

Lugar y fecha:

Madrid

18 de febrero de 2015

Fundación Randstad y la Universidad de la Rioja fomentan la integración laboral de familiares de alumnos

- Fundación Randstad y la Universidad de La Rioja han firmado un acuerdo de colaboración denominado "Programa Padrino" para la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión
- El objetivo del acuerdo es la integración de cinco familiares directos de los alumnos de la Universidad de la Rioja que sean mayores de 45 y en situación de desempleo de larga duración
- Con la firma del acuerdo se abre la convocatoria para que los interesados puedan inscribirse al "Programa Padrino" en la web de la Universidad

Madrid, 18 de febrero 2015.- Fundación Randstad y la Universidad de La Rioja continúan trabajando conjuntamente para fomentar la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión. En esta ocasión, ambas entidades han firmado un acuerdo de colaboración para la financiación del "Programa Padrino" con el que ayudarán a **la integración laboral y formativa de cinco familiares de los alumnos de la Universidad de La Rioja.**

"Programa Padrino" es un proyecto que persigue la integración laboral de cinco familiares directos de los alumnos de la Universidad de La Rioja que sean mayores de 45 años y se encuentren en situación de desempleo de larga duración. De este modo, ambas entidades pretenden ayudar a los alumnos con un entorno familiar complejo.

El itinerario de integración laboral tendrá acciones individualizadas para concretar el plan de acción a seguir con cada uno de los beneficiarios. Entre ellas, se dedicarán sesiones a mejorar su empleabilidad, como la **confección del CV, búsqueda de empleo o reorientación laboral, y se desarrollarán talleres formativos** con contenidos relacionados con el puesto de trabajo.

Los interesados en acogerse al "Programa Padrino" deberán cumplir los requisitos establecidos, cumplimentar el formulario de solicitud y la información complementaria en la web de la Universidad de La Rioja. El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el 6 de marzo de 2015.

Con esta colaboración, Fundación Randstad sigue apostando, una vez más, por aumentar la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión social, conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y favorecer la inserción al mercado laboral. La Universidad de la Rioja, por su parte, consciente de la actual coyuntura económica, sigue trabajando con este programa para evitar que estas circunstancias afecten a sus estudiantes de tal modo que puedan poner en riesgo la continuidad de sus estudios.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas; Juan Pedro Abeniacar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Información de contacto		
	Nombre	Contacto
Randstad España		
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es 91.591.55.00