

Lugar y fecha:	Madrid	20 de noviembre de 2017
----------------	--------	-------------------------

Análisis Randstad – Movilidad laboral interprovincial

Los contratos que implican movilidad superan los 2,5 millones en un año por primera vez en la historia

- Durante 2016, en España se firmaron más de 2,63 millones de contratos que implicaban movilidad a otra provincia, un 10,2% más que en 2015, cuando se registraron 2,38 millones
- Los contratos que suponen el desplazamiento del trabajador a otra provincia suponen el 13,2%, la tasa más alta de este siglo
- El 22,4% de los contratos de agricultura implica movilidad del trabajador a otra provincia, por encima de los sectores de construcción (16,1%), servicios (11,5%) e industria (10%)
- Cuenca, Guadalajara, Toledo, Huesca y Lleida registran tasas de movilidad por encima del 25%, las más elevadas de España
- Madrid continúa siendo la provincia más receptora de profesionales, con un saldo positivo de 219.000, seguida de Barcelona (+73.000), y Baleares (+48.000)

Madrid, 20 de noviembre de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un estudio sobre la movilidad laboral de los trabajadores. Para ello, ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Randstad analiza los contratos de trabajo que implican el desplazamiento del profesional según sector de actividad, provincia y comunidad autónoma de 2000 a 2016.

El informe de Randstad revela que **los contratos que implican movilidad laboral han superado los 2,6 millones por primera vez en la historia**. En concreto, se han registrado 2.627.075 contratos de este tipo, tras cuatro años de crecimiento consecutivo. De 2001 a 2007, estos contratos también aumentaron de manera constante, pasando de 1.461.057 a 2.276.249, la tercera cifra más alta de toda la serie, sólo superada por los datos de 2015 (2.383.464 contratos) y 2016.

Contratos que implican movilidad y tasa de movilidad anual (2000-2016)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Randstad también analiza **la tasa de movilidad de los trabajadores españoles**, es decir, el porcentaje de contratos que implican el desplazamiento del profesional a otra provincia respecto al total, que **se sitúa en 13,2%, la tasa más elevada de la historia**. Entre el año 2000 y 2014, la tasa de movilidad interprovincial se situó entre el 11,4% y el 12,5%. 2015 supuso un nuevo hito, con un índice del 12,8%, y 2016 ha registrado un nuevo récord, con 13,2%.

Agricultura, el sector que registra mayor tasa de movilidad

Para su análisis, Randstad tiene en cuenta el sector donde el profesional desarrolla su actividad, que influye de manera directa en la movilidad laboral. En este sentido, **agricultura es el sector que registra mayor tasa de movilidad, con un 22,4%**, un punto porcentual por encima de los datos de 2015.

En segundo lugar se sitúa construcción, donde el 16,1% de los contratos que se firman suponen el desplazamiento del profesional a otra provincia. Le siguen servicios, con un 11,5%; e industria, con un 10%. **Todos los sectores han incrementado su tasa de movilidad en el último año.**

Canarias, Galicia y Andalucía, las regiones con menor tasa de movilidad

El análisis llevado a cabo por Randstad también tiene en cuenta las comunidades autónomas con mayor o menor tendencia a la movilidad. En esta línea, Randstad destaca que **Canarias y Galicia son las regiones con menor tasa de movilidad interautonómica**, ambas con ratios por debajo del 5%. A continuación se sitúan Andalucía, con un 5,1%, y Catalunya, con un 6,3%.

En el lado opuesto, como regiones con mayor índice de movilidad, llaman la atención los datos de La Rioja, donde uno de cada cuatro contratos ha supuesto un cambio de comunidad autónoma para el trabajador (24,7%). A continuación se sitúa Castilla-La Mancha, con un 21%. Murcia y Madrid, que se sitúan en tercera y cuarta posición en este ranking, registran tasas de movilidad del 14,3% y 14,1%, respectivamente.

Cuando se desciende al ámbito provincial, el análisis de Randstad detecta ratios de movilidad más elevados. Esto se debe a que un profesional puede cambiar de provincia sin salir de la comunidad autónoma; por ello **las tasas de movilidad interprovincial son más elevadas que las tasas de movilidad interautonómicas.**

Cuenca es la provincia de España con la tasa más elevada, al igual que ocurría en 2015. El 31,8% de los contratos firmados en esta provincia han provocado un desplazamiento del trabajador a otra provincia para desarrollar su actividad. A continuación se sitúan Guadalajara, Toledo, Huesca y Lleida, todas ellas con índices de movilidad interprovincial por encima del 25%. La Rioja, Albacete, Álava y Ávila completan el listado de provincias con tasas por encima del 20%.

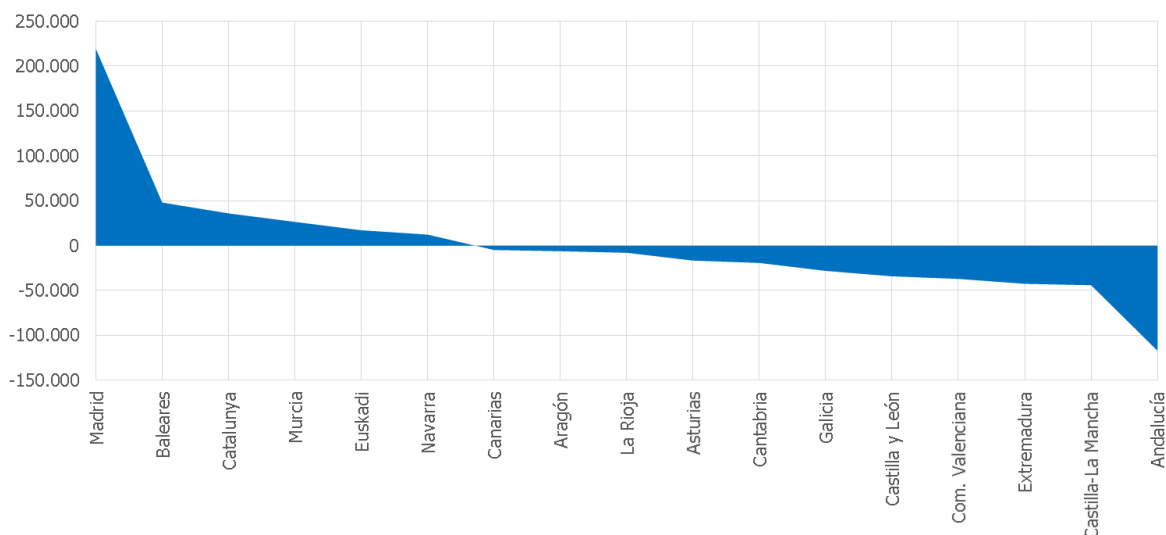
Por otra parte, **las provincias con menores tasas de movilidad son Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas**, con 5,7% y 6%, respectivamente. La ubicación geográfica y la mayor dificultad para desplazarse a otras provincias influyen de manera directa en la movilidad de esta región, que suele reflejar anualmente las tasas más bajas. A continuación se sitúan Asturias y Badajoz, por debajo del 8%; Barcelona, con un 8,8%; Pontevedra y Cádiz, ambas en el entorno del 10%.

Madrid, Baleares y Cataluña son las regiones que reciben más trabajadores

Otro de los aspectos que revela el análisis llevado a cabo por Randstad es que existen determinadas regiones emisoras de trabajadores y otras receptoras. Se denominan "emisoras" a aquellas comunidades autónomas donde salen más profesionales a trabajar a otras regiones de las que entran; es decir tienen un saldo negativo. En el caso de las receptoras, ocurre justo al contrario.

Actualmente, **seis regiones en España son receptoras, mientras que 11 son emisoras**. Madrid, Baleares y Catalunya son las comunidades autónomas que cuentan con un saldo positivo más elevado. En el caso de **Madrid, que se sitúa en primer lugar, su saldo de trabajadores es de 219.426 empleados**. En Baleares y Catalunya esta cifra se sitúa en 48.024 y 35.931, respectivamente. Completan el listado de regiones receptoras Murcia (26.426), Euskadi (17.121) y Navarra (12.254).

Saldo por comunidad autónoma



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En el lado opuesto, entre las regiones más emisoras, llama la atención el saldo negativo de Andalucía, donde han salido a trabajar a otras comunidades 117.146 profesionales más de los que han entrado en la región. Castilla-La Mancha, Extremadura, Comunitat Valenciana y Castilla y León se sitúan a continuación, todas ellas con saldos negativos de entre 34.000 y 44.000 trabajadores.

En el ámbito provincial, Madrid sigue siendo la más receptora. **Barcelona, por su parte, se sitúa en segundo lugar, con un saldo positivo de casi 73.000 profesionales** (entraron a trabajar en la provincia 228.690 trabajadores mientras que salieron 155.702). Baleares completa el ranking de provincias más receptoras, con una diferencia de 48.024 contratos.

Entre las más emisoras, el análisis de Randstad revela **que Cádiz cuenta con un saldo negativo de 57.353 profesionales, la provincia con la diferencia más pronunciada**. A continuación se sitúan Toledo, con 42.029 y Córdoba, con un saldo negativo de casi 33.000 trabajadores en el último año.

Sobre Randstad

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos que implican movilidad, saldo y tasas de movilidad (movilidad interprovincial e interautonómica)

Provincias / CCAA	Movilidad de los trabajadores			Total contratos	Tasa de movilidad 2015	Tasa de movilidad 2016
	Entran	Salen	Saldo			
Almería	50.665	49.704	961	327.187	14,5%	15,4%
Cádiz	36.977	94.330	-57.353	628.609	9,9%	10,0%
Córdoba	54.660	87.642	-32.982	503.783	12,9%	13,7%
Granada	53.493	69.769	-16.276	487.348	11,8%	12,4%
Huelva	56.414	57.342	-928	413.692	13,1%	13,7%
Jaén	67.708	71.536	-3.828	518.964	12,4%	13,4%
Málaga	88.793	73.855	14.938	719.005	11,1%	11,4%
Sevilla	125.001	146.679	-21.678	1.043.763	12,2%	12,9%
Andalucía	180.186	297.332	-117.146	4.642.351	4,7%	5,1%
Huesca	27.790	22.488	5.302	93.600	25,8%	27,6%
Teruel	7.161	10.709	-3.548	43.288	20,3%	19,8%
Zaragoza	48.867	56.849	-7.982	427.963	12,2%	12,2%
Aragón	62.132	68.360	-6.228	564.851	11,5%	11,5%
Asturias	18.311	35.000	-16.689	333.847	7,4%	7,8%
Baleares	81.959	33.935	48.024	495.102	11,9%	12,3%
Las Palmas	25.340	25.372	-32	423.781	5,9%	6,0%
Sta. C. Tenerife	17.932	22.747	-4.815	355.270	5,3%	5,7%
Canarias	29.676	34.523	-4.847	779.051	3,9%	4,1%
Cantabria	14.820	34.119	-19.299	234.361	10,2%	10,0%
Albacete	51.551	43.149	8.402	199.539	24,2%	24,2%
Ciudad Real	29.553	48.342	-18.789	204.193	17,4%	18,2%
Cuenca	29.611	20.307	9.304	83.268	31,3%	31,8%
Guadalajara	34.305	35.341	-1.036	123.192	27,7%	28,2%
Toledo	48.818	90.847	-42.029	230.015	28,1%	27,8%
Castilla-La Mancha	158.978	203.126	-44.148	840.207	21,0%	21,0%
Ávila	9.207	14.970	-5.763	53.761	20,4%	21,3%
Burgos	17.683	26.505	-8.822	134.466	15,3%	15,9%
León	14.886	23.368	-8.482	130.750	13,6%	14,2%
Palencia	16.853	10.366	6.487	82.869	16,9%	17,1%
Salamanca	13.208	20.918	-7.710	114.601	14,0%	14,4%
Segovia	13.141	11.793	1.348	67.792	17,9%	18,6%
Soria	6.371	4.929	1.442	34.501	17,0%	16,7%
Valladolid	29.039	34.241	-5.202	212.775	14,5%	14,7%
Zamora	6.818	14.323	-7.505	54.044	18,4%	18,3%
Castilla y León	70.724	104.931	-34.207	885.559	9,5%	9,7%
Barcelona	228.690	155.702	72.988	2.230.948	8,7%	8,8%
Girona	44.593	51.507	-6.914	274.550	16,7%	17,3%
Lleida	41.354	48.533	-7.179	171.818	25,4%	25,6%
Tarragona	41.466	64.430	-22.964	303.652	17,0%	16,8%
Catalunya	204.989	169.058	35.931	2.980.968	6,1%	6,3%
Alicante	80.388	107.431	-27.043	603.924	14,9%	15,2%
Castellón	41.886	44.139	-2.253	221.799	19,5%	19,3%
Valencia	117.161	125.003	-7.842	1.029.614	11,2%	11,7%
Comunitat Valenciana	159.239	196.377	-37.138	1.855.337	9,1%	9,5%
Badajoz	24.522	49.397	-24.875	454.402	7,8%	7,9%
Cáceres	19.104	36.797	-17.693	171.987	13,9%	15,5%
Extremadura	26.940	69.508	-42.568	626.389	6,9%	7,5%
A Coruña	44.921	47.068	-2.147	393.261	11,8%	11,7%
Lugo	15.885	15.060	825	102.380	17,0%	15,2%
Ourense	10.244	12.807	-2.563	72.748	15,9%	15,6%
Pontevedra	25.997	50.283	-24.286	374.298	10,2%	9,9%
Galicia	28.293	56.464	-28.171	942.687	4,4%	4,4%
Álava	48.992	25.951	23.041	171.610	23,2%	23,4%
Bizkaia	58.242	56.618	1.624	485.756	12,0%	11,8%
Gipúzkoa	28.654	36.198	-7.544	267.590	11,5%	12,0%
Euskadi	79.943	62.822	17.121	924.956	7,7%	7,8%
La Rioja	36.182	44.187	-8.005	158.533	24,5%	24,7%
Madrid	424.776	205.350	219.426	2.346.053	13,8%	14,1%
Murcia	144.805	118.379	26.426	936.656	13,7%	14,3%
Navarra	48.768	36.514	12.254	357.325	11,7%	12,1%
Total	2.627.075	2.627.075	-	19.941.655	12,9%	13,2%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE