

Lugar y fecha:

Madrid

14 de junio de 2017

Análisis Randstad – Horas extraordinarias

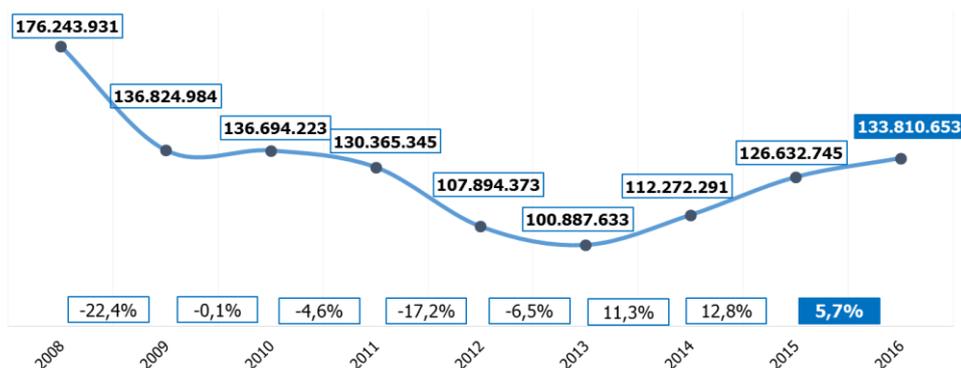
Los trabajadores españoles realizaron más de 133 millones de horas extraordinarias en 2016

- Los ocupados españoles trabajaron 133,8 millones de horas extraordinarias remuneradas en 2016, un 6% más que el año anterior, pero un 24% menos que 2008, cuando se alcanzó la cifra más elevada
- La cifra alcanzada durante 2016 es la más alta de los últimos cinco años
- Los profesionales de Aragón, Catalunya y Navarra son los que más horas extraordinarias remuneradas han realizado, cada uno de ellos por encima de las 9 horas anuales, mientras que la media nacional se sitúa en 7,29 horas
- Por sectores, los trabajadores de industria son los que más horas de este tipo realizan (12,27), seguidos de los de construcción (6,78) y los de servicios (6,42)

Madrid, 14 de junio de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis sobre las horas extraordinarias remuneradas en España. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta la Encuesta Trimestral de Costes Laborales, publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), desde 2008 a 2016.

El análisis de Randstad revela que **los profesionales españoles realizaron 133.810.653 horas extraordinarias remuneradas en 2016, lo que supone un aumento del 5,7%** respecto a la cifra registrada en el último ejercicio, cuando se trabajaron 126.632.745 horas. De esta manera, las horas extraordinarias remuneradas encadenan tres años consecutivos de aumento y se sitúan con la cifra más elevada de los últimos cinco años. Si se analiza la serie histórica, se observa que en 2008 se alcanzó el nivel más elevado, por encima de los 175 millones. A continuación se registraron cinco años consecutivos de descensos, con una caída acumulada del 43%, hasta registrar la cifra más baja en 2013 con 100.887.633 horas extra remuneradas. A partir de entonces, la cifra ha ido creciendo hasta los 133,8 millones actuales.

Horas extraordinarias remuneradas y variación interanual (2008-2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Este volumen de horas extraordinarias está directamente relacionado con el número de ocupados, pero también con la situación económica, que influye en el entorno empresarial y en el mercado laboral. En este sentido, Randstad también analiza el número de horas extra realizadas por cada uno de los profesionales españoles. Durante 2016, de media cada trabajador en España realizó 7,29 horas extra remuneradas, lo que supone un aumento del 3% respecto a la cifra de 2015, cuando se trabajaron 7,08 horas. En 2008, primera cifra disponible, se rozaron las 9 horas extra por cada profesional ocupado, mientras que en 2013, el año con el dato más bajo, se situaron en 6,15 horas extraordinarias al año por trabajador.

“Las horas extra remuneradas son la opción adecuada para las compañías cuando tienen un aumento de la producción puntual, pero no pueden ser una salida para evitar el aumento de la plantilla. Una ampliación continuada de la jornada laboral de los trabajadores a través de este tipo de horas conlleva un descenso en la productividad”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “En el caso de un aumento del trabajo de manera continuada, las empresas deben plantearse alguna de las opciones que ofrece el mercado laboral para aumentar sus plantillas de manera puntual. Una buena opción puede ser la incorporación de trabajadores a jornada parcial o para un periodo determinado de tiempo o el uso de contratos temporales o empresas de trabajo temporal”, afirma Pérez.

Aragón, Catalunya y Navarra, las regiones con más horas extra por trabajador

El análisis de Randstad tiene en cuenta la comunidad autónoma del trabajador a la hora de analizar el número de horas extra remuneradas. Si se analiza el total de estas horas, las regiones con el mayor número son Catalunya (29.343.531) y Madrid (23.144.088), seguidas de Comunitat Valenciana (14.633.874) y Andalucía (13.689.780). En total, estas comunidades suponen el 60,3% del total de horas extra realizadas en todo el país. La Rioja (706.146), Cantabria (1.307.793) y Extremadura (1.467.762) registran las menores cifras de horas extra totales registradas durante 2016, debido al menor volumen de ocupados.

Horas extraordinarias remuneradas por región 2016

Comunidad autónoma	Horas extra por trabajador 2015	Horas extra por trabajador 2016	VAR. 2015 - 2016	Total horas extra 2016
Aragón	9,48	9,45	-0,32%	5.236.317
Catalunya	8,76	9,21	5,14%	29.343.531
Navarra	8,67	9,03	4,15%	2.424.069
Madrid	8,22	8,16	-0,73%	23.144.088
Murcia	7,65	7,71	0,78%	4.343.490
Comunitat Valenciana	7,86	7,56	-3,82%	14.633.874
Euskadi	5,94	7,32	23,23%	6.601.914
Nacional	7,08	7,29	2,97%	133.810.653
Baleares	6,69	7,29	8,97%	3.926.436
Castilla y León	7,23	6,93	-4,15%	6.711.660
Asturias	5,61	6,87	22,46%	2.653.278
Castilla - La Mancha	5,91	6,48	9,64%	4.876.197
Canarias	6,24	6,24	0,00%	5.084.328
Cantabria	4,92	5,55	12,80%	1.307.793
La Rioja	5,25	5,31	1,14%	706.146
Galicia	4,71	5,07	7,64%	5.283.402
Andalucía	4,71	4,83	2,55%	13.689.780
Extremadura	3,69	4,05	9,76%	1.467.762

Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

(hay una tabla con datos por CCAA y sector en la página 5)

Si se analiza el número de horas extra trabajadas por cada profesional, **el ranking lo encabeza Aragón, donde cada empleado ha hecho de media 9,45 horas extra durante el año pasado**, más de dos horas por encima de la media nacional. Le siguen los ocupados de Catalunya, Navarra y Madrid, todas ellas por encima de las 8 horas anuales. Por encima de la media nacional, también se encuentran Comunitat Valenciana (7,56) y Euskadi (7,32).

En el lado contrario y con una cifra inferior a la media nacional, se sitúan los empleados de Extremadura (4,05), que son los que menos horas extra remuneradas realizaron en 2016. Le siguen Andalucía, Galicia, La Rioja y Cantabria, todas ellas por debajo de las 6 horas al año.

El sector de la construcción, el que más incrementa las horas extra remuneradas

El sector en el que el profesional desempeña su carrera laboral es determinante a la hora de analizar las horas extra remuneradas que realiza, ya que existen diferencias significativas entre los tres sectores analizados: industria, construcción y servicios. En este sentido, **el análisis de Randstad pone de manifiesto que los profesionales que trabajan en el sector industria son los que realizan más horas extra remuneradas**. En concreto, cada uno de los ocupados de este ámbito de actividad realizó 12,27 horas extra durante 2016, lo que supone un aumento del 2,5% respecto a la cifra registrada el año anterior (11,97). Le siguen los que desempeñan su trabajo en el sector de la construcción (6,78 horas) y, por último, se encuentran los del sector servicios (6,42 horas). Respecto a la media nacional (7,29 horas), llama la atención que los ocupados en industria casi duplican esta cifra, mientras que construcción y servicios se sitúan por debajo.

Horas extraordinarias remuneradas por sectores de actividad (2016)

		Total	Industria	Construcción	Servicios
Horas extra por cada trabajador al año	2016	7,29	12,27	6,78	6,42
	2015	7,08	11,97	6,51	6,18
	VAR. 2015-2016	3,0%	2,5%	4,1%	3,9%
Total horas extraordinarias	2016	133.810.653	30.975.996	7.283.886	89.760.642
	2015	126.632.745	29.717.517	6.986.466	84.011.145
	VAR. 2015-2016	5,7%	4,2%	4,3%	6,8%

Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)

El sector servicios es el que, en total, acumula más horas extraordinarias remuneradas, superando los 89 millones, debido al número de trabajadores. Este sector representa el 67,1% de todas las horas extra realizadas en España el año pasado, a pesar de dar trabajo a más del 75% del total de ocupados. A continuación se sitúan industria (30 millones) y construcción (7,2 millones).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 horas de formación. Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Horas extraordinarias remuneradas por comunidad autónoma y sector de actividad (2016)

	Total			Industria			Construcción			Servicios		
	Horas extra por trabajador 2016	Total horas extra 2016	VAR. 2015-2016	Horas extra por trabajador 2016	Total horas extra 2016	VAR. 2015-2016	Horas extra por trabajador 2016	Total horas extra 2016	VAR. 2015-2016	Horas extra por trabajador 2016	Total horas extra 2016	VAR. 2015-2016
Andalucía	4,83	13.689.780	4,7%	7,11	1.774.848	-6,8%	4,71	762.057	34,6%	4,53	9.855.123	5,6%
Aragón	9,45	5.236.317	2,0%	14,4	1.513.104	-4,2%	10,08	329.862	-29,6%	7,98	3.039.447	7,5%
Asturias	6,87	2.653.278	25,4%	17,22	982.527	4,7%	15,51	313.095	196,7%	3,75	1.106.733	25,7%
Baleares	7,29	3.926.436	13,4%	7,44	261.624	-9,1%	2,28	111.948	-5,1%	7,71	3.462.786	15,8%
Canarias	6,24	5.084.328	3,3%	8,37	336.468	40,9%	8,7	348.282	47,5%	5,94	4.240.260	-0,8%
Cantabria	5,55	1.307.793	16,6%	8,61	321.306	-9,5%	3,57	59.193	65,1%	4,95	866.514	33,9%
Castilla y León	6,93	6.711.660	-1,4%	17,43	2.871.348	8,4%	12,72	801.072	20,1%	3,78	2.531.763	-11,6%
Castilla - La Mancha	6,48	4.876.197	13,0%	9,57	1.154.295	32,7%	6,69	385.026	54,7%	5,7	2.983.437	3,5%
Catalunya	9,21	29.343.531	8,8%	15,15	8.837.169	-3,8%	7,2	1.330.530	12,2%	8,01	18.962.901	13,4%
C. Valenciana	7,56	14.633.874	-0,7%	11,94	3.814.836	-17,7%	5,37	620.853	-19,0%	6,6	9.546.132	9,8%
Extremadura	4,05	1.467.762	11,3%	8,4	316.614	66,0%	6,51	178.308	20,6%	3,24	847.674	-1,4%
Galicia	5,07	5.283.402	10,2%	10,77	1.748.016	17,2%	4,05	290.433	-39,8%	3,78	2.783.523	12,9%
Madrid	8,16	23.144.088	0,1%	9,3	2.175.993	7,6%	9,06	1.244.331	-17,8%	7,98	19.605.672	0,1%
Murcia	7,71	4.343.490	7,1%	10,95	798.795	9,2%	3,06	81.492	-33,9%	7,29	2.816.058	8,0%
Navarra	9,03	2.424.069	5,9%	14,61	984.780	7,7%	1,71	21.318	-67,6%	7,08	1.270.695	14,7%
Euskadi	7,32	6.601.914	26,8%	13,26	2.681.655	68,5%	3,99	196.008	-0,2%	5,76	3.679.080	11,2%
La Rioja	5,31	706.146	3,1%	9,18	302.028	9,5%	5,7	31.815	-16,7%	3,72	321.879	-2,3%
Nacional	7,29	133.810.653	5,7%	12,27	30.975.996	4,2%	6,78	7.283.886	4,3%	6,42	89.760.642	6,8%

Fuente: Randstad a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística