

Lugar y fecha:	Madrid	9 de febrero de 2015
----------------	--------	----------------------

Randstad Workmonitor – Confianza en mantener el empleo

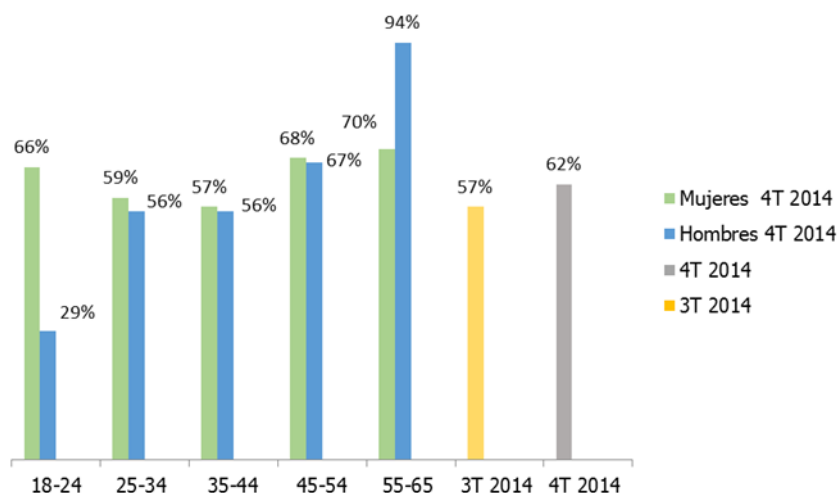
La confianza de los trabajadores en mantener su empleo en España aumenta un 5%

- El 62% de los profesionales confía en mantener su puesto de trabajo durante los próximos seis meses, mientras que el anterior dato disponible, correspondiente al tercer trimestre de 2014, situaba este indicador en el 57%
- Los mayores de 55 años son los más optimistas, ya que ocho de cada diez encuestados creen que mantendrán su empleo en los próximos seis meses
- Por sexos, las mujeres y los hombres muestran unas expectativas similares en cuanto a mantener su puesto de trabajo, con un 62% y 61% respectivamente
- El sector de la automoción (80%), la administración pública (77%) y el de la educación (73%) son los sectores que muestran mayor nivel de confianza

Madrid, 9 de febrero de 2015. – El 62% de los trabajadores entrevistados por **Randstad**, empresa líder en soluciones de recursos humanos, confía en mantener su puesto de trabajo en los próximos seis meses. Esta es la principal conclusión del último estudio internacional **Randstad Workmonitor**, correspondiente al cuarto trimestre de 2014, realizado tras el análisis de más de 15.000 encuestas a trabajadores ocupados en más de 30 países.

Este nivel representa una mejora respecto al trimestre anterior de 2014, cuando las expectativas de mantener el empleo se situaban en el 57%. Es decir, en los últimos tres meses el nivel de confianza de los trabajadores españoles ha aumentado 5 puntos porcentuales. Respecto al mismo periodo del año anterior, el cuarto trimestre 2013, este indicador ha crecido un 2%.

Nivel de confianza de los trabajadores en España



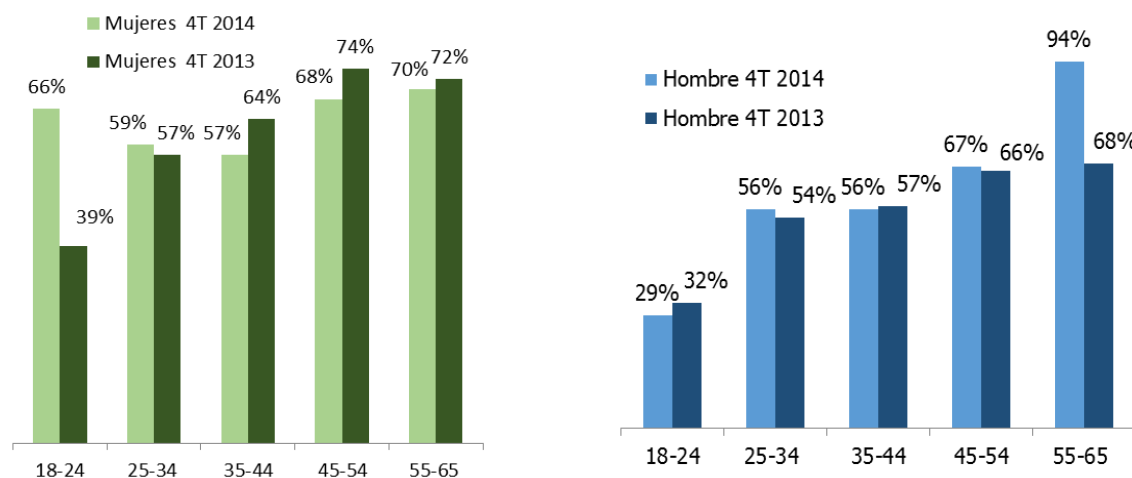
Del análisis realizado por **Randstad** se desprende que el nivel de optimismo tanto de mujeres como de hombres es muy similar, 62% y 61%, respectivamente. En ambos sexos, el mayor nivel de confianza se sitúa en el rango de edad analizado más elevado, el colectivo de mayores de 55 años. En esta franja de edad, el 94% de los hombres y el 70% de las mujeres confía en mantener su empleo.

En la mayoría de los casos, a medida que aumenta la edad de los profesionales, el optimismo también lo hace. A excepción de las mujeres de entre 18 y 24 años, que muestran un grado de confianza del 66% a la hora de mantener su puesto de trabajo. En el caso de los hombres de esta franja de edad, el nivel desciende hasta el 39%.

Las mujeres más jóvenes, las que mayor variación experimentan

Cuando se comparan los datos del cuarto trimestre de 2014 con el mismo periodo del año anterior, el informe concluye que en el caso de los profesionales de entre 55 y 65 años se ha producido un aumento de 30 puntos porcentuales del nivel de confianza que muestran en conservar su puesto laboral, del 68% al 94%. Excepto en los trabajadores más jóvenes, en el resto de franjas de edad este indicador experimenta un ligero aumento o se mantiene prácticamente sin variación.

Variación por sexo y edad (4T 2013- 4T 2014)



Fuente: Randstad Workmonitor 2014

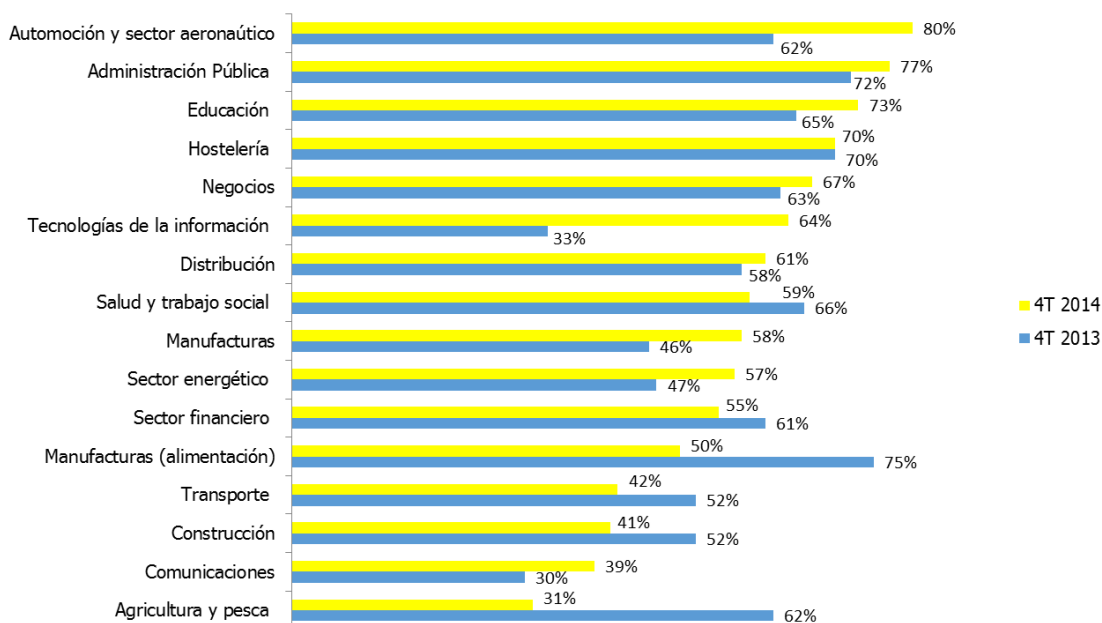
En el caso de las mujeres, **Randstad** detecta que las expectativas de mantener el empleo en las profesionales más jóvenes (18-24 años) ha aumentado un 27% respecto al año anterior, lo que representa el mayor crecimiento. Excepto en los trabajadores de mayor edad, el nivel de confianza de las mujeres es superior al de los hombres.

Automoción, administración pública y educación muestran mayor confianza

Randstad Workmonitor también analiza el nivel de confianza de los encuestados por sectores. De este análisis se desprende que el sector de la automoción es el que mayor nivel de confianza muestra; concretamente 8 de cada 10 trabajadores espera mantener

su puesto de trabajo durante los próximos seis meses. Le siguen la administración pública (77%), el sector de la educación (73%) y el de la hostelería (70%). En total, 12 de los 16 sectores analizados muestran un ratio de optimismo superior al 50%

Variación por sectores (4T 2013 - 4T 2014)



Fuente: Randstad Workmonitor 2014

Por el contrario, los sectores que muestran un nivel de confianza menor son agricultura y pesca, comunicación y construcción, con un 31%, 39% y 41% respectivamente. El sector de la agricultura y pesca es el que ha experimentado una mayor disminución, con un descenso del 62% al 31% en el último año.

El sector de las manufacturas en alimentación ha sufrido también una disminución en este indicador. Durante el pasado año, la mitad de los encuestados de este campo esperaban mantener su puesto de trabajo en los próximos seis meses, en el mismo periodo de 2013 esta cifra ascendía a 3 de cada cuatro.

Del total de sectores analizados en el informe, 10 de ellos han aumentado respecto a 2013. Tecnologías de la información, sector de la automoción, y manufacturas son los que han experimentado mayores variaciones positivas, aumentando un 31%, 18% y 12%. Por otro lado, lo que menos crecimiento han experimentado son hostelería, que se mantiene al mismo nivel, distribución (3%) y negocios (4%).

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la

semana. Para la oleada del cuarto trimestre de 2014 ha contado con una muestra total de más de 15.000 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [Google+](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto		
	Nombre	Contacto
Randstad España		
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es 91.591.55.00