

Análisis Randstad – Horas extraordinarias

Las horas extra cuestan a las empresas españolas más de 2.800 millones de euros

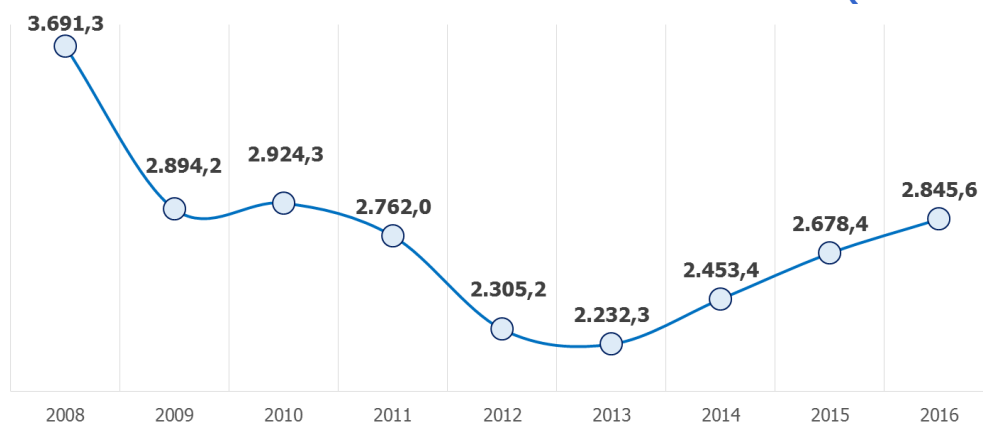
- Con el coste actual que suponen las horas extra remuneradas, se podrían realizar 78.300 contratos a tiempo completo y 14.100 a tiempo parcial con un año de duración
- Desde 2008, las horas extraordinarias han supuesto un desembolso a las empresas de casi 25.000 millones de euros, lo que supondrían más de 800.000 empleos
- Euskadi, La Rioja y Castilla-La Mancha son las regiones donde más les cuestan las horas extra a las empresas, superando todas ellas los 24 € por hora
- El de 2016 es el coste más elevado desde 2010, cuando se superaron los 2.900 millones

Madrid, 26 de junio de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis sobre el coste de las horas extraordinarias remuneradas en España. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta la Encuesta Trimestral de Costes Laborales y la Encuesta de Población Activa, ambas publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), desde 2008 a 2016.

El análisis de Randstad revela que las horas extraordinarias del último año han costado a las empresas españolas 2.845 millones de euros. Esta cifra ha ascendido un 6,2% respecto a 2015, cuando se invirtieron 2.678 millones, si bien todavía se sitúa lejos del volumen de 2008, el comienzo de la serie histórica estudiada, cuando se superaron los 3.690 millones anuales. Durante el periodo analizado, el coste de las horas extraordinarias remuneradas ha ascendido a casi 25.000 millones de euros para las empresas españolas.

Para este cálculo, Randstad ha tenido en cuenta el coste medio de cada hora extra, que para 2016 se situó en un promedio de 21,30 €, y el volumen de horas remuneradas realizadas, que en 2016 se situó en 133,8 millones, realizando 7,29 horas cada trabajador ocupado.

Coste de las horas extraordinarias -en millones de euros- (2008-2016)



Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Si se desciende aún más el análisis, el estudio revela que este volumen de inversión es el equivalente a la contratación de 92.482 empleados durante un año. Siguiendo el reparto habitual registrado en el mercado laboral (84,8% de empleados a tiempo completo y 15,2% a tiempo parcial), esta cifra supone la incorporación de 78.382 profesionales al mercado laboral durante un año a tiempo completo, y 14.100 a tiempo parcial, también con un contrato de doce meses de duración¹.

“El aumento de la producción puntual puede cubrirse con un medio como las horas extraordinarias, que permitan alcanzar el volumen de producción necesario para satisfacer las demandas del mercado laboral un día concreto. Sin embargo, la ampliación continua de la jornada laboral de los trabajadores mediante este mecanismo conlleva un descenso en su productividad”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “El uso de contratos temporales o de duración determinada para adaptarse a los incrementos de producción estacionales o puntuales es una herramienta mucho más eficiente para las compañías, que amplían sus plantillas y mejoran sus resultados a través de la productividad”.

Euskadi, Castilla-La Mancha y Extremadura, las regiones que más crecen

Uno de los aspectos que tiene en cuenta el análisis de Randstad es el coste medio de cada hora extra en las diversas comunidades autónomas. En este sentido, existen variaciones de hasta 10 € por cada hora en función de la región donde el trabajador desarrolle su actividad.

Euskadi, La Rioja y Castilla-La Mancha son las regiones donde más les cuestan las horas extra a las compañías, todas ellas por encima de 24 €, incluso por encima de los 28 € en el caso de Euskadi. A continuación, entre los 22 y los 23 €, se sitúan Asturias, Navarra, Galicia, Catalunya y Castilla y León, mientras la media nacional se queda en los 21,30 €.

Horas extra, coste y trabajadores equivalentes por comunidad autónoma

| Comunidad autónoma | Horas extra 2016 | Coste medio hora extra | Coste total horas extra | Trabajadores equivalentes | Tiempo completo | Tiempo parcial |
|----------------------|--------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|
| Euskadi | 6.601.914 | 28,23 € | 187.394.393,49 € | 5.290 | 4.346 | 944 |
| La Rioja | 706.146 | 26,47 € | 18.424.148,92 € | 654 | 554 | 101 |
| Castilla - La Mancha | 4.876.197 | 24,40 € | 118.840.842,32 € | 4.427 | 3.843 | 584 |
| Asturias | 2.653.278 | 23,55 € | 62.550.573,81 € | 2.017 | 1.722 | 294 |
| Navarra | 2.424.069 | 23,32 € | 56.152.873,21 € | 1.778 | 1.481 | 297 |
| Galicia | 5.283.402 | 22,97 € | 121.308.208,04 € | 4.560 | 3.935 | 625 |
| Catalunya | 29.343.531 | 22,17 € | 648.818.172,61 € | 20.019 | 17.181 | 2.838 |
| Cantabria | 1.307.793 | 22,15 € | 29.148.531,51 € | 1.003 | 877 | 127 |
| Castilla y León | 6.711.660 | 22,11 € | 148.460.559,01 € | 5.377 | 4.568 | 809 |
| Andalucía | 13.689.780 | 21,60 € | 294.325.128,67 € | 10.793 | 8.977 | 1.816 |
| Murcia | 4.343.490 | 21,35 € | 92.314.381,52 € | 3.332 | 2.829 | 503 |
| Nacional | 133.810.653 | 21,30 € | 2.845.553.314,04 € | 92.482 | 78.382 | 14.101 |
| Baleares | 3.926.436 | 20,11 € | 78.656.330,44 € | 2.782 | 2.421 | 361 |
| Comunitat Valenciana | 14.633.874 | 19,88 € | 288.960.295,70 € | 10.676 | 8.642 | 2.034 |
| Extremadura | 1.467.762 | 19,43 € | 28.963.059,86 € | 1.157 | 976 | 181 |
| Aragón | 5.236.317 | 19,09 € | 99.534.836,25 € | 3.454 | 2.934 | 520 |
| Canarias | 5.084.328 | 18,95 € | 95.754.445,04 € | 3.747 | 3.176 | 571 |
| Madrid | 23.144.088 | 18,10 € | 418.160.516,01 € | 11.416 | 9.920 | 1.495 |

Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Por debajo de la media nacional se sitúan seis comunidades autónomas: Baleares, Comunitat Valenciana, Extremadura y Aragón, todas ellas con costes de entre los 19 y los 20 € por hora

¹ Se tiene en cuenta el coste laboral medio en España de un trabajador con un contrato anual, excluyendo bonificaciones o exenciones fiscales

extra. Canarias, con 18,95 €, y Madrid, con 18,10 €, son las regiones donde menos les cuesta a las empresas cada hora extra de sus empleados.

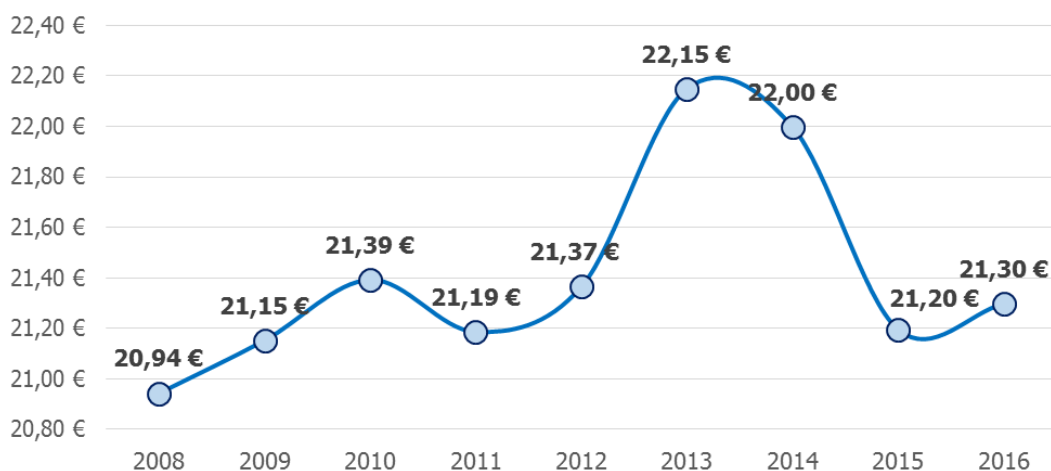
A partir del volumen de horas extra registradas, y del coste laboral de cada región, así como del peso de los contratos a tiempo completo y parcial en cada comunidad autónoma, Randstad lleva a cabo una equivalencia para conocer cuántos trabajadores se podrían contratar utilizando los recursos destinados por las empresas a las horas extraordinarias de los trabajadores.

En esta línea, el dinero destinado en 2016 a remunerar las horas extra en Catalunya equivaldría a la contratación de 20.000 profesionales durante un año, más de 17.000 de ellos a tiempo completo. En Madrid, Andalucía y Comunitat Valenciana, esta cifra se sitúa entre las 10.000 y las 12.000 incorporaciones, superando en todos los casos las 8.500 a tiempo completo. Castilla-La Mancha, Euskadi, Galicia o Castilla-La Mancha serían capaces de incorporar a sus mercados de trabajo entre 4.000 y 5.000 profesionales durante 12 meses.

Cada hora extra se remunera a 21,30 €

Por último, cabe destacar la evolución que ha tenido el coste promedio anual de cada hora extra, que ha crecido un 0,5% en el último año, pasando del 21,20 a 21,30 €. El pico más elevado se situó durante 2013, con un coste de 22,15 €, impulsado por los datos del primer trimestre de aquel año, por encima de los 24 €.

Coste laboral promedio de hora extra (2008-2016)



Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 horas de formación. Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o

candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

| Randstad España | Nombre | Contacto |
|---|--------------------------|--|
| Departamento de comunicación | Leticia Serrano | leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238 |
| | Patricia Martínez | patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820 |
| Agencia de comunicación: Román y Asociados | Javier Aguilar | j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500 |
| | Natalia Martín | n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500 |