

Lugar y fecha:	Madrid	6 de febrero de 2017
----------------	--------	----------------------

Randstad – Contratos convertidos en indefinidos

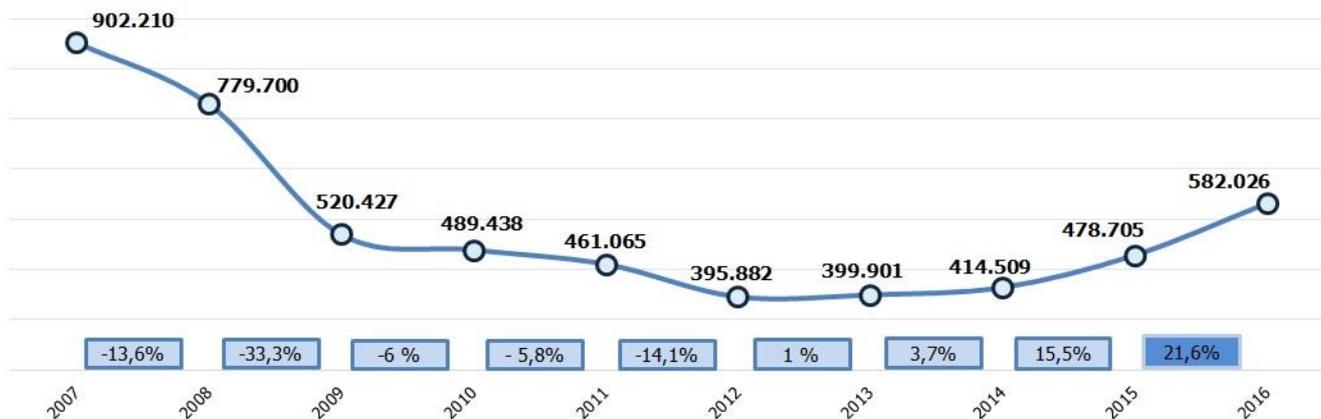
Los contratos temporales convertidos a indefinidos vuelven a superar la barrera de los 500.000

- Tras un crecimiento del 22% en 2016, se han superado las 582.000 conversiones de contratos temporales en indefinidos, un nivel cercano al de 2008
- Los contratos convertidos en indefinidos aumentan en todos los tramos de edad
- Los contratos convertidos en indefinidos realizados a ocupados con formación universitaria han aumentado durante cuatro periodos consecutivos superando las 110.000 conversiones en 2016
- Catalunya (117.788), Madrid (95.297) y Andalucía (73.044) registran la mitad de las conversiones realizadas el año pasado (49%) a nivel nacional

Madrid, 6 de febrero de 2017.– [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un informe en el que analiza la evolución de los contratos convertidos a indefinidos durante los últimos diez años. Para ello, ha tenido en cuenta los datos relativos a los años comprendidos entre 2007 y 2016, publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE), que registra este tipo de contratación según diversas variables.

Randstad revela que se han convertido 582.026 contratos temporales en indefinidos durante el último año, lo que supone un crecimiento del 21,6% en 2016, situándose por en el punto más elevado de los últimos siete años. Esta cifra representa un crecimiento continuado durante cuatro años consecutivos, después de que en 2012 se alcanzase el menor número de contratos convertidos a indefinidos de toda la serie histórica (395.882). Desde entonces, **las conversiones han aumentado un 47%, hasta volver a superar la barrera del medio millón de contratos convertidos en 2016.**

Evolución de los contratos convertidos a indefinidos (2007 - 2016)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

A pesar de que esta cifra se sitúa todavía lejos de los datos registrados en 2007, cuando se superaron las 900.000 conversiones, la tendencia durante los últimos años muestra la recuperación del mercado laboral. Tras el punto de inflexión que supuso la crisis económica y que trajo consigo cuatro años de decrecimiento (2008-2012), a partir de 2013 este tipo de contratos registró un incremento continuo hasta el momento actual, donde ya se han superado los datos de 2009. Además, **el crecimiento interanual de conversiones en 2016 (+21,6%) ha sido el más pronunciado de toda la serie analizada.**

“La tendencia positiva de la conversión de contratos en indefinidos muestra que la contratación temporal es, cada vez más, una opción para que los profesionales españoles accedan a un puesto de trabajo estable”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “Además, supone un impulso que permite al trabajador aumentar su empleabilidad, su experiencia en el mercado laboral y su desarrollo profesional”, añade Pérez.

Los contratos convertidos en indefinidos aumentan en todos los tramos de edad

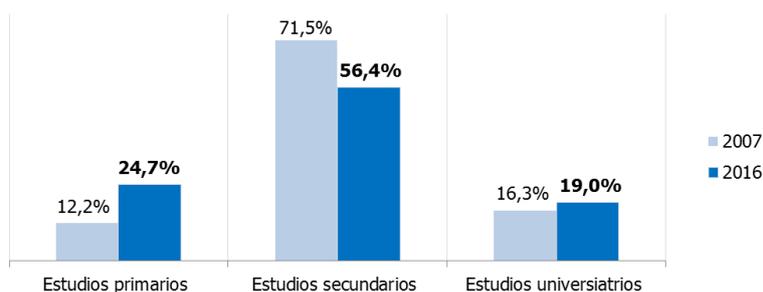
Cuando se analizan los datos en función de la edad del trabajador, **el análisis de Randstad pone de manifiesto que los contratos indefinidos han aumentado un 29% entre los ocupados menores de 25 años durante 2016.** Se trata del tramo de edad en el que se ha registrado el mayor crecimiento, pasando de las 58.881 conversiones en 2015 a las 75.889 realizadas durante el año pasado.

Les siguen los profesionales mayores de 45 años con un crecimiento del 27%, pasando de los 90.086 contratos indefinidos registrados en 2015, a los 114.574 en 2016. Por su parte, los ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años son los que registran una menor tasa de crecimiento (19%), pero se sitúan como el primer grupo de edad en conseguir este tipo de contratos en términos absolutos. Durante el año pasado, del total de conversiones, el 67,3% se realizaron a trabajadores pertenecientes a este grupo de edad. Es decir, **391.563 contratos temporales de trabajadores de entre 25 y 45 años pasaron a ser indefinidos.**

Una de cada cinco conversiones, a profesionales con formación universitaria

Randstad tiene en cuenta otras variables en el análisis de este análisis, entre las que se encuentra la formación académica del profesional. En esta línea, Randstad detecta que **los contratos convertidos a indefinidos realizados a trabajadores con formación universitaria han aumentado un 57,7% durante los últimos cuatro años,** superando las 110.000 conversiones en 2016. Este grupo de trabajadores representa el 19% de las conversiones realizadas el último año.

Porcentaje de conversiones sobre el total por nivel académico (2007 - 2016)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

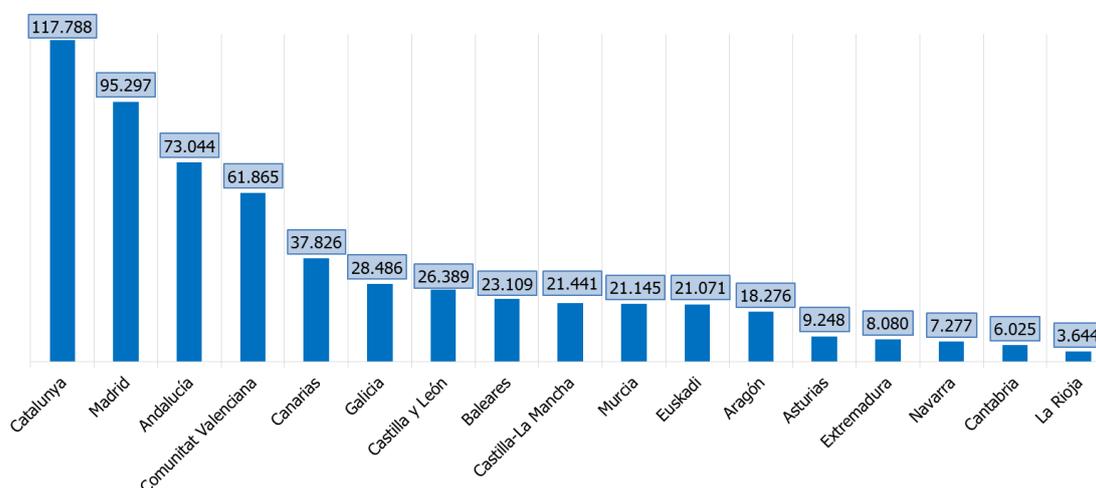
Los contratos convertidos en indefinidos también aumentan entre los profesionales con estudios primarios, que representan el 24,7% del total de conversiones, y cuyo peso se ha duplicado desde 2007. En el caso de los ocupados con estudios secundarios, la tendencia de la serie analizada es de decrecimiento. En concreto, las conversiones a estos profesionales han disminuido 15 puntos porcentuales hasta situarse en 328.053 en 2016.

Murcia, Cantabria, Asturias y Canarias, las regiones con más conversiones

Randstad también tiene en cuenta la comunidad autónoma del trabajador a la hora de analizar la evolución de los contratos convertidos a indefinidos. A nivel nacional, **Catalunya es la región que ha registrado más conversiones durante el último año**, con más de 117.000 contratos temporales convertidos en indefinidos.

Casi la mitad de las conversiones registradas en 2016 se han realizado en Catalunya, Madrid y Andalucía. Estas tres regiones acumulan más de 286.000 conversiones, el específicamente un 49,2% del total (582.000).

Contratos convertidos a indefinidos por comunidad autónoma



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

Uno de los aspectos más relevantes del informe de Randstad es que todas las regiones han aumentado el número de contratos convertidos a indefinidos durante el último año. Murcia es la comunidad autónoma que más ha crecido, con un aumento del 29% con respecto a 2015. Le siguen Cantabria (28%), Asturias, Canarias y Baleares (27%). Por debajo del 20%, registrando los menores incrementos, se encuentran La Rioja (6%), Extremadura (10%), Galicia y Madrid (18%).

Asimismo, **todas las provincias han registrado un incremento de conversiones de contratos temporales a indefinidos en el último año, con la única excepción de Huelva**, que ha descendido levemente (-0,9%). Entre las provincias que más han crecido en este sentido, destacan los casos de Palencia, Jaén, Álava y Almería, todas ellas entre el 44% y el 47%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 37.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos temporales convertidos en indefinidos

Provincia y CCAA	2015	2016	VAR. 2015 - 2016
Almería	4.972	7.204	44,9%
Cádiz	8.287	10.144	22,4%
Córdoba	5.030	5.684	13,0%
Granada	5.367	6.659	24,1%
Huelva	3.068	3.040	-0,9%
Jaén	3.104	4.516	45,5%
Málaga	15.908	19.482	22,5%
Sevilla	14.633	16.315	11,5%
Andalucía	60.369	73.044	21,0%
Huesca	2.423	3.021	24,7%
Teruel	1.190	1.594	33,9%
Zaragoza	11.054	13.661	23,6%
Aragón	14.667	18.276	24,6%
Asturias	7.263	9.248	27,3%
Baleares	18.245	23.109	26,7%
Las Palmas	14.898	20.096	34,9%
Sta. Cruz Tenerife	14.905	17.730	19,0%
Canarias	29.803	37.826	26,9%
Cantabria	4.715	6.025	27,8%
Albacete	3.761	4.071	8,2%
Ciudad Real	3.061	3.874	26,6%
Cuenca	1.859	2.464	32,5%
Guadalajara	3.002	3.524	17,4%
Toledo	5.630	7.508	33,4%
Castilla-La Mancha	17.313	21.441	23,8%
Ávila	1.064	1.287	21,0%
Burgos	3.475	4.551	31,0%
León	4.138	4.721	14,1%
Palencia	1.314	1.927	46,7%
Salamanca	2.426	3.122	28,7%
Segovia	1.333	1.615	21,2%
Soria	929	1.246	34,1%
Valladolid	5.392	6.667	23,6%
Zamora	1.156	1.253	8,4%
Castilla y León	21.227	26.389	24,3%
Barcelona	73.790	88.937	20,5%
Girona	9.611	11.550	20,2%
Lleida	5.470	6.572	20,1%
Tarragona	8.618	10.729	24,5%
Catalunya	97.489	117.788	20,8%
Alicante	19.512	23.393	19,9%
Castellón	5.889	7.621	29,4%
Valencia	25.630	30.851	20,4%
Comunitat Valenciana	51.031	61.865	21,2%
Álava	3.099	4.503	45,3%
Gipúzcoa	8.330	9.604	15,3%
Vizcaya	5.718	6.964	21,8%
Euskadi	17.147	21.071	22,9%
Badajoz	4.835	5.204	7,6%
Cáceres	2.532	2.876	13,6%
Extremadura	7.367	8.080	9,7%
A Coruña	10.615	12.667	19,3%
Lugo	2.892	3.624	25,3%
Ourense	2.226	2.689	20,8%
Pontevedra	8.434	9.506	12,7%
Galicia	24.167	28.486	17,9%
Madrid	80.565	95.297	18,3%
Murcia	16.403	21.145	28,9%
Navarra	5.962	7.277	22,1%
La Rioja	3.439	3.644	6,0%
Total Nacional	478.705	582.026	21,6%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE