

Lugar y fecha:

Madrid

28 de noviembre de 2017

[Premios Fundación Randstad, por la igualdad de oportunidades en el empleo y la inclusión laboral](#)

Abierto el plazo de la 13ª edición de los Premios Fundación Randstad

- Fundación Randstad premiará los proyectos que fomenten la igualdad de oportunidades en el empleo y la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión
- En esta edición, Fundación Randstad entregará cuatro premios correspondientes a las siguientes categorías: inclusión laboral de personas con discapacidad; innovación tecnológica; divulgación y normalización de la inclusión sociolaboral; y una mención especial al compromiso y liderazgo

Madrid, 28 de noviembre 2017.- [Fundación Randstad](#) ha abierto el plazo de inscripción de la 13ª edición de los **Premios Fundación Randstad**. El objetivo de estos premios es reconocer y dar visibilidad a los proyectos o profesionales que han fomentado la igualdad de oportunidades en el empleo y su inclusión laboral. **El plazo para la presentación de las candidaturas finalizará el próximo 31 de enero de 2018.**

Toda la documentación necesaria para la presentación de los proyectos está disponible en la [web de la Fundación Randstad \(www.fundacionrandstad.es\)](http://www.fundacionrandstad.es), donde se encuentran publicadas las bases de esta convocatoria. Desde la anterior edición, Fundación Randstad ha utilizado los canales digitales para facilitar los trámites a la hora de presentar las candidaturas. **Los premios serán para las compañías o profesionales que a través de sus proyectos fomenten la igualdad de oportunidades y la integración laboral.** Además, se pondrán en valor iniciativas que impulsen políticas de responsabilidad social vinculadas con la diversidad y la inclusión.

Al igual que en los años anteriores, los premios contarán con el apoyo del Real Patronato sobre Discapacidad, cuyo Consejo preside su Majestad La Reina. La secretaria técnica este año recae en PWC, que se encargará de valorar las iniciativas presentadas en las cuatro categorías y de realizar un análisis pormenorizado de cada una de ellas.

Fundación Randstad otorgará cuatro galardones en su 13ª edición

En esta edición, Fundación Randstad entregará cuatro premios:

- Premio Fundación Randstad 2017 a la inclusión laboral de personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables (gran empresa, pyme e institución).
- Premio Fundación Randstad 2017 a la innovación tecnológica para favorecer la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables.
- Premio Fundación Randstad 2017 a la divulgación y normalización de la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad y colectivos vulnerables.
- Premios Fundación Randstad 2017 al compromiso y el liderazgo inspirador – Mención especial.

El jurado estará formado por miembros del Consejo Asesor de la Fundación y un representante del Real Patronato sobre Discapacidad (Ministerio de Sanidad y Servicios Sociales). El patronato de la Fundación Randstad, presidido por Rodrigo Martín, podrá invitar a personas de reconocido prestigio para formar parte del jurado.

Para María Viver, directora de la Fundación Randstad, "después de 13 años de llevar a cabo estos premios ha habido una evolución positiva en las iniciativas de inclusión laboral de las personas con discapacidad y de colectivos de riesgo de exclusión, pero queremos seguir avanzando para conseguir una sociedad más diversa y plural". En este sentido, desde Fundación Randstad agradecen "el apoyo del Real Patronato sobre Discapacidad y la colaboración técnica de PwC, así como la colaboración de la Fundación PwC".

Pablo Bascones, director de PwC, indica que "para PwC es un placer colaborar como secretaria técnica en esta convocatoria de los premios de la Fundación Randstad. Con nuestra colaboración queremos contribuir a aportar independencia al proceso de evaluación, garantizando la igualdad de oportunidades para todos los participantes, la confidencialidad, la transparencia, la objetividad y la fiabilidad en las evaluaciones de las candidaturas".

Por su parte, el director del Real Patronato sobre Discapacidad, Borja Fanjul, ha demostrado su apoyo a los premios aludiendo a que "la sociedad no se puede permitir el lujo de prescindir del talento de las personas con discapacidad, además, el empleo es la mejor política social y un factor determinante para la vida independiente".

Sobre Fundación Randstad

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 30.000 personas para asesorarlas socio-laboralmente, ha integrado laboralmente a 8.500 y ha ofrecido formación a 8.000 personas con dificultades añadidas. Para más información: www.fundacionrandstad.es.



Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500