

Lugar y fecha:	Madrid	12 de noviembre de 2015
----------------	--------	-------------------------

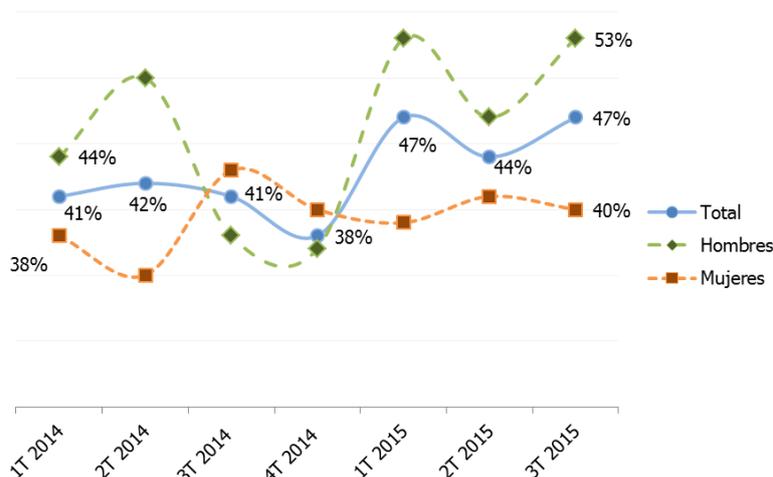
## Más de 8 millones de trabajadores en España consideran que podrían cambiar de empleo en los próximos seis meses

- Actualmente, el 47% de los empleados españoles tiene expectativas de encontrar un nuevo puesto de trabajo en los próximos seis meses, 6 puntos porcentuales más que hace un año
- Los trabajadores con nivel académico elevado son los que mayor optimismo muestran (50%), seguidos por los que poseen un nivel formativo medio (42%) y, por último, los de nivel formativo básico (39%)
- Los empleados de alimentación, tecnologías de la información y química son los que muestran mayores expectativas de encontrar un nuevo trabajo

**Madrid, 12 de noviembre de 2015.-** Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos en España, ha analizado los datos de su informe trimestral, **Randstad Workmonitor**, que contabiliza más de 15.000 encuestas a trabajadores de más de 30 países. De esta manera, Randstad detecta que el 47% de los trabajadores españoles considera que podría cambiar de empleo durante los próximos seis meses, un porcentaje que representa a más de 8 millones de profesionales.

**Randstad Workmonitor** destaca que el número de profesionales que muestra expectativas de cambiar de empleo se ha incrementado en 6 puntos porcentuales respecto al mismo periodo de 2014. La cifra registrada en el último trimestre, junto con la del primer trimestre de 2015, es la más alta de toda la serie histórica. Es decir, el aumento de oportunidades laborales y la reactivación económica han generado mayor optimismo entre los trabajadores españoles. Actualmente, casi la mitad de los empleados en España cree que podría acceder un nuevo empleo en un plazo máximo de seis meses.

### Expectativas de encontrar un nuevo empleo (2014-2015)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

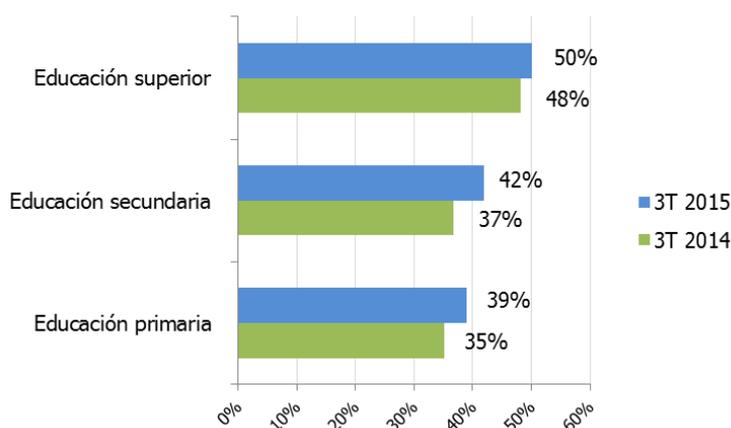
El estudio también analiza el nivel de expectativas laborales según el sexo del profesional. El informe enfatiza que los hombres muestran un mayor nivel de confianza. En este sentido, el 53% de los empleados considera que podría tener un nuevo trabajo en los próximos seis meses, mientras que en el caso de las trabajadoras este indicador desciende hasta el 40%. Respecto al nivel registrado hace un año, los hombres han aumentado esta cifra en 15 puntos porcentuales mientras que las mujeres han descendido en 3 puntos porcentuales.

### A mayor nivel formativo de los profesionales, mayor optimismo laboral

El informe de **Randstad Workmonitor** también estudia el nivel de expectativas de encontrar un nuevo empleo según el nivel formativo de los trabajadores encuestados. El análisis concluye que a mayor nivel formativo, mayor optimismo muestran los trabajadores. El actual mercado laboral demanda cada vez más perfiles especializados para los que se requiere un mayor nivel formativo. Esto se ha traducido en un incremento de la confianza de este colectivo.

Uno de cada dos trabajadores con estudios universitarios o superiores considera que podría cambiar de empleo en los siguientes seis meses. En el caso de los empleados con educación secundaria, la cifra desciende hasta el 42%; y en el de los de profesionales con educación primaria o inferior, se sitúa en el 39%.

### Expectativas de encontrar un nuevo empleo por nivel formativo (3T 2015- 3T 2014)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

Respecto a los niveles registrados hace un año, todos los colectivos analizados han experimentado un incremento de su confianza. Los trabajadores con educación secundaria son los que han registrado mayor crecimiento, concretamente 5 puntos porcentuales. Le siguen los que han cursado educación primaria (4 p.p.), y por último se sitúan los que poseen educación superior (2 p.p.).

### Tecnologías de la información, el sector con trabajadores más optimistas

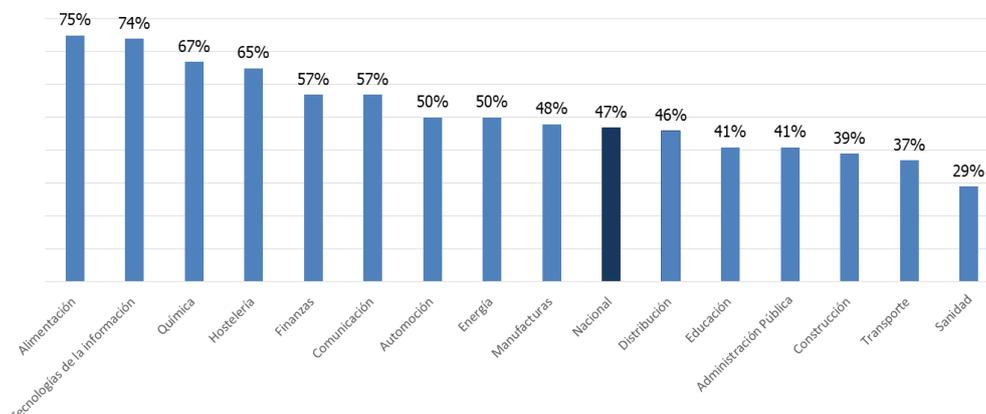
El sector en el que desarrollan su actividad laboral los profesionales es un factor determinante a la hora de analizar las expectativas de encontrar un nuevo empleo. Dependiendo del sector en el que se encuentren el nivel de confianza de los trabajadores varía.

Según el informe **Randstad Workmonitor**, los empleados del sector de alimentación y los de las tecnologías de la información son los que muestran mayor optimismo. En ambos casos, tres de cada cuatro profesionales consideran que podrían encontrar un nuevo puesto de trabajo.

El sector de las tecnologías de la información es una de las áreas que ofrece mayor volumen de oportunidades laborales. De hecho, es uno de los sectores con menores índices de desempleo en España, lo que se traduce en un mayor índice de expectativas laborales.

Otros de los sectores que cuentan con elevadas tasas de profesionales optimistas para encontrar un nuevo empleo en un plazo de 6 meses son química (67%), hostelería (65%), finanzas (57%) y comunicación (57%), todos ellos por encima del 50%.

### Expectativas de encontrar un nuevo empleo por sector (3T 2015)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

En el lado contrario, los profesionales que muestran menor confianza en encontrar un nuevo trabajo están empleados en construcción (39%), transporte (37%) y sanidad (29%). Todos ellos se sitúan por debajo de la media nacional, situada en el 47%.

### Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del tercer trimestre de 2015 ha contado con una muestra total de más de 15.000 entrevistas.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500