

Randstad Workmonitor – Expectativas 2018

El 75% de los trabajadores prevé que su empresa mejore resultados en 2018

- También aumenta el optimismo sobre la economía del país. El porcentaje de ocupados que augura una buena evolución de la economía crece del 48% del año pasado hasta el 53% actual
- Los ocupados menores de 25 años son los más optimistas (60%), seguidos de los empleados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 (55%) y de los mayores de 45 (49%)
- España se sitúa cinco puntos porcentuales por debajo de la media europea (58%) y supera las tasas de países como Francia (50%), Italia (48,4%) y Reino Unido (47%)

Madrid, 28 de diciembre de 2017.- Randstad, la empresa líder en soluciones de recursos humanos en España, ha publicado la última oleada del año de su estudio internacional **Randstad Workmonitor**, correspondiente al cuarto trimestre de 2017, que se ha realizado tras el análisis de más de 15.000 encuestas a profesionales ocupados en más de 30 países.

Randstad detecta que el 75% de los profesionales cree que su empresa obtendrá mejores resultados en 2018 que los obtenidos durante el año 2017, es decir, tres de cada cuatro trabajadores prevén que la situación financiera de su compañía sea mejor el año que viene.

El optimismo en este aspecto crece dos puntos porcentuales respecto al mismo periodo analizado hace un año, cuando el 73% de los ocupados españoles esperaba una evolución positiva de los resultados de sus organizaciones.

La mitad de los ocupados espera que la economía mejore

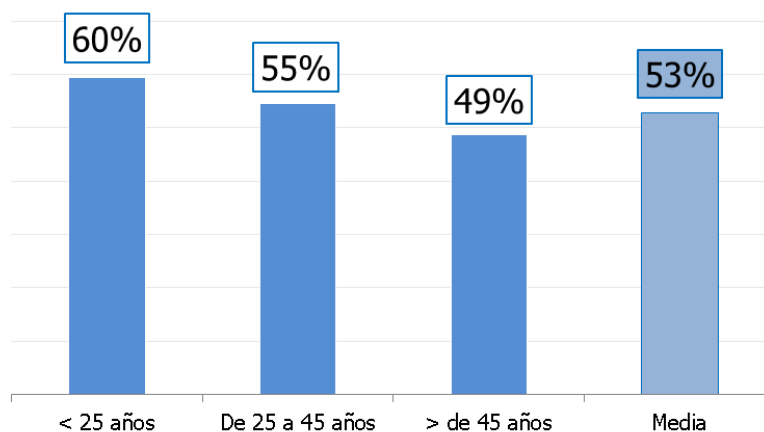
Otro de los aspectos que analiza el estudio de Randstad Workmonitor se centra en las expectativas de los trabajadores en cuanto a la evolución general de la economía. En este sentido, **el 53% de los trabajadores españoles prevé que la situación económica mejore durante 2018**. Es decir, más de la mitad de los profesionales se muestra optimista ante la situación de la economía para el próximo ejercicio. Este dato es superior al registrado hace un año, cuando el 48% de los trabajadores consideraban que la economía mejoraría.

Una de las variables que tiene en cuenta el análisis hace referencia a la edad del profesional. En este sentido, Randstad Workmonitor revela que a menor edad del trabajador, mayor es su optimismo respecto a la evolución de la economía de cara a 2018.

Randstad señala que los ocupados menores de 25 años son los más optimistas, ya que el 60% de ellos prevé que mejore la economía en 2018. Tras ellos, los que muestran mayor grado de optimismo son los ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años. El 55% de este grupo de profesionales cree que la situación en el panorama nacional mejorará en 2018. Los más pesimistas respecto a la evolución de la

economía son los trabajadores mayores de 45 años, ya que en este colectivo, el 49% de los ocupados augura que la situación mejorará el próximo año.

Trabajadores que creen que la situación económica mejorará en 2018 por edad

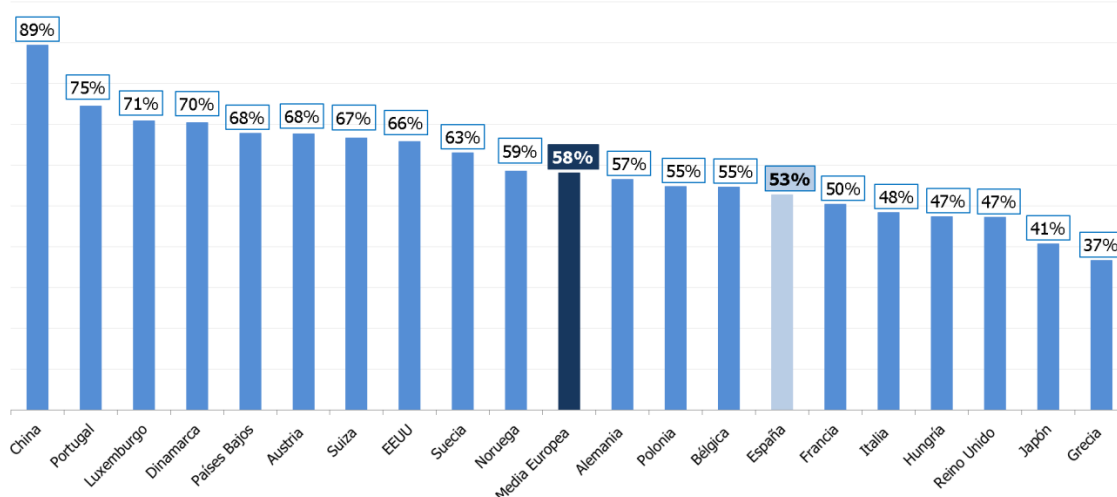


Fuente: Randstad Workmonitor

El optimismo en España, aún por debajo de la media europea

A pesar de la mejora de las expectativas de los profesionales españoles en el último año, Randstad revela que todavía se encuentran por debajo de otros países del entorno. En esta línea, Portugal es el país europeo que registra el mayor porcentaje de profesionales optimistas respecto a la situación económica de 2018, con un 75%. A continuación se sitúan Luxemburgo (71%), Dinamarca (70%), Países Bajos y Austria (68%). Con cifras superiores también a la media europea (58%), se sitúan Suiza (67%), Suecia (63%) y Noruega (59%).

Porcentaje de trabajadores por país que auguran una mejora de la economía



Fuente: Randstad Workmonitor

Alemania, Polonia y Bélgica registran cifras inferiores a la media europea pero superiores a la española, es decir, entre el 53% y el 58%. Sin embargo, en España se superan las expectativas de países como Francia (50%), Italia (48,4%), Hungría y Reino Unido (47%). Grecia es el país de Europa que registra la tasa de optimismo más baja (37%).

Fuera de las fronteras europeas, y liderando el ranking de expectativas, se sitúa China con un 89%. EEUU se sitúa en el 66%, y Japón, en el 41%.

El optimismo de los trabajadores españoles de cara a 2018 va en línea con las buenas previsiones de organismos internacionales como el Fondo Monetario Internacional (FMI), que ha revisado también al alza el crecimiento previsto para España, mejorando sus perspectivas en cuatro décimas.

Sobre Randstad

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500