

Lugar y fecha:

Madrid

11 de junio de 2018

Análisis Randstad – Ocupados menores de 25 años

Ocho de cada diez jóvenes con formación superior están trabajando

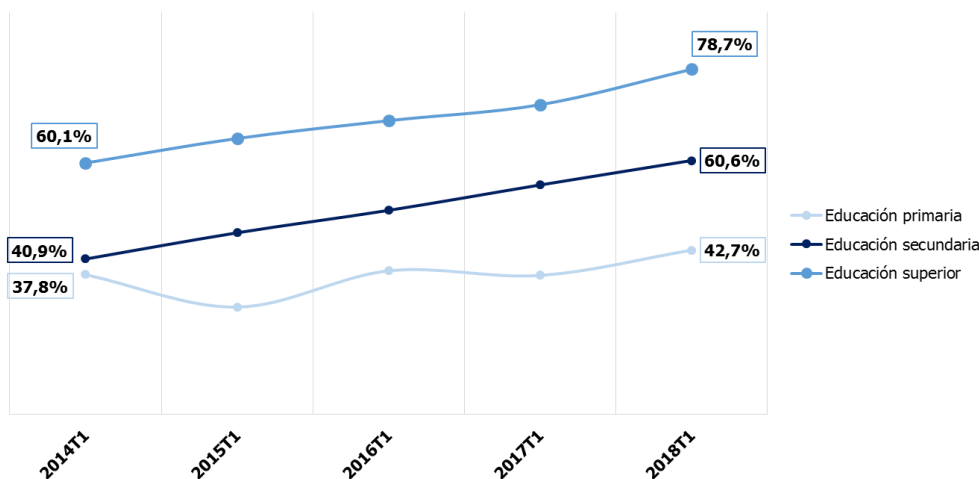
- Por nivel formativo, los menores de 25 años con estudios superiores registran la mayor tasa de ocupación (78,7%), seguidos de los que tienen educación secundaria (60,6%) y, por último, los que sólo cuentan con primaria (42,7%)
- A nivel nacional, la tasa de ocupación de los trabajadores menores de 25 años se sitúa en el 63,7%, lo que supone 5,4 puntos porcentuales más que el ejercicio anterior, cuando se situaba en el 58,3%
- En términos absolutos, más de 900.000 jóvenes se encuentran trabajando, un 8,9% más que en 2017 pero un 51,8% menos que en 2008
- Madrid (74,9%), La Rioja (72,8%), Euskadi (72,3%), Navarra (72,3%) y Catalunya (70,5%) son las regiones que registran las mayores tasas de ocupación en profesionales menores de 25 años

Madrid, 11 de junio de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un estudio sobre los ocupados menores de 25 años. Para ello, ha analizado la tasa de ocupación y el número de ocupados de esta edad según su nivel de formación, el sector en el que desarrollan su actividad laboral y la comunidad autónoma en la que residen. Randstad ha tenido en cuenta la Encuesta de Población Activa (EPA) del primer trimestre de 2008 a 2018, publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El análisis de **Randstad destaca que los profesionales menores de 25 años con formación superior son aquellos que registran la mayor tasa de ocupación por nivel de formación**. En concreto, este colectivo de profesionales, tras cuatro años de aumento, ha alcanzado una tasa de ocupación del 78,7%, lo que supone un aumento de casi 20 puntos porcentuales desde 2014, primer dato disponible.

Tasa

de



ocupación de menores de 25 años por nivel de formación

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Cuando se analiza el resto de colectivos, **Randstad destaca que, a mayor nivel educativo, mayor es la tasa de ocupación**. Tras los empleados con educación superior se sitúan aquellos que han cursado estudios secundarios (60,6%) y, por último, los que disponen de formación primaria (42,7%). Llama la atención que todos los grupos analizados han registrado la cifra más elevada desde 2014, el primer año para el que existen datos.

En análisis de Randstad detecta, además, que los profesionales con formación superior y secundaria han aumentado de manera constante desde 2014, mientras que los que disponen de educación primaria, han experimentado subidas y bajadas en el periodo analizado.

La tasa de ocupación de los menores de 25 años aumenta durante cinco años

Randstad también ha analizado la evolución de la tasa de ocupación de los menores de 25 años durante la última década y ha comparado su progreso con la tasa de ocupación de todos los trabajadores. **El análisis destaca que, tras cinco años de incremento constante, la tasa de ocupación de los empleados menores de 25 ha alcanzado la tasa más elevada de los últimos nueve años (63,7%)**. Cuando se estudia la serie histórica, Randstad detecta que, tras alcanzar la cifra más elevada en 2008 (78,9%), este indicador del mercado laboral descendió durante cinco años hasta mostrar la tasa de ocupación más baja de toda la serie histórica en 2013 (43,1%). Desde ese punto, volvió a crecer hasta superar el 63% en este ejercicio.

