

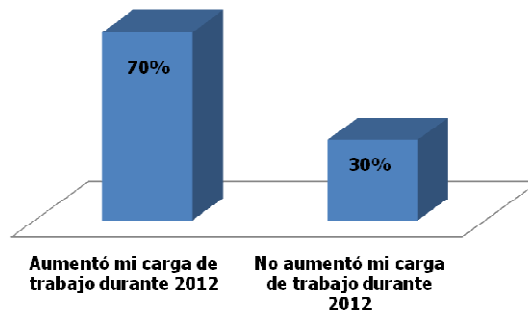
Lugar y fecha:	Madrid	28 de enero de 2013
----------------	--------	---------------------

Estudio Internacional Randstad Workmonitor

Siete de cada diez profesionales españoles admiten que su carga de trabajo aumentó durante 2012

- Esta situación del entorno laboral en España se sitúa un punto porcentual por encima de la media europea y sólo le superan países como Gran Bretaña, Grecia y Bélgica

Siete de cada diez profesionales españoles (70%) admiten que su carga de trabajo aumentó durante 2012. Se trata de una de las principales conclusiones de la última oleada del informe internacional **Randstad Workmonitor**, que analiza las expectativas laborales de los trabajadores de treinta países.



Fuente: Randstad Workmonitor

En los últimos años, las compañías se han visto obligadas a realizar distintos procesos para adecuar sus plantillas a una demanda decreciente. Como consecuencia, la carga de trabajo por empleado, y en opinión de los trabajadores que han participado en el estudio, se ha incrementado. Bien por el aumento de la actividad relacionada con tareas comerciales, bien por la dificultad de absorber puntas de trabajo con estructuras ya muy ajustadas o bien por estructuras inadecuadas incluso para una demanda menor.

Si bien es verdad que en momentos de dificultad parece lógico "arrimar el hombro", esto puede afectar negativamente a los resultados de la compañía si recurre, por ejemplo, a compensar esta carga de trabajo con horas extraordinarias. Por el contrario, existen alternativas que facilitan concentrar los recursos de la empresa en sus principales actividades de negocio, como la externalización. Permite a la empresa ajustarse a las puntas de trabajo sin necesidad de recurrir a horas extraordinarias o aumentar la carga de trabajo de sus empleados, especialmente cuando esto puede repercutir en la calidad de sus productos o servicios.

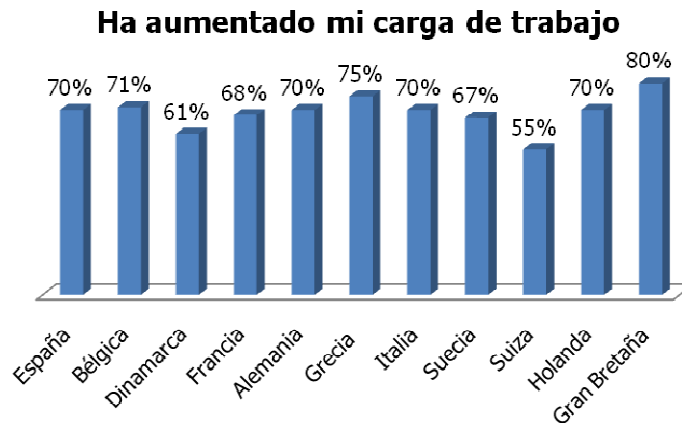
Nota de prensa

Este instrumento ayuda en la mejora de los procesos y permite al mismo tiempo una mayor optimización de los costes. De hecho, según un estudio de Randstad Outsourcing, un 55% de los procesos de una empresa son actividades auxiliares que pueden subcontratarse a otras empresas, permitiendo que los profesionales de la compañía puedan centrarse en aquellas actividades en las que realmente aportan valor.

Los profesionales españoles por encima de la media europea

El informe Randstad Workmonitor ofrece datos internacionales. La percepción de los profesionales españoles sobre el aumento de su carga de trabajo se sitúa un punto por encima de la media europea (69%). Pese a ello, la mayoría de países de su entorno consideran del mismo modo que su carga de trabajo ha aumentado. Salvo excepciones como Suiza o Dinamarca, todos se mueven en porcentajes similares reconociendo así su percepción en el incremento de carga de trabajo.

Fuera de las fronteras comunitarias, Asia sigue manteniendo pautas diferentes a las de Europa y el resto de continentes analizados en materia laboral. Mientras que Estados Unidos se mantiene en porcentajes similares a los europeos con un 71%, en China esta percepción alcanza el 80% y en Singapur y Malasia es del 81% y 83%, respectivamente.



Fuente: Randstad Workmonitor

Estas cifras son relativamente altas en todos los países y obviamente están relacionadas con la situación económica mundial pero no pueden relacionarse estrictamente con ello. Los aspectos culturales por ejemplo marcan tendencias por lo menos a nivel continental.

En los últimos años se ha experimentado una tendencia hacia la externalización de servicios en todos los sectores con el fin de adaptarse a cambios en el mercado. Esto supone mayor flexibilidad en costes, mayor foco en actividades críticas y por ende, aumentar el nivel de calidad de servicio entre otros aspectos. De hecho, aproximadamente el 45% de los procesos que realiza una empresa aportan el 90% del valor, y de estos, aproximadamente un 15% son los que desarrollan de forma más directa el núcleo de la compañía.

Nota de prensa

Sobre Randstad Workmonitor

El Randstad Workmonitor se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 30 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo.

Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del cuarto trimestre de 2012 ha contado con una muestra total de 14.780 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 28.700 empleados en 4.700 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2011 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 16.224 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: www.randstad.es

Departamento Comunicación Randstad	Leticia Serrano	Tel.: 91 490 62 19 prensa@randstad.es
Román y Asociados	Javier Díaz	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es