

Fundación Randstad – Jornada ‘Diversidad e Inclusión’

El 63% de los jóvenes con certificados de profesionalidad afirma que han aumentado su empleabilidad

- El 56% de los profesionales considera que estos certificados han aumentado sus posibilidades de encontrar empleo, principalmente por su mejora del CV y por los conocimientos adquiridos en la formación
- Las familias profesionales donde estos certificados son más efectivos son Fabricación Mecánica, Servicios socioculturales y a la comunidad, Electricidad y electrónica y Hostelería
- Este informe ha sido presentado en la jornada ‘Diversidad e Inclusión’, organizada por Fundación Randstad, en colaboración con la Generalitat Valenciana y Bankia

Madrid, 17 de octubre de 2017.- Esta mañana ha tenido lugar la jornada ‘Diversidad e Inclusión’, organizada por Fundación Randstad en colaboración con la Generalitat Valenciana y Bankia, en la sede que el banco tiene en Valencia. Este evento ha servido como marco para la presentación de los principales resultados del ‘Estudio de Certificados de profesionalidad’, que ha explicado Valentín Bote, director de Randstad Research.

El análisis de Randstad Research destaca que **el 63,1% de los jóvenes con certificados de profesionalidad ha aumentado su empleabilidad gracias a esta formación**, una tasa que a nivel general en todos los grupos de edad se sitúa en el 55,8%. Estos instrumentos de acreditación de las cualificaciones profesionales tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, lo que supone un trampolín hacia el empleo en aquellos perfiles con menores ratios de empleabilidad, como es el caso de personas en riesgo de exclusión.

La mejora del CV (51,4%) y los conocimientos adquiridos durante el curso (51%) son los principales motivos que aducen los profesionales para explicar por qué consideran que han aumentado sus posibilidades de acceder a un empleo. Además, el 15% de los profesionales con estos certificados los considera efectivos a la hora de cambiar de profesión.

Por último, el análisis de Randstad Research tiene en cuenta la eficacia de los certificados de profesionalidad en función de las familias profesionales. En este sentido, son más efectivos en **Fabricación Mecánica** (63,3%), **Servicios socioculturales y a la comunidad** (60,5%), **Electricidad y electrónica** (60%) y **Hostelería** (59,3%). En el lado opuesto se encuentran Imagen personal (36%) y Edificación y obra civil (35%).

Para María Viver, directora de Fundación Randstad, “la formación es la mejor herramienta para la inserción de las personas en riesgo de exclusión, ya que es la llave para acceder al empleo”. Con este objetivo en mente, la directora de Fundación Randstad ha presentado el proyecto “Formación en Red”, con el que se instruirá a personas en riesgo de exclusión en estos certificados de profesionalidad. “El objetivo es ayudar a nuestros usuarios a conseguir

una formación de calidad que les permita trabajar y que les ayude a no quedarse fuera del mercado de trabajo. Además, estos certificados son una garantía para las empresas de que sus profesionales están cualificados para el desempeño de las ocupaciones correspondientes”, ha indicado María Viver en la jornada de esta mañana.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. En los 12 años de trayectoria de la Fundación Randstad, la institución ha atendido a más de 22.000 personas para asesorarlas sociolaboralmente y ha realizado más de 3.000 itinerarios formativos. Fruto de ello, ha hecho posible que más de 4.800 personas hayan conseguido un empleo gracias a la colaboración de más de 3.000 empresas. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500