

## **Bankia y Fundación Randstad colaboran con dos fundaciones en Castilla y León para la formación y orientación de personas con discapacidad**

- Mediante el acuerdo con Fundación Amanecer y Fundación Personas, ambas radicadas en Segovia, Bankia y Fundación Randstad apoyan y fomentan la integración laboral de las personas con discapacidad
- El objetivo de esta cooperación, que cuenta con una inversión económica de 20.000 €, es la formación y orientación de más de 60 personas con discapacidad para su incorporación al mundo laboral

**Madrid, 11/03/2015.** La Fundación Randstad y Bankia han firmado un acuerdo de colaboración con la Fundación Amanecer y la Fundación Personas, ambas de Castilla y León. El objetivo de esta cooperación es la formación y orientación laboral de personas con discapacidad de la provincia y alrededores.

La firma de estos acuerdos, que ha supuesto una donación de 20.000 €, refleja el compromiso de Bankia y Fundación Randstad por la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo de los profesionales. En este sentido, ambas empresas se apoyan en socios reconocidos que les permitan alcanzar la consecución de sus objetivos.

En esta ocasión, Fundación Amanecer y Fundación Personas serán los pilares sobre los que se apoye esta colaboración. Estas fundaciones se encargarán de desarrollar programas que aumenten la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de la formación y la orientación laboral. El fin último es la incorporación de estos perfiles al empleo activo.

Fundación Amanecer desarrollará un programa de formación para el oficio de mozo de cuadra, que se dirigirá a 15 personas con discapacidad. Los encargados de dirigir esta formación serán Técnicos Deportivos en equitación especializados en materia de discapacidad. De esta forma se asegura una atención exclusiva y adecuada, así como unas condiciones de seguridad óptimas para el entorno ecuestre.

Por su parte, Fundación Personas llevará a cabo un proyecto de iniciación laboral al empleo que formará a 51 personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo intermitente. De esta manera, se compagina la orientación profesional individualizada con grupos de trabajo estables, más dinámicos, en función de las necesidades de empleo de la zona.

## Información de contacto

### **Randstad**

Randstad Comunicación

Leticia Serrano                      prensa@randstad.es

### **Román y Asociados**

Agencia de comunicación

Javier Aguilar                      91 591 55 00 (j.aguilar@romanyasociados.es)

Natalia Martín                      91 591 55 00 (n.martin@romanyasociados.es)

### **Bankia**

Bankia Comunicación              (bankiacomunicacion@bankia.com)

Juan Emilio Maíllo                91 423 90 09 / 689 869 034 (jmaillo@bankia.com)

Virginia Zafra                      91 423 51 04 / 690 047 723 (vzafra@bankia.com)

Mariano Utrilla                    91 423 94 72 / 691 827 401 (mutrilla@bankia.com)

Carmen de Miguel                91 423 96 57 / 679 982 792 (cmiguelh@bankia.com)

## Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas; Juan Pedro Abeniagar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: [www.fundacionrandstad.org](http://www.fundacionrandstad.org).