

Lugar y fecha:	Madrid	13 de agosto de 2018
----------------	--------	----------------------

Análisis Randstad – Horas extraordinarias remuneradas

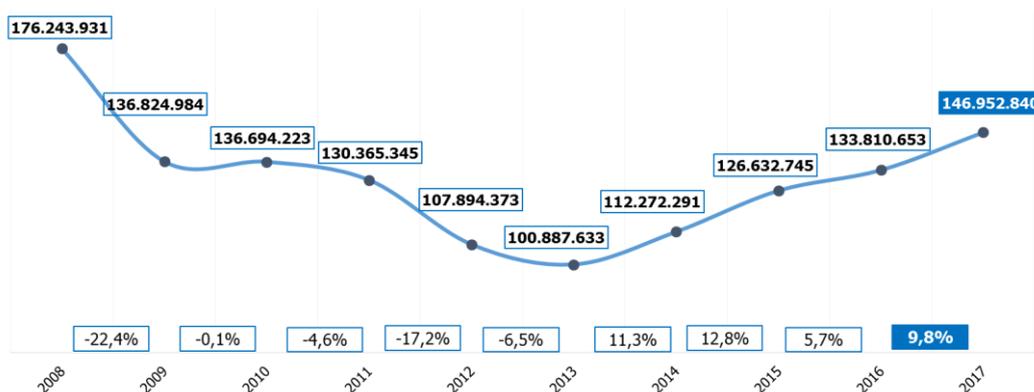
Las horas extra superan los 147 millones y registran la cifra más alta desde 2009

- Durante el último año, los trabajadores han realizado 13 millones de horas extra más que en el año anterior, lo que supone un aumento del 9,8%
- La cifra registrada es la segunda más elevada de los últimos diez años, sólo superada por la alcanzada en 2008 (176 millones de horas)
- Todos los sectores de actividad han aumentado el número de horas realizadas por sus ocupados, siendo industria el que registra mayor incremento (14,6%), seguido de servicios (7,8%) y, por último, construcción (5,9%)
- Navarra (11,4), Catalunya (11,1) y Aragón (10,8) son las regiones donde más horas extra hacen los trabajadores

Madrid, 13 de agosto de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder en servicios de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de las horas extra remuneradas de los ocupados según el sector de actividad y la comunidad autónoma en donde reside el profesional. Para ello, ha tenido en cuenta la Encuesta de Costes Laborales publicada por el Instituto Nacional de Estadística desde 2008.

El análisis de Randstad revela que los ocupados españoles han realizado 147 millones de horas extra remuneradas, la cifra más elevada desde 2009. En concreto, durante 2017, **los profesionales trabajaron 146.952.840 horas extraordinarias, lo que supone un aumento del 9,8% respecto a la cifra registrada el año anterior** (133.810.653). Cuando se analiza la serie histórica, Randstad detecta que tras mostrar la cifra más elevada en 2008 (176.243.931), el volumen de horas extra descendió durante cinco años consecutivos, hasta registrar la cifra más baja en 2013, cuando se realizaron poco más de 100 millones de horas extra. Desde ese ejercicio, este indicador del mercado laboral ha aumentado durante cuatro años consecutivos hasta alcanzar la segunda cifra más elevada de toda la serie histórica durante este ejercicio, solo superada por la de 2008.

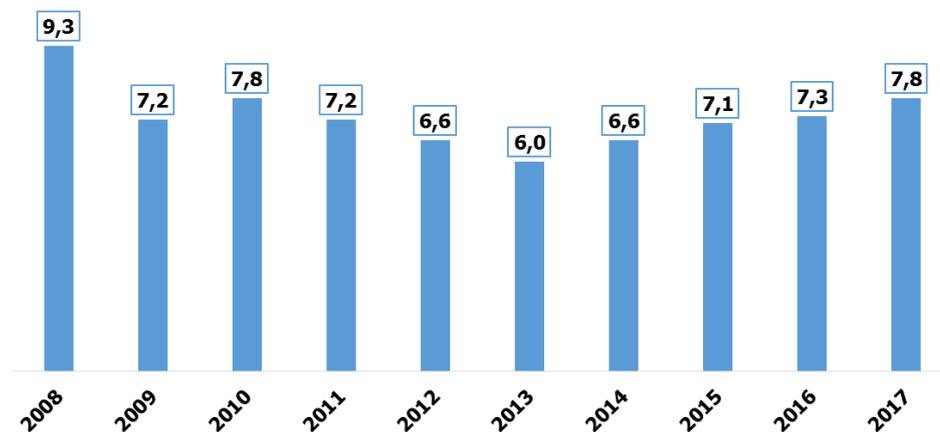
Horas extraordinarias remuneradas (2008-2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El volumen de las horas extraordinarias está directamente relacionado con el número de ocupados que hay en ese momento en el mercado laboral y por la carga de trabajo que manejan los profesionales. Por ese motivo, Randstad también ha analizado la evolución del número de horas extra realizadas por cada ocupado. En este sentido, el comportamiento de este indicador del mercado laboral no muestra la misma tendencia que el del total de horas extra. **En 2008, el número de horas extra realizadas por cada empleado también marcó la cifra más elevada (9,3), para después reducirse en más de dos horas el año siguiente (7,2) y registrar la cifra más baja en 2013 (6).** Desde entonces, las horas extra remuneradas aumentaron durante cuatro años consecutivos hasta alcanzar en 2017 las 7,8 horas por trabajador actuales.

Horas extraordinarias remuneradas por cada trabajador al año (2008-2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

“La utilización de las horas extra como herramienta para solventar los picos de actividad es efectiva, pero sólo de manera puntual. Un incremento prolongado de la jornada laboral de los empleados repercute de manera negativa en la productividad y el rendimiento de los equipos de trabajo, además de incrementar exponencialmente el riesgo de bajas laborales”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “El mercado laboral actual ofrece diversas formas de flexibilización para adecuarse a las necesidades cambiantes de las compañías, como los contratos a jornada parcial o los contratos de duración determinada, que permiten solventar los picos de trabajo eventuales”, afirma Pérez.

Catalunya, la región donde se realizan más horas extra

Randstad también ha analizado el número de horas extra según la región de residencia del profesional. En términos totales, Catalunya (36.403.710), Madrid (24.444.960) y Andalucía (17.694.210) son las regiones donde se realizan más horas extraordinarias remuneradas.

En total, estas tres regiones acumulan el 53,4% del total de todas las horas de esta tipología. En el lado contrario, con las menores cifras, debido al menor número de ocupados, se sitúan Extremadura (1.315.170), Cantabria (1.279.650) y La Rioja (887.730).

Si se analiza el número de horas extra trabajadas por cada profesional, Navarra (11,4), Catalunya (11,1) y Aragón (10,8) encabezan el ranking de comunidades autónomas con más horas extra por profesional. A continuación, por encima de la media nacional (7,8), se encuentra Asturias (9), Madrid (8,4), Castilla-La Mancha (8,1) y Comunitat Valenciana (7,8).

Horas extraordinarias remuneradas por comunidad autónoma

CCAA	Horas extra por trabajador 2016	Horas extra por trabajador 2017	VAR. 2016-2017	Total horas extra 2017
Andalucía	4,8	6	24,2%	17.694.210
Aragón	9,5	10,8	14,3%	6.111.030
Asturias	6,9	9	31,0%	3.562.230
Baleares	7,3	7,5	2,9%	4.074.660
Canarias	6,2	5,4	-13,5%	4.542.810
Cantabria	5,6	5,4	-2,7%	1.279.650
Castilla y León	6,9	7,5	8,2%	7.300.350
Castilla - La Mancha	6,5	8,1	25,0%	6.348.150
Catalunya	9,2	11,1	20,5%	36.403.710
C. Valenciana	7,6	7,8	3,2%	15.572.100
Extremadura	4,1	3,6	-11,1%	1.315.170
Galicia	5,1	6,6	30,2%	6.954.690
Madrid	8,2	8,4	2,9%	24.444.960
Murcia	7,7	6,9	-10,5%	4.011.150
Navarra	9,0	11,4	26,2%	3.179.400
Euskadi	7,3	6,3	-13,9%	5.706.180
La Rioja	5,3	6,6	24,3%	887.730
Nacional	7,3	7,8	6,8%	146.952.840

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En el lado opuesto, con las menores cifras, se sitúan los empleados de Extremadura (3,6), que, al igual que el año anterior, son los que menos horas extra remuneradas realizaron en 2017. Le siguen Canarias (5,4), Cantabria (5,4) y Andalucía (6).

En industria se realizan más horas extra

El sector en el que el trabajador desarrolla su carrera profesional es determinante a la hora de analizar el número de horas extra que realiza cada uno de ellos. **Al igual en el 2016, los empleados de industria son los que registran más número de horas extra remuneradas, con 14,1. Le siguen construcción (7,2) y servicios (6,9).** Si se compara con el año anterior, todos los sectores han aumentado el número de este tipo de horas, siendo industria el que mayor incremento registra (14,6%), seguido de servicios (7,8%) y construcción (5,8%).

Horas extraordinarias remuneradas según sectores

		Total	Industria	Construcción	Servicios
Horas extra por cada trabajador al año	2016	7,3	12,3	6,8	6,4
	2017	7,8	14,1	7,2	6,9
	VAR. 2016-2017	6,8%	14,6%	5,9%	7,8%
Total horas extraordinarias	2016	133.810.653	30.975.996	7.283.886	89.760.642
	2017	146.952.840	37.373.340	8.142.630	98.342.550
	VAR. 2016-2017	9,8%	20,7%	11,8%	9,6%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El sector servicios es el que, en total, acumula más horas extraordinarias remuneradas, superando los 98 millones, lo que supone el 66,9% del total, debido al elevado número de ocupados. A continuación se sitúan industria (37 millones) y construcción (8,1 millones).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Horas extraordinarias remuneradas (2008 – 2017) por CCAA

	Total			Industria			Construcción			Servicios		
	Horas extra por trabajador 2017	Total horas extra 2017	VAR. 2016-2017	Horas extra por trabajador 2017	Total horas extra 2017	VAR. 2016-2017	Horas extra por trabajador 2017	Total horas extra 2017	VAR. 2016-2017	Horas extra por trabajador 2017	Total horas extra 2017	VAR. 2016-2017
Andalucía	6	17.694.210	29,3%	10,2	2.691.630	51,7%	6,9	1.134.990	48,9%	6	13.544.490	37,4%
Aragón	10,8	6.111.030	16,7%	16,5	1.744.830	15,3%	14,4	439.350	33,2%	8,4	3.283.560	8,0%
Asturias	9	3.562.230	34,3%	23,7	1.427.880	45,3%	16,2	368.070	17,6%	5,1	1.519.320	37,3%
Baleares	7,5	4.074.660	3,8%	10,8	439.950	68,2%	7,8	413.250	269,1%	7,5	3.350.640	-3,2%
Canarias	5,4	4.542.810	-10,7%	7,2	248.760	-26,1%	5,4	243.180	-30,2%	5,4	3.995.760	-5,8%
Cantabria	5,4	1.279.650	-2,2%	12,6	453.150	41,0%	5,1	75.060	26,8%	3,9	698.760	-19,4%
Castilla y León	7,5	7.300.350	8,8%	17,7	2.975.910	3,6%	9,6	638.460	-20,3%	4,2	2.845.020	12,4%
Castilla - La Mancha	8,1	6.348.150	30,2%	11,1	1.420.500	23,1%	8,1	479.790	24,6%	7,5	4.014.240	34,6%
Catalunya	11,1	36.403.710	24,1%	18,6	11.028.510	24,8%	8,1	1.686.300	26,7%	9,3	22.555.410	18,9%
C. Valenciana	7,8	15.572.100	6,4%	13,5	5.014.260	31,4%	6,9	852.840	37,4%	6,6	9.530.640	-0,2%
Extremadura	3,6	1.315.170	-10,4%	6,3	212.100	-33,0%	8,1	190.500	6,8%	3	787.860	-7,1%
Galicia	6,6	6.954.690	31,6%	14,1	2.420.970	38,5%	8,7	577.710	98,9%	5,1	3.776.460	35,7%
Madrid	8,4	24.444.960	5,6%	9,3	2.388.090	9,7%	6,9	1.024.830	-17,6%	8,4	21.009.630	7,2%
Murcia	6,9	4.011.150	-7,7%	9,9	710.490	-11,1%	2,4	80.640	-1,0%	6,3	2.493.450	-11,5%
Navarra	11,4	3.179.400	31,2%	18,3	1.377.750	39,9%	2,4	35.640	67,2%	9	1.598.250	25,8%
Euskadi	6,3	5.706.180	-13,6%	11,1	2.305.380	-14,0%	4,2	201.480	2,8%	4,8	3.063.390	-16,7%
La Rioja	6,6	887.730	25,7%	7,8	255.780	-15,3%	2,4	15.360	-51,7%	6,3	562.320	74,7%
Nacional	7,8	146.952.840	9,8%	14,1	37.373.340	20,7%	7,2	8.142.630	11,8%	6,9	98.342.550	9,6%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE