

Lugar y fecha:	Madrid	21 de marzo de 2016
----------------	--------	---------------------

Satisfacción laboral – Randstad Workmonitor

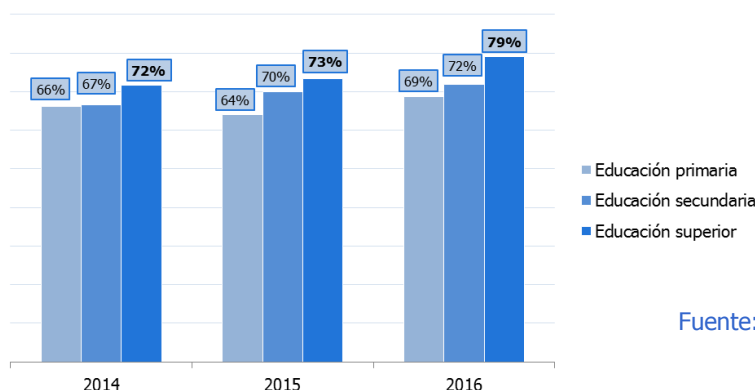
El 79% de los trabajadores con estudios superiores está satisfecho con su empleo

- Los motivos que más influyen en la satisfacción de los candidatos son las condiciones económicas, la seguridad laboral a largo plazo y un ambiente de trabajo agradable
- A nivel nacional, 14 millones de ocupados se muestran satisfechos con su puesto de trabajo, el 77% del total de trabajadores, lo que supone un aumento de 8 puntos porcentuales en los últimos tres años
- Los profesionales más jóvenes son los más felices con su situación laboral (81%), seguidos por aquellos con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años (79%) y por los mayores de 45 años (72%)
- España registra una tasa de satisfacción laboral superior a la media europea (73%) y a países como Reino Unido, Alemania (72%), Bélgica (71%) o Francia (70%)

Madrid, 21 de marzo de 2016.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un informe sobre el nivel de satisfacción de los trabajadores, según su edad, nivel formativo y país de residencia. Para ello, ha analizado los resultados de su estudio **Randstad Workmonitor** correspondientes a 2016, elaborados a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

Randstad destaca que en España **el 79% de los trabajadores con estudios superiores está satisfecho con su empleo**. A este grupo le siguen los profesionales con formación secundaria (73%) y, en último lugar, aquellos con estudios primarios (72%). Se observa que **a mayor formación, mayor es el nivel de satisfacción laboral**. Cuando se analizan los datos de los tres últimos años, el informe revela que todos colectivos registran un aumento de su nivel de satisfacción, que alcanza los 7 puntos porcentuales en el caso de los trabajadores con estudios superiores. Los ocupados con estudios secundarios y primarios registran un crecimiento de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

Evolución de la satisfacción de los trabajadores españoles por estudios



Fuente: Randstad Workmonitor 2016

“En términos generales, el motivo más influyente en el grado de satisfacción de los trabajadores españoles sigue siendo el salario o las condiciones económicas. Pero otros aspectos que el profesional tiene en cuenta a la hora de sentirse feliz con su puesto de trabajo son la seguridad a largo plazo, un ambiente de trabajo agradable, la proyección de futuro en su puesto o la conciliación entre vida laboral y personal”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

El análisis de Randstad pone de manifiesto que el 77% de los profesionales en España se muestra feliz en su actual empleo, lo que equivale a que **14 millones de ocupados españoles están satisfechos con su puesto de trabajo**. Este dato implica un crecimiento de 8 puntos porcentuales con respecto a la cifra alcanzada en el año 2014 (69%).

“El aumento del nivel de satisfacción laboral permite vislumbrar una recuperación progresiva de la situación del empleo en España, aunque todavía nos queda un largo camino por recorrer. Los perfiles con estudios superiores son los más satisfechos ya que son también los que acceden con mayor facilidad a un empleo ajustado a su perfil y a mejores condiciones laborales”.

A menor edad, mayor es el nivel de satisfacción

Otro de los aspectos que Randstad analiza en su barómetro Workmonitor es el grado de satisfacción laboral según la edad del trabajador. En este punto destaca que los trabajadores menores de 25 años son quienes muestran mayor tasa de satisfacción. En concreto, el 81% de los empleados de este grupo así lo afirma, un dato que releva que **a menor edad, mayor es el nivel de satisfacción laboral**. Este índice supone 7 puntos porcentuales más que la tasa registrada durante el mismo periodo de hace dos años y se sitúa como el mejor dato de toda la serie histórica.

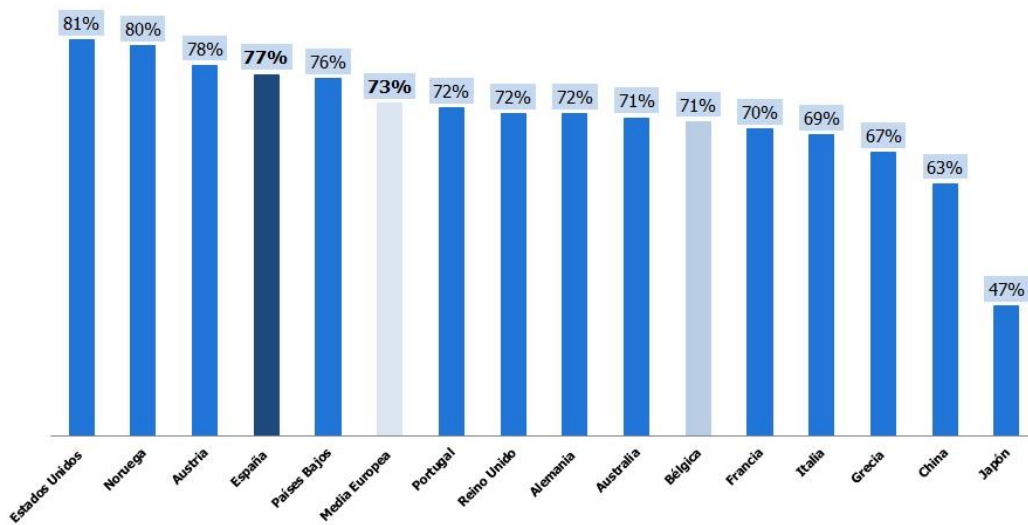
En segunda posición, tras los empleados más jóvenes, se encuentra el colectivo de profesionales de 25 a 45 años. Cuatro de cada cinco (79%) ocupados de esta franja de edad afirman sentirse a gusto con su empleo. Este grupo registra la mayor subida desde 2014, concretamente de 10 puntos porcentuales. Por último, el grado de satisfacción laboral en los trabajadores mayores de 45 años desciende hasta los 72%, un dato cuatro puntos porcentuales superior al alcanzado hace dos años.

España registra un grado de satisfacción superior a la media europea

Por último, Randstad analiza el nivel de satisfacción de los trabajadores españoles respecto al resto de países. El estudio elaborado revela que España, con un 77%, se sitúa cuatro puntos porcentuales por encima de la media europea (73%).

En concreto, **el grado de satisfacción profesional registrado en España es superior al de Reino Unido, Alemania (72%), Bélgica (71%) o Francia (70%)**. En este aspecto, los únicos países europeos que superan a España en satisfacción laboral son Noruega (80%) y Austria (78%).

Índice de satisfacción laboral por países



Fuente: Randstad Workmonitor

Fuera del entorno europeo, Estados Unidos es el país que registra la mayor tasa de satisfacción (81%), seguido de Australia, que se encuentra seis puntos porcentuales por debajo de España con un 71%. A la cola en satisfacción, se encuentran China y Japón, que son los dos países con los índices de satisfacción laboral más bajos, con un 63% y un 47%, respectivamente.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 horas de formación. Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación:	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Román y Asociados	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500