

Lugar y fecha:

Madrid

28 de julio de 2015

Fundación Randstad y Saint-Gobain ISOVER firman un acuerdo de colaboración

- Ambas entidades desarrollarán conjuntamente acciones de sensibilización y voluntariados participativos
- Fundación Randstad y Saint-Gobain ISOVER realizarán proyectos para aumentar la integración sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión

Madrid, 28 de julio 2015.- Fundación Randstad y Saint-Gobain ISOVER han firmado un acuerdo de colaboración cuyo objetivo es favorecer la integración sociolaboral y fomentar el empleo de las personas con discapacidad. Ambas entidades quieren facilitar el acceso al mercado laboral de este colectivo. Francisco Javier Fernández Campal, Director General de Saint-Gobain Isover Ibérica, y María Viver, Directora de Fundación Randstad, han firmado este acuerdo en un acto celebrado en las dependencias que este importante grupo industrial tiene en Azuqueca de Henares (Guadalajara).

Con motivo de esta colaboración, Fundación Randstad asesorará a Saint-Gobain ISOVER en el desarrollo de su Plan Directorio de Responsabilidad Social Corporativa a través de un proyecto de colaboración global basado en tres pilares: igualdad de oportunidades, diversidad y conservación del medio ambiente.

Además, la Fundación Randstad y Saint-Gobain ISOVER pondrán en marcha jornadas de sensibilización y voluntariado participativo con el fin de ampliar la perspectiva de los empleados de Saint-Gobain ISOVER sobre la discapacidad y eliminar barreras sociales existentes en la compañía.

Fundación Randstad sigue apostando, una vez más, por aumentar la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión social, conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y favorecer la inserción al mercado laboral.

Saint-Gobain ISOVER forma parte del Grupo Saint-Gobain, líder mundial del Hábitat con soluciones innovadoras, energéticamente eficientes, que contribuyen a la protección medioambiental. Ofrece, en lanas minerales, la gama más completa de soluciones de aislamiento, tanto térmico como acústico y de protección contra el fuego. Cuenta con

instalaciones productivas en Azuqueca de Henares (Guadalajara) y dispone de 12 Delegaciones Comerciales en España, dos en Portugal y una en Marruecos, Argelia y Túnez.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del Gobierno de España en la Comunidad de Madrid; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora general de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero independiente; Juan Pedro Abeniagar, consejero delegado grupo LVMH; Carles Campuzano, diputado de CIU; Xavier Vela, subdirector general de Banco Sabadell; Juan Manuel Cruz, director general del área de relaciones laborales de Acciona. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Román y Asociados	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500