

Lugar y fecha:

Madrid

03 de mayo de 2018

Análisis **Randstad** – Mayores de 45 años

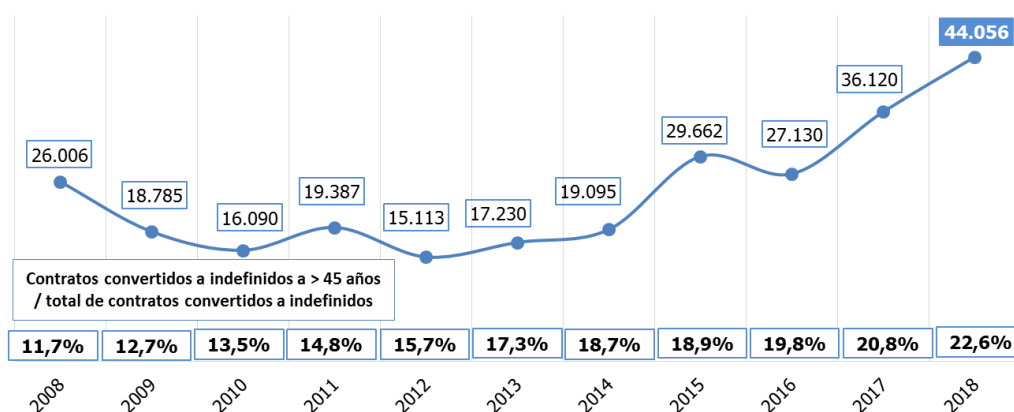
# Los contratos temporales convertidos a indefinidos de mayores de 45 años aumentan un 22% en el último año

- Durante el primer trimestre de 2018, más de 44.000 contratos temporales firmados por mayores de 45 años se han convertido a indefinidos, lo que supone un 69,4% más que hace una década
- Uno de cada cinco conversiones de contratos de temporales a indefinidos (22,6%) lo firman profesionales de más de 45 años
- Agricultura (53,6%) y construcción (26%) son los sectores donde más ha crecido la conversión de contratos por mayores de 45 años respecto al año anterior
- Aumenta la conversión en todas las regiones, siendo Murcia (52,7%), Navarra (51,2%) y Asturias (35,5%) las que registran mayores incrementos

**Madrid, 03 de mayo de 2018.-** **Randstad**, la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de los contratos temporales convertidos a indefinidos para profesionales mayores de 45 años. Para ello, ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de enero a marzo de la última década, de 2008 a 2018, en función del sector de actividad y comunidad autónoma de residencia del profesional.

El informe de Randstad revela que, por primera vez en la serie histórica, **se han superado las 40.000 conversiones en mayores de 45 años durante el primer trimestre del año**. En concreto, 44.000 contratos temporales a mayores de 45 años se han convertido en indefinidos, lo que supone un aumento del 22% respecto al año anterior y un 69,4% respecto a la cifra registrada hace una década.

### Contratos convertidos a indefinidos a mayores de 45 años



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

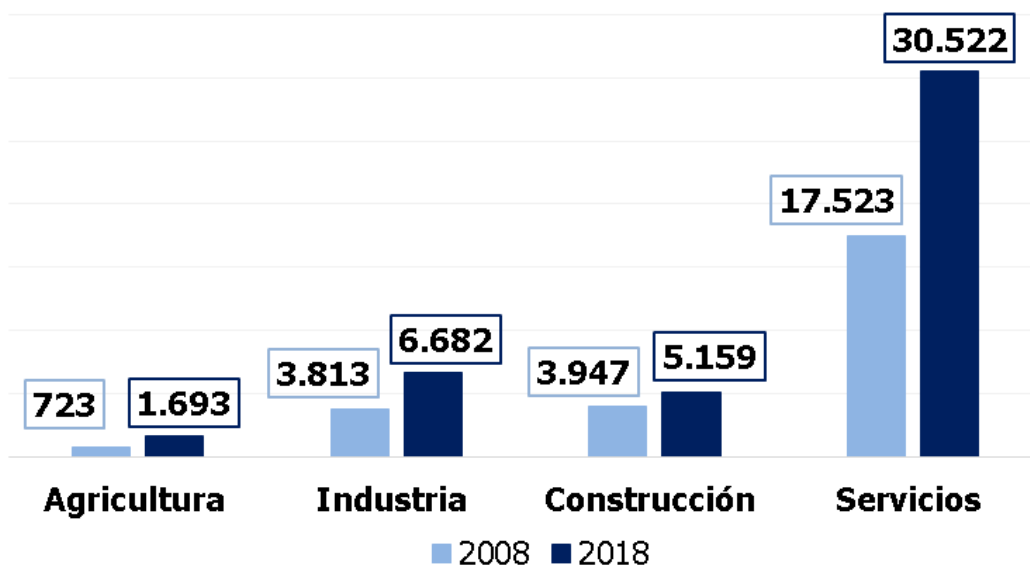
Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que tras superar las 26.000 conversiones en 2008, este tipo de conversiones descendió, excepto un leve repunte en 2011, hasta registrar en 2012 su cifra más baja (15.113). Desde ese punto, los contratos convertidos a indefinidos a este colectivo de profesionales encadenaron tres años consecutivos de crecimiento, hasta 2015. En 2016 se registró un ligero descenso, para después volver a crecer hasta superar los 44.000 contratos en 2018.

Randstad también ha analizado el peso de las conversiones realizadas a mayores de 45 años respecto del total de contratos convertidos a indefinidos. **Durante el primer trimestre de 2018, casi una de cada cuatro conversiones se realizó a un profesional mayor de 45 años, la mayor tasa alcanzada.** En concreto, el 22,6% de este tipo de contratos lo firmó un profesional de mayor de 45 años, lo que supone un peso que duplica el índice de 2008, cuando las conversiones a mayores de 45 años suponían el 11,7%.

### Todos los sectores aumentan sus conversiones

Randstad también ha tenido en cuenta el sector donde el profesional desarrolla su actividad profesional y destaca que **todos los sectores han aumentado el número de conversiones realizadas tanto si se compara con el año anterior como con la cifra alcanzada hace una década.** Si se compara con el año anterior, agricultura es el sector que más ha incrementado los contratos temporales convertidos en indefinidos, con un 53,6%. A continuación, se sitúan construcción (26%), industria (20,9%) y, por último, servicios (20,2%). Respecto a 2018, agricultura también es el sector que mayor crecimiento experimenta (134,2%), seguido de industria (75,2%), servicios (74,2%) y construcción (30,7%).

### Contratos convertidos indefinidos a mayores de 45 años por sector de actividad



Fuente: Randstad a partir de datos del MEYSS

En términos absolutos, servicios representa el 69,3% de todas las conversiones realizadas en los tres primeros meses de 2018, con 30.522 contratos. A continuación, se sitúan industria, construcción y agricultura, con un 15,2%, 11,7% y 3,8% respectivamente.

### Murcia y Navarra, las comunidades donde más aumentan las conversiones

La comunidad autónoma donde reside el profesional es clave para analizar las conversiones de contratos temporales a indefinidos. En este sentido, durante los tres primeros meses del año, **todas las regiones han aumentado el número de conversiones realizadas, aunque con grandes variaciones, que oscilan desde el 5% al 53%.**

Murcia es la región donde más ha crecido este tipo de conversiones en mayores de 45 años, con un 52,7%, seguida de Navarra (51,2%) y Asturias (35,5%). Por encima del 30%, también se sitúan Aragón (33,1%), Cantabria (32,2%), Comunitat Valenciana (32%) y Andalucía (31,5%). A continuación, se ubican Galicia (27,5%), Baleares (26,5%) y Euskadi (22,8%), todas ellas por encima de la media nacional (22%).

### Contratos convertidos a indefinidos por CCAA

CCAA / Provincias	2008		2017		2018		VAR. 2017-2018
	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	
<b>Murcia</b>	1100	11,9%	1.198	20,4%	1.829	24,4%	52,7%
<b>Navarra</b>	462	13,0%	471	21,4%	712	24,2%	51,2%
<b>Asturias</b>	382	10,7%	533	20,3%	722	23,9%	35,5%
<b>Aragón</b>	985	12,1%	1.116	20,5%	1.485	23,2%	33,1%
<b>Cantabria</b>	372	13,9%	388	22,3%	513	26,1%	32,2%
<b>C. Valenciana</b>	3327	11,4%	4.341	22,4%	5.730	24,7%	32,0%
<b>Andalucía</b>	2803	10,4%	4.245	19,1%	5.581	20,9%	31,5%
<b>Galicia</b>	1340	11,5%	1.763	20,0%	2.247	23,3%	27,5%
<b>Baleares</b>	646	11,9%	1.091	20,6%	1.380	21,7%	26,5%
<b>Euskadi</b>	886	10,8%	1.400	20,8%	1.719	23,9%	22,8%
<b>TOTAL</b>	<b>26.006</b>	<b>11,7%</b>	<b>36.120</b>	<b>20,8%</b>	<b>44.056</b>	<b>22,6%</b>	<b>22,0%</b>
<b>Castilla y León</b>	1204	12,1%	1.793	22,5%	2.181	25,0%	21,6%
<b>La Rioja</b>	151	11,4%	277	22,9%	323	24,1%	16,6%
<b>Cataluña</b>	5673	12,6%	6.921	20,4%	8.046	21,6%	16,3%
<b>Extremadura</b>	293	13,0%	569	22,5%	657	26,3%	15,5%
<b>Canarias</b>	1310	12,3%	2.414	22,6%	2.786	24,4%	15,4%
<b>Castilla-La Mancha</b>	1061	11,6%	1.718	24,5%	1.910	24,0%	11,2%
<b>Madrid</b>	3979	11,1%	5.808	19,8%	6.120	20,4%	5,4%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, están Castilla y León (21,6%), La Rioja (16,6%), Cataluña (16,3%), Extremadura (15,5%), Canarias (15,4%), Castilla-La Mancha (11,2%) y Madrid (5,4%).

A nivel provincial, el análisis de Randstad destaca que sólo tres provincias han registrado un descenso en la contratación indefinida de mayores de 45 años respecto al año anterior. Estas son Burgos (-0,3%), Guadalajara (-9,9%) y Cáceres (-21,7%). Por otro lado, entre las que más han aumentado estos contratos, están Soria (66,2%), Huesca (63,2%), Granada (56,3%) y Lugo (55,4%).

En términos absolutos, el 46,8% del total de conversiones provienen de Cataluña (8.046), Madrid (6.120), Comunitat Valenciana (5.730) y Andalucía (5.581). En el lado contrario, registrando las menores cifras se encuentran Extremadura (657), Cantabria (513) y La Rioja (323).

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

**Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238  
Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

**Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500  
Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500

### Contratos temporales con vertidos a indefinidos

CCAA / Provincias	2008		2017		2018		VAR. 2017-2018
	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	Contratos convertidos a indefinidos a > de 45 años	Peso contratos convertidos a indefinidos > 45 años	
Almería	253	11,4%	476	21,0%	538	22,5%	13,0%
Cádiz	385	10,8%	606	20,7%	773	22,8%	27,6%
Córdoba	228	11,0%	414	22,9%	605	24,1%	46,1%
Granada	234	9,2%	334	15,4%	522	19,7%	56,3%
Huelva	104	9,6%	270	22,0%	331	25,9%	22,6%
Jaén	159	10,4%	191	19,4%	251	19,7%	31,4%
Málaga	737	11,5%	1.108	19,4%	1.407	20,3%	27,0%
Sevilla	703	9,3%	845	16,4%	1.154	18,4%	36,6%
<b>Andalucía</b>	<b>2.803</b>	<b>10,4%</b>	<b>4.245</b>	<b>19,1%</b>	<b>5.581</b>	<b>20,9%</b>	<b>31,5%</b>
Huesca	156	13,0%	163	19,5%	266	23,5%	63,2%
Teruel	84	11,5%	88	21,0%	134	22,7%	52,3%
Zaragoza	745	12,1%	865	20,7%	1.085	23,2%	25,4%
<b>Aragón</b>	<b>985</b>	<b>12,1%</b>	<b>1.116</b>	<b>20,5%</b>	<b>1.485</b>	<b>23,2%</b>	<b>33,1%</b>
<b>Asturias</b>	<b>382</b>	<b>10,7%</b>	<b>533</b>	<b>20,3%</b>	<b>722</b>	<b>23,9%</b>	<b>35,5%</b>
<b>Baleares</b>	<b>646</b>	<b>11,9%</b>	<b>1.091</b>	<b>20,6%</b>	<b>1.380</b>	<b>21,7%</b>	<b>26,5%</b>
Las Palmas de Gran Canaria	638	11,5%	1.180	22,0%	1.489	24,5%	26,2%
Sta. Cruz de Tenerife	672	13,2%	1.234	23,3%	1.297	24,3%	5,1%
<b>Canarias</b>	<b>1.310</b>	<b>12,3%</b>	<b>2.414</b>	<b>22,6%</b>	<b>2.786</b>	<b>24,4%</b>	<b>15,4%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>372</b>	<b>13,9%</b>	<b>388</b>	<b>22,3%</b>	<b>513</b>	<b>26,1%</b>	<b>32,2%</b>
Albacete	216	11,1%	355	24,4%	370	22,0%	4,2%
Ciudad de Real	181	10,9%	277	22,0%	333	23,1%	20,2%
Cuenca	115	12,7%	245	28,6%	313	28,4%	27,8%
Guadalajara	165	13,1%	335	27,0%	302	27,0%	-9,9%
Toledo	384	11,5%	506	23,0%	592	22,7%	17,0%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>1.061</b>	<b>11,6%</b>	<b>1.718</b>	<b>24,5%</b>	<b>1.910</b>	<b>24,0%</b>	<b>11,2%</b>
Ávila	94	14,5%	69	21,6%	99	26,2%	43,5%
Burgos	220	12,8%	323	23,5%	322	21,3%	-0,3%
León	252	13,1%	338	21,4%	441	25,7%	30,5%
Palencia	87	13,1%	137	20,2%	148	24,7%	8,0%
Salamanca	120	10,9%	198	22,1%	233	22,0%	17,7%
Segovia	90	13,4%	121	26,7%	167	31,2%	38,0%
Soria	50	11,4%	71	20,3%	118	30,0%	66,2%
Valladolid	229	10,5%	424	22,9%	517	24,9%	21,9%
Zamora	62	10,6%	112	24,8%	136	28,8%	21,4%
<b>Castilla y León</b>	<b>1.204</b>	<b>12,1%</b>	<b>1.793</b>	<b>22,5%</b>	<b>2.181</b>	<b>25,0%</b>	<b>21,6%</b>
Barcelona	4.182	12,6%	5.085	19,7%	5.863	21,0%	15,3%
Girona	554	12,5%	719	22,5%	799	22,5%	11,1%
Lleida	314	12,9%	473	23,9%	549	24,0%	16,1%
Tarragona	623	13,0%	644	21,9%	835	23,9%	29,7%
<b>Catalunya</b>	<b>5.673</b>	<b>12,6%</b>	<b>6.921</b>	<b>20,4%</b>	<b>8.046</b>	<b>21,6%</b>	<b>16,3%</b>
Alicante	1.146	12,2%	1.707	23,2%	2.055	25,5%	20,4%
Castellón	460	10,7%	518	22,8%	763	24,9%	47,3%
Valencia	1.721	11,2%	2.116	21,7%	2.912	24,0%	37,6%
<b>C. Valenciana</b>	<b>3.327</b>	<b>11,4%</b>	<b>4.341</b>	<b>22,4%</b>	<b>5.730</b>	<b>24,7%</b>	<b>32,0%</b>
Badajoz	162	11,6%	316	21,4%	459	26,3%	45,3%
Cáceres	131	15,2%	253	24,2%	198	26,5%	-21,7%
<b>Extremadura</b>	<b>293</b>	<b>13,0%</b>	<b>569</b>	<b>22,5%</b>	<b>657</b>	<b>26,3%</b>	<b>15,5%</b>
A Coruña	566	11,9%	770	19,4%	953	23,1%	23,8%
Lugo	130	10,0%	204	21,0%	317	26,0%	55,4%
Ourense	147	14,3%	206	24,5%	249	26,1%	20,9%
Pontevedra	497	10,8%	583	19,3%	728	21,7%	24,9%
<b>Galicia</b>	<b>1.340</b>	<b>11,5%</b>	<b>1.763</b>	<b>20,0%</b>	<b>2.247</b>	<b>23,3%</b>	<b>27,5%</b>
<b>Madrid</b>	<b>3.979</b>	<b>11,1%</b>	<b>5.808</b>	<b>19,8%</b>	<b>6.120</b>	<b>20,4%</b>	<b>5,4%</b>
<b>Murcia</b>	<b>1.100</b>	<b>11,9%</b>	<b>1.198</b>	<b>20,4%</b>	<b>1.829</b>	<b>24,4%</b>	<b>52,7%</b>
<b>Navarra</b>	<b>462</b>	<b>13,0%</b>	<b>471</b>	<b>21,4%</b>	<b>712</b>	<b>24,2%</b>	<b>51,2%</b>
Álava	140	9,3%	251	17,9%	307	22,6%	22,3%
Gipuzkoa	338	12,3%	631	20,5%	691	22,6%	9,5%
Vizcaya	408	10,4%	518	23,2%	721	26,0%	39,2%
<b>Euskadi</b>	<b>886</b>	<b>10,8%</b>	<b>1.400</b>	<b>20,8%</b>	<b>1.719</b>	<b>23,9%</b>	<b>22,8%</b>
La Rioja	151	11,4%	277	22,9%	323	24,1%	16,6%
<b>TOTAL</b>	<b>26.006</b>	<b>11,7%</b>	<b>36.120</b>	<b>20,8%</b>	<b>44.056</b>	<b>22,6%</b>	<b>22,0%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE