

Lugar y fecha:	Madrid	16 de mayo de 2017
----------------	--------	--------------------

**Randstad Workmonitor – Confianza en mantener el empleo**

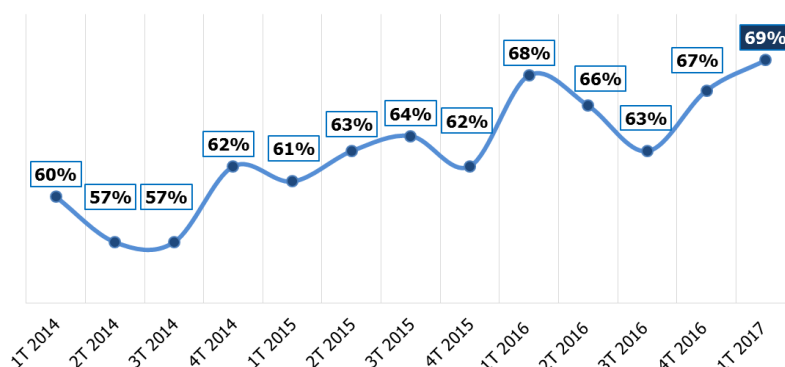
## La confianza en mantener el empleo alcanza la mejor cifra de los últimos cuatro años

- El 69% de los profesionales españoles confía en mantener su actual puesto de trabajo, un punto porcentual más que en 2016 y nueve más que en 2014
- Tres de cada cuatro ocupados mayores de 45 años son optimistas en mantener su empleo, siendo el grupo de edad con el mayor nivel de confianza
- Por nivel de estudios, los trabajadores con educación primaria son los que registran un mayor optimismo (74%), seguidos de los ocupados con estudios secundarios (72%) y superiores (66%)
- La confianza en conservar el empleo en España se sitúa por debajo de la media europea (74%), pero está por encima de países como Reino Unido, Italia o Grecia

**Madrid, 16 de mayo de 2017.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un estudio sobre el nivel de confianza de los profesionales para mantener su empleo durante los próximos seis meses. Para ello, ha analizado la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, correspondiente al primer trimestre de 2017 y elaborado tras el análisis de más de 13.500 encuestas a profesionales de 34 países.

**El análisis de Randstad revela que el 69% de los ocupados confía en mantener su actual puesto de trabajo durante los próximos seis meses.** Se trata de la mejor cifra de los últimos cuatro años y supone un crecimiento de un punto porcentual con respecto al mismo periodo de 2016. Si se analiza la serie histórica, se observa que en 2014 el nivel de confianza registró su peor cifra durante el segundo y el tercer trimestre (57%). A partir de este momento, el optimismo de los profesionales se mantuvo entre el 61% y el 64% durante 2015, para luego crecer hasta el 68% a comienzos de 2016. Durante el tercer trimestre de ese año, la confianza descendió hasta el 63% para después aumentar hasta alcanzar el 69% en 2017.

### Evolución del nivel de confianza en mantener el empleo



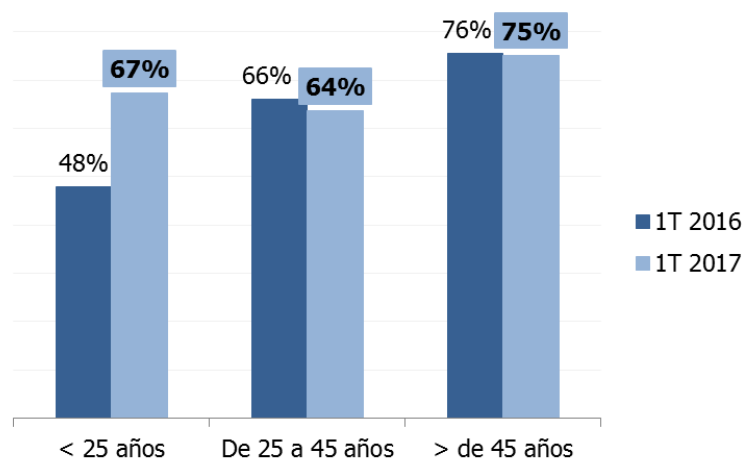
Fuente: Randstad Workmonitor 2017

“El aumento de la confianza en conservar el actual puesto de trabajo entre los trabajadores españoles refleja que la economía y el empleo se están recuperando. Los profesionales son conscientes de dicha recuperación y esto hace que se sientan más optimistas con su futuro laboral”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

### El optimismo crece más entre los menores de 25 años

El estudio Randstad Workmonitor también analiza la confianza en mantener el empleo según la edad del profesional. Randstad destaca que **los mayores de 45 años son los trabajadores que registran un mayor nivel de confianza en conservar su puesto de trabajo**. En concreto, un 75% de los ocupados de este grupo de edad espera mantener su actual empleo, un punto porcentual menos que hace un año.

#### Confianza en mantener el empleo por grupos de edad



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

En segundo lugar, se sitúan los ocupados menores de 25 años con un 67%, siendo además el grupo de trabajadores que más crece con respecto al mismo periodo de 2016. El optimismo entre los profesionales más jóvenes ha crecido casi 20 puntos porcentuales en el último año.

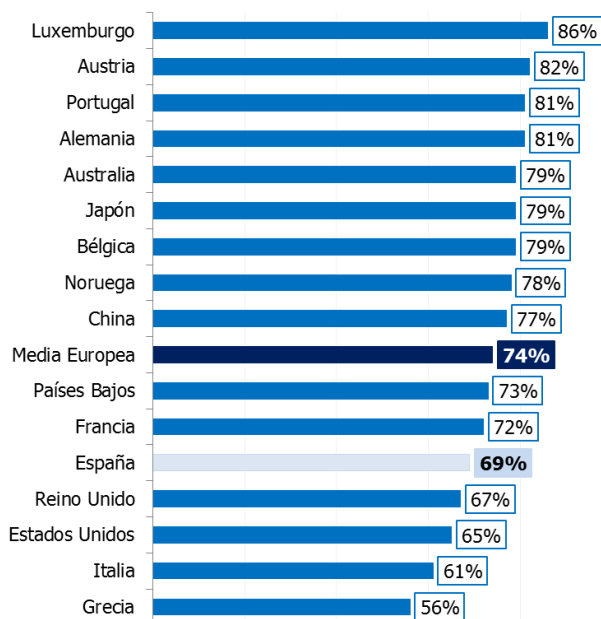
Por su parte, los trabajadores con edades comprendidas entre los 25 y los 45 son los que registran menor nivel de confianza. En concreto, el 64% de ocupados de este rango de edad espera conservar su actual puesto de empleo, lo que supone un descenso de dos puntos porcentuales respecto al año anterior.

### La confianza en España se sitúa por debajo de la media europea (74%)

Randstad también estudia este índice según el país de residencia del profesional. Durante el primer trimestre de 2017, España registra un nivel de confianza por debajo de la media europea, que alcanza el 74%. A pesar de ello, los datos a nivel nacional se sitúan por encima de países como Reino Unido (67%), Italia (61%) y Grecia (56%).

Luxemburgo, Austria, Portugal y Alemania son los países que cuentan con los trabajadores más optimistas. En todos ellos el nivel de confianza se sitúa por encima del 80%. Fuera de Europa, cabe destacar las tasas de Australia y Japón, ambos en el 79%. En el caso de Estados Unidos, la tasa se sitúa en el 65%.

### Confianza en mantener el empleo según el país del trabajador



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

### Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 34 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2017 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2016. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500