

Randstad – Tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años

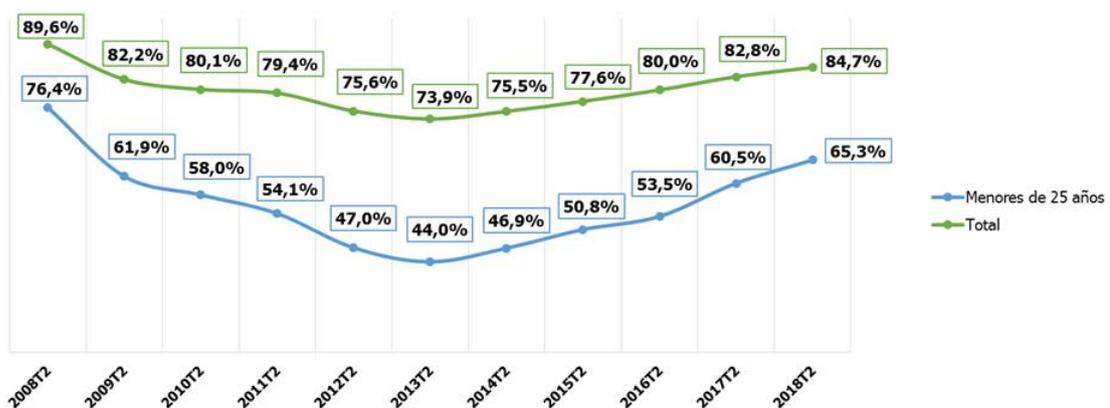
La tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años registra la cifra más elevada desde 2009

- El 65,3% de los profesionales menores de 25 años se encuentra trabajando, casi 5 puntos porcentuales más que en 2017
- En términos absolutos, 984.300 profesionales menores de 25 años se encuentran trabajando actualmente, un 10,2% más que hace un año
- La tasa de ocupación de los menores de 25 años con formación superior (81,2%) duplica la de aquellos que sólo cuentan con educación primaria (40,9%)
- Aragón, Euskadi, La Rioja y Madrid son las regiones con mayor tasa de ocupación para este grupo de profesionales, todas ellas con tasas superiores al 73%

Madrid, 17 de octubre 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de la tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años en función de su nivel formativo y comunidad autónoma de residencia. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta la Encuesta de Población Activa publicada por el Instituto Nacional de Estadística de los últimos 10 años y tomando como referencia los segundos trimestres de 2008 a 2018.

El análisis llevado a cabo por Randstad destaca que, durante el segundo trimestre del año, la tasa de profesionales menores de 25 años registró la cifra más elevada desde 2009, situándose en el 65,3%. Es decir, **dos de cada tres profesionales menores de 25 años se encuentran ocupados actualmente**. En términos absolutos, el número de profesionales menores de 25 años que se encuentran trabajando actualmente es de 984.300, un 10,2% más que en 2017. Además, durante el segundo trimestre de 2018, se superó el umbral de los 900.000 ocupados, hito que no ocurría desde 2011.

Tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años



Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que, tras registrar la mayor tasa de ocupación en 2008 (76,4%), este indicador del mercado laboral descendió durante cinco ejercicios consecutivos, hasta mostrar en 2013 el índice más bajo (44%). Desde ese momento, la tasa de este colectivo de profesionales ha aumentado durante cinco años consecutivos, llegando a superar el 65% en 2018.

Si se compara con la evolución de la tasa de ocupación del total de profesionales, Randstad detecta que el comportamiento ha sido similar al de los menores de 25 años. Sin embargo, existen diferencias significativas, ya que **el comportamiento en menores de 25 años ha sido más pronunciado, con descensos e incrementos mayores**. En este sentido, en 2008 la diferencia de las tasas de ocupación se situaba en 13 puntos porcentuales (89% frente a 76%), una brecha que fue aumentando hasta 2013. Este año la diferencia entre la tasa de ocupación nacional y la de menores de 25 años registró una diferencia de 30 puntos porcentuales (73,9% frente a 44%). La disparidad se ha ido estrechando progresivamente hasta 2018, que se vuelve a situar por debajo de los 20 puntos (84,7% frente a 65,3%).

A mayor formación, mayor es la tasa de ocupación de los menores de 25 años

Randstad también analiza cómo afecta el nivel de formación a la hora de conseguir un puesto de trabajo entre los profesionales más jóvenes, y destaca que a mayor nivel formativo, mayor es la tasa de ocupación de estos. En concreto, el análisis muestra que la tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años con estudios superiores es del 81,2%, casi el doble que la de aquellos que disponen de estudios primarios (40,9%). En segunda posición se sitúan aquellos que han cursado educación secundaria, con una tasa de ocupación del 62,3%. Durante el segundo trimestre de 2018, todos los grupos analizados han registrado su mayor tasa de ocupación desde 2014, primer dato disponible.

Tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años por nivel de formación



Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

En términos absolutos, los empleados menores de 25 años que disponen de educación secundaria son los más numerosos. En concreto, 668.600 profesionales de esta edad disponen de un empleo. A continuación, en segunda y tercera posición, se encuentran los que han cursado educación superior y primaria, con 278.000 y 37.700 profesionales, respectivamente.

Aragón y Euskadi, las regiones con mayor tasa de ocupación

El análisis de Randstad revela importantes diferencias entre las tasas de ocupación de las distintas comunidades autónomas. **La tasa de ocupación de los menores de 25 años oscila entre el 76% registrado en Aragón y el 52% alcanzado en Andalucía.**

En concreto, Aragón (75,9%), Euskadi (73,7%), La Rioja (73,7%) y Madrid (73,4%) son las regiones con las tasas de ocupación más elevadas. Seguidas de Catalunya (72,5%) y Castilla y León (71,7%). En estas cuatro regiones, siete de cada diez profesionales menores de 25 años disponen de un trabajo. A continuación y también por encima de la media nacional (65,3%), están Navarra (68,8%), Comunitat Valenciana (68,1%) y Galicia (66,8%).

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, se sitúan Cantabria (65,3%), Baleares (63,8%), Canarias (60,3%) y Murcia (59,9%). Asturias, Castilla-La Mancha, Extremadura y Andalucía son las cuatro comunidades con menores tasas de ocupación, todas ellas con tasas de ocupación inferiores al 56%.

Tasa de ocupación de los profesionales menores de 25 años por CCAA

CCAA	2008T2	2017T2	2018T2
Aragón	78,9%	66,5%	75,9%
Euskadi	79,2%	74,1%	73,7%
La Rioja	82,2%	75,3%	73,7%
Madrid	79,1%	64,7%	73,4%
Catalunya	83,8%	69,5%	72,5%
Castilla y León	76,9%	58,3%	71,7%
Navarra	83,2%	66,2%	68,8%
Comunitat Valenciana	72,8%	57,5%	68,1%
Galicia	80,5%	65,0%	66,8%
Nacional	76,4%	60,5%	65,3%
Cantabria	76,9%	65,9%	65,3%
Baleres	73,9%	65,6%	63,8%
Canarias	64,6%	51,7%	60,3%
Murcia	75,5%	62,7%	59,9%
Asturias	78,0%	62,9%	55,2%
Castilla - La Mancha	78,5%	51,6%	55,1%
Extremadura	74,1%	47,1%	54,3%
Andalucía	71,3%	51,3%	52,7%

Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística

En términos absolutos, Catalunya (205.600), Madrid (155.200) y Andalucía (144.500) acumulan el 51,73% del total de ocupados, ya que acumulan más de 505.000 empleados menores de 25 años. Por su parte, Asturias (9.600), Cantabria (7.700) y La Rioja (7.000) son las regiones con menos trabajadores de esa edad.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Ocupados menores de 25 años y tasa de ocupación por comunidades autónomas

CCAA	Ocupados < 25 años			Tasa de ocupación < 25 años		
	2008T2	2017T2	2018T2	2008T2	2017T2	2018T2
Andalucía	346.000	145.500	144.500	71,3%	51,3%	52,7%
Aragón	53.600	26.600	30.500	78,9%	66,5%	75,9%
Asturias	33.300	12.400	9.600	78,0%	62,9%	55,2%
Baleres	45.700	27.100	33.500	73,9%	65,6%	63,8%
Canarias	72.300	38.600	44.700	64,6%	51,7%	60,3%
Cantabria	17.300	8.700	7.700	76,9%	65,9%	65,3%
Castilla y León	83.800	35.400	42.300	76,9%	58,3%	71,7%
Castilla - La Mancha	98.400	36.400	39.700	78,5%	51,6%	55,1%
Catalunya	326.500	184.400	205.600	83,8%	69,5%	72,5%
Comunitat Valenciana	205.100	102.700	115.400	72,8%	57,5%	68,1%
Extremadura	44.700	16.500	17.600	74,1%	47,1%	54,3%
Galicia	88.700	39.500	38.700	80,5%	65,0%	66,8%
Madrid	264.600	127.000	155.200	79,1%	64,7%	73,4%
Murcia	72.300	33.000	34.700	75,5%	62,7%	59,9%
Navarra	23.300	14.500	13.700	83,2%	66,2%	68,8%
Euskadi	61.400	35.400	41.500	79,2%	74,1%	73,7%
La Rioja	12.000	6.700	7.000	82,2%	75,3%	73,7%
Nacional	1.853.100	893.000	984.300	76,4%	60,5%	65,3%

Fuente: Randstad a partir del Instituto Nacional de Estadística