Tasa de ocupación de menores de 25 años y del total de profesionales

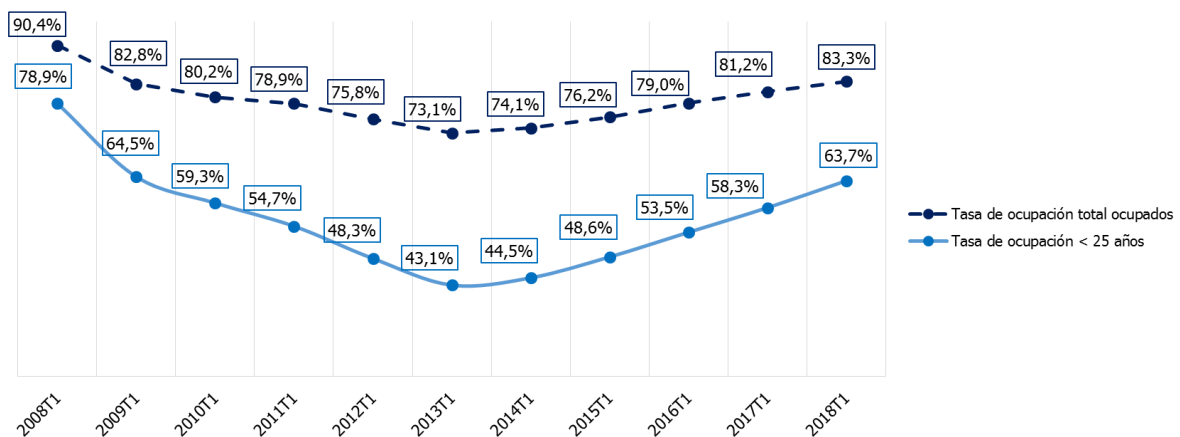
Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El comportamiento de la tasa de ocupación a nivel nacional ha sido igual a la de los menores de 25 años. Es decir, alcanzó su cifra más elevada en 2008 (90,4%) para después descender hasta la cifra más baja (73,1%) en 2013, y volver a crecer durante los siguientes cinco ejercicios. Durante todo el periodo analizado, la tasa de ocupación de menores de 25 años se ha situado por debajo de la media nacional.

En términos absolutos, durante el primer trimestre de 2018, más de 902.000 menores de 25 se encuentran trabajando, lo que supone un incremento del 8,9% respecto al año anterior, un 51,8% menos que en 2008, cuando se registraban más de 1,8 millones de empleados menores de esa edad.

Madrid, la región con mayor tasa de ocupación de menores de 25 años

Randstad también tiene en cuenta la región en la que reside el profesional a la hora de analizar la tasa de ocupación de este colectivo de profesionales. **El estudio de Randstad revela que Madrid es la región con mayor tasa de ocupación de los trabajadores menores de 25 años, con un 74,9%.** A continuación, superando el 70%, se sitúan La Rioja, Euskadi, Navarra y Catalunya. Por encima también de la media nacional (63,7%), también se encuentran Castilla y León (68,1%) y Aragón (67,6%).



Tasa de ocupación de menores de 25 años según CCAA

CCAA	Tasa de ocupación < 25 años		
	2008T1	2017T1	2018T1
Madrid	79,5%	64,2%	74,9%
La Rioja	84,0%	70,1%	72,8%
Euskadi	84,8%	72,0%	72,3%
Navarra	82,5%	62,9%	72,3%
Catalunya	82,4%	68,0%	70,5%
Castilla y León	81,1%	63,8%	68,1%
Aragón	83,7%	64,4%	67,6%
Nacional	78,9%	58,3%	63,7%
Galicia	80,7%	64,5%	63,6%
Baleares	78,6%	58,1%	62,2%
C.Valenciana	79,8%	54,1%	61,7%
Murcia	83,5%	51,6%	61,3%
Canarias	72,5%	51,2%	59,9%
Cantabria	86,4%	64,1%	58,7%
Asturias	77,9%	68,5%	57,8%
Castilla-La Mancha	82,9%	54,3%	56,5%
Andalucía	73,2%	46,0%	51,3%
Extremadura	71,7%	50,8%	50,3%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, se sitúan Galicia (63,6%), Baleares (62,2%), Comunitat Valenciana (61,7%) y Murcia (61,3%). A la cola de la tasa de ocupación de menores de 25 años, están Canarias, Cantabria, Asturias, Castilla-La Mancha, Andalucía y Extremadura, todas ellas por debajo del 60%.

En términos absolutos, Catalunya (189.100), Madrid (154.700) y Andalucía (131.500) acumulan el 52,7% del total de ocupados, ya que suman más de 475.000 empleados menores de 25 años. Por su parte, Asturias (10.700), Cantabria (6.400) y La Rioja (5.900) son las regiones con menos trabajadores de esa edad.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Ocupados menores de 25 años por comunidades autónomas

CCAA	Ocupados < 25 años			Tasa de ocupación < 25 años		
	2008T1	2017T1	2018T1	2008T1	2017T1	2018T1
Andalucía	364.200	125.300	131.500	73,2%	46,0%	51,3%
Aragón	50.700	25.500	25.200	83,7%	64,4%	67,6%
Asturias	31.300	13.500	10.700	77,9%	68,5%	57,8%
Baleares	42.500	20.000	23.700	78,6%	58,1%	62,2%
Cantabria	19.000	8.400	6.400	86,4%	64,1%	58,7%
Canarias	75.000	37.400	42.600	72,5%	51,2%	59,9%
Castilla-La Mancha	103.100	37.600	39.200	82,9%	54,3%	56,5%
Castilla y León	85.900	34.000	39.000	81,1%	63,8%	68,1%
Catalunya	311.400	180.800	189.100	82,4%	68,0%	70,5%
C.Valenciana	217.900	91.400	97.600	79,8%	54,1%	61,7%
Extremadura	41.900	18.700	16.900	71,7%	50,8%	50,3%
Galicia	86.500	38.000	35.800	80,7%	64,5%	63,6%
Madrid	262.000	119.700	154.700	79,5%	64,2%	74,9%
Murcia	76.100	25.900	32.500	83,5%	51,6%	61,3%
Navarra	22.700	11.700	14.100	82,5%	62,9%	72,3%
Euskadi	64.100	32.400	36.300	84,8%	72,0%	72,3%
La Rioja	13.100	6.100	5.900	84,0%	70,1%	72,8%
Nacional	1.871.700	828.900	902.600	78,9%	58,3%	63,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE