

Lugar y fecha:	Madrid	3 de mayo de 2017
----------------	--------	-------------------

Randstad Workmonitor – Expectativas de promoción laboral

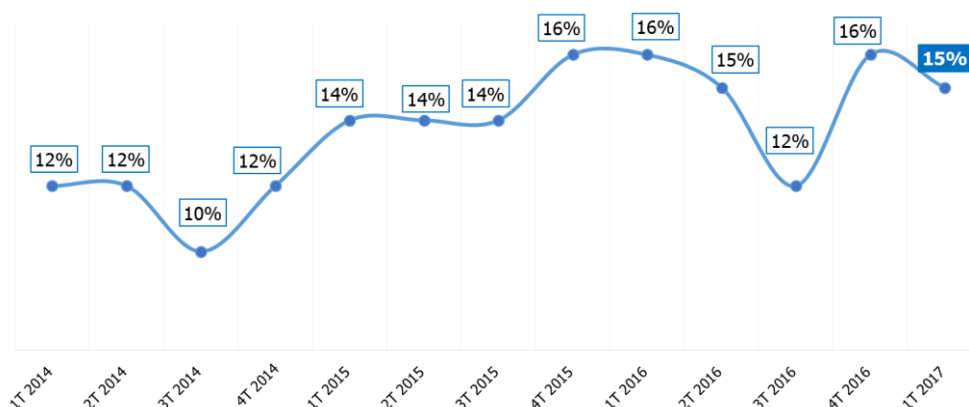
El 15% de los trabajadores está buscando otro empleo activamente

- Por edades, los ocupados de entre 25 y 45 años (19%) son los más activos buscando otro trabajo, le siguen los menores de 25 años (13%) y, por último, los mayores de 45 años (10%)
- España (15%) es el país europeo que registra la mayor tasa de profesionales en situación de búsqueda activa de empleo
- El 60% de los ocupados espera progresar dentro de sus compañías, lo que supone un descenso de dos puntos porcentuales respecto a 2016 y un incremento de dos puntos respecto a 2015
- Uno de cada diez profesionales en España está buscando oportunidades laborales para cambiar su sector de actividad

Madrid, 3 de mayo de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis sobre la intención de cambio laboral de los trabajadores españoles. Para ello, ha analizado la tasa de ocupados que se encuentran en búsqueda activa de empleo, las expectativas de los trabajadores españoles a la hora de promocionar laboralmente y la necesidad que expresan los trabajadores de hacer algo distinto en su puesto de trabajo. Así lo recoge la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al primer trimestre de 2017, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

El análisis de Randstad revela que el 15% de los ocupados en España se encuentra buscando activamente otro puesto de trabajo. Por edades, los profesionales más activos son los que se encuentran entre los 25 y 45 años. Un 19% de este colectivo está en busca de una nueva oportunidad laboral para mejorar su puesto actual o compatibilizar ambos empleos, la segunda cifra más elevada de toda la serie histórica, solo superada por la alcanzada en el trimestre anterior (20%). A continuación, están los ocupados menores de 25 años (13%) y los mayores de 45 años (10%).

Porcentaje de trabajadores en búsqueda activa de empleo

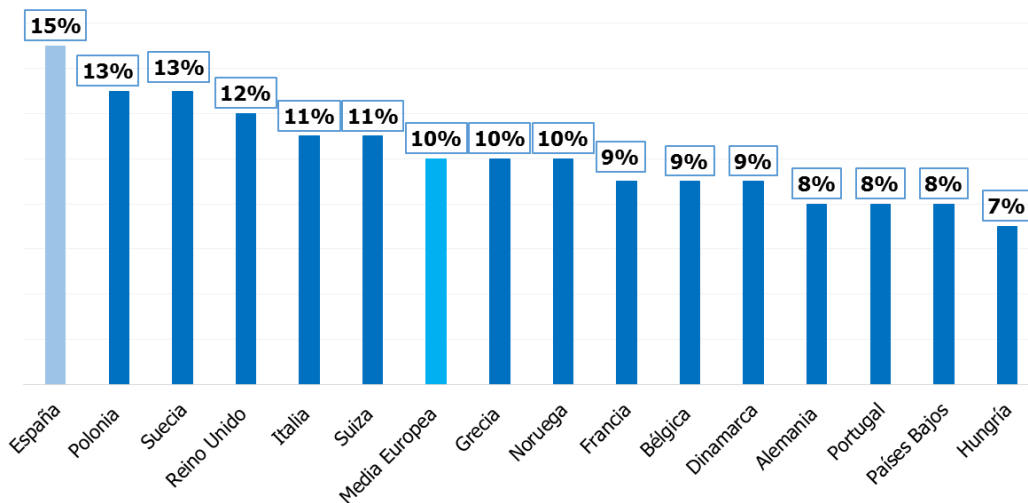


“Las perspectivas de España para 2017 muestran que la economía y el empleo se están recuperando. Según las previsiones de Randstad Research, **en 2017 se generarán 400.000 empleos en España**, lo que supondrá finalizar el año con un volumen de ocupados que superará los **18,9 millones de trabajadores y una tasa de paro del 16,9%**. Los profesionales son conscientes de la mejora de la economía y de la reactivación del mercado laboral y quieren mejorar su situación laboral, lo que hace que la tasa de ocupados en búsqueda activa aumente por el aumento de oportunidades de empleo”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

El 10% de los ocupados europeos busca otro empleo; en España, el 15%

Por países, España es el que alcanza la tasa más elevada de búsqueda activa de empleo, situándose cinco puntos porcentuales por encima de la media de Europa (10%). Por encima de Europa, también se encuentran Polonia (13%), Suecia (13%), Reino Unido (12%), Italia (11%) y Suiza (11%). Las últimas posiciones, con una tasa inferior a los dos dígitos, son Alemania, Portugal, Países Bajos y Hungría.

Porcentaje de trabajadores en búsqueda activa de empleo



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

El estudio Randstad Workmonitor también analiza la tasa de trabajadores que quieren cambiar su sector de actividad y hacer algo completamente distinto. Durante el primer trimestre del año, el 10% de los ocupados indica la necesidad de hacer algo completamente distinto, buscando cambiar de sector en su próximo empleo. Esta cifra supone un punto porcentual más que la registrada en el mismo periodo de 2015 y 2016 y dos menos que hace tres años.

17% de ocupados espera promocionar laboralmente

Otro de los aspectos que analiza el informe Randstad Workmonitor es la tasa de trabajadores que espera promocionar en su empleo. **Actualmente, el 17% de los trabajadores en España está plenamente centrado en ascender en su empresa, una cifra que supone un descenso de dos puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior y a 2015.** Si se tiene en cuenta los profesionales que están totalmente centrados en ascender (17%) y aquellos que muestran interés en un ascenso, este porcentaje de trabajadores asciende hasta el 60%. Esta cifra que supone un descenso

de dos puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior y un incremento de dos puntos respecto a 2015.

Randstad también tiene en cuenta el nivel formativo de los ocupados a la hora de analizar la tasa de profesionales que espera progresar en su empresa a corto plazo. El análisis muestra que a mayor nivel educativo, mayor es la intención de promocionar entre los profesionales. Concretamente, el 20% de los trabajadores con estudios superiores espera un ascenso laboral. Les siguen los que disponen de estudios medios (15%) y, por últimos, los de estudios básicos (7%).

España, por encima de la media europea

Por países, España se sitúa cuatro puntos porcentuales por encima de la media europea (56%). Los países del sur de Europa son los que registran algunas de las mayores tasas de trabajadores que esperan un ascenso. Italia es el país con la cifra más elevada (79%). A continuación, se encuentran Francia (65%) y Luxemburgo (63%). Portugal y Grecia se sitúan en cuarta y quinta posición, con un 63% y un 62% respectivamente. Por delante de España, también están Alemania (61%) y Suiza (61%).

Por debajo de la media europea, inmediatamente después, se sitúan Bélgica (55%), Polonia (53%) y Reino Unido (51%). En las últimas posiciones, por debajo del 40%, están Noruega (34%) y Suecia (33%).

Estos datos ponen de manifiesto la inquietud de los trabajadores españoles por realizar un cambio profesional y, por tanto, la necesidad de las compañías de atraer y fidelizar el talento en sus organizaciones. En este sentido, el informe de Randstad sobre [Employer Branding](#) destaca los aspectos más importantes para los trabajadores a la hora de elegir una empresa para trabajar.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2016. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500