

Lugar y fecha:	Madrid	5 de mayo de 2014
----------------	--------	-------------------

[Informe Randstad sobre contratos convertidos en indefinidos 2008-2014](#)

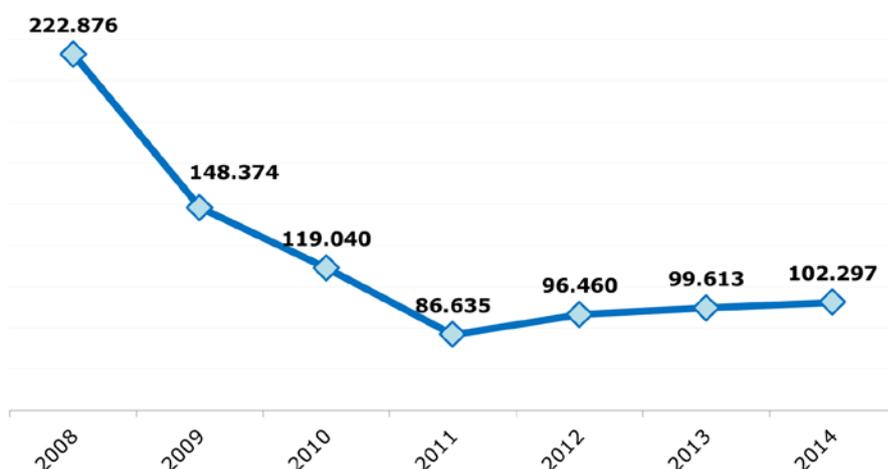
Aumentan los contratos convertidos en indefinidos por tercer año consecutivo

- 2011 fue el año con menor número de contratos convertidos en indefinidos desde 2008, con 86.600 en el primer trimestre, mientras que este curso se han registrado 102.300, un 2,7% más que en 2013, cuando se efectuaron 99.600.
- Este aumento viene motivado por el incremento de contratos convertidos en indefinidos en regiones como Extremadura, que ha experimentado una variación positiva del 40%, o Cantabria, en torno al 38%.
- En 45 provincias españolas el porcentaje de hombres que ha conseguido convertir su contrato en indefinido es superior al de mujeres.

Madrid, 5 de mayo de 2014.– La contratación indefinida representó el 9,3% del total de contrataciones realizadas en el mes de marzo de 2014, según los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. En el primer trimestre del año se han realizado 309.600 contratos indefinidos, una cifra que ha supuesto un incremento del 6,7% respecto al mismo periodo de 2013. Randstad, empresa líder en soluciones de Recursos Humanos, ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal correspondientes al primer trimestre de los últimos 7 años, es decir, de 2008 a 2014, para reflejar la evolución de los contratos convertidos en indefinidos en función de la región y el sexo del profesional.

A partir del informe elaborado por Randstad, se detecta que han aumentado los contratos convertidos en indefinidos por tercer año consecutivo. 2011 fue el ejercicio donde este número alcanzó su punto más bajo en el periodo analizado, con 86.600 contratos convertidos en indefinidos. En 2012 esta cifra ascendió a 96.500; 99.600 en 2013 y este año ha superado la barrera de los 100.000, para situarse en los 102.300, lo que ha supuesto un incremento del 2,7% respecto a 2013.

Evolución de contratos convertidos en indefinidos (acumulado enero-marzo)

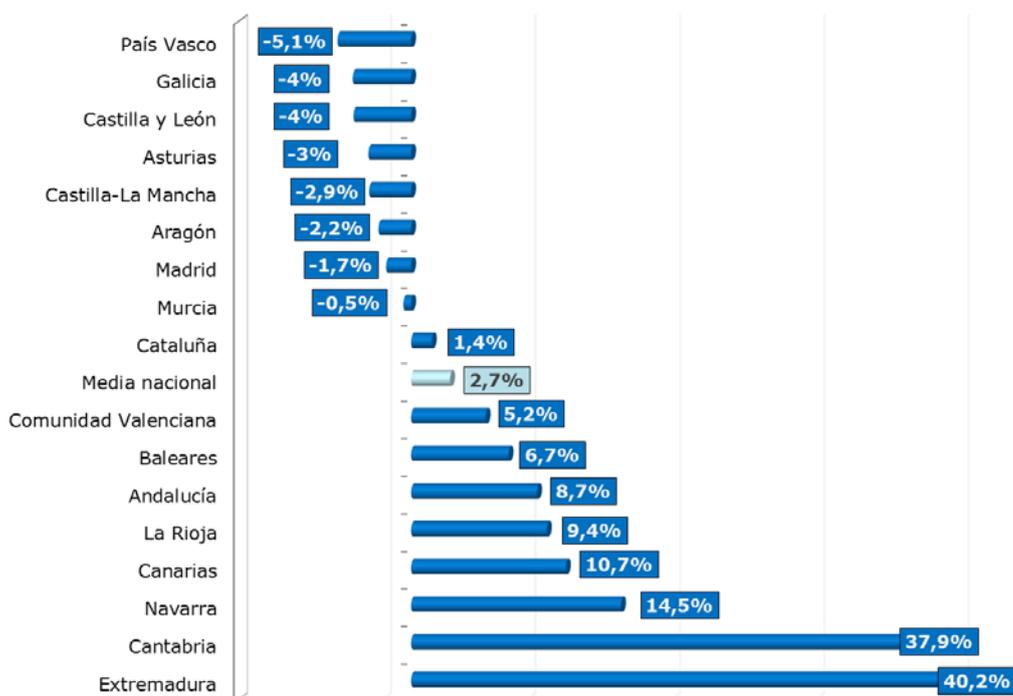


Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

El incremento de contratos convertidos en indefinidos respecto al año anterior viene motivado por el aumento en determinadas regiones. De esta manera, se aprecia que Extremadura ha experimentado un incremento superior al 40% de estas conversiones, mientras que en Cantabria han aumentado en torno al 38%. A mayor distancia se encuentran Navarra, con una variación positiva del 14,5%; Canarias, 10,7%; y La Rioja, 9,4%.

En el lado opuesto, la comunidad autónoma que ha experimentado una menor conversión de contratos en indefinidos en el primer trimestre del año es País Vasco, con una caída del 5,1%. Asimismo, Randstad detecta una caída del 4% en Galicia y Castilla y León.

Variación 2013-2014 de contratos convertidos en indefinidos (acumulado enero-marzo)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

(Se incluye anexo con datos autonómicos y provinciales en la página 4)

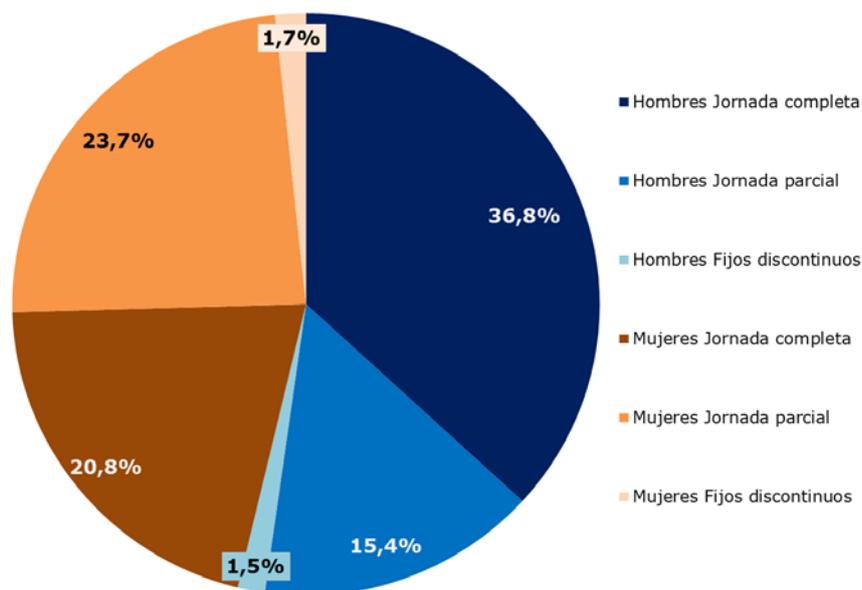
Más contratos convertidos en indefinidos a hombres que a mujeres

El número de contratos convertidos en indefinidos difiere en función del sexo del profesional. En este sentido, de los 102.300 contratos convertidos en indefinidos en lo que va de año, se aprecia que 55.000 han sido a hombres, el 54%, frente a los 47.300 realizados a mujeres. De hecho, tan solo cinco de las cincuenta provincias españolas obtienen un porcentaje superior para las mujeres que para los hombres.

Las provincias donde el porcentaje de contratos convertidos a indefinidos es superior en mujeres son Lugo (53%), Asturias (51,4%), Cádiz (50,9%), La Rioja (50,5%) y Valladolid (50,2%). Entre aquellas que cuentan con el porcentaje más bajo destacan los casos de Segovia, Murcia y Ciudad Real, todas ellas por debajo del 40%.

