

## Randstad Professionals – Perfiles de responsabilidad más demandados

### Ingenieros, comerciales y profesionales de IT, los más demandados en 2016

- Capacidad analítica, orientación a resultados, visión estratégica, experiencia y conocimientos en comercio y ventas, lo que más buscan las empresas
- El cambio de tendencia en los consumidores hacia el comercio online aumenta las oportunidades laborales de analistas y programadores especializados
- Otro sector donde se prevén oportunidades laborales es en banca y finanzas, donde se requieren especialistas en *Big Data* y profesionales con experiencia internacional

**Madrid, 21 de diciembre de 2015.-** Randstad Professionals, especializada en la selección de perfiles directivos, mandos y técnicos de alta responsabilidad, ha realizado una previsión sobre los profesionales más demandados por las empresas en 2016. El próximo ejercicio se presenta como el año en el que se afianzará la recuperación del mercado laboral. En esta línea, la Comisión Europea prevé que en España se generen más de 450.000 nuevos puestos de trabajo durante 2016.

El informe elaborado por [Randstad Professionals](#) analiza los perfiles de responsabilidad que buscan las compañías, las competencias más valoradas y los sectores que impulsarán la creación de empleo. Randstad Professionals detecta que los profesionales más demandados durante 2016 serán ingenieros, profesionales del sector IT y comerciales.

Para 2016, el perfil profesional que buscan las empresas para aumentar su negocio tiene una dilatada experiencia previa, capacidad analítica, orientación a resultados, visión estratégica y conocimientos en comercio y ventas. A pesar de la progresiva recuperación del consumo interno, las empresas siguen apostando por la internacionalización en la oferta de sus productos o servicios para seguir creciendo.

#### **Perfiles relacionados con *e-commerce*, los más demandados en IT**

El sector de tecnologías de la información continuará siendo uno de los principales polos de contratación, donde se requieren ingenieros informáticos con experiencia previa. Los programadores .Net y Java, consultores de CRM, y desarrolladores de aplicaciones móviles y de *e-commerce* son los perfiles más valorados por empresas en España y Europa. El auge del comercio online y la penetración de los *smartphones* están motivando un cambio de tendencia en la manera de adquirir de los consumidores y un aumento de la demanda de perfiles profesionales relacionados con este negocio.

### **Formación adicional en marketing y ventas, un requisito imprescindible**

Durante 2015, marketing y ventas ha ganado protagonismo en el mercado laboral, ya que el 15% de las ofertas de empleo ha correspondido a este sector. Para el próximo año, la previsión continúa al alza, si bien la tendencia indica que se incorporarán, principalmente, profesionales en puestos intermedios y de responsabilidad, como *brand manager*, *key account manager* y *marketing manager*. Además, cabe destacar la relevancia de los puestos orientados al comercio internacional, como los *export area manager*.

### **Banca y finanzas vuelven a demandar profesionales altamente cualificados**

Después de varios años de reajustes en el sector bancario, este va a ser uno de los que más profesionales requiera en 2016. Los perfiles que más buscan las entidades financieras están relacionados con el análisis estratégico y el tratamiento de *Big Data*. Además, destaca la demanda de abogados senior, *controller comercial* y *cost controlling*. Como en la mayoría de los sectores, en banca la experiencia internacional es un valor al alza.

### **Capacidad analítica y dominio del inglés, indispensable para los ingenieros**

Hasta un tercio de las ofertas del mercado laboral de perfiles altos procede de ingeniería. Para 2016, se prevé que esta área mantenga una inercia positiva en la incorporación de profesionales. Las compañías nacionales e internacionales buscan ingenieros industriales, de caminos, de mantenimiento y de calidad. Para estas ofertas de trabajo, las compañías valoran la capacidad del empleado para trabajar en equipo y su capacidad analítica. Para todos ellos, resulta imprescindible un nivel fluido de inglés, y es altamente valorada la capacidad de desarrollar su actividad en un tercer idioma.

### **Sanidad busca profesionales especializados y con experiencia**

El mercado laboral continuará demandando médicos y enfermeras durante 2016. Los requisitos son licenciados con experiencia mínima de 3 años en el mundo de la medicina y formación especializada a través de posgrados en función de la disciplina. En medicina y ciencias de la salud, *market access*, *health economics*, *outcomes research*, *product manager* y *medical advisor* serán los puestos que más ofertas de empleo generen.

### **El sector *retail* busca responsables de equipo**

Randstad Professionals prevé un 2016 muy positivo en retail en términos de contratación, principalmente en cargos relacionados con la expansión del negocio, gracias a la evolución positiva del último ejercicio y a la reactivación de la industria. En esta línea, entre los profesionales que tendrán más oportunidades a lo largo del año se encuentran los *area manager*, el *retail manager* y el *product manager*. Para ello, se buscan empleados con estudios superiores en ciencias empresariales y ADE. En perfiles relacionados con diseño dentro del sector *retail*, se buscan empleados con experiencia internacional y formación en escuelas de diseño.

### **Las empresas demandan talento para continuar creciendo**

A pesar de que cada uno de los sectores demanda requisitos concretos, hay ciertas actitudes y aptitudes comunes a la mayoría de ellos. Las empresas buscan profesionales con iniciativa, capacidad para trabajar en equipo, idiomas y conocimiento de técnicas comerciales. La

especialización, dentro de sectores como IT, resulta determinante para diferenciarse y acceder a puestos que requieren características muy concretas.

Uno de los aspectos que más llama la atención es el aumento de la demanda de puestos intermedios, como managers o responsables de equipo. En este caso, la experiencia de [Randstad Professionals](#) revela que los trabajadores más buscados por las empresas son aquellos que tienen una visión estratégica del negocio así como capacidad analítica y orientación a resultados. La actitud es un elemento intangible que resulta determinante para la correcta gestión de equipos, de lo que dependerán, en gran medida, los resultados que obtendrá la compañía. Para estos puestos, además, se valoran otros elementos de difícil cuantificación, como la implicación, el compromiso con la compañía o la capacidad de planificación.

Otros factores que aumentan la empleabilidad de los candidatos son el conocimiento de un tercer idioma (además del inglés), la experiencia en el extranjero y la movilidad geográfica. Todos ellos están relacionados con los perfiles comerciales, dentro del área de negocio de marketing y ventas. En estos casos, la experiencia previa supone un elemento indispensable para algunas empresas, que ven en estos profesionales la herramienta necesaria para aumentar su volumen de negocio más allá de nuestras fronteras.

2016 será un año clave, en un contexto de recuperación económica y generación de oportunidades laborales. En este sentido, las empresas tendrán éxito en la medida en que sean capaces de atraer y fidelizar a profesionales con talento, aquellos que aporten valor añadido a las organizaciones.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Randstad Professionals es la consultoría de selección del grupo Randstad. Cuenta con un equipo formado por más de 130 profesionales dedicados, en exclusiva, a la búsqueda y selección en el ámbito nacional e internacional de perfiles cualificados, mandos intermedios y directivos de los sectores de engineering, it & telecom, finance & human resources, sales & marketing, logistics & transport, banking, insurance and advisory services, tax & legal, retail, digital & eCommerce, life science, healthcare y education.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500