

Lugar y fecha:	Madrid	27 de marzo de 2017
----------------	--------	---------------------

Análisis **Randstad** 2006 – 2016 de la contratación a mayores de 45 años

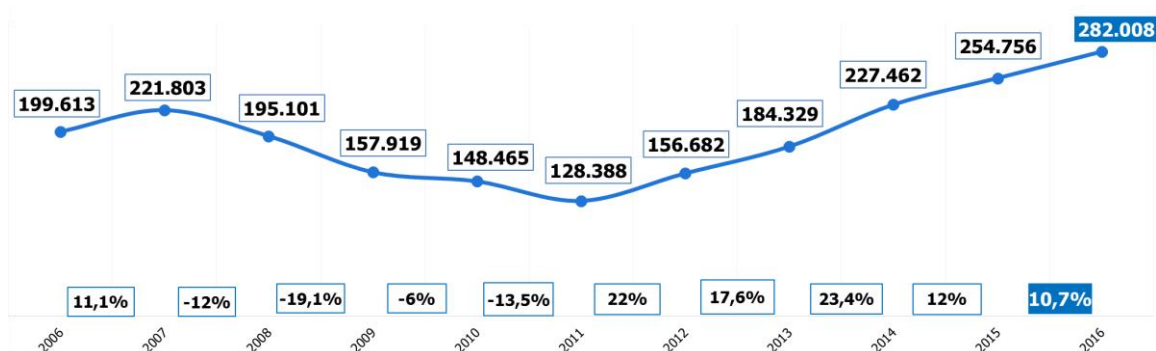
La contratación indefinida a mayores de 45 años alcanza la mejor cifra de la historia

- Durante 2016, más de 282.000 profesionales mayores de 45 años firmaron un contrato indefinido, un 11% más que en 2015 y un 41% más que hace una década.
- En el último año, uno de cada cuatro contratos indefinidos (24,9%) lo ha firmado un profesional mayor de 45 años
- Los contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años crecen en todos los sectores, siendo agricultura el que más aumenta en el último año (16,1%), seguido por servicios (10,7%), construcción (9,6%) e industria (8,5%)
- Todas las comunidades autónomas, excepto Andalucía, aumentan la contratación indefinida de estos perfiles en 2016, siendo Castilla-La Mancha (19,3%) y Canarias (18,3%) las que más crecen

Madrid, 27 de marzo de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis de la situación laboral de **los trabajadores mayores de 45 años**, que **representan el 44% del total de los ocupados**. Para ello, ha analizado la evolución de los contratos realizados y el número de ocupados de este colectivo durante los últimos años, a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Randstad detecta que los contratos indefinidos firmados por trabajadores mayores de 45 años han alcanzado en 2016 la mejor cifra de la historia, tras crecer por quinto año consecutivo. En concreto, las conclusiones de este análisis revelan que durante el año 2016 se han firmado **un total de 282.008 contratos indefinidos a este colectivo, es decir, un 10,7% más que el año anterior y un 41,3% más que hace diez años**. Si se analiza la serie histórica se observa que, tras un leve aumento en 2007, los contratos indefinidos a mayores de 45 años sufrieron un descenso de cuatro años consecutivos hasta alcanzar en 2011 la cifra de 128.388 contratos de este tipo. A partir de entonces, esta cifra creció durante cinco periodos consecutivos hasta superar en 2016 los 282.000 contratos, convirtiéndose en el mejor dato de toda la historia.

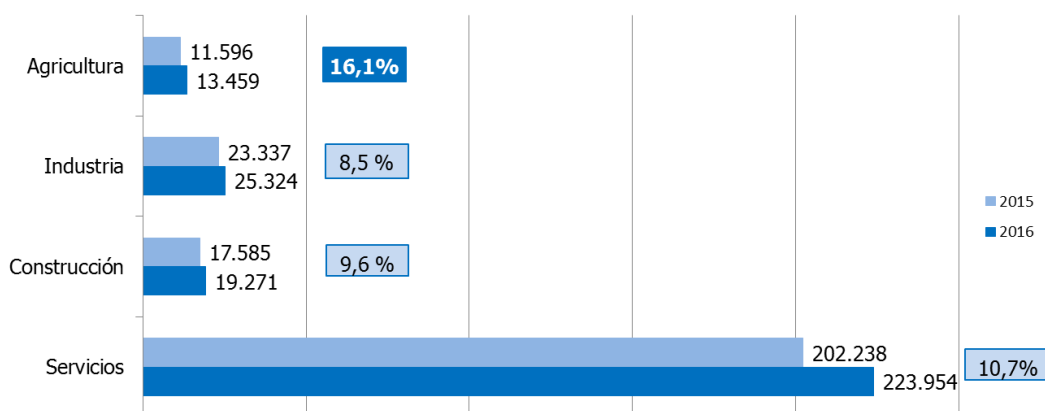
Evolución de la contratación indefinida a mayores de 45 años (2006 – 2016)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Randstad analiza este colectivo en función del sector en el que trabaja el profesional. Los contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años durante 2016 crecen en todos los sectores analizados. **Agricultura es el sector que registra mayor aumento, donde la contratación indefinida ha crecido un 16,1% en el último año**, alcanzando los 13.459 contratos a mayores de 45 años. Le sigue el sector servicios, con un aumento del 10,7%, creciendo desde los 202.238 contratos indefinidos en 2015 a los 223.954 registrados en el último año. Por debajo de los dígitos, la construcción y la industria también registran un aumento de este tipo de contratos, creciendo un 9,6% y un 8,5%, respectivamente.

Evolución de la contratación indefinida de mayores de 45 años por sectores



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos absolutos, servicios se sitúa como el sector con más contratos indefinidos firmados por trabajadores mayores de 45 años, con casi 224.000 contratos firmados de este tipo. En segundo lugar se sitúa industria, sector en el que se superaron los 25.000 contratos indefinidos el año pasado. Le siguen construcción, con 19.250 contratos, y agricultura, que roza los 13.500 contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años.

“Los profesionales mayores de 45 años cuentan con habilidades y competencias que se adquieren principalmente a través de la experiencia y que cada día son más demandadas en el mercado. Estamos hablando de la comunicación eficaz, la capacidad para resolver conflictos, la capacidad de adaptación, la negociación, la orientación a resultados o el trabajo en equipo”, afirma Helia Téllez de Meneses, directora nacional de Randstad Outplacement.

“En determinados puestos, las empresas valoran más a los perfiles de más edad porque no solo aportan un conocimiento profundo del sector o del puesto, imprescindible en muchos casos para la obtención de resultados, sino que son capaces de capitalizar y compartir el conocimiento con las generaciones más jóvenes, explica Helia Téllez.

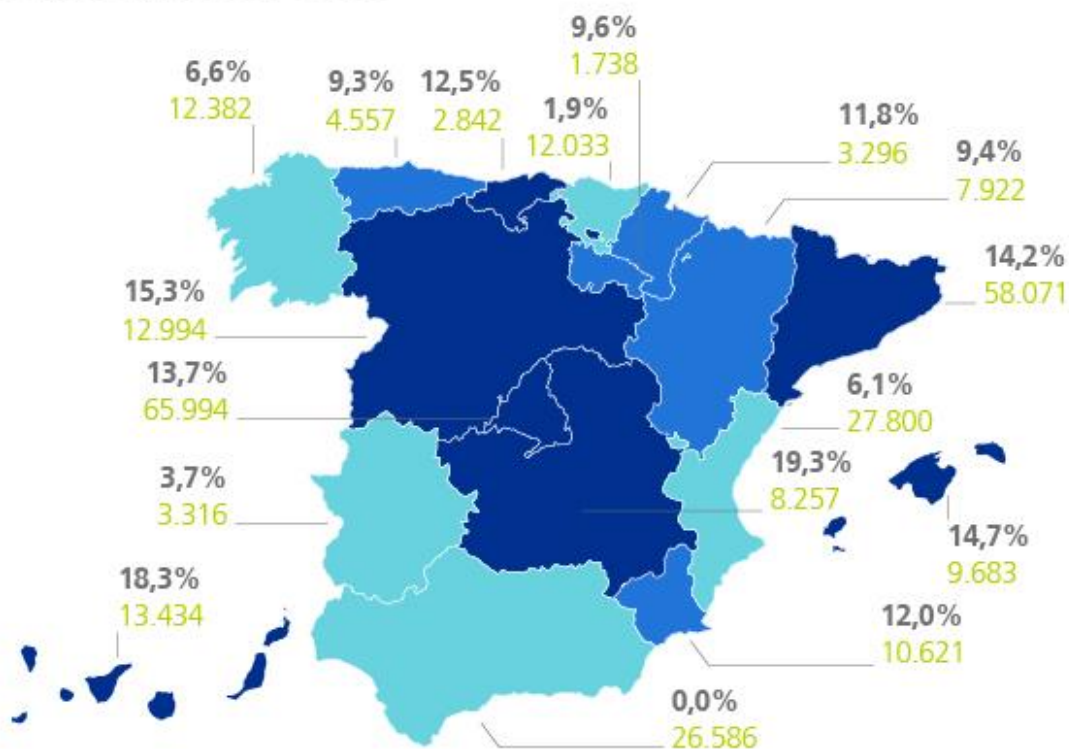
Castilla-La Mancha y Canarias, las regiones que más crecen

Randstad también analiza este perfil de profesionales en función de la comunidad autónoma y provincia en la que reside. El informe de Randstad pone de manifiesto que **todas las regiones, a excepción de Andalucía, han aumentado el número de contratos indefinidos a mayores de 45 años en 2016 respecto al año anterior**. Sin embargo, estos incrementos varían en función de la región.

Castilla-La Mancha y Canarias se sitúan como las dos comunidades autónomas en las que más ha crecido este tipo de contrataciones. En concreto, en Castilla-La Mancha se han firmado un 19% más contratos indefinidos a mayores de 45 años en 2016 que en el año anterior y, en el caso de Canarias, el crecimiento ha sido del 18%. Otras dos regiones, Castilla y León y Baleares, registraron un crecimiento alrededor de 15 puntos porcentuales, 15,3% y 14,7%, respectivamente. Catalunya, Madrid, Cantabria y Murcia, todas ellas en torno al 13% de incremento en el último año, completan el listado de comunidades que muestran una variación por encima de la media nacional, que se sitúa en el 10,7%.

■ Variación de contratos 2015-2016

■ Contratos a mayores de 45 años



Variación interanual del contratos ■ < 8% ■ Ente 8 y 12% ■ > 12%

Al otro lado de la balanza se encuentra Andalucía, que no registra crecimiento alguno en este tipo de contrataciones, pasando de 26.599 contratos indefinidos firmados por este colectivo en 2015 a 26.586 el año pasado.

A nivel provincial, el análisis de Randstad destaca que sólo 8 provincias han registrado un descenso en la contratación indefinida de mayores de 45 años durante el último año. Se trata de cinco andaluzas (Huelva, Cádiz, Córdoba, Jaén y Granada), Badajoz, Pontevedra y Ourense.

Entre las provincias que más han crecido, Albacete y Guadalajara han registrado incrementos que triplican la tasa nacional, con un 35% y un 32%, respectivamente. Les siguen Soria, Zamora y Burgos, todas ellas por encima del 20%.

Los profesionales mayores de 45 años firmaron el 25% de los contratos indefinidos

En el último año, el colectivo de trabajadores mayores de 45 años ha aumentado hasta superar por primera vez los 8 millones de ocupados, lo que supone la cifra más elevada de la historia en España, con un crecimiento interanual del 4,5%.

Este incremento ha venido impulsado, en gran medida, por el crecimiento de la contratación indefinida de este tipo de perfiles. De hecho, uno de cada cuatro contratos indefinidos firmados en España en 2016 (24,9%) fue para un trabajador mayor de 45 años.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 horas de formación. Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos indefinidos a mayores de 45 años por comunidad autónoma y provincia

Provincia/CCAA	Contratos indefinidos a > 45 años			Variación	
	2006	2015	2016	VAR. 2006 - 2016	VAR. 2015 - 2016
Almería	1.860	2.563	3.017	62,2%	17,7%
Cádiz	2.429	3.106	2.848	17,2%	-8,3%
Córdoba	1.738	2.235	2.085	20,0%	-6,7%
Granada	1.909	2.890	2.815	47,5%	-2,6%
Huelva	921	1.853	1.439	56,2%	-22,3%
Jaén	1.214	1.689	1.626	33,9%	-3,7%
Málaga	4.904	6.421	6.599	34,6%	2,8%
Sevilla	4.260	5.842	6.157	44,5%	5,4%
Andalucía	19.235	26.599	26.586	38,2%	0,0%
Huesca	1.014	1.354	1.471	45,1%	8,6%
Teruel	495	559	577	16,6%	3,2%
Zaragoza	4.047	5.326	5.874	45,1%	10,3%
Aragón	5.556	7.239	7.922	42,6%	9,4%
Asturias	4.185	4.168	4.557	8,9%	9,3%
Baleares	6.382	8.444	9.683	51,7%	14,7%
Las Palmas	4.489	6.281	7.433	65,6%	18,3%
Sta. Cruz de Tenerife	3.276	5.075	6.001	83,2%	18,2%
Canarias	7.765	11.356	13.434	73,0%	18,3%
Cantabria	1.998	2.527	2.842	42,2%	12,5%
Albacete	1.300	1.294	1.748	34,5%	35,1%
Ciudad Real	1.300	1.391	1.490	14,6%	7,1%
Cuenca	768	758	884	15,1%	16,6%
Guadalajara	766	1.036	1.368	78,6%	32,0%
Toledo	2.361	2.445	2.767	17,2%	13,2%
Castilla-La Mancha	6.495	6.924	8.257	27,1%	19,3%
Ávila	458	630	719	57,0%	14,1%
Burgos	1.410	1.589	1.925	36,5%	21,1%
León	1.533	1.939	2.293	49,6%	18,3%
Palencia	547	712	816	49,2%	14,6%
Salamanca	1.112	1.431	1.650	48,4%	15,3%
Segovia	633	1.010	1.077	70,1%	6,6%
Soria	351	426	545	55,3%	27,9%
Valladolid	1.463	2.914	3.212	119,5%	10,2%
Zamora	670	620	757	13,0%	22,1%
Castilla y León	8.177	11.271	12.994	58,9%	15,3%
Barcelona	36.006	39.443	45.169	25,4%	14,5%
Girona	5.168	5.169	5.824	12,7%	12,7%
Lleida	2.597	2.310	2.560	-1,4%	10,8%
Tarragona	4.749	3.927	4.518	-4,9%	15,0%
Catalunya	48.520	50.849	58.071	19,7%	14,2%
Alicante	8.623	9.379	9.595	11,3%	2,3%
Castellón	3.197	4.075	4.375	36,8%	7,4%
Valencia	11.993	12.739	13.830	15,3%	8,6%
Comunitat Valenciana	23.813	26.193	27.800	16,7%	6,1%
Badajoz	1.443	1.872	1.805	25,1%	-3,6%
Cáceres	936	1.326	1.511	61,4%	14,0%
Extremadura	2.379	3.198	3.316	39,4%	3,7%
Álava	1.124	1.504	1.608	43,1%	6,9%
Vizcaya	2.508	6.230	6.332	152,5%	1,6%
Guipúzcoa	4.170	4.078	4.093	-1,8%	0,4%
Euskadi	7.802	11.812	12.033	54,2%	1,9%
A Coruña	3.708	4.792	5.595	50,9%	16,8%
Lugo	1.650	1.696	1.786	8,2%	5,3%
Ourense	862	1.207	1.195	38,6%	-1,0%
Pontevedra	3.516	3.919	3.806	8,2%	-2,9%
Galicia	9.736	11.614	12.382	27,2%	6,6%
La Rioja	1.413	1.586	1.738	23,0%	9,6%
Madrid	36.372	58.024	65.994	81,4%	13,7%
Murcia	6.951	9.481	10.621	52,8%	12,0%
Navarra	2.529	2.948	3.296	30,3%	11,8%
Total nacional*	199.613	254.756	282.008	41,3%	10,7%

* El "total nacional" incluye datos de Ceuta, Melilla y realizados en el extranjero

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo