

Análisis Randstad Professionals

Nivel formativo y empleabilidad de los profesionales

Navarra, Euskadi y La Rioja, las regiones donde los universitarios tienen más opciones de trabajar

- En Canarias, Andalucía y Castilla-La Mancha, dos de cada diez trabajadores con estudios universitarios o Ciclos Formativos de Grado Superior están desempleados
- Las mujeres con formación elevada registran mayor empleabilidad que los hombres en la franja de edad de 18 a 30 años
- Los empleados con educación secundaria o menor tienen más posibilidades de acceder al mercado laboral en Navarra, La Rioja y Baleares
- El 27% de los menores de 30 años con estudios superiores se encuentra en situación de desempleo, mientras la tasa para mayores de 45 años es del 10%

Madrid, 20 de octubre de 2014.- Randstad Professionals, la empresa especializada en la selección de perfiles directivos, técnicos y de responsabilidad, ha analizado el mercado laboral de los profesionales españoles tomando como referencia su edad, sexo y nivel de formación. En este sentido, el informe pone de manifiesto que existen diferencias significativas para el acceso a un empleo en función de la región en la que se ubica el profesional, pero el condicionante más influyente para conseguir un empleo es el grado de formación académica alcanzado¹.

A nivel nacional, el Instituto Nacional de Estadística (INE), en la segunda oleada de 2014, reflejaba que existen en España más de 8,4 millones de profesionales con estudios universitarios, Ciclos Formativos de Grado Superior o formación académica más elevada, como másteres o doctorados, entre otros.

El informe de **Randstad Professionals** revela que el 85,5% de los profesionales con estudios superiores está trabajando actualmente en España. Sin embargo, la región en la que reside el potencial empleado repercute de manera directa en su acceso al mercado laboral.

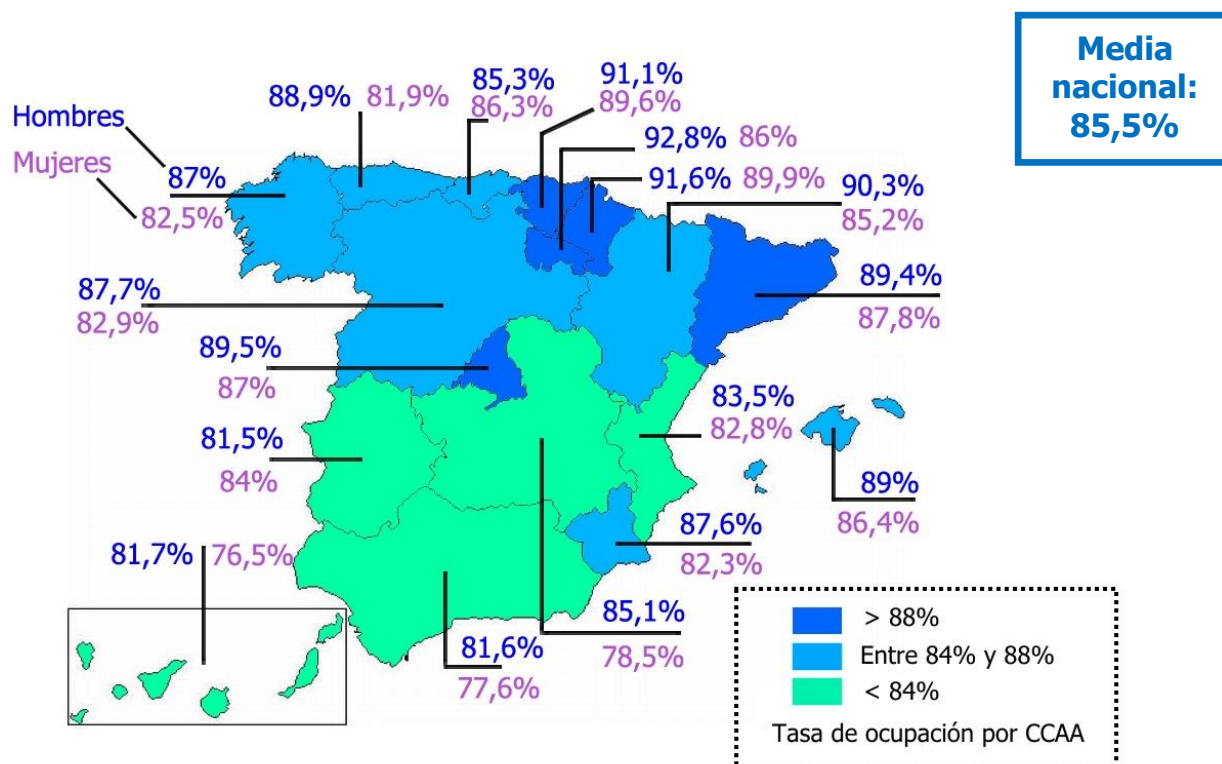
De esta manera, Navarra, Euskadi y La Rioja son las comunidades autónomas en las que los profesionales con formación académica superior encuentran más facilidades para acceder al mercado laboral. En el caso de las dos primeras, más del 90% de los empleados con este nivel formativo están trabajando, mientras que en La Rioja este porcentaje se sitúa en el 89,3%.

¹ El informe no valora si el profesional trabaja en un sector relacionado con su formación

De la misma manera, estas tres regiones son las que registran las tasas de desempleo más bajas en España cuando se analiza la población activa en general, sin tener en cuenta su formación académica. De hecho, son las únicas comunidades, junto a Madrid, Baleares y Cantabria, que registran tasas de desempleo por debajo del 20%.

En el lado opuesto se sitúan Canarias, Andalucía y Castilla-La Mancha, las tres comunidades autónomas donde estos profesionales se enfrentan a mayores dificultades para encontrar un empleo. En estos casos, el porcentaje de trabajadores con formación académica elevada alcanza niveles cercanos al 80%; es decir, dos de cada diez personas con estudios universitarios o formación similar se encuentran desempleados.

Tasa de ocupación por sexo y comunidades autónomas Profesionales con estudios universitarios



Fuente: Randstad 2014 a partir del INE

Otro de los factores que más influyen en el acceso al mercado laboral está relacionado con el sexo de los trabajadores. El estudio llevado a cabo por **Randstad Professionals** desvela que el acceso al mercado laboral es más complicado para las mujeres que para los hombres. La tasa de ocupación a nivel nacional entre los profesionales con educación superior se sitúa en el 85,5%, un ratio que alcanza el 87,1% en el caso de los hombres. Entre las mujeres, por su parte, el porcentaje se reduce hasta el 84,1%.

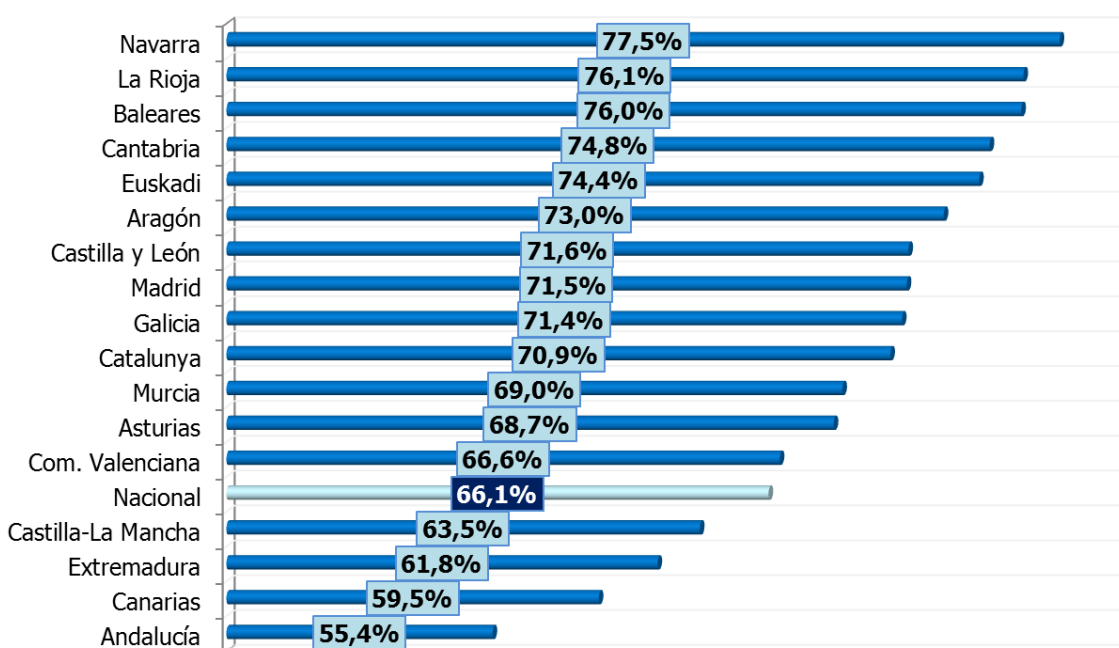
La diferencia por comunidades autónomas, en este caso, también es significativa. Tan solo en Cantabria y Extremadura el porcentaje de mujeres con formación académica elevada que está trabajando es superior al de hombres.

Andalucía, Canarias y Extremadura, menos oportunidades para secundaria

Cuando se analiza la situación laboral del resto de profesionales, a medida que se desciende en el grado de formación académica alcanzado, se aprecia un aumento la tasa de desempleo. Según un informe reciente de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), las personas con un mayor nivel de formación tienen la tasa de empleo más alta. El informe de Randstad corrobora la veracidad de esta conclusión.

En el caso de los profesionales que cuentan con estudios de educación secundaria o primaria, el índice de empleabilidad cae hasta el 66% a nivel nacional, 19 puntos porcentuales menos que en el caso de los profesionales con formación superior. Esto supone que una de cada tres personas en España con estudios secundarios se encuentra en situación de desempleo, independientemente de sus particularidades o rango de edad.

Tasa de ocupación por sexo y comunidades autónomas Profesionales con titulación secundaria o menor



Fuente: Randstad 2014 a partir del INE

También en este escalón formativo se registran variaciones que dependen de la región donde el trabajador desarrolla su actividad profesional. En el caso de Andalucía y Canarias, por ejemplo, la tasa de ocupación se sitúa por debajo del 60%, mientras que Extremadura, tercera en este *ranking*, alcanza un 61,8%.

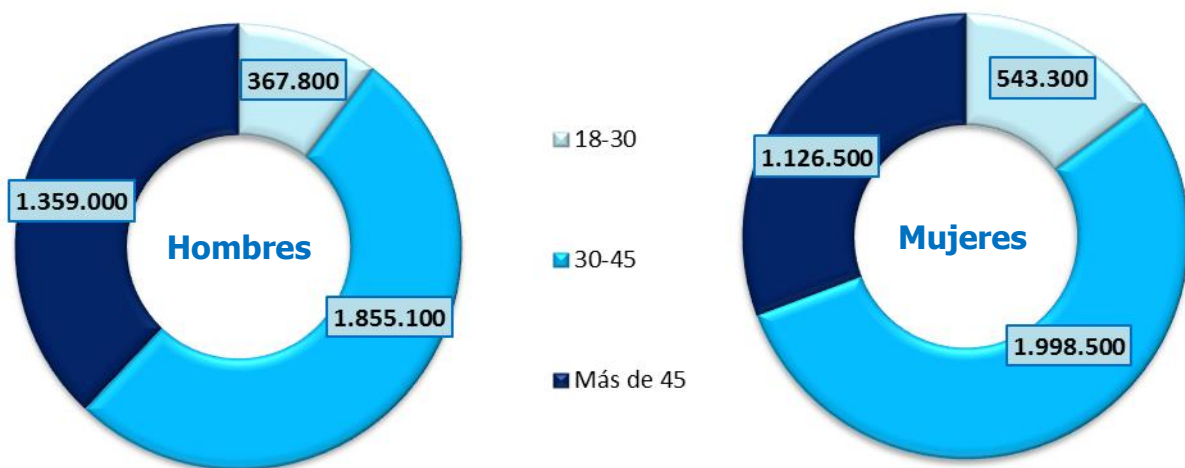
Por su parte, otras regiones como Navarra, La Rioja o Baleares se encuentran a más de 15 puntos porcentuales de distancia, incluso a 20 si se comparan con los datos de Andalucía. Las tres comunidades autónomas disponen de tasas de ocupación superiores al 75% para los profesionales con educación secundaria o primaria.

Más mujeres con formación superior, pero menor tasa de ocupación

La última de las diferencias analizadas por el informe Randstad sobre la ocupación de los profesionales hace referencia a la edad de los trabajadores. Según las conclusiones extraídas, los profesionales con estudios superiores de mayor edad registran tasas de ocupación más elevadas que los jóvenes.

En este sentido, nueve de cada diez (89,9%) mayores de 45 años que cuentan con formación académica elevada tienen empleo. Este índice desciende al 86,4% para aquellos que tienen entre 30 y 45 años. Los profesionales más jóvenes con estas características, los menores de 30 años, registran una tasa de ocupación del 73,1%.

Trabajadores con estudios superiores por sexo y rango de edad



Fuente: Randstad 2014 a partir del INE

Asimismo, en este caso los hombres presentan una mayor empleabilidad, en términos generales, que las mujeres, salvo en la franja de edad más joven, la de los profesionales menores de 30 años. En este colectivo, la tasa de ocupación de las mujeres alcanza el 74% frente al 72% en los varones. Hay 543.300 mujeres con formación académica avanzada que desarrollan su actividad actualmente, frente a 367.000 hombres en la misma situación.

Entre los 30 y los 45 años se encuentra el grueso de los trabajadores con titulación universitaria o Ciclos Formativos de Grado Superior. Es en este rango de edad donde las diferencias en tasas de ocupación son más evidentes. Los hombres registran un 88,4%, cuatro puntos por encima a la tasa entre las mujeres, 84,3%.

Por último, el colectivo de los mayores de 45 años es el único que cuenta con más hombres que mujeres, tanto activos como ocupados y desempleados. Aquí la mujer registra una tasa de ocupación del 89,4% frente al 90,3% en hombres.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	David Vega	d.vega@romanyasociados.es 91.591.55.00