

Lugar y fecha:

Madrid

18 de mayo de 2015

[Análisis Randstad 2007-2015: trabajadores extranjeros en España](#)

Los trabajadores extranjeros representan el 9,3% de los empleados en España

- Andalucía, Euskadi, Asturias y Extremadura son las únicas regiones donde los trabajadores extranjeros han aumentado su peso en el mercado laboral desde 2007
- Más de 354.000 empleados extranjeros han dejado de trabajar en España desde 2007, pasando de 1,93 millones a 1,57 millones en ocho años
- Estos trabajadores han descendido en todos los sectores productivos, siendo construcción el que más ha bajado, donde su número se ha reducido dos tercios
- Aumenta el peso en el mercado laboral de los extranjeros ocupados menores de 25 y mayores de 55 años

Madrid, 18 de mayo de 2015.- Randstad, empresa líder en recursos humanos, ha realizado un análisis sobre la evolución del mercado laboral de los profesionales extranjeros en España. De igual manera, estudia el comportamiento de estos profesionales en función del sector en el que desarrollan su actividad, su edad y su sexo, entre otros factores. El estudio se ha llevado a cabo a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social desde 2007, el año en el que se superaron por primera vez los dos millones de extranjeros afiliados en España, hasta 2015.

El primer factor a tener en cuenta es la comunidad autónoma donde se ubican los trabajadores extranjeros. En este sentido, el análisis de Randstad detecta que Andalucía, Euskadi, Asturias y Extremadura son las únicas regiones del panorama nacional donde los empleados extranjeros han aumentado su peso¹ en el mercado laboral desde 2007. Es decir, en las cuatro comunidades autónomas citadas ha aumentado el porcentaje de trabajadores extranjeros sobre el total de ocupados, mientras que a nivel nacional esta tasa ha descendido desde el 10,1% en 2007 hasta el 9,3% en 2015.

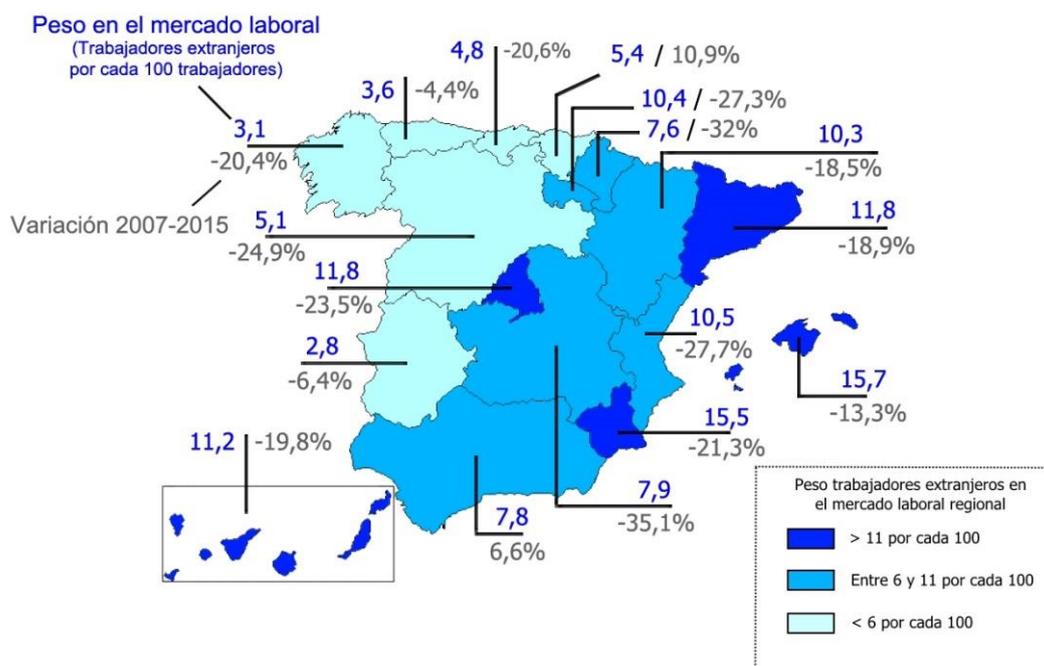
En términos absolutos, en los últimos ocho años más de 354.000 profesionales nacidos fuera de España han dejado de estar afiliados a la Seguridad Social en nuestro país, con una variación del -18,4%. Este porcentaje, sin embargo, varía en función de la región en la que se ubique el profesional.

De esta manera, el informe de Randstad revela que, en cifras absolutas, Madrid, (-100.140), Catalunya (-81.857) y la Comunitat Valenciana (-65.444) son las comunidades autónomas donde más ha descendido el número de trabajadores extranjeros.

¹ El peso en el mercado laboral es la relación de trabajadores extranjeros respecto al total de trabajadores, independientemente de su nacionalidad

En el lado opuesto se encuentran Andalucía y Euskadi, que han registrado un aumento de trabajadores extranjeros desde 2007 de 13.377 y 4.640, respectivamente. En Asturias y Extremadura, las otras dos regiones donde ha aumentado su peso en el mercado laboral en este periodo, han experimentado una caída menos pronunciada que en el resto de comunidades autónomas, con -564 y -700 empleados, respectivamente. El peso de los trabajadores extranjeros en el mercado laboral en Asturias y Extremadura ha aumentado porque su caída ha sido menos pronunciada que la del resto de trabajadores, lo que ha provocado que aumente el porcentaje de empleados nacidos fuera de España respecto al total de empleados en estas regiones.

Trabajadores extranjeros por regiones y variación (2007-2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Servicios es el sector en el que menos desciende el número de extranjeros

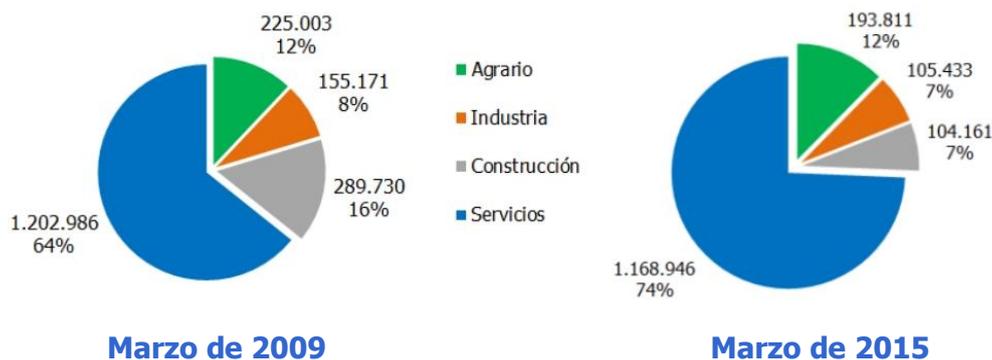
Los empleados extranjeros han registrado descensos en todos los sectores productivos del panorama nacional desde 2009². Sin embargo, existen variaciones cuando se analiza el comportamiento del mercado laboral en cada uno de ellos. En esta línea, cabe destacar el caso de la construcción, donde la cifra de trabajadores extranjeros se ha reducido en dos tercios (-62,2%), ya que más de 171.000 han dejado de estar ocupados en este sector.

Sin embargo, se aprecia un cambio de tendencia también en la construcción. Marzo de 2015 ha sido el mejor mes en términos de afiliación de extranjeros en el sector de la construcción de los últimos 28 meses; es decir, desde noviembre de 2012.

Industria, por su parte, ha experimentado el segundo descenso más pronunciado, con una caída del 28,6%. Esto ha supuesto que haya 42.300 trabajadores menos que hace 6 años. Le sigue el sector agrario, donde se ha reducido el volumen de empleados un 19,8%. Por último, en el sector servicios, el que ha registrado el menor descenso, la variación se sitúa en el -2,6%.

² 2009 es el primer año que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social incluye datos de trabajadores extranjeros en función de su sector de actividad

División por sectores de los trabajadores extranjeros (2009-2015)



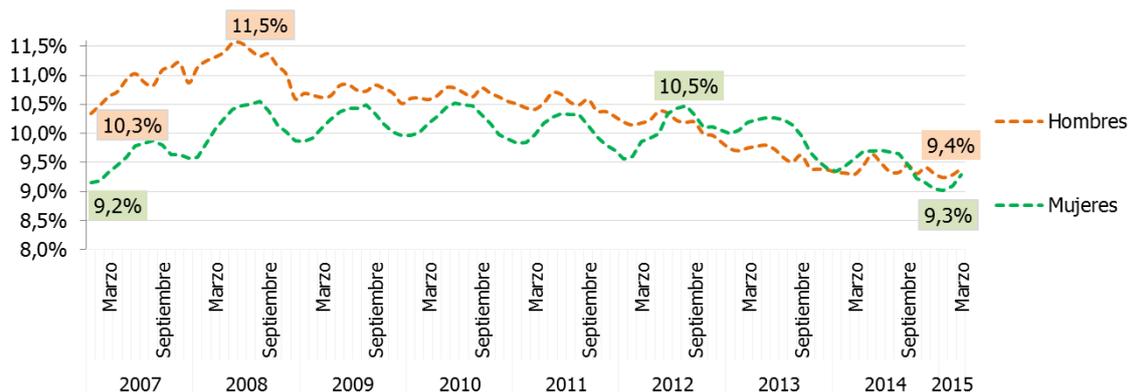
Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

De esta forma, se aprecia un cambio en el peso de los trabajadores extranjeros cuando se analiza por sectores. Actualmente el sector servicios ocupa al 74% de los trabajadores extranjeros, un porcentaje que se situaba en el 64% en 2009³. Su representación se ha mantenido en el sector agrario, que sigue ocupando al 12% de los empleados extranjeros. El descenso más pronunciado se ha registrado en el sector de la construcción, donde trabajaban el 16% de ellos en 2009. En 2015 construcción ocupa al 7% de ellos.

El 96% de los extranjeros que han dejado de estar ocupados son hombres

El último factor que analiza el informe de Randstad está relacionado con el sexo y la edad de los profesionales. En este sentido, el 96% de los extranjeros que han dejado de estar ocupados son hombres, mientras que el 4% restante son mujeres. De los 354.800 extranjeros menos registrados desde 2007, 340.600 son hombres y 14.200 corresponden a mujeres.

Peso en el mercado laboral de los trabajadores extranjeros por sexo (2007-2015)



En relación al análisis de los trabajadores extranjeros por edad, se detecta que la ocupación en términos absolutos ha caído en todas las franjas, a excepción de los mayores de 55 años, que han aumentado su cifra de trabajadores en 35.000 (10.000 varones y 25.000 mujeres).

De nuevo en este sentido, se debe tener en cuenta el porcentaje que representan los empleados extranjeros cuando se estudia su comportamiento respecto al total de ocupados.

³ 2009 es el primer año que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social incluye datos de trabajadores extranjeros en función de su sector de actividad

De esta manera, el análisis de Randstad pone de manifiesto que dos de los colectivos con mayores dificultades en el acceso al empleo, como son los menores de 25 años y los mayores de 55 años, han aumentado su peso en el mercado laboral.

En 2007, los extranjeros menores de 25 años representaban el 12,2% del total de trabajadores en España. Esta tasa ha ascendido, en 2015, hasta el 13,8%. Y es que, si bien los empleados extranjeros menores de 25 años han reducido su ocupación en cifras absolutas (-112.000 trabajadores), su peso en el mercado laboral ha aumentado. Esto se debe a que su descenso ha sido menos pronunciado que el del resto de trabajadores menores de 25 años.

En cuanto a los mayores de 55 años, tal y como se mencionaba anteriormente, es la única franja de edad que ha incrementado el número de trabajadores extranjeros en términos absolutos, pero, además, su peso en el mercado laboral ha ascendido desde el 3,3% hasta el 4,2%. En este colectivo, la variación ha sido más pronunciada en las mujeres que en los hombres. En las trabajadoras extranjeras mayores de 55 años ha ascendido del 3,6% al 4,5%, mientras que entre los trabajadores ha crecido del 3,1% al 3,8%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Román y Asociados	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Trabajadores extranjeros y peso en el mercado laboral por provincia y CCAA (marzo 2007- marzo 2015)

Provincia y CCAA	Trabajadores extranjeros		Peso en el mercado laboral	
	2007	2015	2007	2015
Almería	49.723	52.559	17,9%	20,1%
Cádiz	10.105	9.687	2,6%	2,9%
Córdoba	6.952	6.337	2,3%	2,3%
Granada	18.068	16.366	5,3%	5,4%
Huelva	21.657	47.768	10,5%	22,4%
Jaén	6.824	4.965	2,8%	2,3%
Málaga	67.833	55.306	11,4%	10,6%
Sevilla	22.331	23.882	3,0%	3,6%
Andalucía	203.493	216.870	6,5%	7,8%
Huesca	10.425	9.353	10,9%	10,8%
Teruel	7.697	4.939	13,4%	10,0%
Zaragoza	45.450	37.537	10,8%	10,2%
Aragón	63.572	51.829	11,0%	10,3%
Asturias	12.924	12.360	3,3%	3,6%
Baleares	71.344	61.858	16,5%	15,7%
Las Palmas	52.270	42.052	12,4%	11,5%
Sta. Cruz de Tenerife	44.229	35.300	11,7%	10,9%
Canarias	96.499	77.352	12,0%	11,2%
Cantabria	12.071	9.587	5,4%	4,8%
Albacete	11.253	7.238	7,9%	6,0%
Ciudad Real	13.709	8.358	7,7%	5,7%
Cuenca	8.518	6.926	11,1%	10,4%
Guadalajara	12.354	9.036	14,0%	11,4%
Toledo	28.071	16.438	11,0%	8,3%
Castilla-La Mancha	73.905	47.996	10,0%	7,9%
Ávila	3.977	2.509	6,8%	5,1%
Burgos	11.658	9.370	7,5%	6,9%
León	8.960	5.659	5,1%	3,8%
Palencia	2.651	2.434	4,1%	4,0%
Salamanca	5.422	4.204	4,4%	3,8%
Segovia	8.212	5.703	13,0%	10,5%
Soria	3.398	2.918	8,9%	8,3%
Valladolid	10.867	8.478	5,0%	4,3%
Zamora	2.486	2.020	3,9%	3,7%
Castilla y León	57.631	43.295	6,0%	5,1%
Barcelona	305.335	252.506	11,9%	11,2%
Girona	53.831	41.490	16,6%	14,8%
Lleida	29.346	23.894	15,3%	14,3%
Tarragona	45.108	33.873	14,0%	12,4%
Catalunya	433.620	351.763	12,7%	11,8%
Alicante	95.332	69.891	14,3%	12,5%
Castellón	37.902	25.847	14,4%	12,7%
Valencia	103.211	75.263	9,7%	8,7%
Comunitat Valenciana	236.445	171.001	11,9%	10,5%
Badajoz	5.765	5.420	2,4%	2,4%
Cáceres	5.248	4.893	3,5%	3,6%
Extremadura	11.013	10.313	2,8%	2,8%
A Coruña	12.034	10.224	2,7%	2,6%
Lugo	4.700	4.397	3,6%	3,8%
Ourense	4.210	3.856	3,8%	4,0%
Pontevedra	14.864	10.018	3,9%	3,2%
Galicia	35.808	28.495	3,4%	3,1%
Madrid	425.926	325.786	14,2%	11,8%
Murcia	99.901	78.646	17,0%	15,5%
Navarra	28.074	19.096	10,2%	7,6%
Álava	10.684	8.008	6,8%	5,6%
Guipúzcoa	14.127	16.339	4,5%	5,5%
Vizcaya	17.933	23.037	3,7%	5,2%
Euskadi	42.744	47.384	4,5%	5,4%
La Rioja	16.723	12.163	12,7%	10,4%
Ceuta	2.220	2.509	11,4%	12,3%
Melilla	3.434	4.238	19,2%	20,2%
Total nacional	1.927.347	1.572.541	10,1%	9,3%

Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social