

## Randstad – Trabajadores sector público

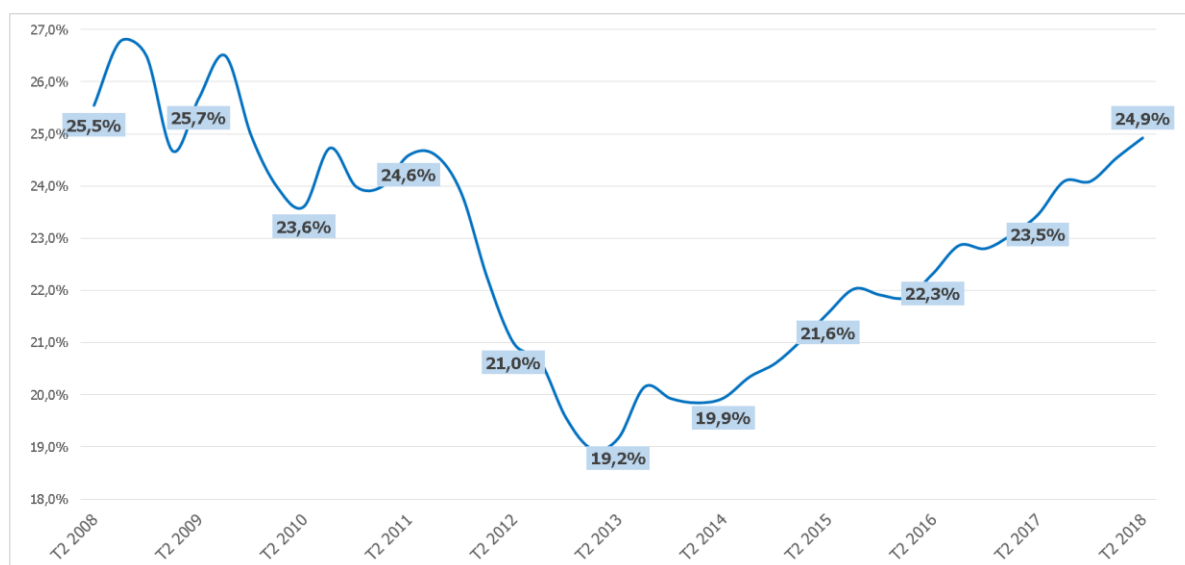
# El 24'9% de los trabajadores públicos son temporales, la tasa más elevada desde 2009

- En España hay más de 3,1 millones de trabajadores públicos, el 19,2% del total de asalariados, y 777.000 de ellos tienen un contrato temporal
- En Extremadura, el 31% de los ocupados son públicos, un porcentaje que en regiones como Baleares o Catalunya se sitúa por debajo del 15%
- "Tal y como ocurrió en el sector privado, la profesionalización de la búsqueda y selección de talento traería consigo mejores adecuaciones de los profesionales a los puestos demandados en el sector público, lo que conlleva mayor productividad y rentabilidad", explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad

**Madrid, 15 de octubre 2018.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre el empleo en función del sector en el que desarrollan su actividad los profesionales, bien sea en el sector público o en el privado. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística de los últimos 10 años, de 2008 a 2018.

El análisis llevado a cabo por Randstad revela que el 24,9% de los trabajadores públicos son temporales, lo que supone la tasa más elevada desde el último trimestre de 2009. Actualmente hay 3.117.800 trabajadores que desarrollan su actividad en el sector público, y 777.100 de ellos lo hacen mediante un contrato temporal. Entre los asalariados del sector privado, 13.139.500, el 27,2% de ellos trabaja con un contrato de duración determinada (3.579.900 ocupados).

### Porcentaje de trabajadores del sector público con contrato temporal



Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

Cuando se analiza la última década, se detecta que entre 2008 y 2009, el porcentaje de trabajadores del sector público con contrato de duración determinada se situó entre el 25 y el 27%, registrando los valores más elevados. Desde entonces, esta tasa descendió paulatinamente hasta alcanzar su mínimo en el primer trimestre de 2013, cuando se situó en el 19%. En este momento también se registró el menor volumen de trabajadores temporales en el sector público, con una cifra por debajo de 560.000 ocupados. Desde entonces, ha aumentado tanto el volumen total (777.100 trabajadores actualmente con contrato temporal), como su peso sobre el total, que roza el 25%, una tasa que no se ha superado desde el cuarto trimestre de 2009.

### **“Profesionalizar la búsqueda de talento en el sector público”**

"Tal y como ocurrió en el sector privado, la profesionalización de la búsqueda y selección de talento traería consigo mejores adecuaciones de los profesionales a los puestos demandados en el sector público, lo que conllevaría mayor productividad y rentabilidad", explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

"Si las empresas de recursos humanos, con su *expertise* y su *know-how*, resultan una herramienta determinante para la selección de talento, ¿por qué no aprovecharlo para los empleados de la administración pública cuando sea necesario?", se pregunta Luis Pérez. "Este tipo de procesos serviría, además, para aportar transparencia a la selección de candidatos públicos, reforzando la independencia en la toma de decisiones".

### **Uno de cada tres extremeños trabaja en el sector público**

La comunidad autónoma en la que el profesional reside es clave a la hora de analizar el sector en el que este trabaja, bien sea en el público o en el privado. Si se estudian todas las regiones se aprecian diferencias en la distribución de los empleados. En concreto, Extremadura es la comunidad que cuenta con mayor tasa de empleados públicos respecto del total de trabajadores. En concreto, el 31,1% de los extremeños desarrolla su carrera laboral en el sector público. A continuación, por encima de la media nacional (19,2%), se sitúan Asturias, (24,4%), Castilla y León (23,2%), Castilla-La Mancha (23,2%), Andalucía (23%), Cantabria (22,7%), Galicia (22,5%) y Aragón (21,9%). En el lado contrario, por debajo de la media nacional, entre otras regiones, se sitúan Euskadi (18,2%), Canarias (18,1%) y Murcia (17,9%).

### **Más del 30% de los trabajadores públicos son temporales en Euskadi, Extremadura, Baleares y Asturias**

Randstad también analiza el peso de los empleados con un contrato temporal dentro de la administración pública y destaca que Euskadi (35,3%), Extremadura (34,1%), Baleares (32,7%) y Asturias (30,2%) son las comunidades que muestran una mayor tasa de empleados con contratos de duración determinada. A continuación, se sitúan Canarias (29,9%), Navarra (29,8%), Cantabria (28,6%). Por encima del 25% y de la media nacional (24,9%), también se encuentran Comunitat Valenciana, Castilla-La Mancha, La Rioja, Catalunya y Murcia.

En al lado contrario, registrando las tasas más bajas, están Galicia (24,1%), Aragón (24%), Andalucía (22,4%), Castilla y León (22,1%) y Madrid (18,7%).

## Número de desempleados de más de dos años por CCAA

CCAA	2008T2	2017T2	2018T2	Peso de trabajadores temporales en el sector público 2018T2
Euskadi	45.300	45.100	51.000	35,3%
Extremadura	35.900	33.800	31.900	34,1%
Baleares	15.500	17.600	22.000	32,7%
Asturias	18.000	23.500	23.600	30,2%
Canarias	46.600	35.100	41.300	29,9%
Navarra	14.800	11.000	12.600	29,8%
Cantabria	7.000	9.800	12.900	28,6%
Comunitat Valenciana	69.600	61.200	74.800	26,8%
Castilla-La Mancha	42.200	32.300	38.900	26,4%
La Rioja	4.100	5.600	5.100	25,8%
Catalunya	94.000	82.000	106.100	25,3%
Murcia	23.600	17.300	23.100	25,3%
<b>Total Nacional</b>	<b>762.200</b>	<b>704.400</b>	<b>777.100</b>	<b>24,9%</b>
Galicia	54.500	43.400	46.900	24,1%
Aragón	25.100	31.600	25.300	24,0%
Andalucía	131.700	129.000	130.000	22,4%
Castilla y León	38.300	42.900	40.900	22,1%
Madrid	88.900	79.500	86.600	18,7%

Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

En términos absolutos, Andalucía (130.000), Catalunya (106.100) y Madrid (86.600) son las comunidades que tienen más empleados públicos con contratos temporales. En concreto, estas tres regiones agrupan el 41,5% del total.

Sin embargo, cuando se compara con el peso de los trabajadores temporales en el sector privado, el ranking de comunidades con mayor peso varía. Por ejemplo, Andalucía, que es una de las regiones con menor porcentaje de trabajadores públicos con contratos temporales (22,4%), es la comunidad autónoma con mayor tasa de profesionales con contrato temporal en el sector privado (40,4%). Ocupando la segunda y tercera posición, se encuentran Extremadura (37%) y Murcia (36,4%). Por otra parte, en las últimas posiciones, están Cantabria (23,3%), Euskadi (23%), Catalunya (20,9%) y Madrid (19,7%).

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

**Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238

Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

**Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500

Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500

## Trabajadores sector privado y sector público por CCAA

CCAA	Trabajadores temporales sector privado			VAR. 2008/2018	VAR. 2017/2018	% trabajadores sector privado 2018T2	Trabajadores temporales sector público			VAR. 2008/2018	VAR. 2017/2018	% trabajadores sector públicos 2018T2
	2008T2	2017T2	2018T2				2008T2	2017T2	2018T2			
Andalucía	942.300	759.700	785.800	-16,6%	3,4%	40,4%	131.700	129.000	130.000	-1,3%	0,8%	22,4%
Aragón	107.000	92.200	95.200	-11,0%	3,3%	25,3%	25.100	31.600	25.300	0,8%	-19,9%	24,0%
Asturias	84.900	61.600	58.800	-30,7%	-4,5%	24,3%	18.000	23.500	23.600	31,1%	0,4%	30,2%
Baleares	111.300	110.100	119.200	7,1%	8,3%	29,5%	15.500	17.600	22.000	41,9%	25,0%	32,7%
Canarias	200.800	185.600	193.200	-3,8%	4,1%	30,8%	46.600	35.100	41.300	-11,4%	17,7%	29,9%
Cantabria	49.600	37.500	35.800	-27,8%	-4,5%	23,3%	7.000	9.800	12.900	84,3%	31,6%	28,6%
Castilla y León	172.400	154.300	159.200	-7,7%	3,2%	26,0%	38.300	42.900	40.900	6,8%	-4,7%	22,1%
Castilla-La Mancha	185.300	135.600	138.100	-25,5%	1,8%	28,2%	42.200	32.300	38.900	-7,8%	20,4%	26,4%
Catalunya	572.900	512.400	504.600	-11,9%	-1,5%	20,9%	94.000	82.000	106.100	12,9%	29,4%	25,3%
Comunitat Valenciana	491.900	415.300	413.700	-15,9%	-0,4%	29,2%	69.600	61.200	74.800	7,5%	22,2%	26,8%
Extremadura	91.700	68.400	76.600	-16,5%	12,0%	37,0%	35.900	33.800	31.900	-11,1%	-5,6%	34,1%
Galicia	229.400	179.900	185.300	-19,2%	3,0%	27,6%	54.500	43.400	46.900	-13,9%	8,1%	24,1%
Madrid	553.400	424.200	432.900	-21,8%	2,1%	19,7%	88.900	79.500	86.600	-2,6%	8,9%	18,7%
Murcia	166.800	157.400	152.500	-8,6%	-3,1%	36,4%	23.600	17.300	23.100	-2,1%	33,5%	25,3%
Navarra	52.100	42.700	48.800	-6,3%	14,3%	24,4%	14.800	11.000	12.600	-14,9%	14,5%	29,8%
Euskadi	184.500	137.900	149.700	-18,9%	8,6%	23,0%	45.300	45.100	51.000	12,6%	13,1%	35,3%
La Rioja	21.900	20.400	24.000	9,6%	17,6%	25,3%	4.100	5.600	5.100	24,4%	-8,9%	25,8%
<b>Total Nacional</b>	<b>4.225.000</b>	<b>3.501.800</b>	<b>3.579.900</b>	<b>-15,3%</b>	<b>2,2%</b>	<b>27,2%</b>	<b>762.200</b>	<b>704.400</b>	<b>777.100</b>	<b>2,0%</b>	<b>10,3%</b>	<b>24,9%</b>

Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística