

Randstad Workmonitor – Búsqueda activa de empleo

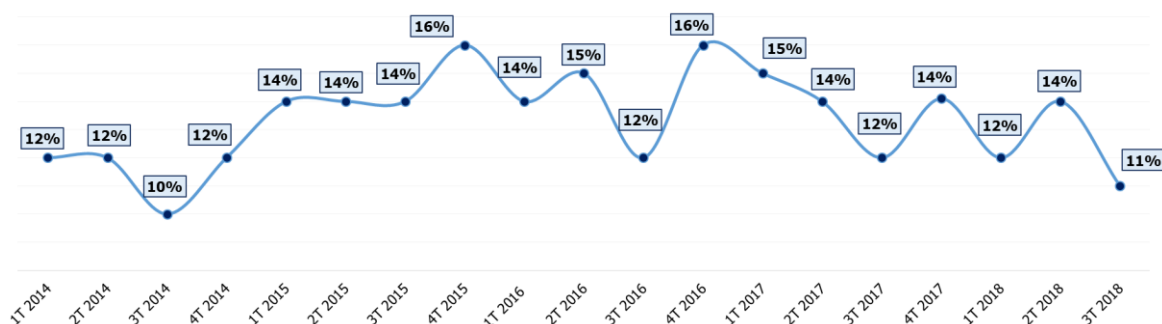
La tasa de trabajadores en búsqueda activa de empleo es la más baja desde 2014

- En España, el 11% de los ocupados está buscando una nueva oportunidad laboral, tres puntos porcentuales menos que la cifra registrada el trimestre anterior y uno menos que la alcanzada hace un año
- Los trabajadores con formación básica son el colectivo con mayor tasa de profesionales buscando un nuevo empleo (16%), seguidos de aquellos que han cursado educación superior (12%) y secundaria (7%)
- España se mantiene como uno de los países con mayores índices de búsqueda activas de empleo (11%), dos puntos por encima de la media europea (9%)

Madrid, 29 de octubre 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un estudio sobre la tasa de ocupados que se encuentra en situación de búsqueda activa de empleo, según su nivel formativo y su país de residencia. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al tercer trimestre de 2018, elaborado a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

Randstad revela que más de 2,3 millones de trabajadores en España se encuentran buscando otro empleo, bien para mejorar su situación actual o para compatibilizarlo con el puesto actual. **En concreto, el 11% de los ocupados asegura estar en situación de búsqueda activa de empleo, tres puntos porcentuales menos que la tasa alcanzada durante el trimestre anterior y uno menos que hace un año.** Llama la atención que la tasa registrada durante el tercer trimestre del año es la segunda más baja de toda la serie histórica, solo por encima de la alcanzada durante el tercer trimestre de 2014 (10%).

Tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo



Fuente: Randstad Workmonitor

Cuando se analiza la serie histórica, los datos de Randstad reflejan que los terceros trimestres de cada año, con la excepción de 2015, siempre registran los índices más bajos de búsqueda de empleo. En esta ocasión, el descenso es incluso más pronunciado que en

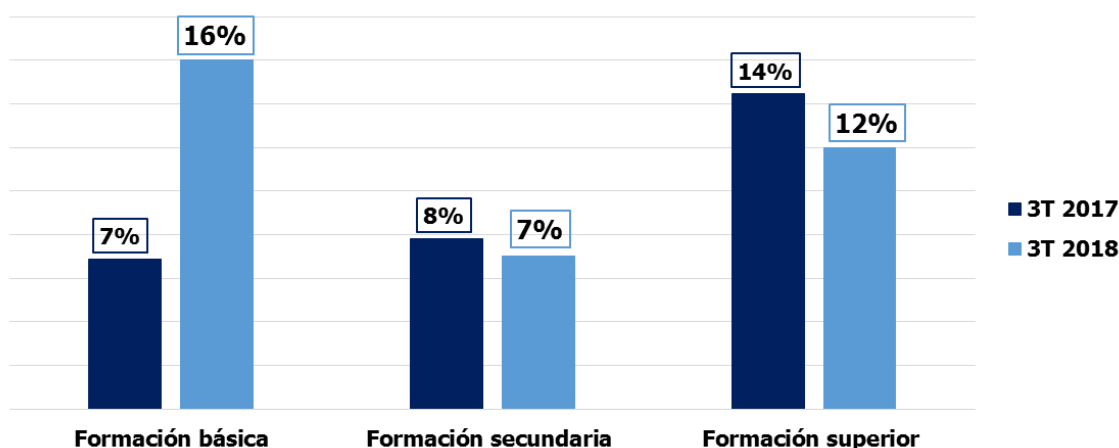
ediciones anteriores, llegando a alcanzar la tasa más baja desde el tercer trimestre de 2014.

Uno de los motivos que puede explicar este descenso en el último trimestre se encuentra en la ralentización del crecimiento económico prevista para 2019, que se ha trasladado a las expectativas de los profesionales. Si la recuperación económica trajo consigo tasas elevadas de búsqueda activa de empleo (entorno de 14-15%), debido al incremento de oportunidades existentes en el mercado laboral, la incertidumbre parece haber influido en las intenciones de movilidad de los profesionales, unido a los menores ratios propios de los terceros trimestres.

Los profesionales con estudios básicos, los más activos

El informe de Randstad Workmonitor también tiene en cuenta el nivel formativo de los ocupados, ya que la tasa de búsqueda activa de empleo entre los diferentes grupos oscila entre el 7% y el 16%. En concreto, los ocupados con formación básica son los que muestran mayor tasa de actividad, ya que el 16% de ellos se encuentra buscando un nuevo empleo. A continuación, se sitúan los que disponen de formación superior (12%) y, por último, los que ostentan formación secundaria (7%).

Tasa de búsqueda activa de empleo por nivel formativo



Fuente: Randstad Workmonitor

Cuando se compara con la cifra alcanzada el año anterior, Randstad destaca que los ocupados con formación básica en esta situación son el único colectivo que ha incrementado esta tasa, pasando del 7% al 16%. En el lado contrario, reduciendo el porcentaje de empleados en búsqueda activa de empleo, se sitúan los que han cursado educación superior (-2 p.p.) y los que tienen educación secundaria (-1 p.p.).

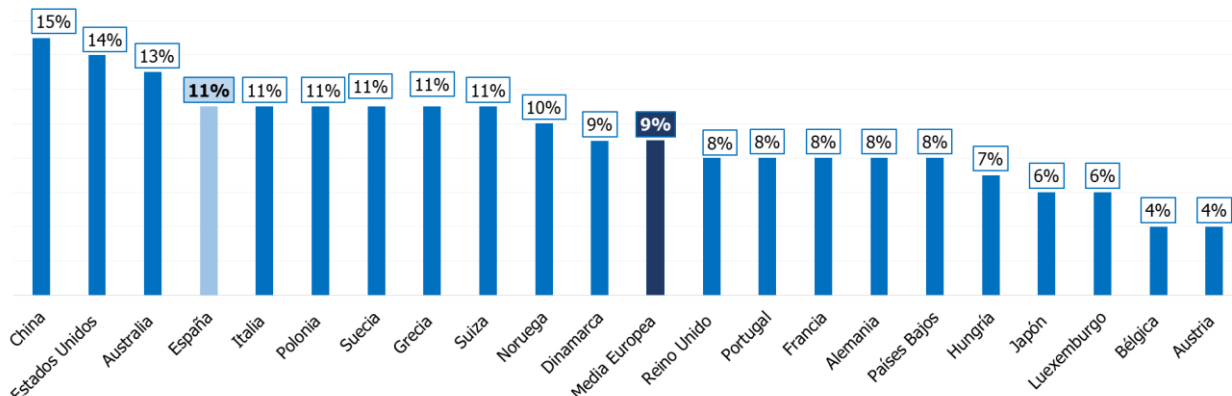
España, por delante de la media europea

El análisis de Randstad también tiene en cuenta el país de residencia del profesional debido a las grandes diferencias que se muestran entre ellos. Dentro de Europa, España, Italia, Grecia, Polonia, Suecia y Suiza son los países con mayor tasa, con un 11%. A continuación, también por encima de la media europea (9%) se sitúan Noruega (10%) y Dinamarca (9%).

En el lado contrario, por debajo de la media europea, están Reino Unido, Portugal, Francia, Alemania y Países Bajos. Todos estos países alcanzan una tasa de búsqueda

activa de empleo del 8%. Hungría (7%), Luxemburgo (6%), Bélgica (4%) y Austria (4%) se sitúan en las últimas posiciones de los países europeos.

Tasa de búsqueda activa de empleo por nivel formativo



Fuente: Randstad Workmonitor

Fuera de las fronteras europeas, China (15%), Estados Unidos (14%) y Australia (13%) son los países que superan a España. Después, por debajo de la media europea, se encuentra Japón (6%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Departamento de comunicación de Randstad:

Leticia Serrano – leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y Asociados

Javier Aguilar – j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín – n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500