

Lugar y fecha:

Madrid

22 de diciembre de 2014

## Randstad – Contratos temporales convertidos en indefinidos

### Los contratos temporales convertidos a indefinidos han aumentado un 9% en los últimos cuatro años

- En 2014, más de 118.000 personas han pasado de un contrato de duración determinada a uno de indefinido, lo que supone un 11,8% más que el año anterior
- Extremadura, Castilla-La Mancha y Baleares son las comunidades que más han aumentado este año respecto a 2011, un 45,6%, un 45% y un 29% respectivamente
- Del total de los contratos convertidos a indefinidos, el 37% se realizaron a hombres con jornada completa, en total 43.489

**Madrid, 22 de diciembre de 2014.- Randstad**, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis sobre la evolución de los contratos convertidos a indefinidos durante los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2010 a 2014. Tras llevar a cabo un ejercicio comparativo a partir de datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal, Randstad ha concluido que durante el año actual un total de 118.866 contratos se han convertido en indefinidos, un 11,8% más que el año anterior, 12.568 contratos más. Respecto a 2011, este tipo de contratos ha aumentado en más de 9.800 contratos, un 9% más.

A nivel nacional, ambos sexos han aumentado la conversión de contratos en indefinidos en los últimos cuatro años. Los hombres lo han hecho en mayor medida que las mujeres, con un 10,7% y un 7% respectivamente. Más de 54.731 contratos convertidos han sido firmados por trabajadoras y 64.135 por trabajadores. La tendencia ascendente de los últimos cuatro años ha continuado de 2013 a 2014 y ha evolucionado en términos positivos. Tanto mujeres como hombres han aumentado respecto al año anterior, los trabajadores lo han hecho en 8.422 y las profesionales en 4.146.

#### Contratos convertidos a indefinidos (2011-2014)

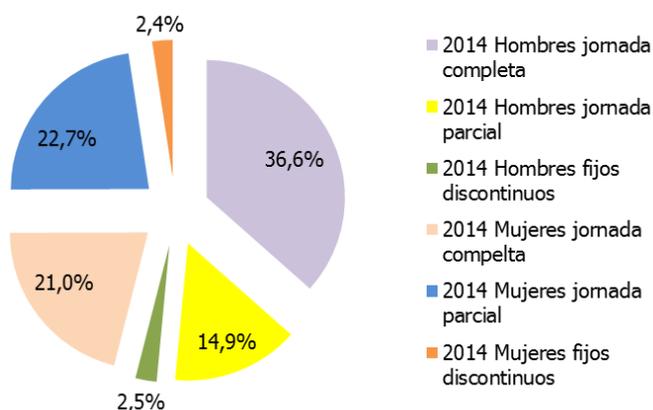


Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

### La jornada completa en hombres, el contrato con mayor conversión

Más del 36% de los contratos convertidos en indefinidos en 2014 han sido de jornada completa en hombres, en total 43.489. Mientras que en mujeres, este porcentaje desciende hasta el 21%, con 24.952. Destaca que en las trabajadoras los contratos de jornada parcial convertidos en indefinidos son mayores que los de la completa, la cifra total es de 26.943, lo que supone un 22,7% del total. Por su parte en los hombres este tipo de jornada supone un 15% del total.

### Contratos convertidos a indefinidos según sexo y tipo de jornada (2014)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Respecto a 2011, los trabajadores a jornada completa se ha mantenido prácticamente igual (-0,33%); mientras que las trabajadoras con este tipo de jornada han descendido un 12%. En cuanto a la jornada parcial, esta ha aumentado para hombres y mujeres, 30% y 21%, respectivamente, 10.846 conversiones más.

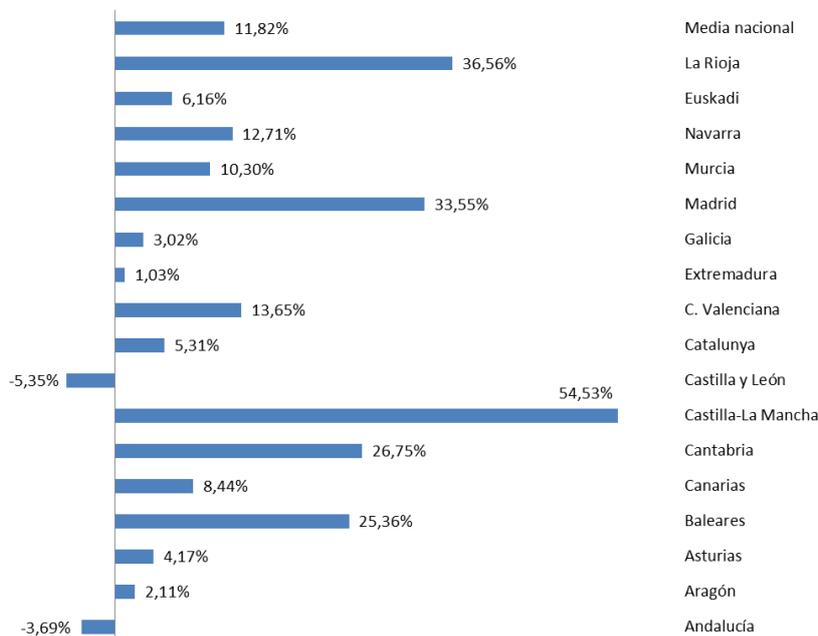
### 15 de las 17 comunidades han aumentado las conversión respecto a 2013

En los últimos cuatro años, Extremadura, Castilla-La Mancha y Baleares son las comunidades autónomas que más han crecido en este tipo de contratación con un aumento del 45,6%, 45% y 29%, respectivamente. En total estas tres regiones suman 10.850 contratos convertido en indefinidos. En cambio, Euskadi (-21%), Navarra (-15%) y Asturias (-12%) son las comunidades que presentan una menor conversión de estos contratos en comparación con los datos registrados desde 2011.

Respecto a 2013, las comunidades que mayor crecimiento han experimentado son Castilla-La Mancha, La Rioja y Madrid, con 54,5%, 36,6% y 33,6% respectivamente. Entre estas tres comunidades se han convertido más de 28.700 contratos a indefinidos.

En términos absolutos, Cataluña, Madrid y Andalucía son las que más conversiones han experimentado en el ejercicio actual, 23.724, 23.201 y 13.654, de 2013 a 2014. Las únicas que han experimentado un descenso han sido Castilla y León (-5,3%) y Andalucía (-3,7), con un descenso de 523 y 261 contratos respectivamente.

### Variación 2013-2014 de contratos convertidos en indefinidos



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Galicia, Aragón y Extremadura son las comunidades que menos crecen en este campo respecto a 2013. Sus tasas de crecimiento no superan el 3%. En cuanto a número de contratos convertidos a indefinidos las que menor número de conversiones han registrado sido La Rioja, Cantabria y Navarra, con 803, 1.284 y 1.437.

#### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn y nuestro canal de Youtube.

Información de contacto		
	Nombre	Contacto
<b>Randstad España</b>		
<b>Director corporativo Marketing &amp; Comunicación</b>	<b>Antonio Yuncal</b>	<a href="mailto:prensa@randstad.es">prensa@randstad.es</a>

Agencia de Comunicación	<b>Javier Aguilar</b>	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> 91.591.55.00
<b>Román y Asociados</b>	<b>Natalia Martín</b>	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> 91.591.55.00

## Variación contratos convertidos en indefinidos por CCAA y provincias

Región	2011	2013	2014	Var. 2011-2014	Var. 2013-2014
Almería	900	1.426	967	7,44%	-32,19%
Cádiz	1.833	2.058	1.682	-8,24%	-18,27%
Córdoba	1.506	1.285	1.144	-24,04%	-10,97%
Granada	1.468	1.330	1.225	-16,55%	-7,89%
Huelva	556	466	603	8,45%	29,40%
Jaén	704	842	791	12,36%	-6,06%
Málaga	3.464	3.861	4.036	16,51%	4,53%
Sevilla	3.271	2.909	3.206	-1,99%	10,21%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>13.702</b>	<b>14.177</b>	<b>13.654</b>	<b>-0,35%</b>	<b>-3,69%</b>
Huesca	518	473	508	-1,93%	7,40%
Teruel	248	219	244	-1,61%	11,42%
Zaragoza	2.481	2.395	2.400	-3,26%	0,21%
<b>ARAGÓN</b>	<b>3.247</b>	<b>3.087</b>	<b>3.152</b>	<b>-2,93%</b>	<b>2,11%</b>
<b>ASTURIAS</b>	<b>2.049</b>	<b>1.728</b>	<b>1.800</b>	<b>-12,15%</b>	<b>4,17%</b>
<b>BALEARES</b>	<b>3.483</b>	<b>3.581</b>	<b>4.489</b>	<b>28,88%</b>	<b>25,36%</b>
Las Palmas	3.180	3.185	3.908	22,89%	22,70%
Sta. C. Tenerife	2.964	3.651	3.505	18,25%	-4,00%
<b>CANARIAS</b>	<b>6.144</b>	<b>6.836</b>	<b>7.413</b>	<b>20,65%</b>	<b>8,44%</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>1.150</b>	<b>1.013</b>	<b>1.284</b>	<b>11,65%</b>	<b>26,75%</b>
Albacete	696	618	977	40,37%	58,09%
Ciudad Real	670	564	953	42,24%	68,97%
Cuenca	345	361	413	19,71%	14,40%
Guadalajara	501	494	823	64,27%	66,60%
Toledo	1.091	1.064	1.626	49,04%	52,82%
<b>CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>3.303</b>	<b>3.101</b>	<b>4.792</b>	<b>45,08%</b>	<b>54,53%</b>
Ávila	244	185	205	-15,98%	10,81%
Burgos	914	838	931	1,86%	11,10%
León	938	1.070	886	-5,54%	-17,20%
Palencia	251	368	254	1,20%	-30,98%
Salamanca	627	563	513	-18,18%	-8,88%
Segovia	280	286	275	-1,79%	-3,85%
Soria	222	194	217	-2,25%	11,86%
Valladolid	1.080	1.173	1.080	0,00%	-7,93%
Zamora	244	197	252	3,28%	27,92%
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	<b>4.800</b>	<b>4.874</b>	<b>4.613</b>	<b>-3,90%</b>	<b>-5,35%</b>
Barcelona	17.595	16.761	17.956	2,05%	7,13%
Girona	2.450	2.649	2.367	-3,39%	-10,65%
Lleida	1.304	1.242	1.333	2,22%	7,33%
Tarragona	2.182	1.875	2.068	-5,22%	10,29%
<b>CATALUNYA</b>	<b>23.531</b>	<b>22.527</b>	<b>23.724</b>	<b>0,82%</b>	<b>5,31%</b>
Alicante	3.600	4.455	4.674	29,83%	4,92%
Castellón	1.269	1.289	1.561	23,01%	21,10%
Valencia	5.690	5.283	6.297	10,67%	19,19%
<b>COM. VALENCIANA</b>	<b>10.559</b>	<b>11.027</b>	<b>12.532</b>	<b>18,69%</b>	<b>13,65%</b>
Badajoz	630	1.022	1.038	64,76%	1,57%
Cáceres	448	531	531	18,53%	0,00%
<b>EXTREMADURA</b>	<b>1.078</b>	<b>1.553</b>	<b>1.569</b>	<b>45,55%</b>	<b>1,03%</b>
A Coruña	2.452	2.494	2.464	0,49%	-1,20%
Lugo	715	675	709	-0,84%	5,04%
Ourense	536	523	534	-0,37%	2,10%
Pontevedra	1.782	2.204	2.367	32,83%	7,40%
<b>GALICIA</b>	<b>5.485</b>	<b>5.896</b>	<b>6.074</b>	<b>10,74%</b>	<b>3,02%</b>
<b>MADRID</b>	<b>19.309</b>	<b>17.372</b>	<b>23.201</b>	<b>20,16%</b>	<b>33,55%</b>
<b>MURCIA</b>	<b>3.560</b>	<b>3.717</b>	<b>4.100</b>	<b>15,17%</b>	<b>10,30%</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>1.694</b>	<b>1.275</b>	<b>1.437</b>	<b>-15,17%</b>	<b>12,71%</b>
Álava	826	676	764	-7,51%	13,02%
Guipuzcoa	2.468	1.724	1.824	-26,09%	5,80%
Vizcaya	1.593	1.223	1.258	-21,03%	2,86%
<b>EUSKADI</b>	<b>4.887</b>	<b>3.623</b>	<b>3.846</b>	<b>-21,30%</b>	<b>6,16%</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>650</b>	<b>588</b>	<b>803</b>	<b>23,54%</b>	<b>36,56%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>108.977</b>	<b>106.298</b>	<b>118.866</b>	<b>9,07%</b>	<b>11,82%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal