

Lugar y fecha:

Madrid

10 de abril de 2015

Fundación Randstad y LVMH colaboran para fomentar la integración laboral de personas con discapacidad

- Hoy se celebra la primera jornada de sensibilización, que contará con la ponencia de Mar Cogollos, directora de la Asociación para el estudio de la lesión medular espinal
- Fundación Randstad y la división de Perfumes y Cosméticos de LVMH apuestan por un plan de comunicación interna para la sensibilización de los empleados sobre las ventajas de la integración laboral

Madrid, 10 de abril 2015.- Fundación Randstad continúa con su apuesta para lograr la igualdad de oportunidades y la integración en el mercado laboral. Para esto, Fundación Randstad y la división de Perfumes y Cosméticos de LVMH han alcanzado un acuerdo, por tercer año consecutivo, para fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad. El objetivo es la sensibilización por parte de la sociedad de la valía de estos profesionales y de los beneficios que suponen para las empresas su incorporación al mercado de trabajo.

Hoy se celebra la primera jornada de sensibilización sobre la necesidad de ofrecer igualdad de oportunidades laborales. El acto cuenta con la participación de Mar Cogollos, directora de la Asociación para el estudio de la lesión medular espinal (AESLEME). A los 25 años, Mar sufrió un accidente de tráfico y desde entonces padece una lesión medular. Con esta jornada, se quiere sensibilizar a los asistentes, más de 60 empleados de LVMH, sobre la realidad que viven las personas con discapacidad y la importancia de eliminar las barreras sociales y físicas de sus entornos laborales y personales.

A través de este acuerdo, que tiene duración de un año, LVMH pondrá en conocimiento de Fundación Randstad cualquier vacante destinada a profesionales con discapacidad con el objetivo de ofrecer oportunidades reales de empleo a estas personas.

Fundación Randstad y LVMH también pondrán en marcha un plan de comunicación interna y de sensibilización entre los empleados de LVMH. El objetivo es abordar los beneficios sociales de este tipo de proyectos por parte de las empresas.

Siguiendo este objetivo se desarrollan programas de colaboración con otras entidades y fundaciones que trabajan en este mismo ámbito de actuación. Estas iniciativas estarán destinadas a la mejora de la empleabilidad de este colectivo con el fin de lograr su total integración social y laboral.

“Trabajamos para fomentar el empleo y la formación de personas con capacidades diferentes”, asegura María Viver, directora de la Fundación Randstad. “Las empresas, como LVMH, que se

suman a nuestro proyecto hacen posible alcanzar la meta, la igualdad de oportunidades en el mercado laboral”.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas; Juan Pedro Abeniacar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 91.591.55.00