

Lugar y fecha:

Madrid

20 de febrero de 2018

Análisis Randstad 2008 – 2017 ocupados menores de 25 años

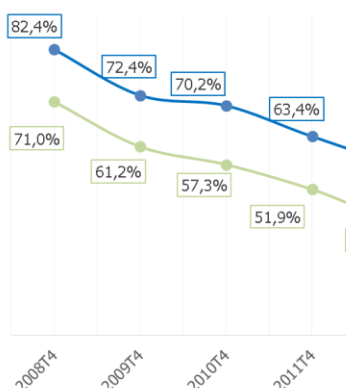
La tasa de ocupados menores de 25 años con formación superior alcanza la mejor cifra desde 2009

- Más de 280.000 menores de 25 años con estudios superiores están trabajando actualmente, lo que supone una tasa de ocupación del 76,3%, más elevada que la registrada entre jóvenes con estudios secundarios (59,3%) y los que cuentan únicamente con formación primaria (43,8%)
- A nivel nacional, la tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años es del 62,5%, lo que implica que hay más de 931.700 trabajadores de este colectivo, un 14,1% más que en 2016
- Ocho de cada diez empleados menores de 25 años (79,2%) trabajan en el sector servicios, frente al 12% que lo hace en industria, 5,1% en agricultura y 3,7% en construcción
- Euskadi es la región que registra la mayor tasa de ocupados menores de 25 años, con el 76% de los jóvenes trabajando, seguida de Aragón (74%) y Navarra (71,4%)

Madrid, 20 de febrero de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis de la situación laboral de **los ocupados menores de 25 años**. Para ello, ha analizado la evolución de los trabajadores de este grupo de edad en función de su nivel formativo, el sector donde desarrollan su actividad laboral y la región donde residen, a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de la última década.

Randstad detecta que la tasa de ocupación de los trabajadores menores de 25 años con formación superior es la más elevada desde 2009, con un 76,3%. Si se analiza la serie histórica se observa que, tras alcanzar la tasa de ocupación más elevada de este colectivo en 2008 (82,4%), este indicador del mercado laboral descendió cinco años de manera consecutiva hasta registrar la menor tasa en 2013 (57,1%). Desde entonces, esta tasa ha encadenado cuatro ejercicios de incremento consecutivos hasta alcanzar en 2017 la segunda mejor cifra de la serie analizada (76,3%).

Evolución de la tasa de ocupación de menores de 25 años (4ºT 2008 – 4ºT 2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En términos absolutos, hay 281.400 profesionales menores de 25 años con estudios superiores trabajando, lo que supone un crecimiento del 19,7% respecto al año pasado, cuando se registraron 235.000 ocupados de este colectivo. Sólo en 2008 se superó esta cifra, cuando se encontraban trabajando 314.300 menores de 25 años con formación superior.

En términos generales, la tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años es del 62,5%, la segunda cifra más elevada de la serie histórica, sólo superada en 2008 (71%), desde cuando se encadenaron cinco años de decrecimiento. Al igual que ocurre en el caso de los menores de 25 con formación superior, esta tasa registró su menor volumen en 2013, cuando bajó hasta el 45,1%. A partir de este momento, la tasa de ocupados creció durante cuatro ejercicios consecutivos, hasta el 62,5% actual. En términos absolutos, **931.700 trabajadores menores de 25 años se encuentran trabajando actualmente,** un 14,1% más que la cifra registrada hace un año (816.500).

A mayor nivel educativo, mayor tasa de ocupación

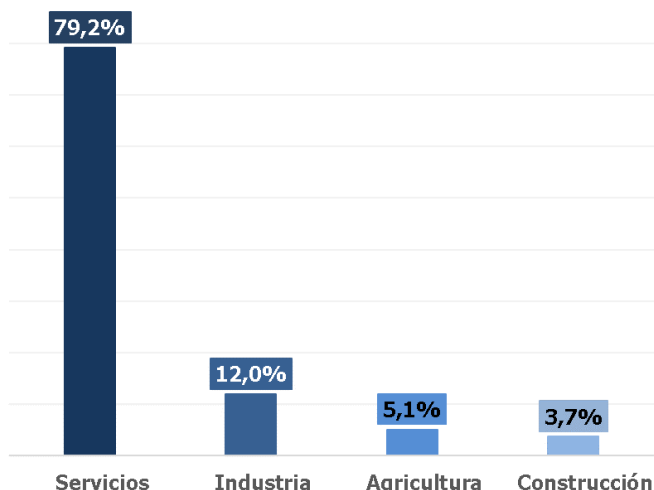
El análisis de Randstad pone de relevancia **que a mayor nivel educativo, mayor es la tasa de ocupación entre los trabajadores más jóvenes.** En este sentido, cabe destacar que, tras los menores de 25 años con formación superior, los profesionales que cuentan con estudios secundarios tienen la segunda tasa de ocupación más elevada. En concreto, el 59,3% de los empleados de este colectivo se encuentran actualmente trabajando, lo que supone un total de 609.700 profesionales, un 11,5% más que hace un año.

En el lado opuesto, se sitúan los empleados menores de 25 años con formación primaria. En este caso, la tasa de ocupación de este colectivo es del 43,8%. En concreto, 40.600 jóvenes con estudios primarios tienen un trabajo, un 16,7% más que la cifra registrada en 2016.

Servicios, el sector con mayor número de empleados menores de 25 años

Randstad también analiza la tasa de ocupación de los jóvenes en función del sector en el que trabajan los profesionales. En este sentido, Randstad detecta que servicios es el sector que ocupa a más profesionales menores de 25 años. En concreto, más de 737.900 trabajadores de esta franja de edad pertenecen a este sector. Este dato supone que **el 79,2% de los ocupados menores de 25 años desarrolla su actividad en el sector servicios.** En segundo lugar se sitúa industria, sector en el que trabajan 111.600 ocupados menores de 25 años (12%). Le siguen los sectores de agricultura, con 47.500 trabajadores, y construcción, 34.700, que representan el 5,1% y el 3,7%, respectivamente.

Tasa de ocupación de menores de 25 años según el sector (4ºT 2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El número de ocupados menores de 25 años ha crecido en los cuatro sectores en el último año, siendo construcción el sector que más aumenta en volumen de trabajadores jóvenes, con un incremento del 39,4%. Le siguen industria (19,7%) y agricultura (17,6%). Servicios, por su parte, es el sector que menos aumenta respecto al año pasado, con un crecimiento del 12,1%.

Euskadi y Aragón, las regiones con las tasas más elevadas de jóvenes ocupados

Randstad también tiene en cuenta la comunidad autónoma donde reside el profesional a la hora de analizar la evolución de los ocupados menores de 25 años. El análisis de Randstad pone de manifiesto que **Euskadi es la comunidad que registra la mayor tasa de ocupación de menores de 25 años, ya que el 76% de los jóvenes vascos se encuentra actualmente ocupado**. Le siguen, con tasas superiores al 70%, Aragón (74%), Navarra (71,4%), La Rioja (71,3%), Catalunya (71%) y Baleares (70,4%). Por encima de la media nacional (62,5%) también se encuentran Castilla y León (67,9%), Murcia (65,3%), Galicia (65%) y Madrid (64,1%).

Tasa de ocupados menores de 25 años por comunidades autónomas (2016-2017)

Tasa de ocupados menores de 25 años		
CCAA	2016T4	2017T4
Euskadi	68,8%	76,0%
Aragón	61,3%	74,0%
Navarra	73,8%	71,4%
La Rioja	78,1%	71,3%
Catalunya	67,7%	71,0%
Baleares	60,2%	70,4%
Castilla y León	65,1%	67,9%
Murcia	55,7%	65,3%
Galicia	63,4%	65,0%
Madrid	62,1%	64,1%
Nacional	57,1%	62,5%
Cantabria	69,6%	61,5%
Comunitat Valenciana	53,8%	60,3%
Canarias	49,5%	56,2%
Castilla - La Mancha	49,1%	54,0%
Asturias	64,9%	53,4%
Andalucía	42,2%	52,1%
Extremadura	48,1%	49,0%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En el lado contrario, Cantabria y Comunitat Valenciana se sitúan por debajo de la media nacional, con el 61,5% y el 60,3%, respectivamente. Alejándose de la media nacional, les siguen Canarias (56,2%), Castilla-La Mancha (54%), Asturias (53,4%) y Andalucía (52,1%). Extremadura es la región que registra la menor tasa de ocupación de trabajadores menores de 25 años (49%), 13,5 puntos porcentuales por debajo de la media nacional.

Randstad destaca que esta tasa ha aumentado en todas las regiones en el último año, a excepción de Asturias, que es la región que más decrece (-11,5 p.p.), Cantabria (-8,1 p.p.), La Rioja (-6,8 p.p.) y Navarra (-2,4 p.p.).

En términos absolutos, Cataluña (203.000), Andalucía (142.600) y Madrid (132.500) son las regiones que registran el mayor número de trabajadores menores de 25 años. En concreto, entre las tres suman 478.100 trabajadores de este colectivo, es decir, el 51,3% de los empleados menores de 25 años pertenecen a una de estas tres comunidades. Tras ellas, Comunitat Valenciana (104.800), Canarias (42.500), Euskadi (41.900) y Castilla-La Mancha (40.200) son las regiones que más empleados de este colectivo registran.

En el lado contrario, y con valores inferiores a 40.000, se sitúan Castilla y León (38.300), Galicia (37.700), Murcia (34.200), Baleares (28.800) y Aragón (28.200). Extremadura (16.400), Navarra (15.200), Asturias (9.300), Cantabria (7.500) y La Rioja (6.200) son las comunidades que registran el menor número de ocupados menores de 25 años.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Ocupados menores de 25 años y tasa de ocupación (4T 2016 - 4T 2017)

CCAA	Ocupados menores de 25 años		Tasa de ocupación menores de 25 años	
	2016	2017	2016	2017
Andalucía	111.400	142.600	42,2%	52,1%
Aragón	25.300	28.200	61,3%	74,0%
Asturias	13.500	9.300	64,9%	53,4%
Baleares	22.800	28.800	60,2%	70,4%
Canarias	36.000	42.500	49,5%	56,2%
Cantabria	8.700	7.500	69,6%	61,5%
Castilla y León	38.200	38.300	65,1%	67,9%
Castilla - La Mancha	35.900	40.200	49,1%	54,0%
Cataluña	177.500	203.000	67,7%	71,0%
Comunitat Valenciana	92.000	104.800	53,8%	60,3%
Extremadura	18.200	16.400	48,1%	49,0%
Galicia	37.200	37.700	63,4%	65,0%
Madrid	116.000	132.500	62,1%	64,1%
Murcia	30.400	34.200	55,7%	65,3%
Navarra	13.500	15.200	73,8%	71,4%
Euskadi	32.200	41.900	68,8%	76,0%
La Rioja	5.700	6.200	78,1%	71,3%
Nacional	816.500	931.700	57,1%	62,5%

Fuente: Randstad en base a datos del INE