

Lugar y fecha:	Madrid	19 de octubre de 2015
----------------	--------	-----------------------

Análisis Randstad de los demandantes de empleo ocupados

Más de 165.000 trabajadores con educación superior están buscando otro empleo

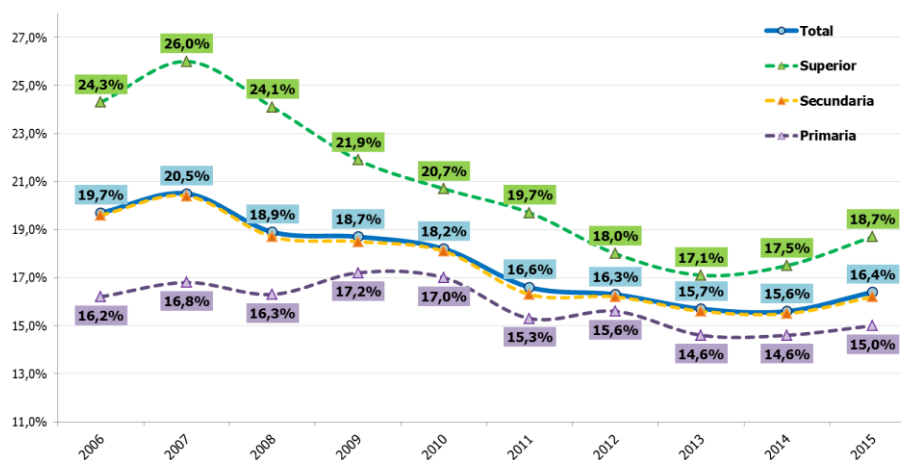
- La búsqueda de otro empleo es más activa cuanto mayor es el nivel formativo del profesional, pues la tasa entre aquellos que cuentan con estudios postsecundarios está en el 18,7% mientras que en estudios primarios se sitúa en el 15%
- En Euskadi, Aragón, Murcia, Baleares y Navarra, más del 20% de los demandantes de empleo están en activo
- El número de trabajadores que están buscando otro empleo ha descendido en agricultura, industria y construcción respecto a 2014

Madrid, 19 de octubre de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos en España, ha analizado la situación laboral de aquellos profesionales que, teniendo un trabajo, se inscriben como demandantes de empleo. Se trata de trabajadores que están buscando cambiar de empleo o compatibilizarlo con el que tienen (pluriempleo).

En total, **España registra 898.133 demandantes de empleo que cuentan con trabajo actualmente**, independientemente de su formación académica. De hecho, su peso en el mercado laboral ha aumentado en el último año (16,4% frente a 15,6%).

Lo que destaca de este grupo es que **a mayor nivel formativo, más intención de buscar un nuevo empleo**. En esta línea, más de 165.000 trabajadores con educación superior están buscando un nuevo empleo. Esta cifra supone el 18,7% del total de demandantes de empleo con nivel formativo superior, 886.000 profesionales.

Evolución anual de los demandantes de empleo ocupados por formación (2010 – 2015)



Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

La recuperación económica anima a los trabajadores a buscar otro empleo

Cuando se analiza la evolución de los demandantes de empleo ocupados de los últimos 10 años, el análisis de Randstad revela cambios significativos a lo largo de la serie histórica.

2007 fue el año que registró mayor volumen de demandantes de empleo ocupados, ya que uno de cada cinco profesionales que buscaba trabajo estaba ocupado en aquel momento (20,5%). A partir de 2007, se registraron siete años consecutivos de descensos en esta tasa, hasta el 15,6% de 2014. **2015 ha sido el primer año en el que ha aumentado el volumen de profesionales demandantes de empleo ocupados tras la crisis**, hasta el 16,4% actual. La recuperación de puestos de trabajo y el aumento de oportunidades laborales ha influido de manera directa en las expectativas de los empleados, que prevén mayores facilidades a la hora de encontrar un nuevo trabajo.

El informe llevado a cabo por Randstad pone de manifiesto que existe una relación directa entre el nivel formativo de los profesionales y la búsqueda de empleo. Es decir, el volumen de trabajadores que rastrean el mercado laboral en busca de nuevas oportunidades es mayor cuanto más elevada es su formación académica. En este sentido, el 15% de los demandantes de empleo que cuentan con educación primaria están ocupados. Entre aquellos con educación secundaria, este porcentaje asciende al 16,3%. Por último, los profesionales con formación postsecundaria alcanzan una tasa del 18,7%.

De hecho, son **los trabajadores con una formación superior los que han encontrado más facilidades para emplearse durante los años de crisis**, aunque en algunos casos se ha dado una sobrecualificación de los trabajadores, lo que podría provocar este interés por cambiar de empleo a otro más acorde a sus expectativas, formación o experiencia.

Canarias, Galicia y Castilla-La Mancha, las regiones con las tasas más bajas

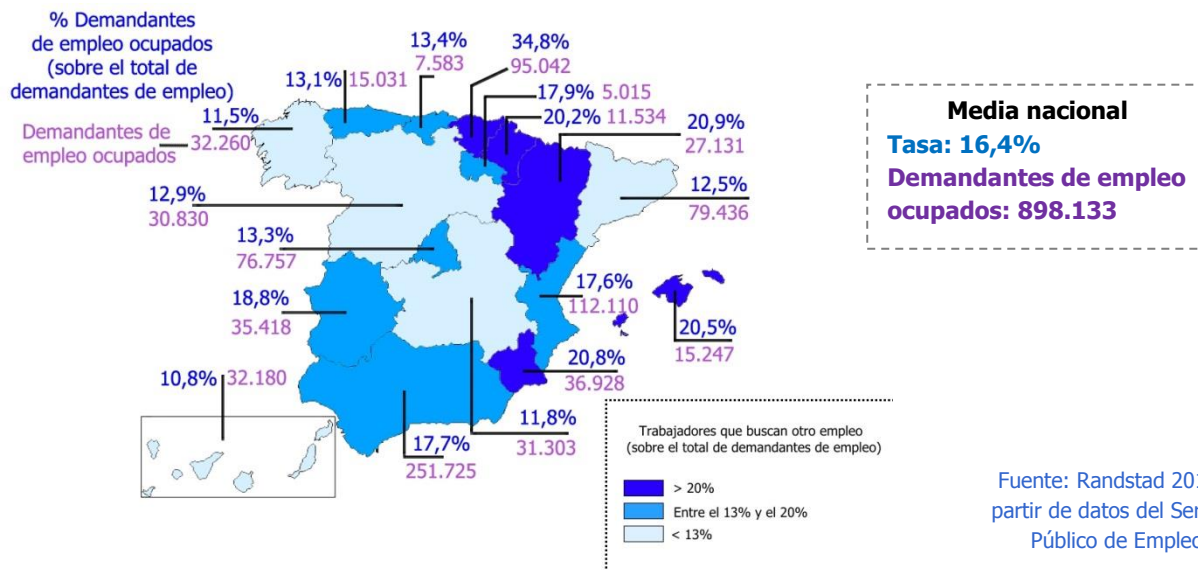
El mercado laboral de cada región difiere cuando se analiza la situación de los trabajadores que se encuentran buscando otro empleo. De esta manera, se detecta que **Euskadi es la comunidad autónoma con un porcentaje más elevado de trabajadores que buscan un empleo aunque están actualmente trabajando**, ya que éstos representan el 34,8%. Del total de demandantes de empleo de Euskadi (273.233), más de 95.000 están ocupados actualmente.

A continuación se sitúan las comunidades de Aragón, Murcia, Baleares y Navarra, todas ellas con una tasa por encima del 20%, frente al 16,4% de la media nacional. En la parte inferior de este ranking se encuentran Canarias, Galicia y Castilla-La Mancha, con ratios por debajo del 12%.

Por provincias, Guipúzcoa, Álava y Vizcaya copan los tres primeros puestos. En todas ellas, uno de cada tres demandantes de empleo tiene trabajo actualmente. Huelva y Jaén se sitúan entre el 25% y el 27%. El resto de regiones que superan el 20% son Teruel, Almería, Castellón, Huesca, Córdoba y Zaragoza.

En el lado opuesto, las provincias con menores tasas de demandantes de empleo ocupados son Toledo, Ciudad Real, Las Palmas y Ourense, todas por debajo del 11%.

Demandantes de empleo ocupados por CCAA y peso sobre el total (2015)



(El estudio incluye una tabla con datos autonómicos y provinciales en la página 5)

Aumenta el número de trabajadores demandantes de empleo en el sector servicios

El último de los factores que analiza el informe de Randstad hace referencia al sector económico de los profesionales. En primer lugar, cabe destacar que, en términos absolutos, ha descendido la cifra de demandantes de empleo ocupados en agricultura, industria y construcción. Únicamente ha crecido en el sector servicios, si bien su aumento ha sido leve (1.600, +0,3%).

Demandantes de empleo ocupados por sectores (2015)

	Demandantes de empleo	Ocupados inscritos como demandantes de empleo	Variación (2014-2015)	Peso de los trabajadores que buscan empleo
Agricultura	463.886	172.404	-1,9%	37,2%
Industria	523.199	74.043	-19,7%	14,2%
Construcción	565.589	53.661	-5,1%	9,5%
Servicios	3.483.591	588.728	0,3%	16,9%
Sin empleo anterior	445.863	9.297	14,3%	2,1%
Total nacional	5.482.128	898.133	-2,4%	16,4%

Fuente: Randstad 2015 a partir de datos del Servicio Público de Empleo

El resto de sectores productivos analizados (agricultura, industria y construcción) han registrado descensos en cuanto al volumen de trabajadores que están buscando otro empleo. El más pronunciado ha sido el de industria, donde el último año la cifra de demandantes de empleo ocupados se ha reducido un 19,7%, desde los 92.263 de 2014 hasta los 74.043 actuales. En construcción este descenso se ha situado en el 5,1%, mientras que agricultura experimenta una variación del 1,9%.

Por último, cabe destacar las diferencias significativas en el porcentaje de trabajadores que buscan otro empleo en función del sector en el que desarrollan su actividad profesional. Agricultura, por su parte, cuenta con la tasa más elevada de estos profesionales, con un porcentaje superior al 37%. El sector servicios se sitúa en la línea de la media nacional, en el

16,9%. A continuación se sitúa industria, con un 14,2%; y, por último, construcción, que fija su ratio en el 9,5%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 91.591.55.00

ⁱ El análisis de Randstad se ha realizado a partir de los datos oficiales del Servicio Público de Empleo Estatal correspondientes a los meses de agosto de los últimos 10 años (2006 – 2015). Se incluye como ocupados a aquellos que así aparecen en los datos del SEPE y a los profesionales con relación laboral.