

Análisis Randstad de los contratos convertidos a indefinidos 2010-2015

## Los contratos convertidos en indefinidos han aumentado en todos los sectores productivos durante el primer semestre

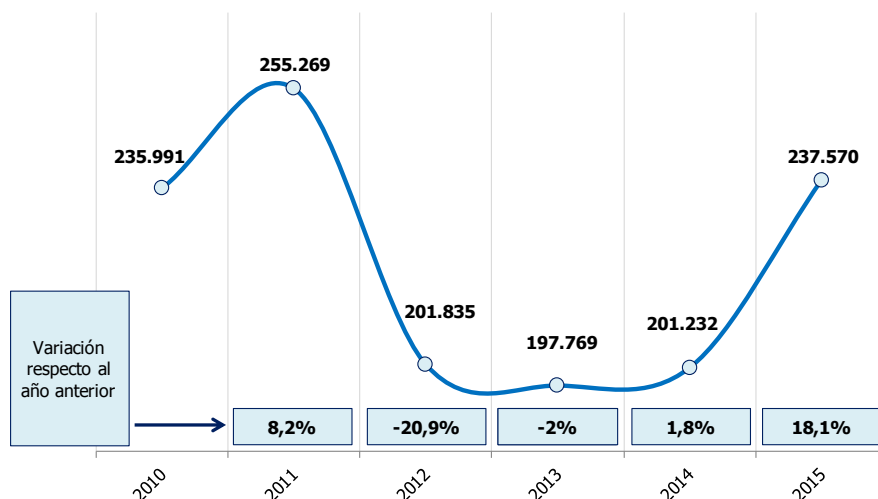
- La primera mitad del año registra 237.000 contratos convertidos en indefinidos, la segunda mejor cifra desde 2010
- El sector de la construcción ha registrado el primer incremento de contratos convertidos en indefinidos tras 7 años de descensos consecutivos
- Este modelo contractual ha aumentado a nivel nacional un 18% respecto a 2014 y ha crecido en todas las comunidades autónomas, a excepción de Cantabria (-8%)
- Castilla-La Mancha, Castilla y León y La Rioja son las regiones con aumentos más pronunciados, con variaciones por encima del 28%

**Madrid, 21 de julio de 2015.-** Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis de los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal para conocer el volumen de contratos temporales convertidos en indefinidos durante la primera mitad del año y los sectores y comunidades autónomas que han registrado incrementos más pronunciados.

El análisis de Randstad revela que se han convertido en indefinidos más de 237.000 contratos durante la primera mitad del año, lo que supone la segunda mejor cifra en esta década para el periodo analizado. Es decir, tan solo 2011 registró una cifra más elevada, con 255.269 contratos, frente a los 237.570 convertidos en 2015.

Sin embargo, cabe destacar que los últimos tres años la cifra se había mantenido estable en torno a los 200.000 contratos, mientras que 2015 ha experimentado la variación positiva más pronunciada en el periodo analizado, con un incremento del 18% a nivel nacional. En términos absolutos, los contratos temporales convertidos en indefinidos han aumentado en más de 36.000 en el último año.

### Contratos convertidos en indefinidos (acumulado enero-junio 2010 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

## El incremento de contratos llega a todos los sectores productivos

El estudio llevado a cabo por Randstad detecta que el aumento de contratos temporales convertidos en indefinidos ha llegado a todos los sectores productivos y a ambos sexos, si bien la evolución ha sido diferente en todos ellos.

<b>Contratos convertidos en indefinidos (enero-junio 2015)</b>			
<b>Sector</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>Var.</b>
<b>Agricultura</b>	<b>5.904</b>	<b>4.468</b>	<b>32,1%</b>
Hombres	4.810	3.595	33,8%
Mujeres	1.094	873	25,3%
<b>Construcción</b>	<b>15.581</b>	<b>11.994</b>	<b>29,9%</b>
Hombres	13.635	10.327	32,0%
Mujeres	1.946	1.667	16,7%
<b>Industria</b>	<b>33.128</b>	<b>25.688</b>	<b>29,0%</b>
Hombres	24.456	18.478	32,4%
Mujeres	8.672	7.210	20,3%
<b>Servicios</b>	<b>182.957</b>	<b>159.082</b>	<b>15,0%</b>
Hombres	88.614	76.190	16,3%
Mujeres	94.343	82.892	13,8%
<b>Total</b>	<b>237.570</b>	<b>201.232</b>	<b>18,1%</b>
Hombres	131.515	108.590	21,1%
Mujeres	106.055	92.642	14,5%

En este sentido, agricultura y construcción han sido los sectores que han registrado incrementos más elevados, con 32% y 30% respectivamente. Llama la atención especialmente el caso de construcción, ya que 2015 ha sido el primer año en el que ha aumentado su volumen de contratos convertidos en indefinidos tras siete años consecutivos descendiendo. Su dato más bajo se registró en 2014, con menos de 12.000 contratos durante los primeros seis meses del año. Esta cifra ha ascendido hasta los 15.581 en 2015.

Industria, por su parte, ha aumentado su volumen de contratos temporales convertidos en indefinidos un 29%. Este incremento viene motivado por una variación más pronunciada en hombres (+32,4%) que en mujeres (+20,3%).

El sector servicios ha sido el que ha experimentado menor crecimiento (15%) en este tipo de contratos, aunque se trata del sector con mayor volumen de conversiones en indefinidos, ya que acumula el 77% del total. También en este caso la variación ha sido superior en hombres (+16,3%) que en mujeres (+13,8%).

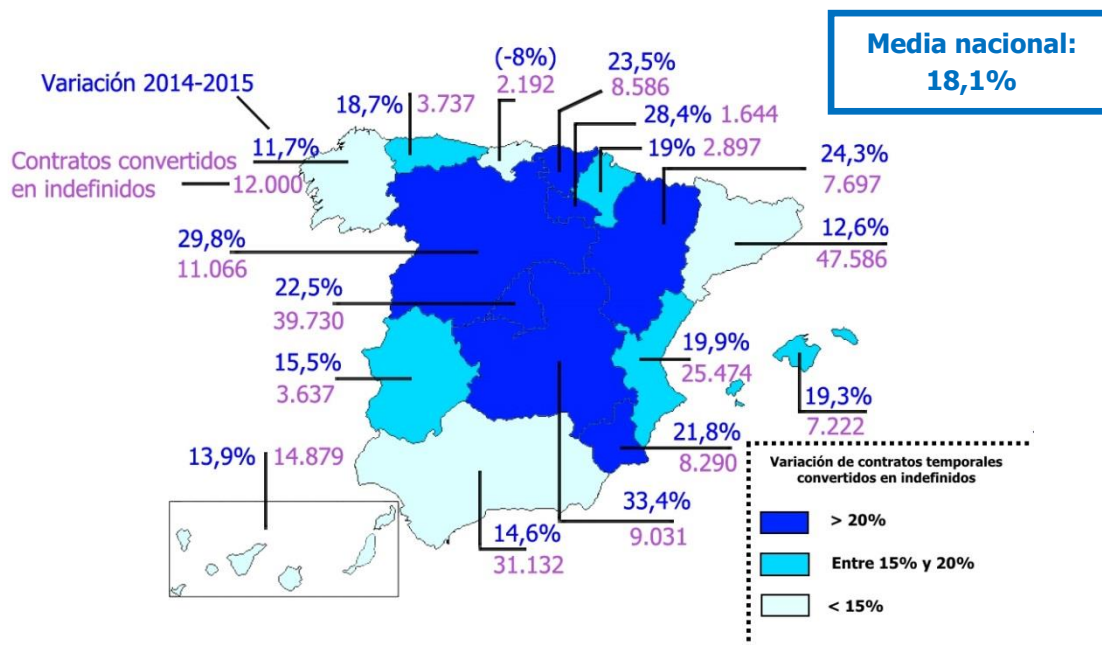
## Todas las comunidades autónomas, salvo Cantabria, crecen por encima del 11%

El último de los aspectos que tiene en cuenta el estudio elaborado por Randstad hace referencia al lugar de trabajo del profesional. En este sentido, se pone de manifiesto que existen variaciones significativas en la evolución de contratos convertidos en indefinidos en función de cada comunidad autónoma.

En primer lugar, Castilla-La Mancha, Castilla y León y La Rioja son las regiones con las variaciones más pronunciadas en el último año, con incrementos por encima del 28% en todas ellas. Por su parte, Aragón, Euskadi y Madrid registran aumentos de entre 22% y 25%, mientras la tasa a nivel nacional alcanza el 18,1%.

Uno de los aspectos más llamativos es que todas las comunidades autónomas, con la excepción de Cantabria, han aumentado el número de contratos convertidos en indefinidos, y en todos los casos la variación se ha situado por encima de los dos dígitos. Cantabria, sin embargo, ha experimentado una evolución negativa, con una caída del 8% en el último año.

### Contratos convertidos en indefinidos por comunidad autónoma



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

Cuando se analizan los datos en función de las diferentes provincias, el informe de Randstad revela que, además de Cantabria, sólo Granada y Cáceres registran variaciones negativas, con -2,8% y -0,6%. En todas las demás la evolución ha sido positiva.

Cabe destacar el dato de Guadalajara, que prácticamente ha duplicado su volumen de contratos convertidos en indefinidos, con un aumento por encima del 93%. Le siguen Zamora y Albacete, con 57% y 48% respectivamente. Las provincias castellanoleonesas de Valladolid y Salamanca se sitúan en cuarto y quinto lugar, con variaciones superiores al 33%.

En términos absolutos, Madrid, Barcelona y Valencia son las tres provincias donde se han realizado más conversiones durante el último año. En el caso de la capital, la cifra asciende a 39.700 contratos, mientras que Barcelona se sitúa en 36.100. Valencia, a mayor distancia, roza los 13.000, lo que supone un 22% más que en el mismo periodo de 2014.

#### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500

**Contratos convertidos en indefinidos por comunidad autónoma y provincia  
(acumulado enero – junio)**

Provincia / CCAA	2015	2014	Var. 2014 - 2015
Almería	2.550	2.245	13,6%
Cádiz	4.348	3.617	20,2%
Córdoba	2.331	1.861	25,3%
Granada	2.716	2.795	-2,8%
Huelva	1.833	1.497	22,4%
Jaén	1.521	1.321	15,1%
Málaga	8.272	7.377	12,1%
Sevilla	7.561	6.444	17,3%
<b>Andalucía</b>	<b>31.132</b>	<b>27.157</b>	<b>14,6%</b>
Huesca	1.197	1.067	12,2%
Teruel	573	496	15,5%
Zaragoza	5.927	4.631	28,0%
<b>Aragón</b>	<b>7.697</b>	<b>6.194</b>	<b>24,3%</b>
<b>Asturias</b>	<b>3.737</b>	<b>3.147</b>	<b>18,7%</b>
<b>Baleares</b>	<b>7.222</b>	<b>6.056</b>	<b>19,3%</b>
Las Palmas	7.281	6.668	9,2%
Sta. Cruz de Tenerife	7.598	6.394	18,8%
<b>Canarias</b>	<b>14.879</b>	<b>13.062</b>	<b>13,9%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>2.192</b>	<b>2.383</b>	<b>-8,0%</b>
Albacete	1.944	1.314	47,9%
Ciudad Real	1.625	1.275	27,5%
Cuenca	964	813	18,6%
Guadalajara	1.665	862	93,2%
Toledo	2.833	2.506	13,0%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>9.031</b>	<b>6.770</b>	<b>33,4%</b>
Ávila	460	422	9,0%
Burgos	1.780	1.564	13,8%
León	2.267	1.702	33,2%
Palencia	699	578	20,9%
Salamanca	1.295	969	33,6%
Segovia	680	515	32,0%
Soria	489	378	29,4%
Valladolid	2.780	2.006	38,6%
Zamora	616	392	57,1%
<b>Castilla y León</b>	<b>11.066</b>	<b>8.526</b>	<b>29,8%</b>
Barcelona	36.099	31.915	13,1%
Girona	4.580	4.279	7,0%
Lleida	2.729	2.365	15,4%
Tarragona	4.178	3.698	13,0%
<b>Catalunya</b>	<b>47.586</b>	<b>42.257</b>	<b>12,6%</b>
Alicante	9.664	7.989	21,0%
Castellón	2.850	2.623	8,7%
Valencia	12.960	10.632	21,9%
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>25.474</b>	<b>21.244</b>	<b>19,9%</b>
Álava	1.518	1.382	9,8%
Vizcaya	4.268	3.421	24,8%
Gipúzcoa	2.800	2.151	30,2%
<b>Euskadi</b>	<b>8.586</b>	<b>6.954</b>	<b>23,5%</b>
Badajoz	2.371	1.876	26,4%
Cáceres	1.266	1.274	-0,6%
<b>Extremadura</b>	<b>3.637</b>	<b>3.150</b>	<b>15,5%</b>
A Coruña	5.120	4.716	8,6%
Lugo	1.491	1.437	3,8%
Ourense	1.171	1.103	6,2%
Pontevedra	4.218	3.490	20,9%
<b>Galicia</b>	<b>12.000</b>	<b>10.746</b>	<b>11,7%</b>
<b>Madrid</b>	<b>39.730</b>	<b>32.444</b>	<b>22,5%</b>
<b>Murcia</b>	<b>8.290</b>	<b>6.809</b>	<b>21,8%</b>
<b>Navarra</b>	<b>2.897</b>	<b>2.434</b>	<b>19,0%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>1.644</b>	<b>1.280</b>	<b>28,4%</b>
<b>Total nacional</b>	<b>237.570</b>	<b>201.232</b>	<b>18,1%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal