

Lugar y fecha:	Madrid	24 de julio de 2017
----------------	--------	---------------------

Análisis Randstad – Contratos convertidos a indefinidos

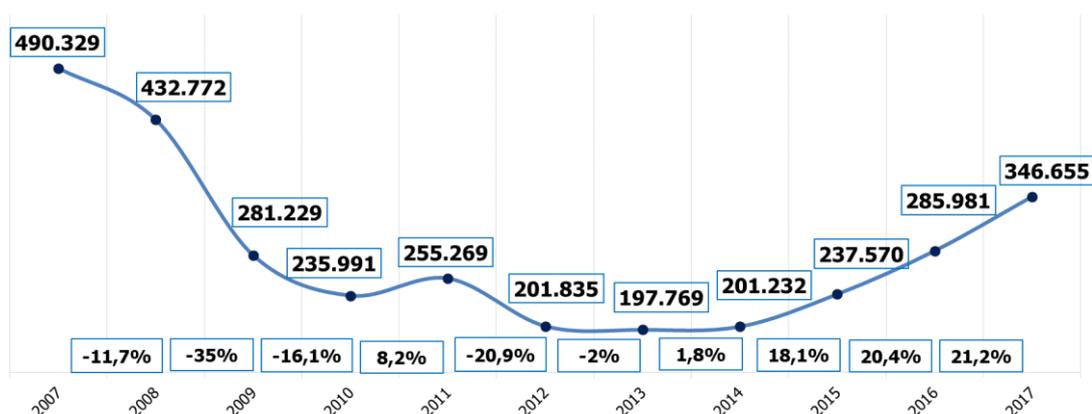
Los contratos temporales convertidos a indefinidos registran el mayor crecimiento desde antes de la crisis

- Durante el primer semestre de 2017, más de 346.000 contratos temporales se han convertido a indefinidos, lo que supone un aumento del 21% respecto al año anterior
- Uno de cada tres contratos indefinidos (35,1%) proviene de una conversión de uno temporal, la cifra más elevada de los últimos cinco años
- Catalunya (67.555), Madrid (56.137) y Andalucía (46.381) son las comunidades autónomas que han convertido más contratos en indefinidos en la primera mitad del año, acumulando el 49% del total
- Vizcaya (83%), Huelva (51%) y León (48%) son las provincias que más han aumentado las conversiones en el último año

Madrid, 24 de julio de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un análisis sobre los contratos temporales convertidos a indefinidos teniendo en cuenta el sector donde el profesional desarrolla su actividad laboral y su lugar de residencia. Además, también analiza el peso de esta tipología de contratos en el mercado laboral. Para ello, Randstad ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), desde el primer semestre de 2007 al mismo periodo de 2017.

El análisis de Randstad revela que 346.655 contratos temporales se han convertido en indefinidos durante la primera mitad del año, la cifra más alta desde 2008. La cifra registrada durante el primer semestre de 2017 supone un aumento del 21,2% respecto al año anterior y un 45,9% respecto a 2015. Si se analiza la serie histórica, se aprecia que en 2007 se alcanzó la cifra más alta de contratos temporales convertidos a indefinidos, con 490.329.

Contratos temporales convertidos a indefinidos y crecimiento interanual (2007 – 2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Estas conversiones descendieron durante seis años consecutivos, con la excepción de un leve repunte en 2011. 2013 fue el año con el nivel más bajo de conversiones, por debajo de las 200.000 (197.769). Desde entonces, las conversiones a indefinidos han aumentado durante cuatro ejercicios hasta rozar los 350.000 en lo que llevamos de 2017 (346.655).

El estudio de Randstad también analiza el peso de los contratos temporales convertidos en indefinidos dentro del total de contratos indefinidos firmados. Durante el primer semestre de 2017, uno de cada tres contratos indefinidos proviene de una conversión. En concreto, este ratio de conversiones es del 35,9%, el índice más elevado de los últimos cinco años. El ratio de conversión más alto se registró en 2007, cuando dos de cada cinco contratos indefinidos provenían de una conversión.

El 75% de las conversiones se realiza en el sector servicios

El sector donde el profesional desarrolle su actividad laboral es determinante a la hora de convertir un contrato temporal en uno indefinido. Respecto al año anterior, todos los sectores productivos han incrementado el número de conversiones realizadas. El sector de la construcción es el que más aumento ha registrado (34,8%), seguido de industria (25,7%), servicios (19,7%) y agricultura (6,8%).

Contratos temporales convertidos a indefinidos por sector de actividad

Sector	2016	2017	Var. 2016-2017
Agricultura	7.884	8.419	6,8%
Construcción	19.098	25.749	34,8%
Industria	39.649	49.842	25,7%
Servicios	219.350	262.645	19,7%
Total	285.981	346.655	21,2%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Cuando se analiza el peso de cada sector sobre el total de conversiones, el análisis de Randstad revela el profundo cambio que ha experimentado el mercado laboral a nivel nacional en la última década. Mientras las conversiones de temporales a indefinidos en 2007 en el sector de la construcción suponían casi el 16% del total, actualmente representan el 7,4%. El sector servicios, por su parte, ha registrado una variación inversa muy similar. En 2007 representaba el 67,6% del total de conversiones. 10 años después, en 2017, acumula el 75,8% de los contratos convertidos a indefinidos.

Todas las comunidades aumentan las conversiones realizadas

La comunidad autónoma donde el profesional resida es fundamental a la hora de analizar la evolución de los contratos temporales convertidos a indefinidos. Respecto a 2016, llama la atención que todas regiones han aumentado este tipo de contratos durante la primera mitad del año.

En este sentido, La Rioja, Baleares y Euskadi son las tres regiones que han registrado un incremento más pronunciado. Todas ellas muestran un crecimiento superior al 30%. A continuación, se encuentran Extremadura (27,7%), Andalucía (27%), Comunitat Valenciana

(25,5%) y Galicia (24,1%). Por encima de la media nacional (21,2%), también están Castilla-La Mancha (22%), Castilla y León (21,6%) y Canarias (21,4%). En el lado contrario, las regiones que muestran menos crecimiento son Asturias (14,3%), Murcia (6,8%) y Cantabria (0,5%).

Contratos temporales convertidos a indefinidos por sector de actividad

Provincia / CCAA	2007	2016	2017	Var. 2007 - 2017	Var. 2016 - 2017
La Rioja	3.359	1.734	2.332	-30,6%	34,5%
Baleares	12.477	8.750	11.527	-7,6%	31,7%
Euskadi	18.276	9.916	13.055	-28,6%	31,7%
Extremadura	5.893	4.323	5.520	-6,3%	27,7%
Andalucía	66.513	36.524	46.381	-30,3%	27,0%
Comunitat Valenciana	56.243	30.958	38.853	-30,9%	25,5%
Galicia	26.618	13.933	17.294	-35,0%	24,1%
Castilla-La Mancha	19.107	10.921	13.325	-30,3%	22,0%
Castilla y León	22.654	13.270	16.136	-28,8%	21,6%
Canarias	26.014	17.654	21.435	-17,6%	21,4%
Total nacional	490.329	285.981	346.655	-29,3%	21,2%
Aragón	15.802	9.404	11.233	-28,9%	19,4%
Navarra	6.894	3.745	4.440	-35,6%	18,6%
Catalunya	92.898	57.255	67.555	-27,3%	18,0%
Madrid	83.957	47.581	56.137	-33,1%	18,0%
Asturias	8.308	4.423	5.057	-39,1%	14,3%
Murcia	18.172	11.306	12.080	-33,5%	6,8%
Cantabria	6.241	3.293	3.309	-47,0%	0,5%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Cuando se desciende aún más, el análisis llevado a cabo por Randstad pone de manifiesto que el incremento ha sido positivo en 50 de las 52 provincias. Vizcaya es la que ha alcanzado mayor crecimiento, un 82,9%. Le siguen Huelva, León y Granada, todas ellas con un incremento por encima del 45%.

Por debajo del 10%, registrando los menores incrementos, se encuentran Ávila y Soria (además de las comunidades autónomas uniprovinciales, Murcia y Cantabria). Cabe destacar, además, que Jaén (-2,3%) y Guipúzcoa (-5,2%) son las únicas provincias en las que ha descendido el volumen conversiones.

En términos absolutos, Catalunya (67.555), Madrid (56.137) y Andalucía (46.381) son las comunidades autónomas que han convertido más contratos en indefinidos en la primera mitad del año. Las contrataciones de estas tres regiones representan el 49% del total de estos contratos. Por otro lado, La Rioja, Cantabria y Navarra son las que menos contratos de esta tipología han registrado, todas ellas por debajo de los 5.000.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.700 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos temporales convertidos a indefinidos

Provincia / CCAA	2007	2016	2017	Var. 2016 - 2017	Contratos convertidos a indefinidos / total contratos indefinidos
Almería	6.364	3.717	4.579	23,2%	47,8%
Cádiz	8.947	4.965	6.118	23,2%	50,9%
Córdoba	4.841	2.939	4.090	39,2%	56,3%
Granada	6.554	3.196	4.655	45,7%	45,9%
Huelva	2.981	1.680	2.544	51,4%	48,5%
Jaén	3.682	2.243	2.191	-2,3%	47,6%
Málaga	16.138	9.828	11.763	19,7%	44,1%
Sevilla	17.006	7.956	10.441	31,2%	46,0%
Andalucía	66.513	36.524	46.381	27,0%	47,2%
Huesca	2.362	1.585	1.846	16,5%	36,4%
Teruel	1.450	803	918	14,3%	40,1%
Zaragoza	11.990	7.016	8.469	20,7%	40,1%
Aragón	15.802	9.404	11.233	19,4%	39,4%
Asturias	8.308	4.423	5.057	14,3%	38,2%
Baleares	12.477	8.750	11.527	31,7%	28,1%
Las Palmas	13.818	9.093	10.822	19,0%	41,6%
Sta. Cruz de Tenerife	12.196	8.561	10.613	24,0%	46,9%
Canarias	26.014	17.654	21.435	21,4%	44,1%
Cantabria	6.241	3.293	3.309	0,5%	40,2%
Albacete	3.974	2.123	2.662	25,4%	47,4%
Ciudad Real	3.788	1.944	2.436	25,3%	44,5%
Cuenca	1.677	1.313	1.582	20,5%	47,8%
Guadalajara	2.743	1.759	2.306	31,1%	47,7%
Toledo	6.925	3.782	4.339	14,7%	45,7%
Castilla-La Mancha	19.107	10.921	13.325	22,0%	46,4%
Ávila	1.576	688	734	6,7%	38,3%
Burgos	3.826	2.345	2.600	10,9%	42,2%
León	4.150	2.276	3.363	47,8%	47,9%
Palencia	1.189	1.004	1.288	28,3%	47,9%
Salamanca	3.396	1.582	1.838	16,2%	38,0%
Segovia	1.367	848	949	11,9%	37,0%
Soria	735	705	720	2,1%	41,0%
Valladolid	5.209	3.175	3.840	20,9%	36,7%
Zamora	1.206	647	804	24,3%	46,6%
Castilla y León	22.654	13.270	16.136	21,6%	41,2%
Barcelona	67.741	43.267	51.069	18,0%	31,1%
Girona	9.369	5.670	6.594	16,3%	31,2%
Leida	5.197	3.144	3.995	27,1%	45,2%
Tarragona	10.591	5.174	5.897	14,0%	36,3%
Catalunya	92.898	57.255	67.555	18,0%	32,1%
Alicante	18.350	11.932	14.828	24,3%	45,5%
Castellón	8.177	3.700	4.616	24,8%	40,4%
Valencia	29.716	15.326	19.409	26,6%	39,9%
Comunitat Valenciana	56.243	30.958	38.853	25,5%	41,9%
Álava	2.911	1.983	2.630	32,6%	42,3%
Vizcaya	9.324	3.295	6.028	82,9%	32,9%
Guipúzcoa	6.041	4.638	4.397	-5,2%	34,8%
Euskadi	18.276	9.916	13.055	31,7%	35,1%
Badajoz	3.693	2.788	3.486	25,0%	44,6%
Cáceres	2.200	1.535	2.034	32,5%	42,3%
Extremadura	5.893	4.323	5.520	27,7%	43,7%
A Coruña	11.009	6.168	7.735	25,4%	41,0%
Lugo	2.880	1.701	2.108	23,9%	40,9%
Ourense	2.548	1.324	1.695	28,0%	44,7%
Pontevedra	10.181	4.740	5.756	21,4%	43,9%
Galicia	26.618	13.933	17.294	24,1%	42,2%
Madrid	83.957	47.581	56.137	18,0%	26,6%
Murcia	18.172	11.306	12.080	6,8%	34,4%
Navarra	6.894	3.745	4.440	18,6%	40,4%
La Rioja	3.359	1.734	2.332	34,5%	40,3%
Total nacional	490.329	285.981	346.655	21,2%	35,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)