

Análisis Randstad de los contratos convertidos a indefinidos 2010-2015

Los contratos temporales convertidos en indefinidos aumentan por tercer año consecutivo

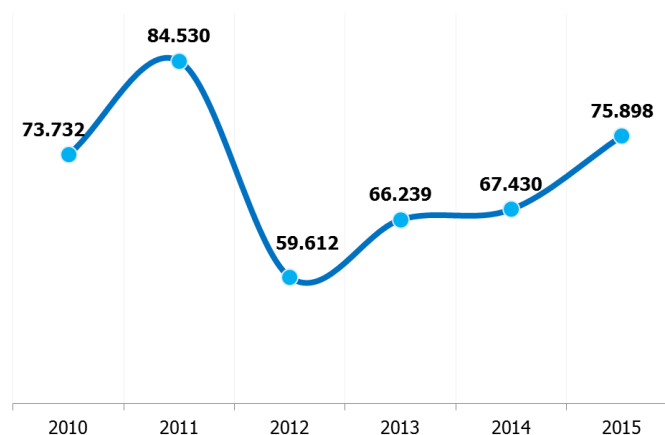
- Entre enero y febrero de 2015, más de 75.900 contratos temporales se han convertido en indefinidos, un 27% más que en 2012
- En 2014 se realizaron más de 414.500 contratos de este tipo, lo que supone un 3,7% más que durante 2013
- El sector servicios es el que mayor conversión de contratos a indefinidos ha registrado, con un 79,3% del total, seguido de industria con un 12,7%
- Cantabria, Castilla-La Mancha y la Rioja son las comunidades autónomas que mayor crecimiento han experimentado durante 2014, con un 22%, 19% y 13,5%, respectivamente

Madrid, 30 de marzo de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha elaborado un informe sobre los contratos temporales convertidos a indefinidos. Este análisis ha sido elaborado a partir de datos oficiales publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal correspondientes a los años completos de 2010 y 2014, y se han tenido en cuenta los meses de enero y febrero de 2015.

El análisis de Randstad detecta que este tipo de contratación ha crecido durante los últimos 3 años de manera consecutiva. El crecimiento económico, la mejora del consumo interno y el aumento de las expectativas están impulsando la dinamización del mercado laboral.

Durante los meses de enero y febrero de 2015, más de 75.900 contratos temporales se han convertido en indefinidos. Esto supone un crecimiento del 12,6% respecto al mismo periodo de 2014, cuando se firmaron 67.400 contratos de este tipo. Desde 2012, este tipo de contratación ha experimentado un aumento del 27,3%, pasando de 59.600 a 75.900.

Contratos convertidos en indefinidos (acumulado enero-febrero 2010 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

Para poder ofrecer un estudio más en profundidad de la evolución de este tipo de contratación, Randstad ha analizado los datos correspondientes a los años completos entre 2010 y 2014. Una de las principales conclusiones que se extraen de este análisis es que los contratos convertidos a indefinidos han experimentado un crecimiento constante y sostenido desde hace dos años. Durante el pasado año, más de 414.500 trabajadores se beneficiaron de este tipo de contrato, un 3,7% más que durante 2013.

Cantabria, Castilla-La Mancha y La Rioja, las comunidades donde más aumentan

La evolución de los contratos convertidos en indefinidos varía en función de la comunidad autónoma en la que se encuentren los trabajadores. Durante 2014, 11 de las 17 comunidades autónomas experimentaron un crecimiento en este indicador respecto a 2013.

Cantabria (22%) y Castilla-La Mancha (19,2%) son las regiones que mayores aumentos han experimentado. La Rioja, Canarias y Baleares muestran un crecimiento por encima de los dos dígitos, con un 13,5%, 10,9% y 10,5%, respectivamente. La Comunitat Valenciana, Navarra, Murcia y Extremadura son el resto de regiones que se encuentran por encima de la media nacional, que se sitúa en el 3,7%.

Contratos convertidos a indefinidos por CCAA

CCAA	2013	2014	Var.2014-2013
Cantabria	3.868	4.720	22,0%
Castilla-La Mancha	12.944	15.425	19,2%
La Rioja	2.334	2.649	13,5%
Canarias	24.425	27.078	10,9%
Baleares	12.536	13.856	10,5%
Comunidad Valenciana	40.771	43.650	7,1%
Navarra	4.759	5.078	6,7%
Murcia	13.242	14.126	6,7%
Extremadura	5.774	6.046	4,7%
Nacional	399.901	414.509	3,7%
Catalunya	82.427	85.056	3,2%
Andalucía	50.845	52.432	3,1%
Aragón	12.266	12.219	-0,4%
Madrid	71.467	70.980	-0,7%
Galicia	22.271	22.077	-0,9%
Asturias	6.556	6.450	-1,6%
Castilla y León	17.672	17.334	-1,9%
Euskadi	14.422	14.066	-2,5%

Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

En términos absolutos, Catalunya, Madrid y Andalucía son las comunidades que más contratos han convertido en indefinidos durante 2014, todas ellas por encima de las 52.000 conversiones. En total estas tres regiones suman más de 208.300, lo que supone el 50,2% del total de contratos registrados. Por el contrario, La Rioja (2.600), Cantabria (4.700) y Navarra (5.000) son las comunidades en las que menos profesionales se han beneficiado de esta iniciativa.

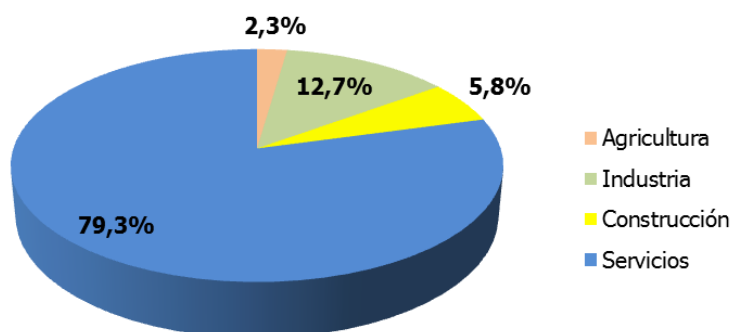
Si se analizan estos datos por provincias, se detecta que Cuenca, Ciudad Real y Toledo han experimentado las mayores tasas de crecimiento, por encima del 20%. Huelva Guadalajara y Soria han aumentado por encima del 15%.

Ocho de cada diez contratos se han realizado en el sector servicios

El análisis de Randstad pone de manifiesto que el comportamiento de estos contratos depende del sector en el que se encuentre el profesional desarrollando su actividad. En este sentido, el sector servicios es el que más conversiones a indefinidos ha realizado, concretamente 328.500, lo que supone más del 79% del total. Industria es el segundo sector que más contrataciones de este tipo ha registrado, más de 52.600 contratos. Le sigue construcción con 23.800 y, por último, construcción que ha registrado más de 9.400 contrataciones.

Por el contrario, si se analiza la variación que han experimentado los sectores en 2014 respecto al año anterior, se detecta que la construcción ha sido el que menos crecimiento ha experimentado con un 0,2%. Servicios ha experimentado un aumento del 3,3%. Mientras que agricultura (16,3%) e industria (5,6%) son los sectores que han tenido una mayor variación positiva.

Contratos convertidos a indefinidos por sectores (2014)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

En 2015, el 20% de este tipo de contrataciones se ha realizado a profesionales con estudios superiores. Más de 14.800 trabajadores de este nivel de formación han convertido un contrato temporal en uno indefinido. De estos, 7.800 han sido para mujeres y 7.000 para hombres.

Los trabajadores con estudios secundarios representan el 58,9% de estos contratos. En este caso los hombres superan a las mujeres, en más de 5.700 contratos. Mientras que los que ostentan estudios primarios suponen el 21,5%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de

profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [Google+](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 91.591.55.00

Tabla con contratos convertidos en indefinidos por provincias a continuación

Provincia/CCAA	2013	2014	Var.2014-2013
Almería	4.408	4.080	-7,4%
Cádiz	7.376	7.055	-4,4%
Córdoba	3.895	3.930	0,9%
Granada	5.092	5.077	-0,3%
Huelva	2.309	2.718	17,7%
Jaén	2.668	2.635	-1,2%
Málaga	13.765	14.486	5,2%
Sevilla	11.332	12.451	9,9%
Andalucía	50.845	52.432	3,1%
Huesca	2.011	2.081	3,5%
Teruel	918	941	2,5%
Zaragoza	9.337	9.197	-1,5%
Aragón	12.266	12.219	-0,4%
Asturias	6.556	6.450	-1,6%
Baleares	12.536	13.856	10,5%
Las Palmas	12.205	14.014	14,8%
Sta. Cruz de Tenerife	12.220	13.064	6,9%
Canarias	24.425	27.078	10,9%
Cantabria	3.868	4.720	22,0%
Albacete	2.741	3.050	11,3%
Ciudad Real	2.456	2.994	21,9%
Cuenca	1.287	1.658	28,8%
Guadalajara	2.053	2.384	16,1%
Toledo	4.407	5.339	21,1%
Castilla-La Mancha	12.944	15.425	19,2%
Ávila	727	816	12,2%
Burgos	3.131	3.163	1,0%
León	3.821	3.321	-13,1%
Palencia	1.175	1.117	-4,9%
Salamanca	1.996	1.974	-1,1%
Segovia	1.124	1.040	-7,5%
Soria	688	818	18,9%
Valadolid	4.175	4.244	1,7%
Zamora	835	841	0,7%
Castilla y León	17.672	17.334	-1,9%
Barcelona	61.871	64.369	4,0%
Girona	8.926	8.488	-4,9%
Lleida	4.563	4.705	3,1%
Tarragona	7.067	7.494	6,0%
Catalunya	82.427	85.056	3,2%
Alicante	15.781	16.358	3,7%
Castellón	4.976	5.398	8,5%
Valencia	20.014	21.894	9,4%
Comunidad Valenciana	40.771	43.650	7,1%
Badajoz	3.676	3.791	3,1%
Cáceres	2.098	2.255	7,5%
Extremadura	5.774	6.046	4,7%
A Coruña	9.641	9.391	-2,6%
Lugo	2.920	2.784	-4,7%
Ourense	2.049	2.104	2,7%
Pontevedra	7.661	7.798	1,8%
Galicia	22.271	22.077	-0,9%
Madrid	71.467	70.980	-0,7%
Murcia	13.242	14.126	6,7%
Navarra	4.759	5.078	6,7%
Álava	2.791	2.784	-0,3%
Vizcaya	6.861	6.828	-0,5%
Guipúzcoa	4.770	4.454	-6,6%
Euskadi	14.422	14.066	-2,5%
La Rioja	2.334	2.649	13,5%
TOTAL	399.901	414.509	3,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo