

Análisis Randstad de los contratos de formación 2010-2015

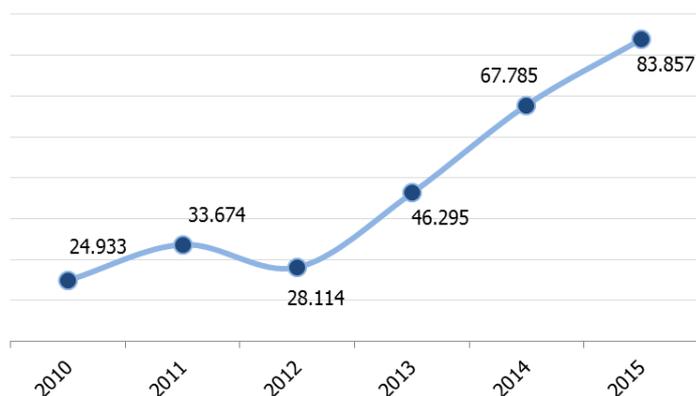
Los contratos de formación se han triplicado desde 2010 y superan los 83.800 durante la primera mitad del año

- El primer semestre del año ha registrado un aumento de contratos de formación del 23,7% respecto al mismo periodo de 2014
- Dos de cada tres contratos de formación, más de 54.400, se han realizado a profesionales con educación secundaria o superior
- La Rioja, Asturias, Euskadi y Castilla y León son las regiones que han registrado mayor incremento, ya que todas ellas han aumentado por encima del 40%
- Burgos, Álava y Soria son las provincias que más han crecido, todas por encima del 60%

Madrid, 17 de agosto de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis de los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal para conocer la evolución de los contratos de formación¹ durante el primer semestre desde 2010 a 2015. El informe analiza este tipo de contratación según el nivel de estudios, la comunidad autónoma y la provincia en la que se encuentren los trabajadores.

Los contratos de formación han alcanzado durante el primer semestre de 2015 su nivel más alto en los últimos seis años. De enero a junio se han firmado más de 83.800 contratos. Esta cifra se ha triplicado respecto a 2010, cuando se realizaron más de 24.900. Respecto al mismo periodo del año anterior, los trabajadores que han firmado un contrato de formación se han incrementado un 23,7%. Este tipo de contratación ha experimentado tres años de incrementos consecutivos.

Contratos de formación (Primer semestre 2010 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

¹ El contrato de formación tiene por objetivo la cualificación profesional de los trabajadores alternando la actividad laboral con la formación para el empleo. La duración de este modelo tiene un mínimo de 6 meses y un máximo de 2 años, salvo determinados convenios que permiten que alcance los 36 meses.

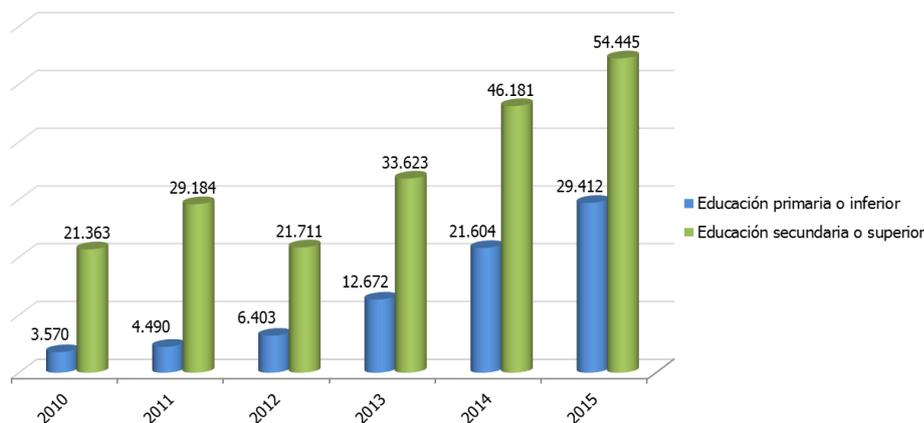
Del total de contratos que se han realizado durante los seis primeros meses del año, los de formación suponen el 0,98%, frente al 0,38% de 2010. Desde 2012, esta modalidad de contratación ha incrementado su presencia en el mercado laboral.

Los profesionales con educación superior, los que más contratos firman

Del total de contratos de formación registrados (83.800), el 64,9% ha sido a trabajadores con educación secundaria o superior. Es decir, dos de cada tres contratos los han firmado profesionales pertenecientes a este colectivo. Por su parte, los contratos de formación realizados a profesionales con estudios primarios suponen el 35,1% del total.

En su análisis, Randstad destaca que los profesionales con educación superior son el colectivo que más se beneficia de los contratos de formación. Durante el primer semestre del año, más de 54.400 trabajadores con educación secundaria o superior han firmado un contrato de este tipo. Estos profesionales han experimentado un incremento del 17,9% respecto al mismo periodo del año anterior, cuando se registraron más de 46.100. Respecto a 2010, se ha duplicado su presencia en el mercado laboral, ya que han pasado de 21.300 a 54.400.

Contratos de formación por nivel de estudios (Primer semestre 2010 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

Más de 29.400 profesionales con estudios primarios o inferiores han firmado un contrato de este tipo de enero a junio de 2015. Este grupo también ha evolucionado de manera positiva (+10%) cuando se compara con el mismo periodo del año anterior. Esta modalidad de contratación a trabajadores con educación primaria o inferior se ha incrementado de manera constante desde hace seis años. Respecto a 2010, los contratos de formación se han multiplicado por ocho, pasando de más de 3.500 a más de 29.400.

La Rioja, Asturias y Euskadi, las regiones donde más aumentan

La región donde se encuentre el profesional resulta determinante a la hora de acceder al mercado laboral a través de un contrato de formación. El análisis de Randstad resalta que todas las comunidades autónomas, a excepción de Cantabria (-42,6%), han aumentado sus cifras de contratos de formación durante el primer semestre del año.

CCAA	Var. 2014 - 2015
La Rioja	90,4%
Asturias	66,1%
Euskadi	42,0%
Castilla y León	38,8%
Comunitat Valenciana	37,7%
Madrid	34,7%
Extremadura	31,1%
Baleares	28,3%
Aragón	27,7%
Galicia	24,4%
Nacional	23,7%
Catalunya	22,9%
Andalucía	17,3%
Canarias	15,9%
Murcia	14,7%
Castilla-La Mancha	9,7%
Navarra	2,9%
Cantabria	-42,6%

La Rioja es la comunidad autónoma que ha experimentado un mayor aumento respecto a los seis primeros meses de 2014, con una variación positiva del 90%. Le siguen Asturias, Euskadi y Castilla y León, todas ellas con crecimientos por encima del 40%. Comunitat Valenciana, Madrid y Extremadura también se sitúan por encima de la media nacional (+23,7%) con un incremento del 37,7%, 34,7% y 31,1% respectivamente.

Por debajo de la media nacional, se encuentran Catalunya (22,9%), Andalucía (17,3%), Canarias (15,9%) y Murcia (14,7%). Castilla-La Mancha y Navarra, por su parte, registran un crecimiento inferior a los dos dígitos.

Además de las comunidades autónomas uniprovinciales de La Rioja y Asturias, que ya se han mencionado al analizar la situación por regiones, el estudio de Randstad detecta que Burgos, Álava y Soria son las provincias españolas donde se han registrado las variaciones más pronunciadas, todas ellas con incrementos de entre el 60% y el 70%. Cabe destacar también los datos de Lleida y Segovia, ya que ambas han registrado aumentos del 56%.

En el lado opuesto, el análisis elaborado por Randstad revela que, además de Cantabria, tres provincias han experimentado un descenso de sus contratos de formación en el último año. Guadalajara (-10,4%), Santa Cruz de Tenerife (-1,5%) y Zamora (-0,7%) son las tres únicas provincias –junto a Cantabria– con variaciones negativas respecto a 2014.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

**Contratos de formación por comunidad autónoma y provincia
(acumulado primer semestre 2014 – 2015)**

Provincia / CCAA	2015	2014	Var. 2014 - 2015
Almería	1.862	1.492	24,8%
Cádiz	4.115	3.574	15,1%
Córdoba	2.486	2.442	1,8%
Granada	3.365	2.656	26,7%
Huelva	907	808	12,3%
Jaén	1.620	1.617	0,2%
Málaga	7.360	6.191	18,9%
Sevilla	5.487	4.411	24,4%
Andalucía	27.202	23.191	17,3%
Huesca	181	169	7,1%
Teruel	115	97	18,6%
Zaragoza	719	529	35,9%
Aragón	1.015	795	27,7%
Asturias	1.518	914	66,1%
Baleares	1.205	939	28,3%
Las Palmas	3.074	2.266	35,7%
Sta. Cruz de Tenerife	2.524	2.563	-1,5%
Canarias	5.598	4.829	15,9%
Cantabria	551	960	-42,6%
Albacete	880	744	18,3%
Ciudad Real	1.131	996	13,6%
Cuenca	301	288	4,5%
Guadalajara	240	268	-10,4%
Toledo	990	933	6,1%
Castilla-La Mancha	3.542	3.229	9,7%
Ávila	249	202	23,3%
Burgos	546	321	70,1%
León	880	600	46,7%
Palencia	231	160	44,4%
Salamanca	934	643	45,3%
Segovia	181	116	56,0%
Soria	54	33	63,6%
Valladolid	768	567	35,4%
Zamora	440	443	-0,7%
Castilla y León	4.283	3.085	38,8%
Barcelona	3.847	3.236	18,9%
Girona	627	426	47,2%
Lleida	217	139	56,1%
Tarragona	580	489	18,6%
Catalunya	5.271	4.290	22,9%
Alcante	5.882	4.461	31,9%
Castellón	853	597	42,9%
Valencia	4.903	3.395	44,4%
Comunitat Valenciana	11.638	8.453	37,7%
Álava	223	135	65,2%
Vizcaya	683	510	33,9%
Guipúzcoa	778	541	43,8%
Euskadi	1.684	1.186	42,0%
Badajoz	1.917	1.369	40,0%
Cáceres	993	851	16,7%
Extremadura	2.910	2.220	31,1%
A Coruña	1.791	1.608	11,4%
Lugo	580	419	38,4%
Ourense	647	476	35,9%
Pontevedra	1.785	1.357	31,5%
Galicia	4.803	3.860	24,4%
Madrid	8.915	6.616	34,7%
Murcia	2.944	2.566	14,7%
Navarra	424	412	2,9%
La Rioja	139	73	90,4%
Total nacional	83.857	67.785	23,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal