

Lugar y fecha:	Madrid	10 de agosto de 2015
----------------	--------	----------------------

2,8 millones de trabajadores españoles ya están buscando otro empleo

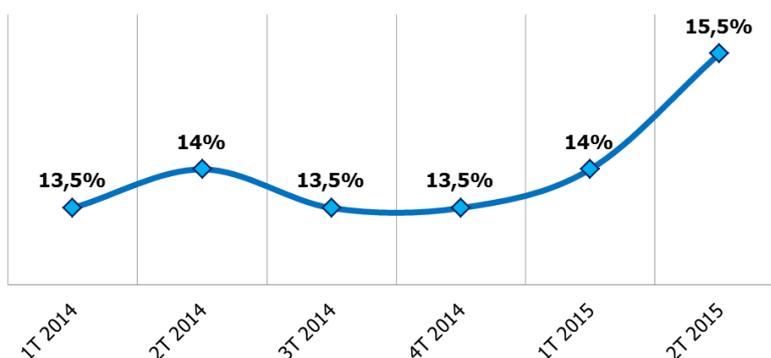
- Actualmente el 15,5% de los profesionales ocupados busca otro puesto de trabajo activamente, la cifra más alta de los últimos seis trimestres
- El colectivo más dinámico es el de los trabajadores de entre 25 y 45 años, donde el 18% se encuentra en esta situación
- La tasa de profesionales españoles que buscan otro empleo se sitúa por encima de países como Francia (14%), Alemania (13%) o Bélgica (12,5%)

Madrid, 10 de agosto de 2015.- Actualmente 2,8 millones de trabajadores españoles buscan otro empleo de manera activa, según la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor**, elaborado tras el análisis de más de 15.000 encuestas a profesionales de 32 países. La reactivación del mercado de trabajo durante el último año se traduce en un aumento del optimismo de los trabajadores en encontrar una nueva oportunidad laboral, ya sea para cambiar de empleo o para compatibilizarlo con el que tienen.

La última Encuesta de Población Activa, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, muestra una recuperación del mercado laboral español. La creación de empleo afianza su crecimiento interanual, con un aumento de 513.500 ocupados durante los últimos 12 meses, mientras que el número de desempleados se ha reducido en 473.900 en el mismo periodo.

El positivo clima del mercado laboral ha motivado un aumento de la búsqueda activa de otro empleo por parte de los profesionales españoles. En este sentido, el estudio de Randstad detecta que el porcentaje de trabajadores que está buscando otro empleo de forma activa ha ascendido hasta el 15,5%, la tasa más elevada de los últimos seis trimestres. El aumento respecto al primer trimestre de 2015 se sitúa en 1,5 puntos porcentuales.

Tasa de búsqueda activa de empleo (2014-2015)

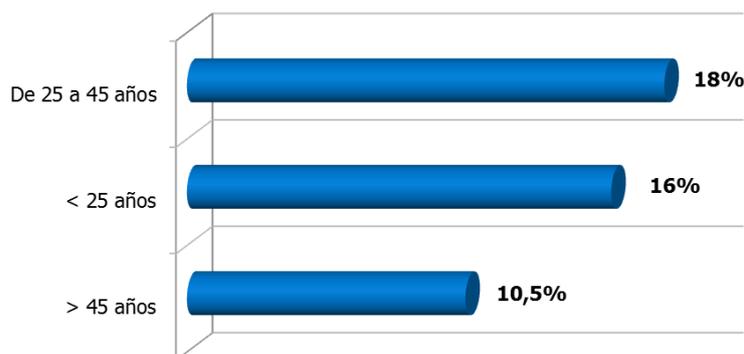


Fuente: Randstad Workmonitor 2015

Los trabajadores menores de 45 años, los más activos buscando empleo

El informe **Randstad Workmonitor** estudia el comportamiento de estos profesionales por grupos de edad y sexo. En este sentido, los trabajadores de entre 25 y 45 años son los que se muestran más activos. En concreto, el 18% de los empleados españoles en esta franja de edad está buscando otro puesto de trabajo de manera activa. A este colectivo le siguen los menores de 25 años (16%), y los mayores de 45 años (10,5%).

Tasa de búsqueda activa de empleo por edades (2T 2015)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

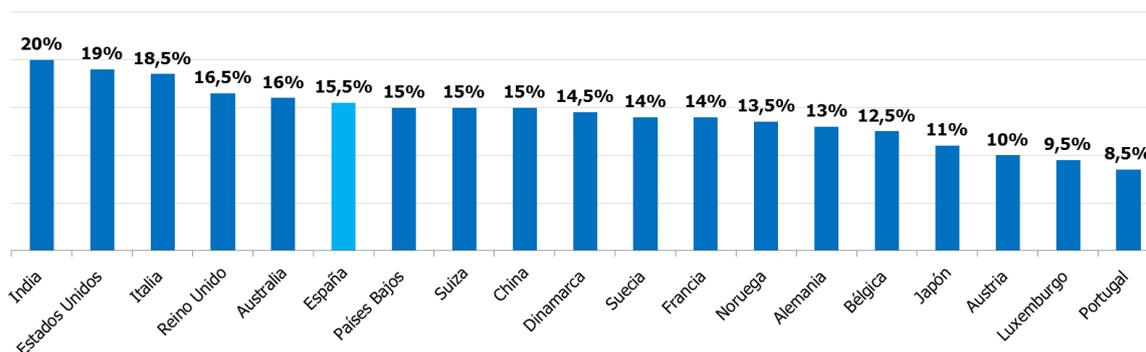
De los tres grupos de edad analizados, el optimismo ha aumentado en dos de ellos. La variación más pronunciada se ha registrado en los trabajadores mayores de 45 años, donde el porcentaje de trabajadores que buscan otro empleo ha ascendido desde el 8% hasta el 10,5% en el último trimestre. Los profesionales de la franja de edad de 25 a 45 años también han aumentado, si bien la variación se sitúa en 1 punto porcentual en el mismo periodo (del 15% al 16% actual). Los menores de 25 años, por su parte, han descendido 2,5 puntos porcentuales.

No se aprecia diferencia entre hombres y mujeres, ya que en ambos el porcentaje se sitúa en el 15%. Sin embargo, la evolución ha sido diferente para estos dos colectivos. Por un lado, las mujeres han experimentado un crecimiento de 2,5 puntos porcentuales, mientras que los hombres han registrado un descenso de un punto porcentual respecto al primer trimestre de 2015.

España, entre los países más activos de Europa

Cuando se analizan las respuestas en función del país de los trabajadores, el informe **Randstad Workmonitor** pone de manifiesto que los trabajadores españoles se encuentran entre los más activos buscando empleo de Europa, superados únicamente por Italia y Reino Unido. Se encuentra, por lo tanto, con tasas más elevadas que países del centro y del norte de Europa, como Alemania, donde el 13% de los trabajadores está buscando activamente otro empleo, o Bélgica, que alcanza el 12,5%. Los países nórdicos alcanzan cuotas de entre el 13% y el 14,5% en todos los casos, por debajo del 15,5% de España.

Tasa de búsqueda activa de empleo por países (2T 2015)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

El análisis de Randstad también analiza algunas de las principales economías mundiales, donde se aprecian porcentajes más elevados que en Europa, en términos generales. En esta línea, India y Estados Unidos son los dos países donde los trabajadores buscan activamente otro empleo en mayor medida, con un 20% y un 19% respectivamente. En China esta tasa alcanza el 15%, mientras que en Japón se sitúa en el 11%.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del segundo trimestre de 2015 ha contado con una muestra total de más de 15.000 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500