

Análisis Randstad – Jornada laboral efectiva

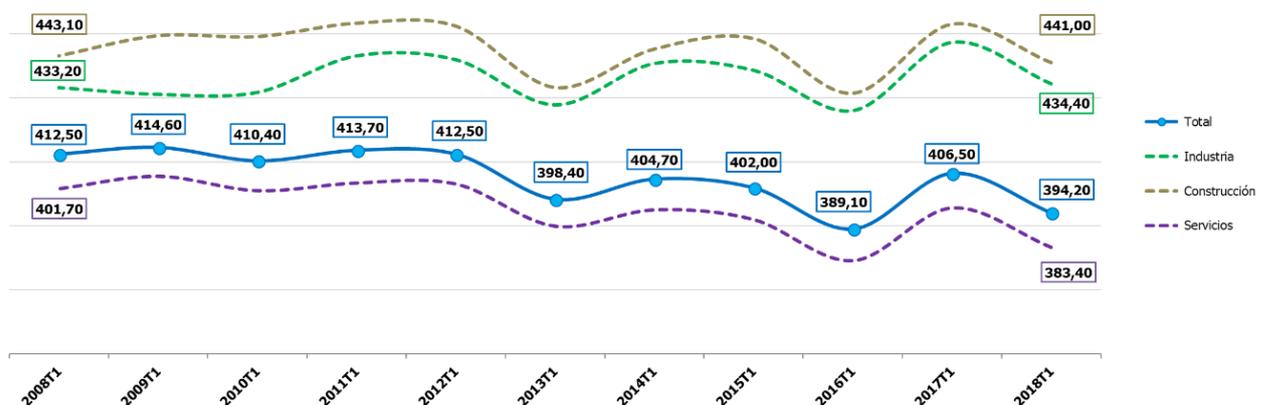
La duración de la jornada laboral de los españoles descende un 3% en el último año

- Cada trabajador ha realizado de media 394,2 horas durante el primer trimestre de 2018, la segunda cifra más baja de los últimos diez años
- La jornada laboral efectiva descende en todos los sectores, siendo servicios el que más decrece (-3,1%), seguido de industria (-2,9%) y construcción (-2,6%)
- Construcción es el sector con la mayor jornada laboral efectiva, con 441 horas registradas, seguido de industria (434,4) y servicios (383,4), siguiendo la tendencia de la última década
- Madrid (406,6), Canarias (402,6), Cantabria (401,4) y Catalunya (400,5) son las regiones donde se registran las jornadas laborales más largas

Madrid, 16 de julio de 2018.- [Randstad](#), empresa líder en recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de jornada laboral efectiva¹ de los trabajadores en España. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística de los primeros trimestres de 2008 a 2018. El estudio analiza la jornada realizada por los profesionales a nivel nacional, según la comunidad autónoma en la que reside el trabajador y por sector de actividad.

Randstad destaca que **la jornada laboral efectiva de los trabajadores españoles descende un 3% en 2018. En concreto, los ocupados realizaron, de media, 394,2 horas laborales durante el primer trimestre del año**, lo que supone un descenso de 12,3 horas respecto al mismo periodo de 2017. Se trata de la segunda cifra más baja de los últimos diez años.

Jornada laboral efectiva en horas (1T 2008- 1T 2018)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

¹ Se calcula teniendo en cuenta tres variables: las horas anuales pactadas, las horas extraordinarias y las horas no trabajadas, bien sea por vacaciones, días libres, bajas por enfermedad u otras contingencias

Cuando se analiza la serie histórica, se observa que la cifra registrada en 2008 era de 412,5 horas, un 4,4% más que el dato alcanzado en 2018. El año siguiente, 2009, se registró la cifra más alta de todo el periodo analizado (414,6). Tras mantenerse estable durante los tres años siguientes, en 2013 el número de horas efectivas descendió hasta las 398,4, para después superar las 400 en 2014 y 2015. 2016 registró el menor número de horas laborales del periodo analizado (389,1), pero esta cifra creció en 2017 hasta las 406,5 horas. En 2018 este dato ha vuelto a descender, un 3%, hasta las 394,2 horas laborales, la segunda cifra más baja de toda la serie histórica.

La variación del último año viene motivada, en parte, por el calendario laboral y las festividades propias de cada región. Cabe destacar, además, la incidencia de la jornada parcial sobre el volumen total de empleados, ya que a mayor porcentaje de trabajadores con contrato a jornada parcial, menor jornada laboral efectiva.

Servicios, el sector donde más se reducen la jornada laboral en el último año

Randstad también analiza la jornada laboral efectiva según el sector de actividad del empleado. Según este parámetro se observa que **el número de horas desciende en todos los sectores respecto al año pasado, siendo el sector servicios el que más decrece**. En concreto, la jornada laboral efectiva en servicios disminuye un 3,1% y se sitúa en 383,4 horas laborales.

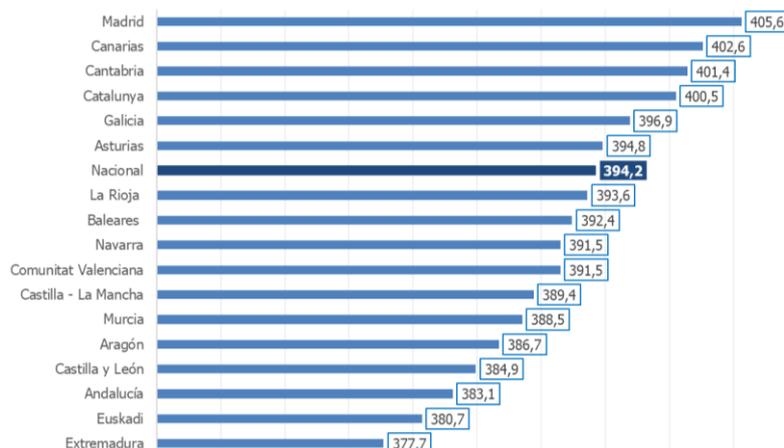
A continuación, se sitúa el sector industria, con un descenso del 2,9% en la jornada laboral efectiva. Los trabajadores de este sector registraron un total de 434,4 horas durante el primer trimestre de 2018. Por último, en el sector de la construcción, los ocupados realizaron 441 horas y la jornada laboral efectiva descendió un 2,6% respecto al año anterior.

Cuando se analiza la última década por sectores, Randstad destaca que el sector industria es el único que registra una jornada mayor en 2018 que hace diez años, con un aumento del 0,3%. Construcción y servicios han reducido el número de horas trabajadas, en un 0,5% y 4,6%, respectivamente.

Madrid es la región donde se registran más horas trabajadas

Randstad tiene en cuenta la evolución de la jornada laboral efectiva según la región en la que reside el trabajador. **Madrid es la comunidad en la que más horas se trabajan; en concreto cada madrileño registró 405,6 horas durante el primer trimestre de 2018**, 11,4 horas más que la media de españoles. Por encima de las 400 horas se sitúan también Canarias (402,6), Cantabria (401,4) y Catalunya (400,5). Galicia y Asturias registran valores por debajo de las 400 horas, pero por encima de la media nacional (394,2).

Número de laborales según CCAA



horas efectivas

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En el lado contrario, La Rioja (393,6), Baleares (392,4), Navarra y Comunitat Valenciana (391,5) se sitúan por debajo de la media nacional, pero con valores superiores a las 390 horas registradas. Las jornadas laborales efectivas más reducidas se registran en Extremadura (377,7), Euskadi (380,7), Andalucía (383,1), Castilla y León (384,9), Aragón (386,7), Murcia (388,5) y Castilla-La Mancha (389,4).

Variación de la jornada laboral efectiva entre 2017 y 2018 por CCAA

Comunidad autónoma	2017T1	2018T1	VAR.2017-2018
Madrid	416,4	405,6	-2,6%
Canarias	418,8	402,6	-3,9%
Cantabria	415,2	401,4	-3,3%
Catalunya	412,5	400,5	-2,9%
Galicia	411,6	396,9	-3,6%
Asturias	403,8	394,8	-2,2%
Nacional	406,5	394,2	-3,0%
La Rioja	408,9	393,6	-3,7%
Baleares	399,9	392,4	-1,9%
Comunitat Valenciana	405,6	391,5	-3,5%
Navarra	402,9	391,5	-2,8%
Castilla - La Mancha	405,6	389,4	-4,0%
Murcia	408,6	388,5	-4,9%
Aragón	393,6	386,7	-1,8%
Castilla y León	392,1	384,9	-1,8%
Andalucía	396,3	383,1	-3,3%
Euskadi	393,3	380,7	-3,2%
Extremadura	385,2	377,7	-1,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Cuando se analiza la variación del número de horas trabajadas respecto a 2017, se observa que, en todas las comunidades desciende la jornada laboral, siendo Murcia (-4,9%), Castilla-La Mancha (-4%) y Canarias (-3,9%) las regiones en las que más decrecen. En el lado opuesto, Aragón, Castilla y León (-1,8%), Baleares y Extremadura (-1,9%) registran los menores descensos.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Jornada laboral efectiva (1T 2008 – 1T 2017 – 1T 2018) por CCAA

Comunidad autónoma	2008T1	2017T1	2018T1	VAR.2008-2018	VAR.2017-2018
Andalucía	406,2	396,3	383,1	-5,7%	-3,3%
Aragón	411,3	393,6	386,7	-6,0%	-1,8%
Asturias	403,2	403,8	394,8	-2,1%	-2,2%
Baleares	404,1	399,9	392,4	-2,9%	-1,9%
Canarias	419,1	418,8	402,6	-3,9%	-3,9%
Cantabria	414,0	415,2	401,4	-3,0%	-3,3%
Castilla - La Mancha	413,7	405,6	389,4	-5,9%	-4,0%
Castilla y León	408,0	392,1	384,9	-5,7%	-1,8%
Catalunya	419,1	412,5	400,5	-4,4%	-2,9%
Comunitat Valenciana	409,2	405,6	391,5	-4,3%	-3,5%
Euskadi	391,2	393,3	380,7	-2,7%	-3,2%
Extremadura	416,7	385,2	377,7	-9,4%	-1,9%
Galicia	411,3	411,6	396,9	-3,5%	-3,6%
La Rioja	410,1	408,9	393,6	-4,0%	-3,7%
Madrid	423,6	416,4	405,6	-4,2%	-2,6%
Murcia	408,9	408,6	388,5	-5,0%	-4,9%
Navarra	397,2	402,9	391,5	-1,4%	-2,8%
Nacional	412,5	406,5	394,2	-4,4%	-3,0%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE