

Lugar y fecha:	Madrid	19 de diciembre de 2017
----------------	--------	-------------------------

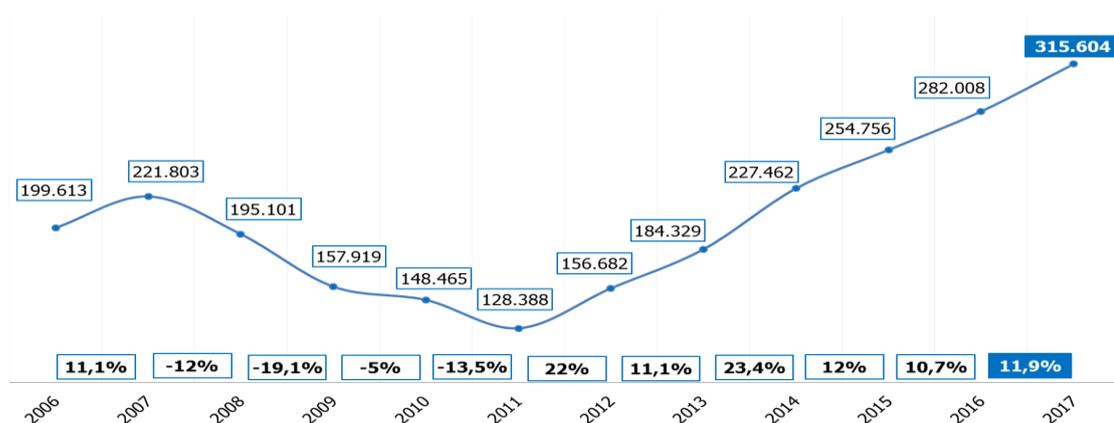
Los contratos indefinidos a mayores de 45 años superarán por primera vez los 300.000 en 2017

- En el año completo, las contrataciones indefinidas a este colectivo de profesionales aumentarán un 11,9% respecto a 2016, cuando se realizaron 282.000 contratos
- Los contratos indefinidos a mayores de 45 años encadenan seis años de incrementos consecutivos, tras su cifra mínima de 2011 (128.300)
- Construcción y agricultura son los sectores donde más ha crecido la contratación indefinida de este colectivo, con variaciones del 21%, si bien el sector servicios acumula el 79% del total de incorporaciones
- La contratación indefinida de mayores de 45 años ha aumentado en todas las comunidades autónomas, siendo Aragón, Canarias, Navarra y Asturias donde más crece, en todas ellas por encima del 14%

Madrid, 19 de diciembre de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un informe sobre la contratación indefinida a mayores de 45 años en la última década. Para ello, Randstad ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de enero a diciembre entre 2006 y 2017. Además, ha realizado unas previsiones sobre cómo se comportará la contratación en este colectivo de profesionales hasta final de año. El análisis tiene en cuenta también el sector en el que desarrollan su actividad y la comunidad autónoma y provincia donde reside.

El análisis de Randstad revela que la contratación indefinida a mayores de 45 años registrará la cifra más elevada de toda la serie histórica en 2017. Según las previsiones elaboradas por Randstad, durante este año finalizará con más de 315.000 contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años, lo que supone un aumento del 11,9% respecto a 2016, cuando se firmaron 282.008 contratos de este tipo.

Contratación indefinida a mayores de 45 años (enero – diciembre. 2006-2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

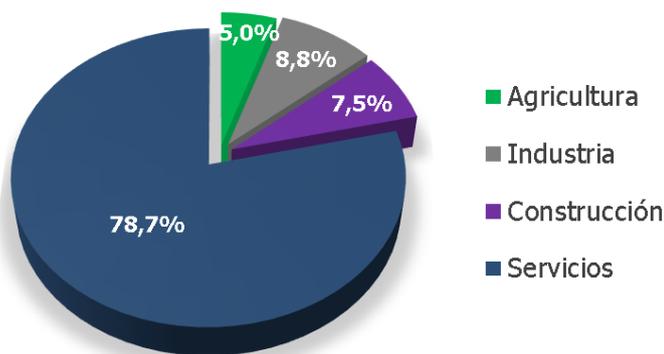
Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que tras registrar un leve repunte en 2007 (+11,1%), los contratos firmados por los mayores de 45 descendieron más de un 42% durante cuatro años consecutivos hasta registrar la cifra más baja en 2011 (128.300). Desde ese ejercicio, la tendencia cambió y este tipo de contratación ha aumentado durante seis años consecutivos hasta superar los 300.000 contratos este ejercicio por primera vez.

En ocasiones se habla de los mayores de 45 años como uno de los colectivos más vulnerables del mercado laboral cuando son, en realidad, uno de los principales motores de la economía española. "El envejecimiento de la población activa y la demanda de experiencia previa por parte de las empresas está impulsando la contratación de estos profesionales, que suponen ya el 44% del total de ocupados. Hace una década, en 2007, suponían el 32%" afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales.

Servicios acumula el 79% de los contratos indefinidos a mayores de 45 años

Randstad también ha analizado cómo se ha comportado este tipo de contratación en los profesionales mayores de 45 según su sector de actividad. El análisis destaca que el sector de la construcción es el que más ha aumentado la contratación indefinida de profesionales mayores de 45 años en 2017, con un incremento del 21,3%, seguido muy de cerca por agricultura, donde la variación se ha situado en el 20,9%. Servicios, con 10,9%, e industria 9,4%, completan este ranking.

Contratos indefinidos a mayores de 45 por sectores



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

El análisis de Randstad revela, además, que el sector servicios sigue siendo el principal impulsor de incorporación de estos perfiles, ya que acumula el 78,7% del total de contratos indefinidos firmados por este colectivo, con más de 209.000 contratos. En segundo lugar se sitúa industria, sector donde se han firmado más de 23.300 contratos indefinidos, lo que representa el 8,8% del total. Construcción (20.008 contratos) supone el 7,5%, mientras que agricultura (13.285) se sitúa en el 5%.

Todas las regiones aumentan la contratación indefinida de estos profesionales

La comunidad autónoma y la provincia donde reside el profesional es determinante a la hora de poder acceder a un contrato para los mayores de 45 años. Llama la atención que, de enero a octubre de 2017, todas las regiones han incrementado las contrataciones indefinidas a los profesionales de esta edad. Aragón es la comunidad que registra un incremento más pronunciado, con un 21,5%. A continuación se sitúan Canarias, Navarra y Asturias, todas ellas con crecimientos superiores al 14%. Por encima de la media nacional (11,9%), también están Baleares (13,9%), Andalucía (13,7%), Madrid (13,7%), Galicia (13,1%) y La Rioja (12,8%).

Contratos indefinidos a mayores de 45 por comunidades autónomas (enero – octubre)

CCAA	2016	2017	VAR. 2016 - 2017
Aragón	6.716	8.161	21,5%
Canarias	11.177	12.865	15,1%
Navarra	2.824	3.232	14,4%
Asturias	3.843	4.394	14,3%
Baleares	8.540	9.725	13,9%
Andalucía	22.219	25.273	13,7%
Madrid	54.620	62.104	13,7%
Galicia	10.596	11.986	13,1%
La Rioja	1.474	1.662	12,8%
Nacional	237.697	266.014	11,9%
Murcia	8.820	9.790	11,0%
Castilla-La Mancha	7.074	7.812	10,4%
Comunitat Valenciana	23.337	25.733	10,3%
Euskadi	10.220	11.215	9,7%
Extremadura	2.790	3.059	9,6%
Catalunya	49.553	54.065	9,1%
Castilla y León	11.050	11.801	6,8%
Cantabria	2.430	2.551	5,0%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, se encuentra Murcia (11%), Castilla-La Mancha (10,4%) y Comunitat Valenciana (10,3%). En las siguientes posiciones, por debajo del 10%, están Euskadi (9,7%), Extremadura (9,6%), Extremadura (9,1%), Castilla y León (6,8%) y Cantabria (5%).

A nivel provincial, el análisis de Randstad destaca que sólo tres provincias han registrado un descenso en la contratación indefinida de mayores de 45 años respecto a 2016. Estas son León (-3%), Palencia (3,5%) y Zamora (-7,2%). Por otro lado, entre las que más han aumentado estos contratos, están Teruel (30,5%), Cádiz (23,3%), Zaragoza (21,4%) y Almería (20,7%).

En términos absolutos, Randstad destaca que Madrid (62.104), Catalunya (54.065) y Comunitat Valenciana (25.733) son las que más contratos han hecho. En total, estas tres regiones suponen el 53,3% del total.

Sobre Randstad

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

**Contratos indefinidos a mayores de 45 años por comunidad autónoma y provincia
(enero – octubre)**

Provincia/CCAA	2016	2017	VAR. 2016 - 2017
Almería	2.503	3.020	20,7%
Cádiz	2.411	2.973	23,3%
Córdoba	1.745	1.781	2,1%
Granada	2.415	2.591	7,3%
Huelva	1.224	1.436	17,3%
Jaén	1.177	1.269	7,8%
Málaga	5.634	6.230	10,6%
Sevilla	5.110	5.973	16,9%
Andalucía	22.219	25.273	13,7%
Huesca	1.252	1.486	18,7%
Teruel	486	634	30,5%
Zaragoza	4.978	6.041	21,4%
Aragón	6.716	8.161	21,5%
Asturias	3.843	4.394	14,3%
Baleares	8.540	9.725	13,9%
Las Palmas	6.185	7.125	15,2%
Sta. Cruz de Tenerife	4.992	5.740	15,0%
Canarias	11.177	12.865	15,1%
Cantabria	2.430	2.551	5,0%
Albacete	1.476	1.612	9,2%
Ciudad Real	1.318	1.525	15,7%
Cuenca	738	856	16,0%
Guadalajara	1.160	1.237	6,6%
Toledo	2.382	2.582	8,4%
Castilla-La Mancha	7.074	7.812	10,4%
Ávila	618	674	9,1%
Burgos	1.651	1.727	4,6%
León	1.973	1.914	-3,0%
Palencia	712	687	-3,5%
Salamanca	1.398	1.496	7,0%
Segovia	924	998	8,0%
Soria	448	514	14,7%
Valladolid	2.711	3.220	18,8%
Zamora	615	571	-7,2%
Castilla y León	11.050	11.801	6,8%
Barcelona	38.264	41.446	8,3%
Girona	5.109	5.705	11,7%
Lleida	2.162	2.574	19,1%
Tarragona	4.018	4.340	8,0%
Catalunya	49.553	54.065	9,1%
Alicante	8.281	8.982	8,5%
Castellón	3.402	3.710	9,1%
Valencia	11.654	13.041	11,9%
Comunitat Valenciana	23.337	25.733	10,3%
Badajoz	1.506	1.761	16,9%
Cáceres	1.284	1.298	1,1%
Extremadura	2.790	3.059	9,6%
A Coruña	4.804	5.522	14,9%
Lugo	1.516	1.721	13,5%
Ourense	1.021	1.042	2,1%
Pontevedra	3.255	3.701	13,7%
Galicia	10.596	11.986	13,1%
Madrid	54.620	62.104	13,7%
Murcia	8.820	9.790	11,0%
Navarra	2.824	3.232	14,4%
Álava	1.358	1.576	16,1%
Vizcaya	5.396	5.759	6,7%
Gipuzkoa	3.466	3.880	11,9%
Euskadi	10.220	11.215	9,7%
La Rioja	1.474	1.662	12,8%
Total nacional*	237.697	266.014	11,9%

Fuente: Fundación Randstad a partir de datos del SEPE