

Lugar y fecha:

Madrid

11 de agosto de 2014

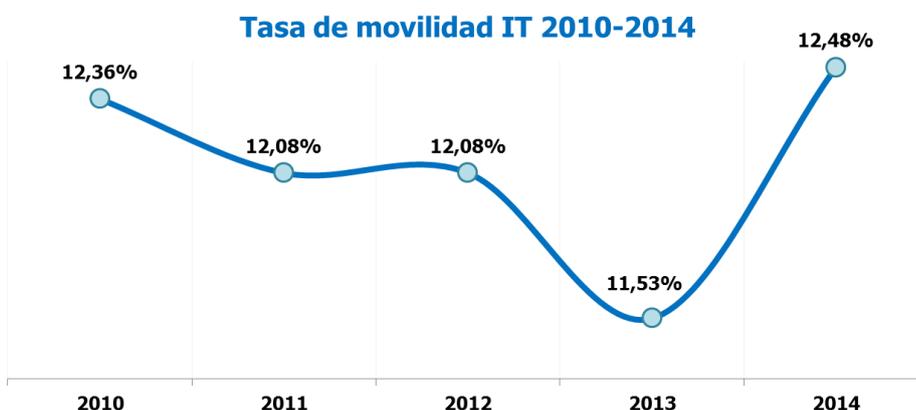
## Randstad analiza la movilidad interprovincial IT 2010-2014

### Los trabajadores de Castilla La Mancha, Castilla y León y Aragón son los que más emigran por motivos laborales

- El 12,48% de los contratos realizados en los tres primeros meses de 2014 en España, más de 444.000, se generaron a partir de procesos interprovinciales de emigración para conseguir un empleo
- El primer trimestre de 2014 registra la tasa de movilidad más alta desde 2010
- Madrid, Jaén y Barcelona son las provincias más receptoras de trabajadores
- El 57% de los contratos que implican movilidad pertenece al sector servicios; un 27%, a agricultura; construcción, 9%; e industria, 7%

**Madrid, 11 de agosto de 2014.-** Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha analizado los datos de migración interprovincial recogidos en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), correspondientes al primer trimestre, desde 2010 hasta 2014. El objetivo es conocer la movilidad de los trabajadores, y su relación con el acceso al mercado laboral, independientemente del contrato que firmen, ya que este análisis incluye todos los modelos de contratación.

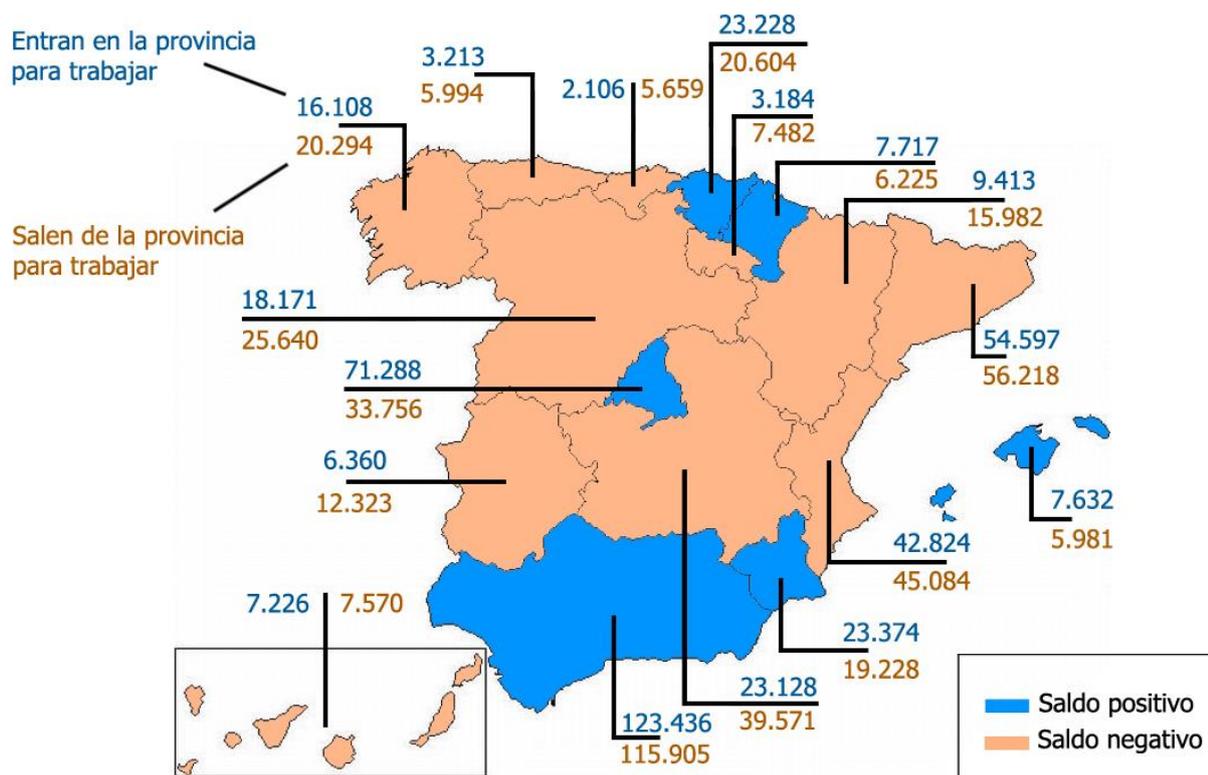
Según el periodo observado, Randstad detecta que el primer trimestre de 2014 ha registrado la tasa de movilidad más alta desde 2010, que se sitúa en el 12,48%. Esta tasa se obtiene de la relación entre los contratos que implican movilidad a otra provincia y el número total de contratos firmados. Es decir, de los contratos realizados durante los tres primeros meses de 2014 (3.557.000 contratos), más de 444.000 vienen motivados por la migración, ya que el trabajador consigue acceder al empleo en una provincia diferente a la de su última residencia.



Fuente: Randstad  
2014 a partir del  
SEPE

Esta tasa de movilidad a la que hemos hecho referencia viene determinada por diversas cuestiones. Uno de los aspectos que más influye está relacionado con la región en la que reside el trabajador. De esta manera, se aprecia que el saldo<sup>1</sup> migratorio resultante de este movimiento es positivo en seis comunidades autónomas, mientras que ocho de ellas son emisoras de trabajadores.

### Saldo migratorio por comunidades autónomas (IT 2014)



Fuente: Randstad 2014 a partir del SEPE

Madrid es la comunidad autónoma más receptora, con un saldo positivo de 37.532 trabajadores. Le siguen Andalucía, con 7.531; Murcia, con 4.146, y País Vasco, con 2.624. Completan esta clasificación Baleares (1.651) y Navarra (1.492).

En el lado opuesto, destacan los datos de Castilla La Mancha, que refleja un saldo negativo de -16.443 profesionales; Castilla y León, -7.469; y Aragón, -6.569.

### Cádiz, Sevilla y Toledo son las provincias más emisoras de trabajadores

El informe de Randstad pone de manifiesto que existen provincias que se consideran receptoras de trabajadores. Esto viene determinado porque entran más trabajadores a desarrollar su actividad en otra provincia de los que salen.

<sup>1</sup> El saldo es la diferencia entre los profesionales que entran a trabajar y los que salen de cada provincia para desarrollar su actividad en otra

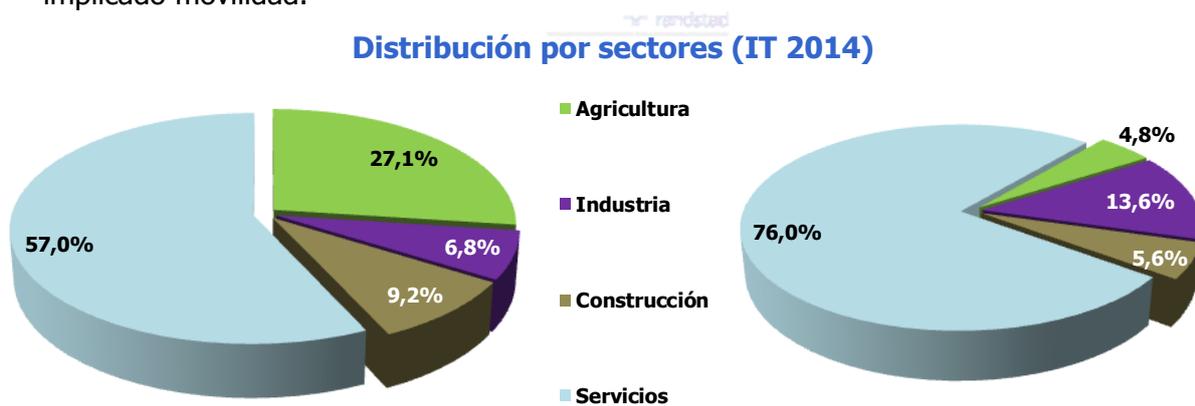
En esta línea, Jaén, con un saldo de 16.939; y Barcelona, 11.935, son las dos provincias, junto a Madrid, que se sitúan por encima de la barrera de los 10.000. A poca distancia se sitúa Huelva, con 9.795.

Por su parte, como provincias más emisoras se posicionan Cádiz, Sevilla, Toledo, Zaragoza y Lleida, todas ellas con una diferencia negativa superior a los 5.000 trabajadores, que han emigrado a otras provincias para acceder al empleo.

### Hombre, de 25 a 44 años, del sector servicios, el perfil de la movilidad

Otros de los factores que tienen relación directa con la movilidad de los profesionales son la edad y el sexo. Si bien a nivel nacional la tasa de movilidad se sitúa en el 12,48%, se aprecia que es superior en hombres (14,8%) que en mujeres (9,4%). Asimismo, el estudio refleja que las edades donde la movilidad es más elevada abarca entre los 25 y los 34 años, con un 14,1%, y entre los 35 y los 44, con un 12,8%.

El estudio de Randstad revela que el sector servicios es el que más contratos de movilidad engloba, en términos absolutos. Sin embargo, tiene una tasa de movilidad inferior al resto de sectores. El 76% de los trabajadores españoles desarrolla su actividad en el sector servicios, pero sólo el 57% de los contratos firmados ha implicado movilidad.



**Contratos que implican movilidad**

**Ocupados totales**

Fuente: Randstad 2014 a partir del SEPE y del INE

Agricultura es el sector con una tasa de movilidad más elevada. Mientras apenas un 5% de los ocupados en España está empleado en él, más del 27% de los contratos registrados han motivado un cambio de residencia por parte del profesional.

Industria, por su parte, se sitúa con una tasa de movilidad por debajo de la media nacional. En este caso, el 7% de los contratos implica que el trabajador cambie de provincia para acceder al empleo, mientras que el sector representa al 13,6% de los profesionales ocupados.

**Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	<a href="mailto:prensa@randstad.es">prensa@randstad.es</a>
Agencia de Comunicación Román y Asociados	 <b>Javier Aguilar</b>	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> 91.591.55.00
	<b>David Vega</b>	<a href="mailto:d.vega@romanyasociados.es">d.vega@romanyasociados.es</a> 91.591.55.00

## Tasa de movilidad, contratos que implican movilidad y saldo por provincia y comunidad autónoma (IT 2014)

CCAA	Provincia	Tasa de movilidad	Entran	Salen	Saldo
<b>Andalucía</b>	Almería	16,4%	8.076	8.391	-315
	Cádiz	10,3%	5.547	16.377	-10.830
	Córdoba	11,6%	14.607	16.243	-1.636
	Granada	11,1%	13.035	13.299	-264
	Huelva	13,1%	17.866	8.071	9.795
	Jaén	13,0%	29.963	13.024	16.939
	Málaga	10,2%	14.755	13.173	1.582
	Sevilla	12,3%	19.587	27.327	-7.740
<b>Aragón</b>	Huesca	24,4%	3.070	3.577	-507
	Teruel	18,4%	1.140	1.688	-548
	Zaragoza	11,3%	5.203	10.717	-5.514
<b>Asturias</b>	Asturias	8,0%	3.213	5.994	-2.781
<b>Baleares</b>	Baleares	10,2%	7.632	5.981	1.651
<b>Canarias</b>	Las Palmas	5,4%	3.823	4.178	-355
	Sta. Cruz de Tenerife	5,2%	3.403	3.392	11
<b>Cantabria</b>	Cantabria	10,7%	2.106	5.659	-3.553
<b>Castilla y León</b>	Ávila	21,2%	1.091	2.391	-1.300
	Burgos	13,7%	2.266	4.096	-1.830
	León	13,8%	2.365	3.572	-1.207
	Palencia	16,1%	2.194	1.800	394
	Salamanca	14,2%	2.069	3.034	-965
	Segovia	19,2%	1.545	2.273	-728
	Soria	16,5%	1.092	738	354
	Valladolid	14,5%	4.288	5.728	-1.440
	Zamora	20,5%	1.261	2.008	-747
<b>Castilla-La Mancha</b>	Albacete	22,0%	4.347	7.217	-2.870
	Ciudad Real	17,3%	3.433	7.711	-4.278
	Cuenca	26,1%	1.968	3.117	-1.149
	Guadalajara	31,0%	5.048	6.608	-1.560
	Toledo	28,8%	8.332	14.918	-6.586
<b>Cataluña</b>	Barcelona	8,2%	38.862	26.927	11.935
	Girona	17,3%	5.796	8.991	-3.195
	Lleida	24,5%	3.932	9.410	-5.478
	Tarragona	17,6%	6.007	10.890	-4.883
<b>Comunitat Valenciana</b>	Alicante	15,4%	14.055	18.590	-4.535
	Castellón	21,4%	7.397	6.804	593
	Valencia	11,8%	21.372	19.690	1.682
<b>Extremadura</b>	Badajoz	7,1%	3.541	7.261	-3.720
	Cáceres	13,3%	2.819	5.062	-2.243
<b>Galicia</b>	Coruña A	11,8%	7.914	7.684	230
	Lugo	15,6%	2.187	2.486	-299
	Ourense	16,4%	1.739	2.133	-394
	Pontevedra	10,0%	4.268	7.991	-3.723
<b>La Rioja</b>	La Rioja	23,4%	3.184	7.482	-4.298
<b>Madrid</b>	Madrid	13,6%	71.288	33.756	37.532
<b>Murcia</b>	Murcia	12,9%	23.374	19.228	4.146
<b>Navarra</b>	Navarra	11,2%	7.717	6.225	1.492
<b>País Vasco</b>	Araba/Álava	21,3%	6.827	4.509	2.318
	Bizkaia	12,2%	10.989	9.869	1.120
	Gipúzkoa	12,8%	5.412	6.226	-814
<b>Total</b>		<b>12,48%</b>	<b>444.071</b>	<b>444.071</b>	<b>-</b>

Fuente: Randstad 2014 a partir del SEPE y del INE