

Lugar y fecha:	Madrid	16 de julio de 2015
----------------	--------	---------------------

## Análisis Randstad sobre la movilidad nacional de los profesionales

# Los contratos que implican movilidad alcanzan su cifra más alta de los últimos seis años

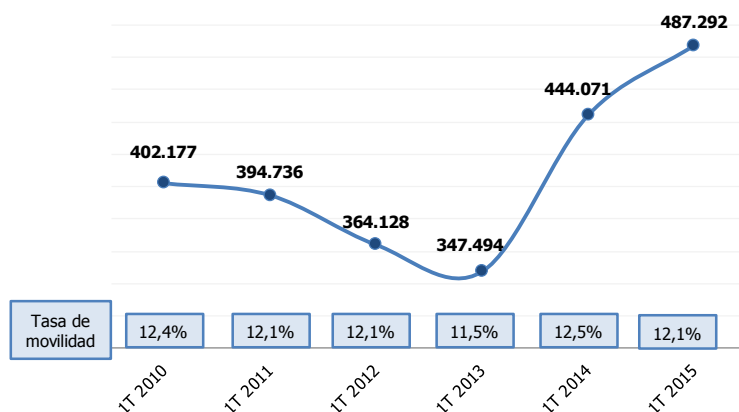
- El 12% del total de contratos registrados durante el primer trimestre motivó que el trabajador se desplazase a otra provincia
- Madrid (45.236), Murcia (6.724) y Catalunya (5.323) son las comunidades autónomas con saldos positivos más pronunciados
- Seis de cada diez contratos que suponen movilidad se generan en el sector servicios, en total más de 284.000
- La tasa de movilidad es cinco puntos superior en hombres que en mujeres, con un 14,3% frente a un 9,3%

**Madrid, 16 de julio de 2015.-** Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis de los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal para conocer la evolución de los contratos que implican movilidad de los profesionales españoles.

La movilidad geográfica de los trabajadores es uno de los principales factores que aumentan su empleabilidad. La capacidad del profesional de desplazarse a otro lugar para acceder al empleo refleja su compromiso con la oportunidad laboral que se presenta. Además, en determinadas épocas como verano o Navidad, la diferencia en la generación de puestos de trabajo en las provincias motiva que la movilidad sea, en ocasiones, determinante para acceder al mercado laboral. De igual manera ocurre en función de los sectores, como agricultura o industria, que cuentan con picos de trabajo estacionales.

En este sentido, Randstad detecta que los contratos que suponen movilidad han alcanzado durante el primer trimestre del año su cifra más alta desde 2010. Durante los tres primeros meses de 2015 se firmaron más de 487.000 contratos, 43.000 más que en 2014 y 140.000 más que en 2013. Precisamente, 2013 fue el año que registró el menor volumen de contratos de movilidad, 347.500, tras tres descensos consecutivos desde 2010.

### Evolución de los contratos que implican movilidad (1T 2010-1T 2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal

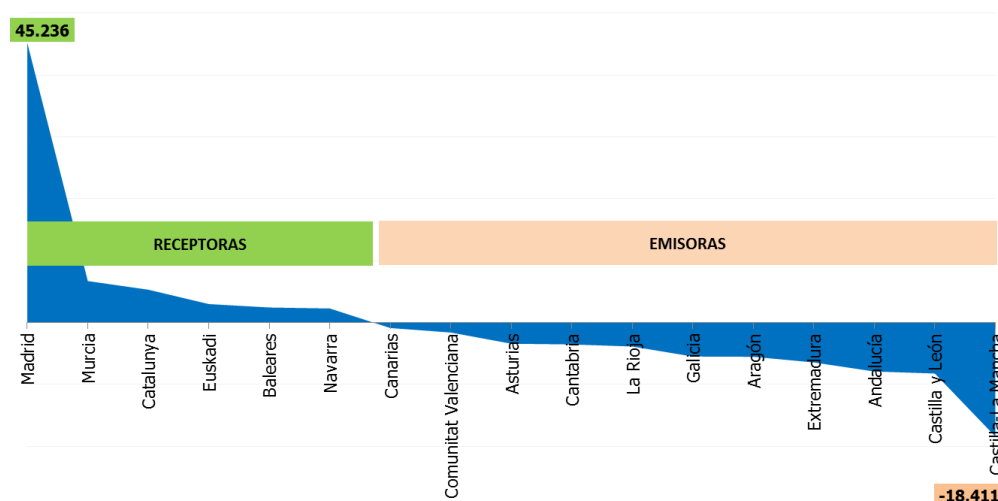
Otro de los aspectos que tiene en cuenta el análisis de Randstad es la tasa de movilidad<sup>1</sup>. Así, el 12,1% del total de las contrataciones durante los tres primeros meses del año supusieron el cambio de provincia del trabajador. Dicha tasa descendió 0,4 puntos porcentuales respecto al mismo periodo de 2014, cuando se situó en el 12,5%, el índice más elevado del periodo analizado.

Cuando se analizan los datos en función del sexo de los profesionales, el estudio de Randstad pone de manifiesto que existen pronunciadas variaciones entre hombres y mujeres. De esta manera, la tasa de movilidad en hombres se sitúa en el 14,3%, 5 puntos porcentuales por encima de las mujeres, que alcanzan el 9,3%.

### Madrid, Murcia y Catalunya, las comunidades que reciben más trabajadores

La comunidad autónoma del profesional es un factor determinante a la hora de analizar la movilidad laboral. 11 de las 17 regiones españolas son emisoras de trabajadores; es decir, salieron más trabajadores a desarrollar su actividad a otras comunidades de los que entraron a trabajar, lo que supone un saldo<sup>2</sup> negativo. Entre las 6 comunidades autónomas receptoras, destaca Madrid, cuyo saldo positivo equivale a 45.200 trabajadores. A continuación se sitúan Catalunya, con 6.700; y Murcia, con 5.300. Euskadi, Baleares y Navarra, por su parte, cuentan con diferencias positivas de entre 2.000 y 3.000 empleados.

Saldo laboral por comunidades autónomas (1T 2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal

En el lado opuesto se encuentran Castilla La-Mancha, Castilla y León y Andalucía, con -18.400, -8.200 y -7.900, respectivamente. Extremadura, Aragón y Galicia acumulan saldos negativos de entre 5.000 y 6.000 profesionales.

Por otra parte, Randstad también ha analizado la movilidad de los profesionales en función de la provincia en la que se sitúan. En este sentido, cabe destacar que 16 provincias registran saldos positivos. Además de Madrid, Barcelona y Huelva son las dos únicas provincias con diferencias positivas superiores a los 10.000 empleados. Entre las emisoras más pronunciadas, llaman la atención Cádiz y Toledo, con saldos de -11.100 y -9.200 trabajadores, respectivamente.

<sup>1</sup> La tasa de movilidad es la relación entre los contratos que implican movilidad a otra provincia y el número total de contratos firmados.

<sup>2</sup> El saldo es la diferencia entre los profesionales que entran a trabajar en la provincia o región y los que salen para desarrollar su actividad en otra diferente

El informe también tiene en cuenta la movilidad de sus trabajadores, independientemente del saldo de cada provincia. En esta línea, llama la atención que las tres la tasa de movilidad más elevada se encuentran en Castilla–La Mancha: Guadalajara, Toledo y Cuenca, todas ellas con índices por encima del 25%. Lleida, La Rioja, Huesca, Álava y Albacete representan el resto de provincias con tasas de movilidad por encima del 20%, frente al 12,1% de la media nacional.

Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas son las dos provincias con menores índices de movilidad. La peculiaridad de la ubicación geográfica de esta región motiva que la movilidad sea menor entre sus profesionales. Badajoz y Asturias, por su parte, también cuentan con tasas de movilidad por debajo del 8%.

### El sector servicios, el que más contratos que implican movilidad genera

El último de los aspectos que tiene en cuenta el análisis de Randstad hace referencia al sector productivo en el que se enmarca el profesional. En este sentido, el informe de Randstad revela que el sector servicios engloba seis de cada diez contratos (58,2%) que implican desplazamiento del trabajador a otra provincia; en total, más de 283.800 contratos. Además, se detecta un aumento de la importancia de la movilidad en este sector, ya que el año pasado estos contratos suponían el 57% del total, un punto porcentual menos.

### Contratos que implican movilidad por sectores de actividad (1T 2014 - 1T 2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal

Además del sector servicios, la movilidad ha aumentado su incidencia también en construcción e industria. Agricultura es el único sector donde la movilidad ha descendido en importancia durante el último año.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500

**Tasa de movilidad, contratos que implican movilidad y saldo por provincia y comunidad autónoma (1T 2015)**

CCAA	Provincia	Entran	Salen	Saldo	Tasa de movilidad
<b>Andalucía</b>	Almería	9.960	8.405	1.555	15,7%
	Cádiz	6.505	17.603	-11.098	9,6%
	Córdoba	11.086	16.097	-5.011	11,3%
	Granada	11.860	12.917	-1.057	10,1%
	Huelva	19.223	7.734	11.489	12,3%
	Jaén	8.825	12.520	-3.695	10,1%
	Málaga	17.737	14.757	2.980	10,2%
	Sevilla	24.518	27.580	-3.062	12,0%
<b>Aragón</b>	Huesca	3.627	3.460	167	22,1%
	Teruel	1.230	2.218	-988	19,8%
	Zaragoza	6.711	11.416	-4.705	11,2%
<b>Asturias</b>	Asturias	3.114	6.520	-3.406	7,1%
<b>Baleares</b>	Baleares	9.173	6.724	2.449	9,9%
<b>Canarias</b>	Las Palmas	4.654	4.705	-51	5,6%
	Sta. Cruz de Tenerife	3.135	3.954	-819	4,9%
<b>Cantabria</b>	Cantabria	2.842	6.370	-3.528	10,1%
<b>Castilla y León</b>	Ávila	1.323	2.659	-1.336	19,8%
	Burgos	2.527	4.848	-2.321	14,0%
	León	2.682	4.233	-1.551	14,1%
	Palencia	2.906	2.060	846	16,3%
	Salamanca	2.434	3.657	-1.223	13,8%
	Segovia	1.778	2.426	-648	17,2%
	Soria	1.277	872	405	17,0%
	Valladolid	4.961	6.272	-1.311	13,9%
Zamora	1.380	2.468	-1.088	19,6%	
<b>Castilla-La Mancha</b>	Albacete	5.528	7.534	-2.006	21,2%
	Ciudad Real	3.431	8.650	-5.219	16,9%
	Cuenca	2.375	3.651	-1.276	25,4%
	Guadalajara	7.046	7.739	-693	28,7%
	Toledo	9.387	18.604	-9.217	29,8%
<b>Catalunya</b>	Barcelona	45.619	28.128	17.491	8,0%
	Girona	7.319	10.531	-3.212	17,0%
	Lleida	5.065	8.862	-3.797	22,8%
	Tarragona	7.214	12.373	-5.159	16,8%
<b>Comunitat Valenciana</b>	Alicante	18.026	21.694	-3.668	16,0%
	Castellón	8.371	7.620	751	19,9%
	Valencia	24.440	23.118	1.322	10,7%
<b>Euskadi</b>	Álava	8.493	5.039	3.454	21,9%
	Bizkaia	11.996	11.593	403	11,8%
	Gipúzkoa	5.917	6.775	-858	11,3%
<b>Extremadura</b>	Badajoz	3.853	7.545	-3.692	6,4%
	Cáceres	3.187	5.930	-2.743	12,5%
<b>Galicia</b>	Coruña A	8.665	8.944	-279	11,4%
	Lugo	2.801	2.768	33	15,5%
	Ourense	1.904	2.397	-493	15,3%
	Pontevedra	4.955	9.693	-4.738	10,0%
<b>La Rioja</b>	La Rioja	4.190	8.047	-3.857	22,4%
<b>Madrid</b>	Madrid	83.837	38.601	45.236	13,5%
<b>Murcia</b>	Murcia	28.334	21.610	6.724	13,4%
<b>Navarra</b>	Navarra	8.977	6.685	2.292	11,0%
<b>Total nacional*</b>		<b>487.292</b>	<b>487.292</b>	<b>-</b>	<b>12,1%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal

\*El dato del total de contratos a nivel nacional incluye los datos de Ceuta, Melilla y extranjeros