

Lugar y fecha:

Madrid

11 de mayo de 2015

Análisis Randstad – Tipo de jornada de los trabajadores en España

Aumenta el número de trabajadores a tiempo completo tras seis años de descensos consecutivos

- A nivel nacional, los empleados a tiempo completo superan los 14.600.000, un aumento del 3% respecto a 2014, cuando esta cifra se situaba en 14.200.000
- Construcción es el sector donde más crece el número de trabajadores que desarrollan su actividad a tiempo completo, con una variación del 11%
- Más del 90% de los profesionales ocupados con jornada a tiempo parcial desarrollan su actividad en el sector servicios
- Aragón, Baleares y Canarias son las comunidades autónomas que han registrado el crecimiento de trabajadores con jornada completa más pronunciado, todas ellas por encima del 6%

Madrid, 11 de mayo de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis sobre la jornada de trabajo de los empleados en España en función de la región en la que desarrollan su actividad, su sexo y sector profesional. Para ello, ha analizado los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística desde el primer trimestre de 2007 hasta 2015.

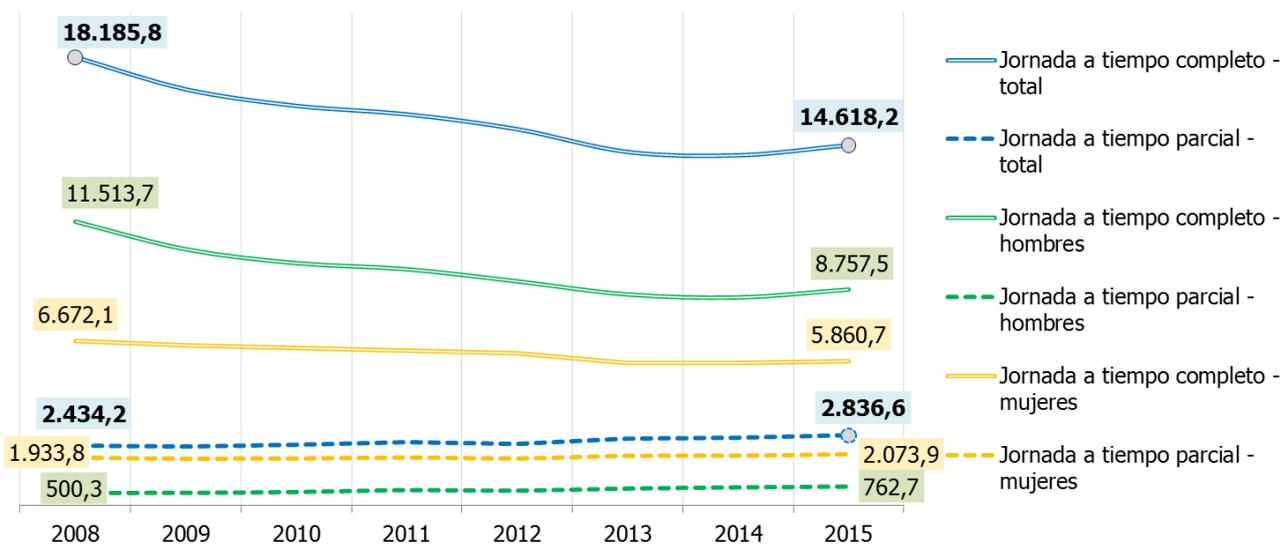
El análisis de Randstad detecta que el número de trabajadores a tiempo completo¹ ha aumentado un 2,9% en el último año. En el primer trimestre de 2015 había más de 14.618.000 profesionales desarrollando su actividad de esta manera, frente a los 14.205.000 del mismo periodo de 2014.

Cabe destacar que 2014 supuso un punto de inflexión para los trabajadores a tiempo completo. El estudio de Randstad revela que, tras 6 años consecutivos en los que descendía el número de profesionales que desarrollaban su actividad a tiempo completo (2008-2014), 2015 ha sido el primero en el que ha crecido.

El trabajo a tiempo parcial, por su parte, ha experimentado una variación diferente. 2015 es el tercer año que aumenta de manera sucesiva, aunque su incidencia en el mercado laboral aún se sitúa lejos del trabajo a tiempo completo, con 5 empleados a tiempo completo por cada empleado a tiempo parcial. Durante el último año, debido a la positiva evolución registrada por el mercado laboral, los trabajadores a tiempo parcial han aumentado un 3,3%, pasando de los 2.746.000 hasta los 2.837.000 (primer trimestre de 2014 frente al mismo periodo de 2015).

¹ Se denomina trabajadores a tiempo completo a quienes realizan una jornada habitual semanal superior a las 30 horas laborales

Evolución de los trabajadores a jornada completa y parcial por sexo (cifras en miles de personas)



Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

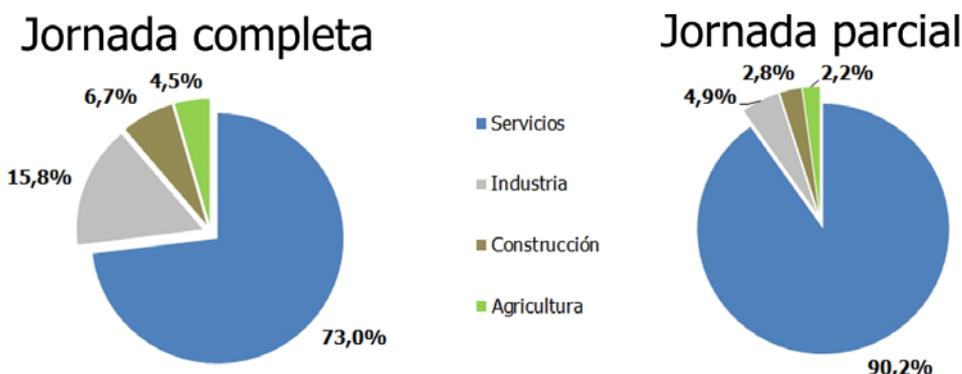
El trabajo a tiempo parcial, más común en mujeres y en el sector servicios

El tipo de jornada tiene relación directa con el sexo de los trabajadores y su evolución en los últimos años ha sido diferente en ambos casos. En primer lugar, las mujeres han sido, tradicionalmente, aquellas que han desarrollado en mayor medida jornadas de trabajo a tiempo parcial. En este sentido, la proporción de empleados a tiempo parcial en 2007 era de 4 mujeres por cada hombre. En 2015, sin embargo, se ha reducido a 3 mujeres por cada hombre. Este acercamiento ha venido motivado por el mayor incremento de varones con esta jornada (+41% desde 2007) frente a la menor variación en mujeres (+6,8% desde 2007).

Cuando se analiza la jornada de trabajo en función del sector en el que se enmarca el profesional, el análisis de Randstad pone de manifiesto las diferencias en la evolución de unos y otros. En este sentido, el sector de la construcción es el que más ha crecido en cuanto a trabajadores a tiempo completo respecto a 2014, con un aumento superior al 11%. Le siguen industria, que registra una variación del 6,6%, y servicios, con un 2,3%. Agricultura, por su parte, es el único sector que desciende, con un -10%.

A pesar del aumento de trabajadores a jornada completa en construcción, cabe destacar que este incremento ha sido aún más pronunciado cuando se analizan los empleados a jornada parcial. En esta línea, el aumento es del 32%, ya que han aumentado desde los 59.400 hasta los 78.600 en el último año.

Peso de los sectores por tipo de jornada (Q1 / 2015)



Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

Se debe tener en cuenta, en este punto, que la jornada de trabajo a tiempo parcial continúa siendo, en gran medida, un modelo que se aplica en el sector servicios, que acumula más del 90% de los profesionales con esta jornada. La división del peso por sectores de los trabajadores a jornada completa se asemeja, en mayor medida, al reparto de los sectores productivos a nivel nacional.

Euskadi, Baleares y Asturias, regiones donde más aumenta la jornada parcial

Otro de los factores que influyen en el tipo de jornada de los trabajadores está relacionado con la región en la que desarrollan su actividad. En este sentido, se detecta un aumento de la jornada a tiempo completo y a tiempo parcial, a nivel nacional, de un 3% aproximadamente; sin embargo, cada comunidad autónoma ha experimentado una evolución diferente.

CCAA	Var. Jornada Parcial	Var. Jornada completa
Aragón	-9,0%	7,4%
Baleares	19,7%	7,2%
Canarias	-1,9%	6,0%
Comunitat Valenciana	5,3%	4,6%
Madrid	12,4%	4,6%
Catalunya	-10,2%	4,5%
Extremadura	3,6%	3,1%
Nacional	3,3%	2,9%
Cantabria	2,4%	2,8%
Andalucía	5,5%	2,1%
Castilla y León	1,6%	1,2%
La Rioja	7,1%	0,1%
Galicia	4,4%	-0,2%
Castilla-La Mancha	5,2%	-0,5%
Murcia	-6,4%	-0,8%
Navarra	1,7%	-1,4%
Asturias	12,4%	-1,6%
Euskadi	23,8%	-2,0%

Fuente: Randstad a partir del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El análisis de Randstad desvela que Euskadi, Baleares, Asturias y Madrid son las regiones donde más ha crecido el número de trabajadores con jornada parcial en el último año. Todas ellas han aumentado por encima del 12%, alcanzando incluso el 23,8% en el caso de Euskadi.

En la parte inferior, Catalunya, Aragón, Murcia y Canarias son las regiones que registran un descenso de sus empleados con este tipo de jornada laboral.

Por otra parte, en cuanto a la jornada a tiempo completo, Randstad detecta que Aragón, Baleares y Canarias experimentan aumentos superiores al 6%. Le siguen Comunitat Valenciana, Madrid y Catalunya, todas con ratios de crecimiento en torno al 4,5%.

En este modelo contractual encontramos 6 comunidades autónomas que acumulan variaciones negativas en el último año. Euskadi, que presentaba el aumento más pronunciado de trabajadores a tiempo parcial, es la que más desciende en cuanto a trabajadores a tiempo completo, con un -2%. Después se sitúan Asturias y Navarra, con un -1,6% y -1,4%, respectivamente. Galicia, Castilla-La Mancha y Murcia son las tres regiones restantes que han descendido en este punto.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en [@randstad_es](#) en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [Google+](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Trabajadores por tipo de jornada y variación (Q1 2014 – Q1 2015)

CCAA	Total trabajadores	Jornada a tiempo completo			Jornada a tiempo parcial		
		Trabajadores Q1/2015	Trabajadores Q1/2014	Variación 2014/2015	Trabajadores Q1/2015	Trabajadores Q1/2014	Variación 2014/2015
Andalucía	2.683.700	2.198.000	2.152.200	2,1%	485.800	460.400	5,5%
Aragón	524.500	448.600	417.500	7,4%	75.900	83.400	-9,0%
Asturias	371.800	318.400	323.700	-1,6%	53.300	47.400	12,4%
Baleares	455.900	385.900	360.100	7,2%	69.900	58.400	19,7%
Canarias	771.500	645.500	609.200	6,0%	126.000	128.400	-1,9%
Cantabria	226.300	196.100	190.700	2,8%	30.200	29.500	2,4%
Castilla y León	913.300	770.400	761.000	1,2%	142.900	140.600	1,6%
Castilla-La Mancha	707.000	605.200	608.500	-0,5%	101.800	96.800	5,2%
Catalunya	3.023.200	2.594.800	2.483.600	4,5%	428.400	477.100	-10,2%
Comunitat Valenciana	1.836.300	1.466.400	1.401.300	4,6%	370.000	351.400	5,3%
Euskadi	870.300	698.700	712.900	-2,0%	171.700	138.700	23,8%
Extremadura	350.100	292.900	284.000	3,1%	57.200	55.200	3,6%
Galicia	987.500	838.800	840.400	-0,2%	148.700	142.400	4,4%
La Rioja	126.900	105.700	105.600	0,1%	21.200	19.800	7,1%
Madrid	2.786.600	2.374.500	2.269.300	4,6%	412.100	366.700	12,4%
Murcia	513.400	423.500	426.900	-0,8%	89.900	96.000	-6,4%
Navarra	258.200	211.600	214.500	-1,4%	46.600	45.800	1,7%
Total nacional*	17.454.800	14.618.200	14.204.500	2,9%	2.836.600	2.746.100	3,3%

* Incluye Ceuta y Melilla

Fuente: Randstad a partir del Ministerio de Empleo y Seguridad Social