

Lugar y fecha:

Madrid

17 de junio de 2016

Popular entrega diez programas formativos vinculados a sus accionistas en la V convocatoria de 'Planes Impulso'

- En las 4 ediciones anteriores se han beneficiado 40 personas con discapacidad, todas ellas vinculadas con accionistas de Popular

Madrid, 17 de junio de 2016. Popular ha entregado los diez programas formativos correspondientes a la V Convocatoria de 'Planes Impulso', una iniciativa que tiene como objetivo favorecer la integración sociolaboral de personas con discapacidad a través de la formación.

Popular financiará los diez planes formativos para el empleo que han sido seleccionados por Fundación Randstad, en base a los criterios de mejora de la empleabilidad y el ajuste de la demanda formativa al perfil del solicitante.

La convocatoria ha estado dirigida a accionistas de Popular, que podían beneficiarse de un plan de formación o apadrinar a una persona que precisase de un curso formativo para su integración sociolaboral. En ambos casos, los beneficiarios de la formación debían acreditar una discapacidad superior o igual al 33%.

La entrega de 'Planes Impulso' a los diez seleccionados ha tenido lugar en un acto en el que han participado la directora de la Oficina del Accionista de Popular, Sara López; la directora de Responsabilidad Corporativa de Popular, Beatriz Gómez-Escalonilla; y Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

Tras el acto de entrega de 'Planes Impulso', se ha abierto la convocatoria de una nueva edición de 'Proyectos Impulso', a través de la cual se financiarán, con un máximo de 23.000 euros por iniciativa, tres proyectos sociales articulados por entidades del tercer sector que deberán contar con la vinculación de un accionista de Popular. El objetivo de Proyectos Impulso es potenciar el empleo de las personas con discapacidad para favorecer su acceso laboral y hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades.

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 18.500 personas para asesorarlas sociolaboralmente y ha realizado más de 3.000 itinerarios formativos. Fruto de ello, la Fundación Randstad ha hecho posible que más 4.500 personas hayan conseguido un empleo gracias a la colaboración de más de 2.500 empresas.

Randstad España		Nombre	Contacto
Departamento de comunicación		Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
		Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación		Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Román y Asociados		Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

BANCO POPULAR		Contacto
Departamento de comunicación		prensabancopopular@bancopopular.es 91 520 76 27 / 91 657 66 60