

Bankia y Fundación Randstad firman un acuerdo de colaboración con ASPACE Navarra para promover la integración laboral

- “Capacita y emplea” es una iniciativa que tiene por objetivo promover y potenciar la creación de empleo para personas con discapacidad
- El programa ofrece a 100 personas orientación laboral, diseño de un plan individualizado y formación para mejorar su empleabilidad
- El proyecto ofrece una metodología concreta de empleo con apoyo para aquellos usuarios con mayores dificultades de inserción laboral

Madrid, 15 de abril de 2015.- Fundación Randstad y Bankia han firmado un acuerdo de colaboración con la Fundación ASPACE Navarra para potenciar la integración laboral de personas con discapacidad. El proyecto “Capacita y emplea” tiene como objetivo promover la integración laboral y social de personas con discapacidad. Además, busca potenciar la creación de empleo para personas con especiales dificultades y sensibilizar a la sociedad y al tejido empresarial.

Bankia y Fundación Randstad, a través de la donación de 10.000€ por parte de la entidad bancaria, colaborarán con el proyecto “Capacita y emplea”. El programa está dirigido a 100 personas a las que se les ofrece orientación laboral, diseño de un plan individualizado y formación laboral para mejorar la empleabilidad y las oportunidades de acceso al mercado de trabajo.

Para aquellos profesionales con mayores dificultades de inserción al mercado laboral se utiliza la metodología de empleo con apoyo. Este método consiste en un acompañamiento en el puesto de trabajo a cargo de una preparadora laboral.

Fundación ASPACE Navarra es una entidad sin ánimo de lucro, cuya misión es promover la integración personal, laboral y social de las personas con discapacidad. ASPACE Navarra tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de estas personas y sus familias aportando soluciones, defendiendo sus derechos y facilitando la participación activa de este colectivo en la sociedad.

Sobre Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del Gobierno en Madrid; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero independiente; Juan Pedro Abeniacar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de Comunicación	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 91.591.55.00
Román y Asociados	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 91.591.55.00