

Lugar y fecha:

Madrid

10 de septiembre de 2018

Análisis Randstad – Coste Horas extraordinarias

Las horas extra en España cuestan a las empresas el equivalente a contratar a más de 100.000 empleados durante un año

- Las horas extra remuneradas en España tienen un coste para las compañías de más de 3.100 millones de euros, un 9,4% más que en 2016
- Se trata del importe más elevado para las arcas de las empresas desde 2008
- Con este dinero se podría contratar a 101.850 personas durante un año abonando el salario medio en España
- En la última década, las horas extraordinarias han supuesto casi 30.000 millones de euros de coste a las empresas españolas
- Euskadi, La Rioja y Asturias son las regiones donde más les cuestan las horas extra a las empresas, superando todas ellas los 23,5 € por hora

Madrid, 10 de septiembre de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder en servicios de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de las horas extra remuneradas de los ocupados según el sector de actividad y la comunidad autónoma en donde reside el profesional. Para ello, ha tenido en cuenta la Encuesta de Costes Laborales publicada por el Instituto Nacional de Estadística desde 2008.

El análisis de Randstad revela que **las horas extra en España tienen un coste para las compañías superior a los 3.100 millones de euros**. En concreto, durante el último año supusieron 3.113,4 millones de euros, un 9,4% más que la cifra registrada en 2016. Se trata, además, de la cifra más elevada de la década, sólo superada por los 3.691 millones de 2008. **El coste acumulado para las empresas roza los 28.000 millones de euros** en los últimos diez años.

Coste de las horas extraordinarias remuneradas para las empresas y variación interanual (2008-2017)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Para la realización del informe, Randstad tiene en cuenta el volumen de horas extraordinarias remuneradas realizadas por los trabajadores españoles, que durante el último año se situó en el entorno de los 147 millones¹, así como el coste laboral de las horas extra para las compañías, que se ubica entre los 17 € y los 28 €, en función de la región donde desarrollan su actividad.

El coste supone la incorporación de más de 100.000 empleados durante un año

Cuando se desciende aún más en el análisis llevado a cabo por Randstad, el estudio revela que **el volumen de inversión realizado por las empresas para abonar las horas extraordinarias** (3.113,4 millones de euros durante 2017) **supondría la contratación de 101.850 profesionales durante un año, abonando el salario medio** en España². Siguiendo la proporción de trabajo a tiempo completo y trabajo a tiempo parcial, 86.572 de ellos trabajarían a jornada completa, mientras que 15.278 de ellos lo harían a jornada parcial.

“Las horas extraordinarias son una herramienta para adecuar los niveles de producción a un incremento puntual del volumen de trabajo, y con ello satisfacer las necesidades en un momento concreto, determinado. Sin embargo, **la utilización excesiva de este mecanismo provoca un descenso en la productividad de los empleados**, así como otros problemas derivados de la sobrecarga de trabajo, como incrementos de las tasas de siniestralidad, o un descenso de la felicidad de los empleados en el entorno laboral, entre otros”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “El uso de contratos temporales, o jornadas parciales, es una herramienta mucho más eficiente para adaptarse a los incrementos de producción estacionales o puntuales para las empresas. De esta manera pueden ampliar sus plantillas y mejorar sus resultados sin perder productividad, manteniendo unas condiciones laborales óptimas para sus trabajadores”.

Madrid, Extremadura, Canarias y Aragón tienen las horas extra más baratas

A la hora de realizar el análisis, Randstad calcula el coste medio de las horas extra en función de la región en la que se encuentre el profesional. **El coste de esta tipología de horas, que cuesta 21,22 € de media a nivel nacional, experimenta variaciones de hasta 10€ entre las diferentes comunidades autónomas**. En términos generales, en la zona norte suelen estar mejor remuneradas que en el resto del país.

Euskadi es la región donde las horas extra remuneradas registran un coste más elevado, ya que cada hora supone un coste de 28,25 € para las compañías. A continuación, con una diferencia superior a los 4 euros, se encuentran La Rioja (23,76 €), Asturias (23,65 €), Cantabria (23,35€), Galicia (23,18€) y Navarra (23,06 €). Por encima de la media nacional (21,22 €), también se sitúan Castilla-La Mancha (22,47 €), Catalunya (22,25 €), Castilla y León (22,03 €) y Murcia (21,42 €).

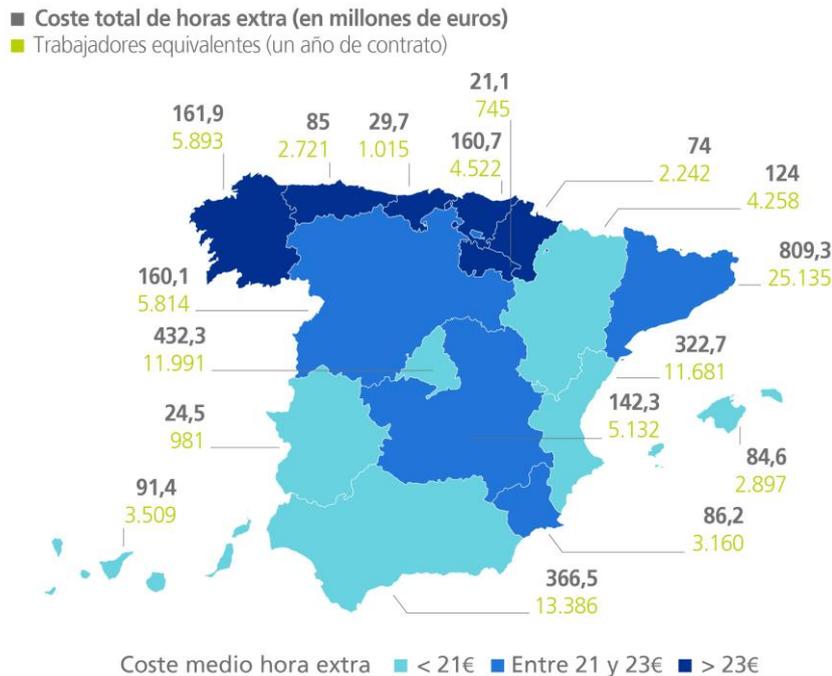
En el lado contrario, por debajo de la media, pero superando los 20€, están Baleares (20,91 €), Andalucía (20,83 €), Comunitat Valenciana (20,65 €), Aragón (20,28 €) y Canarias (20,21 €).

¹ Fuente: <https://www.randstad.es/nosotros/sala-prensa/las-horas-extra-superan-los-147-millones-y-registran-la-cifra-mas-alta-desde-2009/>

² Se tiene en cuenta el coste laboral medio en España de un trabajador con un contrato anual, excluyendo bonificaciones o exenciones fiscales

En función del coste de las horas extra, el volumen de ellas, y el coste medio para las empresas, Randstad extrae el coste que tienen las horas extraordinarias remuneradas en cada comunidad autónoma y el volumen de trabajadores equivalentes. En este sentido, Catalunya es la región que más trabajadores podría contratar con la inversión destinada para pagar las horas extra (809,3 millones de euros), lo que supondría la incorporación de más de 25.000 profesionales durante un año con el salario medio en la región, 21.541 de ellos a tiempo completo y 3.594 a tiempo parcial. A continuación, se sitúa Andalucía. En esta comunidad autónoma, se podrían contratar a 13.386 empleados, de los que 11.174 serían a tiempo completo y 2.212 a tiempo parcial. Por encima de las 10.000 incorporaciones, también se encuentran Madrid (11.991) y Comunitat Valenciana (11.681).

Coste horas extra y trabajadores equivalentes por comunidad autónoma



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El coste de las horas extra descende un 0,4% respecto al año anterior

Randstad también analiza la evolución del coste de cada hora extra remunerada durante la última década. La cifra registrada durante 2017, 21,22 €, es un 0,4% menor a la registrada en 2016, cuando se situó en 21,30 €.

Evolución del coste de las horas extraordinarias



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que tras mostrar la cifra más baja en 2008 (20,94 €), este indicador del mercado laboral aumentó durante dos ejercicios consecutivos, hasta registrar un leve descenso en 2011 del 1%. A partir de entonces, el coste de las horas extra se disparó por encima de los 22 € en 2013 y 2014, si bien ha vuelto al entorno de los 21,20 € y 21,30 € durante los tres últimos ejercicios.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Horas extra, coste y trabajadores equivalentes por comunidad autónoma

Comunidad autónoma	Coste hora extra	Coste total de horas extra para las empresas	Trabajadores equivalentes (salario medio. Contrato de un año)	A tiempo completo	A tiempo parcial
Andalucía	20,83 €	366.542.561,67	13.386	11.174	2.212
Aragón	20,28 €	124.008.549,43	4.258	3.611	647
Asturias	23,65 €	85.038.766,96	2.721	2.328	393
Baleares	20,91 €	84.614.915,19	2.897	2.528	369
Canarias	20,21 €	91.363.568,91	3.509	3.021	489
Cantabria	23,35 €	29.734.716,32	1.015	867	148
Castilla y León	22,03 €	160.071.728,37	5.814	4.930	884
Castilla - La Mancha	22,47 €	142.324.903,38	5.132	4.483	649
Catalunya	22,25 €	809.281.594,24	25.135	21.541	3.594
Comunitat Valenciana	20,65 €	322.715.806,91	11.681	9.505	2.176
Euskadi	28,25 €	160.712.664,66	4.522	3.743	779
Extremadura	18,63 €	24.510.872,63	981	828	154
Galicia	23,18 €	161.852.248,44	5.893	5.097	796
La Rioja	23,76 €	21.063.198,84	745	630	115
Madrid	17,78 €	432.252.716,51	11.991	10.447	1.544
Murcia	21,42 €	86.174.365,24	3.160	2.722	438
Navarra	23,06 €	73.959.620,24	2.242	1.882	360
Nacional	21,22 €	3.113.380.075,53	101.850	86.572	15.277

Fuente: Randstad a partir de datos del INE