

Lugar y fecha:

Madrid

13 de octubre de 2014

Estudio Randstad Workmonitor del tercer trimestre de 2014:

Las expectativas de encontrar un nuevo empleo aumentan un 2% entre los trabajadores españoles desde 2012

- Un 40% de los trabajadores de nuestro país confía en acceder a una nueva ocupación en los próximos seis meses
- A pesar de la evolución positiva, las expectativas en España en este campo se sitúan a más de 16 puntos de distancia de la media europea
- Los trabajadores de Turquía, Suecia y Reino Unido son los más optimistas en materia de cambio de empleo
- El 70% de los profesionales encuestados por Randstad afirma que rinde mejor en equipo que realizando sus tareas de forma individual

Madrid, 13 de octubre de 2014.- El 40% de los trabajadores españoles confía en encontrar un nuevo empleo en los próximos seis meses. Así lo refleja el último **Estudio Internacional Randstad Workmonitor** correspondiente al tercer trimestre de este año, realizado a partir de más de 15.000 entrevistas a profesionales ocupados en más de 30 países.

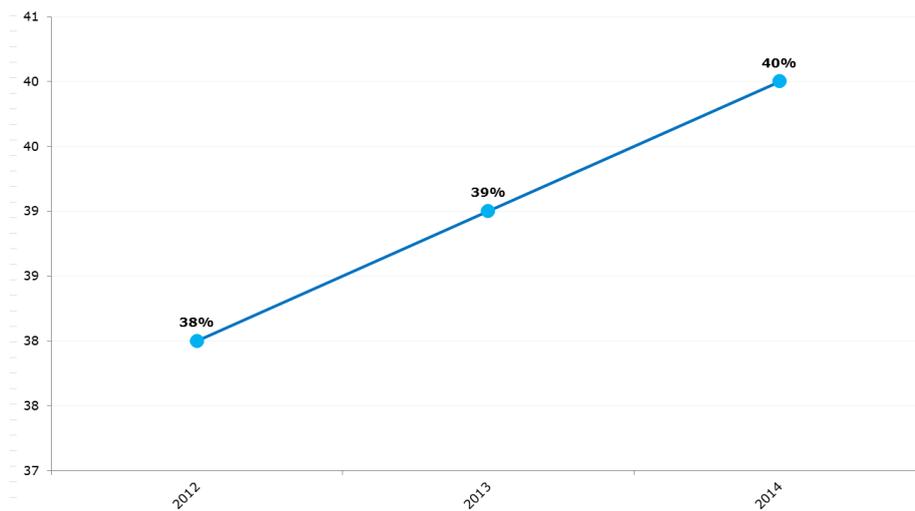
A la vista de los resultados del informe, el porcentaje de profesionales que espera conseguir otra ocupación crece un punto porcentual respecto a los datos del mismo periodo del año pasado. Un 40% en 2014, frente al 39% en 2013. A pesar de la tendencia positiva, España se sitúa todavía lejos de la media europea que alcanza el 56,3%. Una cifra superior en más de 16 puntos porcentuales a la de nuestro país.

La estadística de este tercer trimestre de 2014 muestra que el optimismo de los trabajadores españoles es ligeramente inferior, un 1% menos, a las cifras del segundo. En el trimestre pasado, un 41% de los profesionales entrevistados por Randstad esperaba encontrar otra ocupación.

Sin embargo, cuando se analizan los datos en función del sexo de los trabajadores, se aprecia el mismo nivel de confianza en materia de movilidad laboral entre hombres y mujeres. Las expectativas a la hora de encontrar un nuevo empleo de los trabajadores y trabajadoras entrevistadas por Randstad se sitúan en el 40%.

Si se desglosa el informe por franjas de edad, los profesionales más jóvenes (de entre 18 y 24 años) son los que mayores expectativas tienen de encontrar otro puesto de trabajo, con un 61%. Al extremo contrario se sitúan los empleados con más edad, de entre 55 y 64 años, con un nivel de confianza que desciende hasta el 23%. Es decir, el optimismo a la hora de cambiar de empleo es mayor cuanto más joven es el profesional.

Evolución de las expectativas de encontrar un nuevo empleo (3Q 2012 – 3Q 2014)



Fuente: Randstad Workmonitor 2014

El Estudio Internacional Randstad Workmonitor analiza también la serie histórica de los últimos tres años. En este sentido, detecta que 2012 fue el ejercicio que registró el menor porcentaje de trabajadores con esperanza de encontrar un nuevo empleo: un 38%. Desde aquel año, este índice ha tenido una evolución positiva en España, con un crecimiento sostenido de un punto porcentual cada año de forma consecutiva.

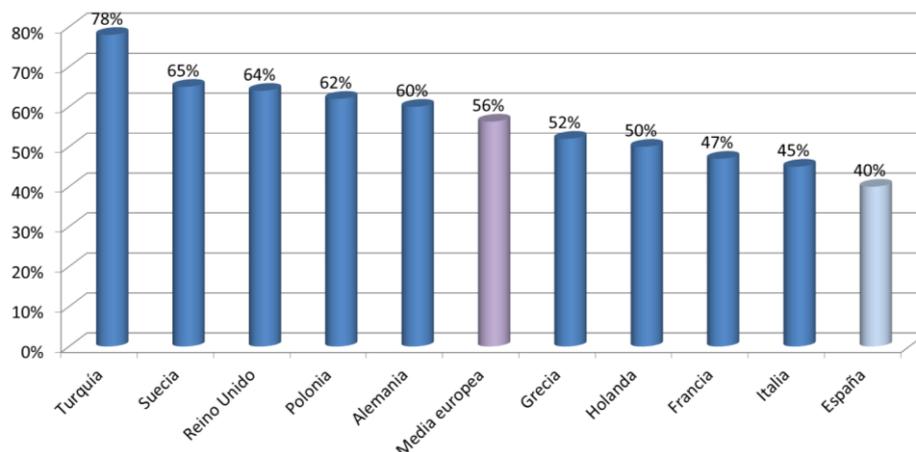
Cuando se estudia el comportamiento de periodos anteriores, el informe revela que 2011 fue el año más optimista para los empleados españoles, con unas expectativas de encontrar un nuevo empleo que alcanzaron un 50%. Una cifra que se sitúa 10 puntos por encima de los resultados de este año.

España, en el furgón de cola de la UE

Si se analizan los datos en el contexto europeo, Turquía, Suecia y Reino Unido son los países con los trabajadores más optimistas en materia de movilidad laboral. Los turcos alcanzan un nivel de confianza del 78%; le siguen los suecos, con un 65%; y Reino Unido, con un 64%.

Además de España, que se sitúa en el furgón de cola del ranking europeo, los países más pesimistas son Italia, con un 45%, y Holanda, con un 50%. Los dos países se encuentran, al igual que España, alejados de la media europea que alcanza el 56,3%.

Expectativas de encontrar un nuevo empleo en el contexto europeo 3Q 2014



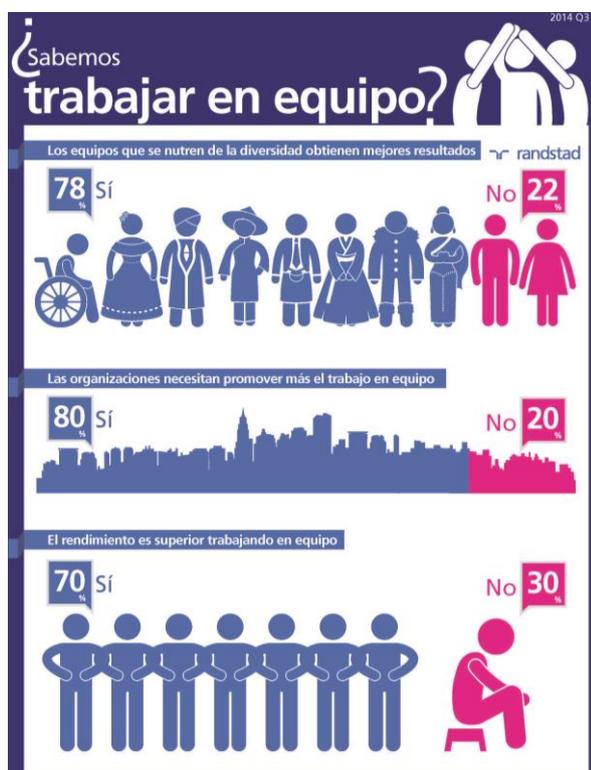
Fuente: Randstad Workmonitor 2014

A nivel mundial, Brasil y China se sitúan a la cabeza en cuanto al índice de trabajadores que confían en cambiar de empleo. Los dos países superan ampliamente la media europea: los chinos, con un 88%, y los brasileños, con un 84%.

Siete de cada diez empleados españoles rinde mejor trabajando en equipo

Otra de las conclusiones del Estudio Internacional Randstad Workmonitor es que el 70% de los empleados españoles considera que rinde mejor en su puesto de trabajo cuando forma parte de un equipo, que si realiza sus tareas cotidianas de forma individual.

De esta manera, el informe pone de manifiesto que existen diferencias significativas en función del sexo del profesional. El porcentaje de hombres que prefiere trabajar en equipo es superior al de mujeres. En este sentido, un 74% de varones opina que rinde mejor de forma colectiva, mientras que el porcentaje de empleadas con la misma afirmación desciende hasta el 67%.



El estudio de Randstad subraya que los equipos que se nutren de la diversidad (profesionales de diferentes culturas, nacionalidades y edades) obtienen mejores resultados, para el 78% de los trabajadores encuestados. En este sentido, la compañía

líder en soluciones de recursos humanos considera necesario que las empresas españolas gestionen equipos integrados por profesionales de generaciones diferentes. Si las empresas combinan de forma eficaz el talento y el conocimiento de trabajadores de diferentes edades, sus resultados serán más positivos.

Otra de las conclusiones del informe es que el 80% de los empleados entrevistados considera que las organizaciones necesitan promover más el trabajo en equipo, frente a los proyectos individuales.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en [@randstad_es](https://www.instagram.com/randstad_es) en [Facebook](https://www.facebook.com/randstad.es), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/randstad) y nuestro canal de [Youtube](https://www.youtube.com/channel/UC...).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	David Vega	d.vega@romanyasociados.es 91.591.55.00