

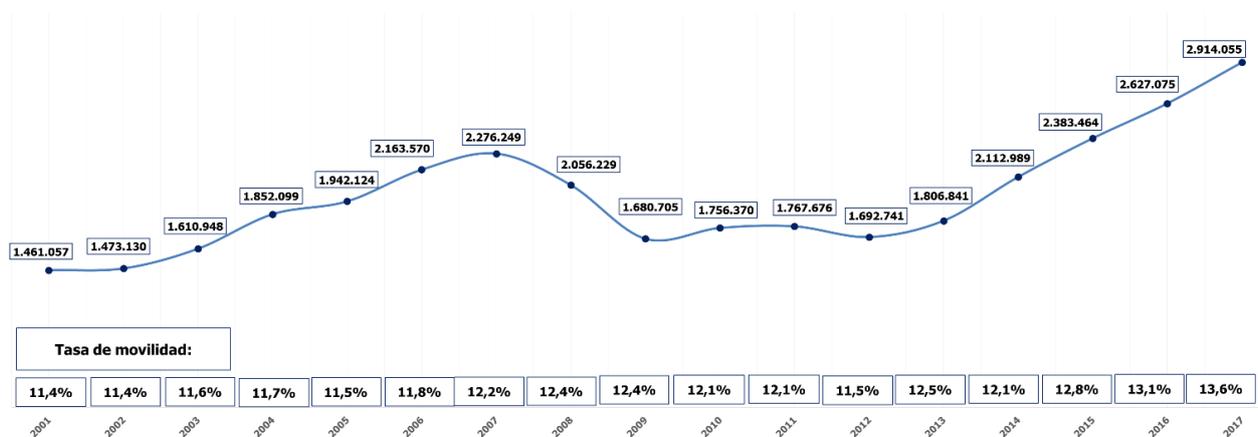
## Randstad – Movilidad laboral interprovincial

### Los contratos que implican movilidad alcanzan la cifra más alta de la historia tras superar los 2,9 millones

- Durante el último año se realizaron 2.914.055 contratos que implicaban desplazamiento del trabajador a otra provincia, un 10,9% más que el año anterior
- La tasa de movilidad alcanzada se sitúa en el 13,6%, el índice más elevado en lo que llevamos de siglo
- Agricultura (23,4%) es el sector que registra mayor tasa de movilidad, seguido de construcción (16,7%), servicios (11,8%) e industria (10,2%)
- Las tasas de movilidad a nivel autonómico van desde el 25,8% de Castilla-La Mancha o el 24,8% de La Rioja, hasta el 8,2% de Asturias o el 6% de Canarias
- Por provincias, Cuenca, Toledo, Huesca, Lleida y Guadalajara son las que muestran las tasas de movilidad más altas, con índices superiores al 25%

**Madrid, 6 de noviembre 2018.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de la tasa de movilidad interprovincial de los trabajadores en España en función del lugar de residencia del trabajador y del sector en el que desarrolle su actividad. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta los Datos Básicos de Movilidad publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE).

El análisis realizado por Randstad pone de manifiesto que **los contratos que implican la movilidad del profesional a otra provincia han registrado la cifra más alta durante el último año**. En concreto, durante el pasado ejercicio, se formalizaron 2.914.055 contrataciones que conllevaron desplazamiento del trabajador a otra región, un 10,9% más que durante 2016, cuando se registraron 2.627.075 contratos, y el doble que en 2001, la cifra más baja del periodo analizado (1.461.057 contratos)



### Contratos que implican movilidad interprovincial y tasa de movilidad

Fuente: Randstad a partir del Servicio de Empleo Público Estatal

Cuando se analiza la serie histórica, Randstad detecta que 2001 y 2002 fueron los únicos años con menos de 1,5 millones de contratos de movilidad. A partir de 2002, hasta 2007, este tipo de contratos se incrementaron hasta los 2,28 millones. La crisis económica redujo el volumen de contratos de movilidad (medio millón de contratos menos entre 2007 y 2009), situándose en el entorno de los 1,7 millones entre 2009 y 2013. A partir de entonces, los contratos han crecido de manera consecutiva hasta registrar la tasa más elevada de la serie histórica durante este ejercicio, con más de 2,9 millones.

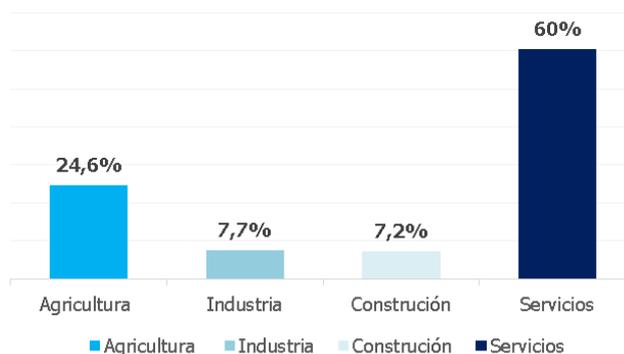
Randstad también ha analizado la tasa de movilidad de los trabajadores en España y destaca que la cifra registrada este año es la más alta del siglo. Durante el ejercicio anterior, el 13,6% de los contratos firmados implicaba la movilidad del profesional a otra provincia, la tasa más elevada de la serie analizada. Cuando se estudia la evolución del último siglo, se detecta que, durante los seis primeros años, esta cifra osciló entre 11,4% y el 11,8%. Desde 2007 a 2011, este indicador del mercado laboral se situó entre el 12,1% y el 12,4%. 2016 fue el primer año de la serie histórica analizada en la que se superó el umbral del 13%.

### Agricultura, el sector con mayor tasa de movilidad

El sector de actividad en el que el profesional desarrolla su actividad es clave a la hora de analizar la tasa de movilidad. Randstad destaca que agricultura es el sector con mayor índice. En este sector de actividad, casi uno de cada cuatro contratos firmados supone el desplazamiento del profesional a otra provincia. En concreto, el 23,4% de las contrataciones realizadas era de esta tipología. A continuación, ocupando la segunda y tercera posición, están construcción (16,7%) y servicios (11,8%). En última posición, se encuentra industria (10,2%).

Otro aspecto a tener en cuenta es el total de contratos de movilidad formalizados, donde destaca que el 60% se han registrado en el sector servicios, donde se firmaron más de 1,7 millones de profesionales. Agricultura se sitúa en la segunda posición, con un 24,6% de los contratos. Le siguen industria, con 7,7% del total, y agricultura, con un 7,2%.

### Contratos que implican movilidad por sectores de actividad



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos absolutos, agricultura ha aumentado el número de contratos firmados un 12,3% en el último año, pasando de 639.016 a 717.432. A continuación, se encuentra industria con un incremento del 11,1%, superando los 220.000 contratos, construcción (+10,7%) y servicios (+10,4%).

## Castilla-La Mancha y La Rioja, las regiones con mayor tasa de movilidad

El informe de Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad en la que reside el trabajador, ya que en función de ellos esta tasa oscila entre el 25,8% y el 6%. **Castilla-La Mancha y La Rioja son las regiones con mayor tasa de movilidad, ambas con índices superiores al 24%.** A continuación, y también por encima de la media nacional, están Castilla y León (16,2%), Murcia (15,3%), Aragón (15%), 14,9%), Euskadi (14,5%), Madrid (14,3%) y Comunitat Valenciana (14%). Andalucía y Navarra se sitúan al mismo nivel que la media nacional (13,6%).

### Tasa de movilidad por CCAA

Comunidades Autónomas	Tasa de movilidad 2017
Castilla-La Mancha	25,8%
La Rioja	24,8%
Castilla y León	16,2%
Murcia	15,3%
Aragón	15,0%
Euskadi	14,5%
Madrid	14,3%
Comunitat Valenciana	14,0%
<b>TOTAL</b>	<b>13,6%</b>
Andalucía	13,6%
Navarra	13,6%
Baleares	12,7%
Galicia	12,4%
Catalunya	11,5%
Extremadura	10,6%
Cantabria	10,3%
Asturias	8,2%
Canarias	6,0%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, se encuentran Baleares (12,7%), Galicia (12,4%), Catalunya (11,5%), Extremadura (10,6%) y Cantabria (10,3%). Por debajo del 10%, como regiones con menores índices de movilidad, están Asturias (8,2%) y Canarias (6%).

Por provincias, Cuenca, Toledo, Huesca, Lleida, Guadalajara y La Rioja son las únicas regiones que alcanzan una tasa de movilidad superior al 25%. Mientras que con las menores cifras, por debajo de los dos dígitos, se sitúan Badajoz, Barcelona, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.

## Madrid, Barcelona, Baleares y Murcia, las regiones más receptoras

El análisis llevado a cabo por Randstad diferencia entre dos tipos de regiones o provincias, las receptoras y las emisoras. Las receptoras son aquellas que reciben más profesionales de los que se marchan a trabajar a otra provincia; mientras que las emisoras son aquellas regiones de las que salen más trabajadores de los que entran.

Actualmente, **las principales provincias receptoras de empleados son** Madrid y Barcelona, con un saldo positivo de 233.810 y 85.920 trabajadores, respectivamente. Le siguen Baleares (56.483), Murcia (45.393) y Álava (24.313). En España hay diecisiete provincias receptoras.

En el lado contrario, se sitúan Cádiz y Toledo, con saldos negativos de 68.726 y 43.960 trabajadores, respectivamente. A continuación se sitúan Alicante (37.897), Sevilla (31.876) y Córdoba (31.198).

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

#### **Departamento de comunicación de Randstad:**

Leticia Serrano – [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238

#### **Román y Asociados**

Javier Aguilar – [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500

Natalia Martín – [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500

## Saldo y tasa de movilidad por provincias y comunidades autónomas

Comunidades Autónomas	Provincias	Movilidad de los trabajadores			Tasa de movilidad 2017
		Entran	Salen	Saldo	
Andalucía	Almería	60.239	62.975	-2.736	17,2%
	Cádiz	40.374	109.100	-68.726	11,0%
	Córdoba	64.365	95.563	-31.198	14,1%
	Granada	59.877	79.007	-19.130	13,2%
	Huelva	66.311	63.052	3.259	13,6%
	Jaén	78.108	81.299	-3.191	14,0%
	Málaga	101.309	86.985	14.324	12,3%
Sevilla	137.243	169.119	-31.876	13,7%	
<b>Andalucía</b>		<b>607.826</b>	<b>747.100</b>		<b>13,6%</b>
Aragón	Huesca	30.987	24.245	6.742	28,1%
	Teruel	9.072	10.743	-1.671	18,6%
	Zaragoza	55.350	57.795	-2.445	11,9%
<b>Aragón</b>		<b>95.409</b>	<b>92.783</b>		<b>15,0%</b>
<b>Asturias</b>		<b>20.709</b>	<b>39.145</b>	<b>-18.436</b>	<b>8,2%</b>
<b>Baleares</b>		<b>92.590</b>	<b>36.107</b>	<b>56.483</b>	<b>12,7%</b>
Canarias	Las Palmas	27.148	29.240	-2.092	6,3%
	Sta. C. Tenerife	18.142	25.473	-7.331	5,6%
<b>Canarias</b>		<b>45.290</b>	<b>54.713</b>		<b>6,0%</b>
<b>Cantabria</b>		<b>17.011</b>	<b>37.906</b>	<b>-20.895</b>	<b>10,3%</b>
Castilla-La Mancha	Albacete	54.172	48.839	5.333	24,6%
	Ciudad Real	30.379	51.498	-21.119	18,2%
	Cuenca	32.302	23.716	8.586	32,5%
	Guadalajara	35.276	37.613	-2.337	26,2%
	Toledo	54.659	98.619	-43.960	28,3%
<b>Castilla-La Mancha</b>		<b>206.788</b>	<b>260.285</b>		<b>25,8%</b>
Castilla y León	Ávila	10.433	16.105	-5.672	21,2%
	Burgos	17.814	26.865	-9.051	15,3%
	León	17.049	26.677	-9.628	15,0%
	Palencia	14.855	11.258	3.597	15,7%
	Salamanca	13.660	21.394	-7.734	14,6%
	Segovia	14.760	13.674	1.086	19,4%
	Soria	6.743	5.341	1.402	16,9%
	Valladolid	30.652	34.649	-3.997	14,3%
Zamora	7.107	14.636	-7.529	18,5%	
<b>Castilla y León</b>		<b>133.073</b>	<b>170.599</b>		<b>16,2%</b>
Catalunya	Barcelona	251.839	165.919	85.920	8,9%
	Girona	48.897	57.244	-8.347	18,2%
	Lleida	48.043	52.181	-4.138	26,6%
	Tarragona	40.260	69.318	-29.058	16,2%
<b>Catalunya</b>		<b>389.039</b>	<b>344.662</b>		<b>11,5%</b>
Comunitat Valenciana	Alicante	89.247	127.144	-37.897	16,0%
	Castellón	42.631	45.459	-2.828	18,8%
	Valencia	132.655	131.604	1.051	11,5%
<b>Comunitat Valenciana</b>		<b>264.533</b>	<b>304.207</b>		<b>14,0%</b>
Extremadura	Badajoz	30.422	54.950	-24.528	8,6%
	Cáceres	19.366	36.455	-17.089	14,8%
<b>Extremadura</b>		<b>49.788</b>	<b>91.405</b>		<b>10,6%</b>
Galicia	A Coruña	53.320	53.003	317	12,4%
	Lugo	17.512	17.511	1	16,1%
	Ourense	10.068	15.703	-5.635	16,3%
	Pontevedra	29.681	57.082	-27.401	10,3%
<b>Galicia</b>		<b>110.581</b>	<b>143.299</b>		<b>12,4%</b>
Euskadi	Álava	52.947	28.634	24.313	24,0%
	Bizkaia	60.736	65.844	-5.108	12,7%
	Gipúzkoa	30.898	37.982	-7.084	12,2%
<b>Euskadi</b>		<b>144.581</b>	<b>132.460</b>		<b>14,5%</b>
<b>La Rioja</b>		<b>35.264</b>	<b>47.903</b>	<b>-12.639</b>	<b>24,8%</b>
<b>Madrid</b>		<b>464.633</b>	<b>230.823</b>	<b>233.810</b>	<b>14,3%</b>
<b>Murcia</b>		<b>177.285</b>	<b>131.892</b>	<b>45.393</b>	<b>15,3%</b>
<b>Navarra</b>		<b>56.369</b>	<b>42.382</b>	<b>13.987</b>	<b>13,6%</b>
<b>TOTAL*</b>		<b>2.914.055</b>	<b>2.914.055</b>	<b>-</b>	<b>13,6%</b>

\*Incluye los datos de Ceuta, Melilla y extranjero

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE