstad y la compañía aérea Binter Technic han firmado un acuerdo de colaboración para impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad en las Islas Canarias. El acuerdo de colaboración, que comienza a implementarse hoy, tiene una vigencia de un año, aunque podrá prorrogarse con el acuerdo previo de ambas partes. Además de las acciones de inserción laboral, Binter Technic apoyará económicamente a la Fundación, con una donación de 9.500 euros para colaborar en su lucha a favor de la igualdad de oportunidades.

El convenio conlleva la colaboración de Binter Technic (empresa de servicios de mantenimiento aeronáutico de Binter) con la Fundación para apoyar su Proyecto Integrados Canarias, con el que se desarrollan itinerarios de inserción sociolaboral para mejorar la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión. Binter Technic se compromete a poner en conocimiento de la Fundación Randstad cualquier vacante de la compañía que pueda ser cubierta mediante la contratación o incorporación en prácticas de personas en riesgo de exclusión social.

Además del programa de inserción, el convenio contempla acciones de sensibilización dentro de la propia compañía aérea para fomentar la igualdad de oportunidades entre sus 150 trabajadores. También se desarrollarán campañas de comunicación para fomentar la integración laboral de las personas con discapacidad en Canarias, a través de la revista de Binter, presente en los 130 vuelos diarios del grupo aéreo y que leen, cada día, más de 5.000 personas.

“Permitirá sensibilizar a la sociedad canaria de la valía de las personas con discapacidad”

María Viver, directora de la Fundación Randstad, se muestra “muy esperanzada” con el contenido del nuevo convenio que, a su juicio, “permitirá sensibilizar a la sociedad canaria de la valía de las personas con discapacidad y los beneficios sociales que supone la incorporación activa de estas personas en el mercado laboral”. Viver añade que la Fundación Randstad “trabaja para tejer y



BinterCanarias
CORPORACIÓN PÚBLICA DE ESPAÑA



construir una red real y efectiva de oportunidades de integración laboral para las personas desfavorecidas en toda España”.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^ª M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas; Juan Pedro Abeniacar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Información de contacto		
Departamento de Comunicación Randstad	Leticia Serrano	prensa@randstad.es
Román y Asociados	David Vega Javier Aguilar	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es