Además, esta variación en función del sexo también tiene relación con el tipo de jornada que realiza el profesional. Por ejemplo, el 69% del total de contratos convertidos en indefinidos en hombres se realizan a trabajadores con jornada completa. Sin embargo, para este mismo modelo contractual, el porcentaje desciende hasta el 45% en las mujeres. Ellas consiguen convertir más contratos en indefinidos si trabajan a tiempo parcial, el 51% de sus conversiones son para estas empleadas. En hombres, el porcentaje de conversiones a trabajadores con jornada parcial se sitúa en el 29%.

Contratos convertidos en indefinidos en 2014 por sexo y tipo de jornada



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Departamento Comunicación Randstad	Leticia Serrano	prensa@randstad.es
Román y Asociados	Javier Aguilar	Tel.: 91 591 55 00
	David Vega	prensa@randstad.es

Contratos convertidos en indefinido (datos acumulados del primer trimestre de cada año)

Provincia y CCAA	2008	2013	2014	Var. 2013-2014
Almería	2.220	1.246	1.060	-14,9%
Cádiz	3.560	1.689	1.996	18,2%
Córdoba	2.078	934	917	-1,8%
Granada	2.531	1.494	1.389	-7,0%
Huelva	1.079	723	767	6,1%
Jaén	1.531	566	602	6,4%
Málaga	6.389	3.334	3.620	8,6%
Sevilla	7.535	2.761	3.507	27,0%
ANDALUCÍA	26.923	12.747	13.858	8,7%
Huesca	1.198	581	541	-6,9%
Teruel	730	243	234	-3,7%
Zaragoza	6.179	2.377	2.354	-1,0%
ARAGÓN	8.107	3.201	3.129	-2,2%
ASTURIAS	3.566	1.693	1.643	-3,0%
BALEARES	5.435	2.776	2.963	6,7%
Las Palmas	5.557	2.993	3.265	9,1%
Sta. Cruz de Tenerife	5.085	2.849	3.203	12,4%
CANARIAS	10.642	5.842	6.468	10,7%
CANTABRIA	2.685	939	1.295	37,9%
Albacete	1.943	727	653	-10,2%
Ciudad Real	1.667	625	627	0,3%
Cuenca	908	305	418	37,0%
Guadalajara	1.258	673	411	-38,9%
Toledo	3.344	1.155	1.275	10,4%
CASTILLA-LA MANCHA	9.120	3.485	3.384	-2,9%
Ávila	650	213	224	5,2%
Burgos	1.725	866	786	-9,2%
León	1.929	912	884	-3,1%
Palencia	664	253	309	22,1%
Salamanca	1.096	493	503	2,0%
Segovia	673	308	280	-9,1%
Soria	440	189	182	-3,7%
Valladolid	2.185	1.068	1.018	-4,7%
Zamora	584	243	178	-26,7%
CASTILLA Y LEÓN	9.946	4.545	4.364	-4,0%
Barcelona	33.291	15.904	16.381	3,0%
Girona	4.429	2.166	1.993	-8,0%
Lleida	2.441	1.145	1.206	5,3%
Tarragona	4.799	1.866	1.801	-3,5%
CATALUÑA	44.960	21.081	21.381	1,4%
Alicante	9.421	3.847	4.086	6,2%
Castellón	4.308	1.170	1.282	9,6%
Valencia	15.373	5.292	5.472	3,4%
COM. VALENCIANA	29.102	10.309	10.840	5,2%
Badajoz	1.398	764	1.067	39,7%
Cáceres	861	487	687	41,1%
EXTREMADURA	2.259	1.251	1.754	40,2%
A Coruña	4.768	2.349	2.337	-0,5%
Lugo	1.299	814	651	-20,0%
Ourense	1.028	531	578	8,9%
Pontevedra	4.582	1.905	1.807	-5,1%
GALICIA	11.677	5.599	5.373	-4,0%
LA RIOJA	1.322	628	687	9,4%
MADRID	35.878	16.647	16.360	-1,7%
MURCIA	9.221	3.568	3.549	-0,5%
NAVARRA	3.541	1.149	1.316	14,5%
Álava	1.498	769	648	-15,7%
Guipúzcoa	2.746	1.625	1.802	10,9%
Vizcaya	3.927	1.419	1.169	-17,6%
PAÍS VASCO	8.171	3.813	3.619	-5,1%
Total	222.876	99.613	102.297	2,7%
	2008	2013	2014	