

Lugar y fecha	Madrid	18 de noviembre de 2015
---------------	--------	-------------------------

Análisis Randstad – contratos convertidos en indefinidos 2009-2015

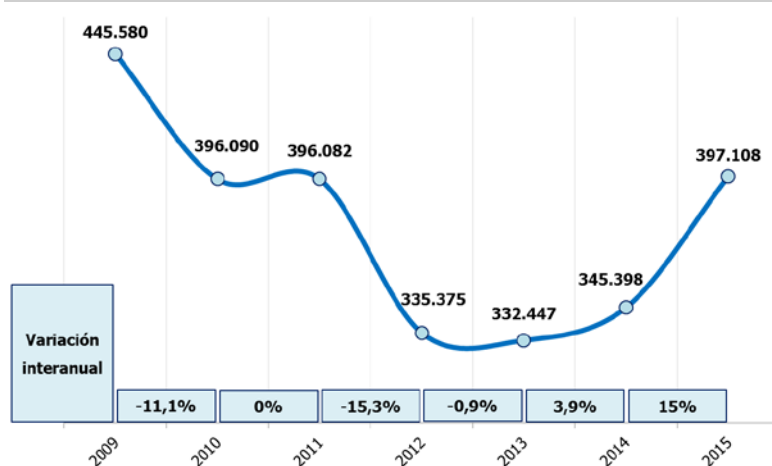
## Los contratos temporales convertidos en indefinidos aumentan un 15% durante el último año

- Se sigue constatando que los contratos de duración determinada son un paso hacia la estabilidad en la carrera laboral de los profesionales. A nivel nacional, 400.000 contratos temporales se han convertido en indefinidos en lo que va de año
- Todas las comunidades autónomas y provincias han aumentado su cifra de contratos convertidos en indefinidos en el último año, a excepción de Cantabria (-4%)
- Durante 2015, 238.000 conversiones corresponden a trabajadores a jornada completa, 139.000 a tiempo parcial y 20.000 a fijos discontinuos
- El perfil del empleado que consigue un contrato indefinido a través de esta conversión es un profesional con estudios superiores y de entre 25 y 45 años

**Madrid, 18 de noviembre de 2015.-** Randstad, empresa líder de recursos humanos en España, ha analizado las oportunidades que brindan los contratos de duración determinada como paso hacia la estabilidad en la carrera laboral de los profesionales. Para ello, ha estudiado la evolución de los contratos temporales convertidos en indefinidos, a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Este análisis se ha llevado a cabo desde 2009, el último año que la cifra superó las 400.000 conversiones en el mes de octubre.

Randstad detecta que existe una relación entre los contratos temporales como puente hacia un empleo fijo. Entre los meses de enero y octubre se han convertido en indefinidos 397.108 contratos temporales, lo que supone un incremento del 15% respecto al mismo periodo de 2014, cuando se registraron 345.498 conversiones. Este dato supone la cifra más alta desde 2009, año en el que la cifra superó los 445.000 contratos.

### Contratos convertidos en indefinidos (acumulado enero-octubre 2009 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

## 2015 registra el segundo incremento interanual consecutivo

Cuando se analiza la serie histórica, el análisis de Randstad revela que entre 2009 y 2013 se registraron cuatro variaciones negativas consecutivas. El año 2010 experimentó una caída del -11,1%, y el volumen de contratos convertidos en indefinidos cayó por debajo de los 400.000 y se situó en 396.000 conversiones. Esta cifra se mantuvo constante, con una caída inferior al 0,1% en 2011, mientras que 2012 fue el año con mayor descenso del periodo analizado. El volumen de este modelo contractual cayó un 15,3%. Tras un descenso del 0,9% en 2013, en 2014 se produce un cambio de tendencia.

2014 registra el primer incremento, del 3,9%, y los contratos convertidos en indefinidos entre enero y octubre alcanzan los 345.000. La variación positiva más destacada se ha producido durante el último año, con un crecimiento del 15%, lo que sitúa el volumen cerca de las 400.000 conversiones.

## Crecen todas las comunidades autónomas y provincias, salvo Cantabria

Uno de los aspectos más positivos del incremento del volumen de contratos convertidos en indefinidos es que se ha dado en todo el territorio nacional, con la única excepción de Cantabria. De hecho, salvo esta región y Galicia, el resto de comunidades autónomas han aumentado sus conversiones durante el último año por encima de los dos dígitos.

### Contratos convertidos en indefinidos por CCAA (acumulado enero-octubre)

Comunidad autónoma	Contratos convertidos en indefinidos 2015	Variación 2014 - 2015 por tipo de contrato		
		Total	Jornada completa	Jornada parcial
Baleares	15.428	34,5%	32,4%	4,4%
La Rioja	2.882	33,1%	39,6%	23,1%
Castilla y León	17.880	26,1%	32,4%	16,7%
Euskadi	14.214	23,1%	26,4%	16,6%
Extremadura	5.901	20,5%	25,4%	4,8%
Aragón	12.379	20,4%	24,7%	11,3%
Murcia	13.911	18,1%	20,8%	4,2%
Comunitat Valenciana	42.005	16,5%	20,2%	10,1%
Navarra	4.843	16,4%	22,1%	4,8%
Castilla-La Mancha	14.447	14,5%	15,3%	6,0%
Andalucía	50.318	14,2%	18,5%	7,1%
Catalunya	80.501	13,0%	18,4%	5,2%
Asturias	6.029	12,9%	20,1%	0,3%
Madrid	66.263	11,4%	14,3%	7,1%
Canarias	24.731	10,6%	22,9%	-5,9%
Galicia	20.212	8,5%	16,4%	-3,6%
Cantabria	3.911	-4,3%	-0,4%	-9,5%
<b>Total nacional</b>	<b>397.108</b>	<b>15,0%</b>	<b>19,4%</b>	<b>5,9%</b>

Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

*(Se incluye una tabla con datos provinciales y autonómicos en la página 4)*

Los mayores incrementos de conversiones durante el último año se han producido en Baleares y La Rioja, ambas por encima del 33%, lo que duplica la tasa nacional, que se sitúa en el 15%. Le siguen Castilla y León (26%), Euskadi (23%), Extremadura (20%) y Aragón (20%), todas ellas por encima del 20% de crecimiento respecto a 2014.

Cantabria ha registrado la única variación negativa de este tipo de conversiones en los últimos doce meses. En concreto, esta caída se sitúa en el -4,3%. Galicia es la segunda

comunidad autónoma con menor crecimiento, si bien ya se sitúa en tono positivo. En este caso el aumento alcanza el 8,5%.

Cuando se estudia la evolución por provincias, el análisis de Randstad revela que todas las provincias de España han registrado incrementos positivos en la conversión de contratos temporales a indefinidos durante el último año. En este caso, Valladolid, Zamora, Guadalajara y Guipúzcoa duplican la tasa nacional, con índices de conversión por encima del 30%.

En cuanto a las oportunidades de acceder a estas conversiones, más allá de la variación, llama la atención que Catalunya acumula una de cada cinco transformaciones de contratos a indefinidos y lidera el ranking en términos absolutos. La mitad de las conversiones se realizan en Catalunya, Madrid y Andalucía.

### Mayor volumen de conversiones en contratos a jornada completa que parcial

Otro de los factores analizados hace referencia al tipo de jornada que realizan los profesionales. De esta manera, el informe de Randstad pone de manifiesto que, de los 397.000 contratos convertidos en indefinidos hasta el momento, 238.000 corresponden a trabajadores a jornada completa; 139.000 a empleados a tiempo parcial; y 20.000 a fijos discontinuos.

Cabe destacar, además, que la variación experimentada por cada uno de ellos ha sido diferente. El mayor crecimiento se ha dado entre los profesionales que contaban con contratos fijos discontinuos, con un incremento del 35% respecto a 2014. La segunda variación más pronunciada, del 19,4%, ha sido entre los profesionales que realizan jornada completa. Las conversiones de contratos con jornada parcial han aumentado en menor medida, un 5,9%.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500

**Contratos convertidos en indefinidos por tipo de jornada, región y variación  
(acumulado enero – octubre)**

Comunidad Autónoma/Provincia	2015				2014	2014-2015
	Total	Jornada completa	Jornada parcial	Fijos discontinuos	Total	Variación
Almería	4.066	2.248	1.295	523	3.561	14,2%
Cádiz	6.986	3.268	3.238	480	5.948	17,5%
Córdoba	4.031	2.309	1.588	134	3.192	26,3%
Granada	4.431	2.414	1.832	185	4.337	2,2%
Huelva	2.673	1.527	777	369	2.385	12,1%
Jaén	2.684	1.582	1.036	66	2.173	23,5%
Málaga	13.257	6.619	5.621	1.017	12.155	9,1%
Sevilla	12.190	6.689	4.894	607	10.293	18,4%
<b>Andalucía</b>	<b>50.318</b>	<b>26.656</b>	<b>20.281</b>	<b>3.381</b>	<b>44.044</b>	<b>14,2%</b>
Huesca	2.054	1.349	567	138	1.734	18,5%
Teruel	1.014	701	284	29	798	27,1%
Zaragoza	9.311	5.709	3.329	273	7.751	20,1%
<b>Aragón</b>	<b>12.379</b>	<b>7.759</b>	<b>4.180</b>	<b>440</b>	<b>10.283</b>	<b>20,4%</b>
<b>Asturias</b>	<b>6.029</b>	<b>3.684</b>	<b>2.240</b>	<b>105</b>	<b>5.342</b>	<b>12,9%</b>
<b>Baleares</b>	<b>15.428</b>	<b>6.746</b>	<b>3.515</b>	<b>5.167</b>	<b>11.471</b>	<b>34,5%</b>
Las Palmas	12.286	7.405	4.527	354	11.467	7,1%
Sta. Cruz de Tenerife	12.445	7.185	4.857	403	10.901	14,2%
<b>Canarias</b>	<b>24.731</b>	<b>14.590</b>	<b>9.384</b>	<b>757</b>	<b>22.368</b>	<b>10,6%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>3.911</b>	<b>2.486</b>	<b>1.337</b>	<b>88</b>	<b>4.085</b>	<b>-4,3%</b>
Albacete	3.111	1.883	939	289	2.460	26,5%
Ciudad Real	2.580	1.895	635	50	2.409	7,1%
Cuenca	1.510	1.040	413	57	1.430	5,6%
Guadalajara	2.588	1.735	753	100	1.926	34,4%
Toledo	4.658	3.141	1.405	112	4.394	6,0%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>14.447</b>	<b>9.694</b>	<b>4.145</b>	<b>608</b>	<b>12.619</b>	<b>14,5%</b>
Ávila	873	441	347	85	675	29,3%
Burgos	2.869	1.851	967	51	2.597	10,5%
León	3.501	1.965	1.512	24	2.799	25,1%
Palencia	1.125	874	247	4	931	20,8%
Salamanca	2.056	1.171	811	74	1.584	29,8%
Segovia	1.093	697	391	5	883	23,8%
Soria	802	610	189	3	655	22,4%
Valladolid	4.614	3.113	1.481	20	3.348	37,8%
Zamora	947	601	337	9	703	34,7%
<b>Castilla y León</b>	<b>17.880</b>	<b>11.323</b>	<b>6.282</b>	<b>275</b>	<b>14.175</b>	<b>26,1%</b>
Barcelona	60.798	37.888	21.898	1.012	53.772	13,1%
Girona	7.950	4.684	2.680	586	7.206	10,3%
Lleida	4.515	2.949	1.479	87	3.975	13,6%
Tarragona	7.238	4.374	2.454	410	6.274	15,4%
<b>Catalunya</b>	<b>80.501</b>	<b>49.895</b>	<b>28.511</b>	<b>2.095</b>	<b>71.227</b>	<b>13,0%</b>
Alicante	16.001	8.023	6.723	1.255	13.518	18,4%
Castellón	4.902	3.039	1.532	331	4.596	6,7%
Valencia	21.102	12.339	7.783	980	17.956	17,5%
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>42.005</b>	<b>23.401</b>	<b>16.038</b>	<b>2.566</b>	<b>36.070</b>	<b>16,5%</b>
Álava	2.536	1.614	916	6	2.304	10,1%
Vizcaya	6.955	4.576	2.294	85	5.647	23,2%
Guipúzcoa	4.723	3.181	1.522	20	3.594	31,4%
<b>Euskadi</b>	<b>14.214</b>	<b>9.371</b>	<b>4.732</b>	<b>111</b>	<b>11.545</b>	<b>23,1%</b>
Badajoz	3.801	2.357	1.304	140	3.003	26,6%
Cáceres	2.100	1.321	679	100	1.894	10,9%
<b>Extremadura</b>	<b>5.901</b>	<b>3.678</b>	<b>1.983</b>	<b>240</b>	<b>4.897</b>	<b>20,5%</b>
A Coruña	8.893	5.671	2.980	242	7.957	11,8%
Lugo	2.429	1.696	693	40	2.365	2,7%
Ourense	1.888	1.314	545	29	1.813	4,1%
Pontevedra	7.002	4.632	2.153	217	6.493	7,8%
<b>Galicia</b>	<b>20.212</b>	<b>13.313</b>	<b>6.371</b>	<b>528</b>	<b>18.628</b>	<b>8,5%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>2.882</b>	<b>1.857</b>	<b>912</b>	<b>113</b>	<b>2.166</b>	<b>33,1%</b>
Madrid	66.263	42.773	22.897	593	59.508	11,4%
Murcia	13.911	6.863	4.226	2.822	11.781	18,1%
Navarra	4.843	3.275	1.451	117	4.162	16,4%
<b>Total nacional</b>	<b>397.108</b>	<b>237.993</b>	<b>139.089</b>	<b>20.026</b>	<b>345.398</b>	<b>15,0%</b>

Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal